

ОБРАЩЕНИЕ

участников конференции, посвященной 185-летию развития железнодорожного транспорта России и трудовых отношений

В текущем году исполняется 185 лет железнодорожному транспорту в России. Начальной точкой в истории российских железных дорог является дата официального открытия самой первой в России Царскосельской железной дороги - 30 октября 1837 года. С момента ввода в постоянную эксплуатацию участка от Санкт-Петербурга до Царского Села железные дороги в России прошли многие этапы своей эволюции: запуск первого паровоза, ввод в эксплуатацию железной дороги из Санкт-Петербурга в Москву, строительство Транссиба, Кругобайкальской железной дороги – дороги, пронзившей скалы, запуск первого электропоезда, строительство БАМа. Сегодня российские железные дороги входят в пятерку самых протяженных железных дорог мира, осуществляя своевременную доставку грузов и комфортабельные пассажирские перевозки.

Труд железнодорожников, особенно рабочих профессий, считается одним из самых ответственных, тем не менее, работа на железной дороге всегда являлась и продолжает оставаться престижной.

Изначально профессия железнодорожника имела свои преимущества: твердый заработок, обеспечение бесплатным проездом по служебным и личным надобностям, бесплатным служебным жильем, форменным обмундированием к зимнему и летнему сезонам, перспектива карьерного роста.

С возникновением первых железных дорог в России начала формироваться и система гарантий и льгот работников железнодорожного транспорта.

За 185 лет социально-трудовые отношения на железнодорожном транспорте принимали различные формы, пройдя этапы от бесправности и эксплуатации трудящихся, затем – классовой борьбы, стачек и забастовок до социального диалога и современного высокого уровня социального партнерства, установившего порядок взаимодействия работодателей и работников в лице их представителей.

В настоящее время социальное партнерство реализуется в единых подходах к системам оплаты и охраны труда, предоставления социальных гарантий и льгот. Одним из важнейших направлений является заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров. Эти документы направлены на сохранение стабильности и эффективности деятельности организаций железнодорожного транспорта, а также обеспечение баланса интересов работников и работодателей с учетом интересов государства.

Отметим, что в феврале 2022 года исполнилось 30 лет с даты заключения первого отраслевого тарифного соглашения на федеральном железнодорожном транспорте, а в августе 2022 года – 100 лет с даты заключения первого генерального коллективного договора на транспорте.

Отраслевые соглашения и, заключенные на их основе коллективные договоры, обеспечивают положительные результаты в решении многих социально-экономических вопросов без острых социальных конфликтов, способствуют сохранению нормальной социально-психологической обстановки в трудовых коллективах. Такие вопросы как заработная плата, ее индексация, гарантии занятости, условий труда и производственного быта, социальных гарантий и льгот, поддержка неработающих пенсионеров и молодежи, условия деятельности Профсоюза и другие жизненно важные вопросы остаются в сфере действия отраслевых соглашений.

Система социального партнерства, реализуемая через отраслевые соглашения и коллективные договоры, действует и сегодня в условиях ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции и влияния беспрецедентных международных политико-экономических санкций, дает положительные результаты в решении важнейших задач, в том числе обеспечения стабильной качественной и результативной производственной деятельности.

В рамках поддержания высокого уровня и дальнейшего развития социально-партнерских отношений в железнодорожной отрасли конференция предлагает:

- проводить согласованную политику взаимодействия работодателей железнодорожного транспорта и профсоюзных организаций Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на основе дальнейшего развития и укрепления принципов социального партнерства;
- сохранить в железнодорожных компаниях единые подходы к регулированию социально-трудовых и

связанных с ними экономических отношений;

- содействовать развитию системы подготовки квалифицированных кадров для железнодорожного транспорта;

- содействовать развитию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства на железнодорожном транспорте;

- содействовать сохранению и развитию объектов спорта, отдыха, социальной инфраструктуры;

- разрабатывать и реализовывать комплексные молодежные программы, программы патриотического воспитания, поддержания здорового образа жизни;

- реализовывать единую политику поддержки неработающих пенсионеров и ветеранов отрасли;

- готовить предложения по совершенствованию экономических правовых, социальных и иных законодательных основ регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Российской Федерации;

- стремиться к выработке совместных решений с предварительным обсуждением их в трудовых коллективах, повышению взаимной ответственности за выполнение принятых обязательств;

- представлять и защищать права и охраняемые законом интересы работодателей и работников железнодорожного транспорта, в том числе в рамках взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями и другими юридическими лицами;

- повышать уровень информационной открытости организаций железнодорожного транспорта в сфере социального партнерства и достижения баланса интересов собственников, работников, потребителей услуг и жителей местностей, где осуществляется производственная деятельность;

- обеспечивать реализацию отраслевых соглашений и коллективных договоров как инструмента защиты законных прав и интересов работников на всех уровнях;

- продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов работников;

- повышать престиж работы на железнодорожном транспорте.