

о б ъ е д и н е н и е
ЖЕЛДОРТРАНС



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ОБ ИТОГАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА ЗА 2018 ГОД**

Москва 2019 г.



ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЖЕЛДОРТРАНС»	7
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»	8
КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, ПРИОБРЕТАЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ	12
ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ	21
ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ	25
РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	35
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЧЛЕНАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПАРТНЕРАМИ	43
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»	46
НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА	51
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	64
УЧАСТИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ	98
ОБЪЕДИНЕНИЕ В СМИ	103
МОНИТОРИНГ ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2017 – 2019 ГОДЫ ЗА 2018 ГОД	105



«Люди – наш самый ценный капитал, накопленный за всю историю российских железных дорог, они вместе со всей страной всегда успешно решали сложные задачи. Сегодняшнему поколению выпала нелёгкая работа в условиях реформ, постоянного изменения экономической ситуации от кризисных явлений до существенного роста. Однако производственный процесс неизменно остаётся непрерывным, надёжным и безопасным.

Совместно с профсоюзами конструктивно решаются насущные задачи повседневного обеспечения, с которых на самом деле начинается эффективность производственного процесса: спецодежда, инструмент, питание, бытовые условия и другие.

В текущем году внесены изменения в Коллективный договор и Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД», направленные на социальную защиту работников при достижении ими ранее действующего пенсионного возраста.

Несмотря на большой объём проводимой работы по этому направлению, считаю, что в 2019 году нам следует существенно расширить и увеличить инвестиции в человеческий капитал.

Одно из управленческих правил гласит: «Если вы требуете от кого-нибудь, чтобы он отдал время и энергию для дела, то позаботьтесь, чтобы он не испытывал никаких иных трудностей».

Нам необходимо существенно расширить границы этого правила – не только исключить трудности, но и создать условия для раскрытия потенциала каждого сотрудника, развития и применения его личностных компетенций, квалифицированного и заинтересованного участия в решении задач, стоящих перед компанией.

Ключевыми условиями реализации такой политики должны стать индивидуальный подход и адресность.

2019 год – это год заключения нового Отраслевого соглашения и Коллективного договора. Указанные вопросы должны найти в них самое полное отражение».

*Из выступления генерального директора
ОАО «РЖД» О.В. Белозерова
на итоговом заседании
Правления ОАО «РЖД»*

ВВЕДЕНИЕ

Во исполнение положений Устава, Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» представляет отчет о своей деятельности в 2018 году.

Цель Отчета – информировать членов Объединения и всех заинтересованных лиц:

- о текущем состоянии социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте, системе социального партнерства;
- об основных усилиях социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей;
- о работе, осуществляемой на железнодорожном транспорте по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам;
- о работе, проводимой по дальнейшему развитию и модернизации социально-трудовых отношений в отрасли.

В 2018 году Объединение продолжило практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организации железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, акционеров, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других стейкхолдеров.

Объединение «Желдортранс» выражает свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспор-

та, и в первую очередь, предоставившим материалы для подготовки данного отчета.

Объединение «Желдортранс» является социально ориентированной некоммерческой организацией, которая призвана координировать деятельность работодателей железнодорожного транспорта в реализации единой социальной политики в отрасли, а также осуществлении согласованных действий по выстраиванию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Экономические преобразования в обществе и реформирование отрасли ставят перед Объединением новые задачи, вносят в работу особую остроту, без выработки новых подходов, современного стиля работы проблем не решить. Этого требует не только время, но и люди, работники железнодорожного транспорта.

Сегодня центр тяжести в вопросах социального партнерства все больше переносится на Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, как корпоративного регулятора социально-трудовых отношений в холдинге «РЖД». Это обусловлено необходимостью выстраивания единых принципов социального партнерства во всех уже действующих и вновь создаваемых в ходе реформирования дочерних обществах ОАО «РЖД».

Работа, проводимая Объединением, неоднократно получала высокую оценку Правительства Российской Федерации, Министра труда и социальной политики Министра транспорта, Президента Российского союза промышленников и предпринимателей, а так же других органов исполнительной и законодательной власти Российской Федерации.

КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») зарегистрировано 23 октября 2007 года.

Объединение «Желдортранс», созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и действующее в соответствии с Уставом, это полномочная организация, которая осуществляет представление и защиту интересов работодателей в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также занимается решением вопросов, возникающих в сфере социального партнерства.

На сегодняшний день Объединение «Желдортранс» единственное в Российской Федерации отраслевое объединение работодателей на железнодорожном транспорте.

Органы управления:

Общее собрание членов Объединения, Совет Объединения, Генеральный директор.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ:

серия 77 №009652809, выдано 23.10.2007 г.

Место нахождения

Российская Федерация, город Москва, улица Каланчевская, дом 35.

Почтовый адрес:

105082 город Москва, улица Фридриха Энгельса, дом 75, строение 11.

Адрес сайта в Интернете:

www.ooorzd.ru

Телефон, факс:

(499)262-40-62, (499)262-06-64

E-mail:

oorzd@oorzd.ru

Действуют страницы Объединения в социальных сетях:

Twitter, Facebook, социальной сети железнодорожников – «Контактная сеть».

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Учредителями и членами Объединения являются ОАО «РЖД» и другие организации железнодорожного транспорта. Работодатели отрасли, и в первую очередь вступившие в Объединение «Желдортранс» дочерние предприятия ОАО «РЖД», осознают необходимость выработки и проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений, создания условий для получения компаниями дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда, развитие социального партнерства в отношениях с работниками и их представителями – профсоюзами. Все это послужило основанием создания полномочной организации, представляющей и защищающей специфические интересы работодателей отрасли - Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» в соответствии с Уставом являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения «Желдортранс».

К основным задачам Объединения «Желдортранс» отнесены:

- ведение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями;
- представление и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей железнодорожного транспорта в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических и иных отношений на всех уровнях социального партнерства;
- рассмотрение по инициативе своих членов, профессиональных союзов, иных юридических и физических лиц вопросов, возникших в ходе выполнения соглашений и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- распространение опыта социального партнерства среди своих членов, профессиональных союзов и иных организаций железнодорожного транспорта;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства;
- проведение консультаций по вопросам социального партнерства;
- развитие социального партнерства;
- содействие государственной социально-экономической политике;
- совершенствование и развитие практики регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- распространение информации о своей деятельности;
- осуществление контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;
- координация действий работодателей по выполнению обязательств, предусмотренных заключенными соглашениями;
- выработка согласованной политики работодателей железнодорожного транспорта по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- реализация согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений;
- участие в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Объединения;
- анализ и распространение новых методов взаимодействия с работниками организаций железнодорожного транспорта в условиях реформирования железнодорожного транспорта среди работодателей;
- внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в организациях железнодорожного транспорта рыночных принципов хозяйствования;
- содействие обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов;
- подготовка предложений по совершенствованию правовых и социальных гарантий деятельности работодателей;
- организация и проведение независимой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними, экономических отношений, государственных и иных программ социально-экономического развития;
- защита интересов членов Объединения в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;

- консультационная, юридическая и иная помощь членам Объединения;
- сбор, обобщение, анализ и представление членам Объединения информации о практике применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику;
- координация деятельности работодателей по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, по развитию связей с зарубежными объединениями работодателей;
- развитие сотрудничества с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, их объединениями, представление интересов работодателей при разработке международных норм и правил, регулирующих социально-трудовые, экономические и иные отношения.



КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, ПРИБРЕТАЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта создано в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и иными нормативными правовыми актами, является видом союза, основанного на добровольном членстве работодателей.

При этом государство содействует реализации права работодателей на объединение, участию объединений работодателей в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям.

Объединение самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности и на сегодняшний день является единственным в России объединением работодателей на железнодорожном транспорте. Работодатели в целях представительства и защиты своих прав и охраняемых законом интересов имеют право на добровольной основе вступать в объединения работодателей, а после вступления – обязаны выполнять требования устава объединения работодателей.

Члены Объединения имеют полное право участвовать в формировании органов управления Объединения, а также вносить на рассмотрение органов управления предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом.

Согласно устава основными целями деятельности Объединения «Желдортранс» являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения.

Таким образом, Объединение имеет право представлять и защищать права и охраняемые законом интересы работодателей – членов объединений работодателей.

Объединение имеет законодательно определенное право вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов.

Используя механизмы, предоставленные статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации объединениям работодателей, представители Объединения «Желдортранс» принимают активное участие в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и ее рабочих групп:

- в области экономической политики;
- по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;
- в области социально-экономических проблем регионов России;
- по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;
- по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- по социальному партнерству и координации действий сторон генерального соглашения.

Кроме того, в целях дополнительной меры отстаивания интересов работодателей и работников на региональном и местном уровнях, Объединение «Желдортранс» наделяет своих представителей правом участия в деятельности Региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Объединение «Желдортранс» в интересах своих членов готовит соответствующие заключение по проектам законодательных и иных правовых актов, а также поправки к законопроектам, формирует позицию по важнейшим проектам федеральных законов в социально-трудовой сфере, связанным с возможным негативным влиянием на деятельность организаций железнодорожного транспорта и создающим риски наступления ответственности.

Через Объединение «Желдортранс» организации могут отстаивать свои интересы в ходе рабочих и координационных совещаний, проводимых на различных площадках органов власти – Минтруда России, Минтранса России, Роструда, Ространснадзора, ФАС России и др.

Объединение «Желдортранс» проводит работу с государственными органами власти по формированию тарифов на железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении. В процессе формирования тарифов региональные регулирующие органы должны учитывать в составе расходов затраты работодателей на персонал, которые они обязаны нести в соответствии с действующим Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта и коллективными договорами.

Генеральный директор Объединения «Желдортранс» является членом рабочей подгруппы по выработке предложений и механизмов учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями ФАС России. Представители Объединения «Желдортранс» готовы совместно с представителями организаций членов Объединения «Желдортранс» участвовать в переговорах с тарифорегулирующими региональными органами в любом регионе, для решения возникающих сложностей.

Кроме того, реализуя положения Соглашения о сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» осуществляет постоянную правовую, информационную и организационно-методическую поддержку своих членских организаций во взаимоотношениях с органами государственного надзора за соблюдение трудового законодательства. Такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех стейкхолдеров.

Реализация Соглашения с Рострудом способствует профилактике нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сохранению социального мира в отношениях между работодателями и работниками в условиях реформирования железнодорожной отрасли, а также предотвращению причин возникновения коллективных трудовых споров.

Кроме того, указанное Соглашение позволяет:

- осуществлять информирование и консультирование работодателей и работников организаций железнодорожного транспорта по вопросам соблюдения и применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- привлекать представителей Объединения «Желдортранс» при проведении Рострудом проверок соблюдения работодателями железнодорожной отрасли трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять мониторинг выполнения обязательств, предусмотренных действующими в отрасли соглашениями в социально-трудовой сфере;
- создавать при необходимости совместные рабочие органы по направлениям взаимодействия, обмениваться необходимой информацией.

Согласование интересов организаций железнодорожного транспорта – членов Объединения «Желдортранс», других организаций, органов государственной власти на системной основе осуществляется в Общественном совете при Федеральной службе по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор) для решения наиболее важных целей и задач транспортного комплекса, реализации государственной политики по соблюдению законодательства в области безопасности на железнодорожном транспорте, выявления проблем в транспортном комплексе и выработки рекомендаций по их ликвидации в интересах безопасного транспортного обслуживания граждан России, участия в проведении общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов в области надзора и контроля за безопасностью на транспортном комплексе, а также осуществления общественного контроля за деятельностью Ространснадзора.

Представителям Объединения и его членских организаций предоставляется право участвовать в мероприятиях и семинарах федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, управления персоналом, охраны труда, проблем применения трудового права.

Следующим основным правом Объединения, предоставленным законодательством, является право выступать с инициативой проведения коллективных

переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (в том числе осуществлять контроль за выполнением соглашений). При этом члены Объединения имеют право влиять на содержание и структуру таких соглашений, инициировать внесение в них изменений и дополнений, а Объединение – обязано реализовывать предложения своих членов.

В настоящее время ключевым правовым актом на уровне отрасли, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения является Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы, на основе которого в организациях железнодорожного транспорта заключаются коллективные договоры. Важно отметить, что перед проведением любых коллективных переговоров Объединение запрашивает предложения от своих членских организаций.

Учитывая разный экономический потенциал организаций отрасли, в Отраслевом соглашении установлен единый и минимально достаточный пакет социальных гарантий для работников, неработающих пенсионеров и ветеранов отрасли. Это создает реальные условия его выполнения для всех и обеспечивает баланс интересов работников и работодателей железнодорожного транспорта, в том числе, направленный на поддержание социальной стабильности, укрепление трудовой и производственной дисциплины в организациях, достижение успешного развития производства, повышение эффективности финансово-экономической деятельности и конкурентоспособности организаций, снижение непроизводительных расходов и повышения качества работы, обеспечения здоровых и безопасных условий труда, привлечения и закрепления квалифицированных кадров в организациях.

Распространение в отношении организации Отраслевого соглашения позволяет использовать возможности, предоставленные законодательством РФ о специальной оценке условий труда, в части решения вопросов оптимизации численности персонала, связанных с необходимостью предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда дополнительных оплачиваемых отпусков (7 календарных дней), сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и повышенного размера оплаты труда (4 процента тарифной ставки (оклада)).

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, организациям предоставляется возможность:

- замены денежной компенсацией части дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней;
- увеличения продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации, но во всех случаях не ниже 10 % часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время;
- увеличения максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Членство в Объединении «Желдортранс» также позволяет работодателям защищать права и интересы работодателей во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями.

Осознавая важность коллективных договоров для урегулирования взаимоотношений с персоналом, Объединение «Желдортранс» совместно с социальными партнерами содействуют коллективно-договорному регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

На основе обращений своих членов Объединение безвозмездно организует и проводит экспертизу проектов коллективных договоров по правовому и экономическому направлениям исследования. По итогам – представляют сторонам коллективных переговоров предложения, рекомендации по совершенствованию содержания проектов.

Кроме того, осуществляется подготовка совместных с профсоюзами разъяснений по вопросам применения отдельных положений Отраслевого соглашения и реализации их в рамках коллективных договоров.

Законодательно предусмотрено право Объединения участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров. Объединение «Желдортранс» предоставляет право своим членским организациям участвовать в деятельности Отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых от-

ношений, ключевая работа которой – призвана не допустить, урегулировать возникающие между работодателями и работниками разногласий по социально-трудовым вопросам.

В текущих условиях значительное количество членских организаций в инициативном порядке использовало данную функцию, в части возможности в ситуации, когда отсутствуют финансово-экономические возможности для реализации отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных Отраслевым соглашением сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, обратиться в Отраслевую комиссию и обосновать временное приостановление действия таких обязательств или гарантий, либо ограничить сферу их действия в отношении этой организации.

Также Отраслевая комиссия осуществляет непосредственное проведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, внесению в него изменений и дополнений, а также осуществляет постоянный контроль за выполнением действующего Отраслевого соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения стороны Отраслевого соглашения.

В рамках формируемой в стране системы профессиональных квалификаций Объединением «Желдортранс» предоставляется право своим членским организациям участвовать в создании и формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов. Объединением образован и успешно действует отраслевой Совет по профессиональным квалификациям, который осуществляет координацию работы на железнодорожном транспорте.

Результатом совместной работы в этом направлении стало завоевание ОАО «РЖД» гран-при конкурса «Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций», организованного Национальным агентством развития квалификаций совместно с ВНИИ труда в рамках 4-го Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

Членство в Объединении «Желдортранс» позволяет отстаивать интересы организаций железнодорожного транспорта посредством участия Объединения в работе Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Структурным подразделением Объединения «Желдортранс» является Центр оценки квалификации на железнодорожном транспорте, который в интересах членских организаций осуществляет функции по проведению независимой оцен-

ки квалификации работников для подтверждения их соответствия требованиям профессиональных стандартов.

Кроме того, каждая членская организация Объединения «Желдортранс» вправе в инициативном порядке получить:

- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение, направленное на реализацию согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений, а также повышение производительности труда и сохранение социального мира в трудовых коллективах;
- консультации по вопросам применения законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- экспертную оценку своих проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, а также содействие при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров;
- защиту своих интересов в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
- координацию своей деятельности по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, прежде всего Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

Объединение «Желдортранс» активно проводит экспертную работу в составе комитетов, комиссий и рабочих групп РСПП и предоставляет возможность представителям членских организаций участвовать в такой деятельности. Это способствует выработке единой позиции работодателей на федеральном уровне социального партнерства и способствует учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней, подготовке предложений по вопросам регулирования социально-трудовых

и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций отрасли.

Объединение оказывает содействие в бесплатном участии членских организаций во всероссийских конкурсах, организованных Правительством РФ и РСПП. В частности, всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»; всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии»; всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и Безопасность»; всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2018» и др.



ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ

1. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» – ОАО «РЖД».
2. Публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах» «ТрансКонтейнер» – ПАО «ТрансКонтейнер».
3. Акционерное общество «РЖДстрой» – АО «РЖДстрой».
4. Акционерное общество «Росжелдорпроект» – АО «Росжелдорпроект».
5. Открытое акционерное общество «Объединенные электротехнические заводы» – ОАО «ЭЛТЕЗА».
6. Открытое акционерное общество «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей – ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
7. Открытое акционерное общество «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» » по ремонту путевых машин и производству запасных частей – ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
8. Акционерное общество «Калужский завод «Ремпутьмаш» – АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
9. Открытое акционерное общество «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш» – ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
10. Открытое акционерное общество «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» – ОАО «Пермский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
11. Открытое акционерное общество «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» – ОАО Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш».

12. Открытое акционерное общество «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» – ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш».
13. Акционерное общество «Желдорипотека» – АО «Желдорипотека».
14. Акционерное общество «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» – АО «ВНИИЖТ».
15. Акционерное общество «Железнодорожная торговая компания» – АО «ЖТК».
16. Открытое акционерное общество «Саранский вагоноремонтный завод» – ОАО «Саранский ВРЗ».
17. Акционерное общество «Рославльский вагоноремонтный завод» – АО «Рославльский ВРЗ».
18. Акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава – АО «ВНИКИ»
19. Акционерное общество «Северо-западная пригородная пассажирская компания» – АО «СЗППК»
20. Акционерное общество «Свердловская пригородная компания» – ОАО «СПК».
21. Акционерное общество «Новосибирский стрелочный завод» – АО «НСЗ».
22. Акционерное общество «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте» – АО «НИИАС».
23. Общество с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» – ООО ЧОП «РЖД-ОХРАНА».
24. Акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова – АО «Владикавказский ВРЗ».
25. Акционерное общество «ОМСК-ПРИГОРОД» – АО «Омск-пригород».
26. Акционерное общество «Петуховский литейно-механический завод» – АО «Петуховский ЛМЗ».

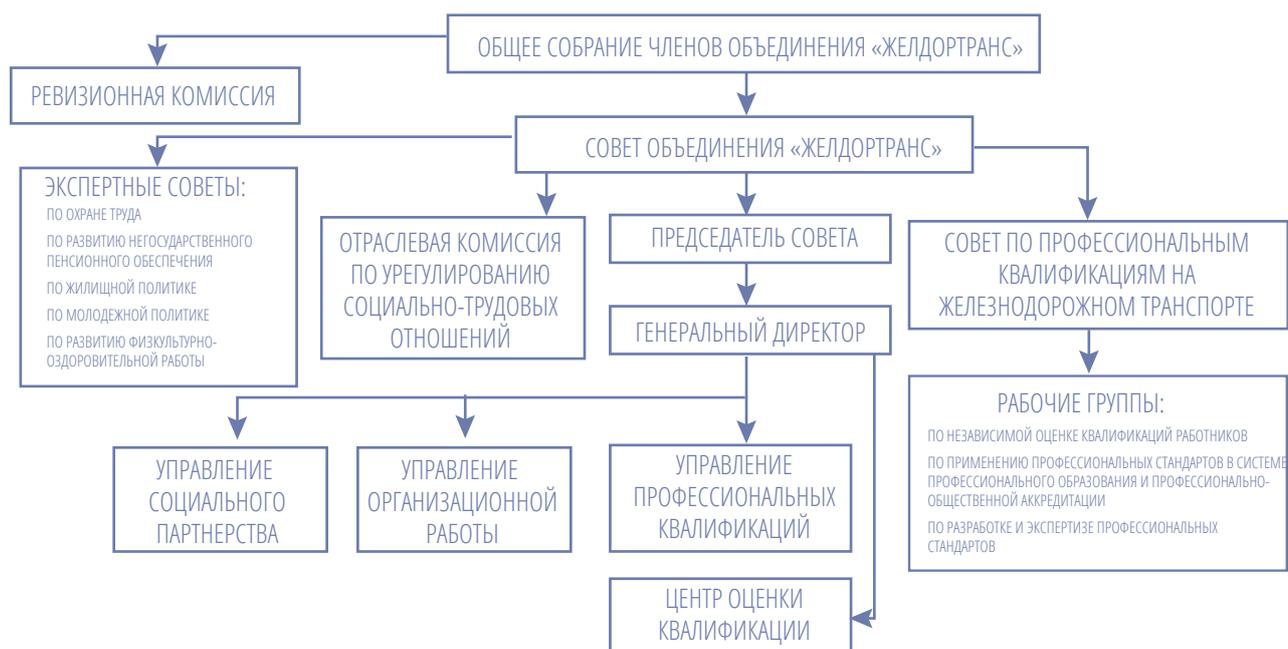


- 
27. Открытое акционерное общество «Ишимский механический завод» – ОАО «ИМЗ».
 28. Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» – АО «ФПК».
 29. Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» – АО «ФГК».
 30. Общество с ограниченной ответственностью «Трасса ГСМ» – ООО «Трасса ГСМ».
 31. Открытое акционерное общество «РейлТрансАвто» – ОАО «РТА».
 32. Общество с ограниченной ответственностью «Аэроэкспресс» – ООО «Аэроэкспресс».
 33. Акционерное общество «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» – АО «ППК Черноземье».
 34. Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» – АО «СППК».
 35. Акционерное общество «Краспригород» – АО «Краспригород».
 36. Акционерное общество «Экспресс-пригород» – АО «Экспресс-пригород».
 37. Акционерное общество «Калининградская пригородная пассажирская компания» – АО «КППК».
 38. Акционерное общество «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» – АО «СКППК».
 39. Акционерное общество «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» – АО «Башкортостанская ППК».
 40. Акционерное общество «Саратовская пригородная пассажирская компания» – АО «Саратовская ППК».
 41. Акционерное общество «Волгоградтранспригород» – АО «Волгоградтранспригород».
 42. Акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» – АО «ЗППК».
 43. Акционерное общество «Кузбасс-пригород» – АО «Кузбасс-пригород».

- 
44. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания – 1» – АО «ВРК – 1».
 45. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания –2» АО «ВРК –2».
 46. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания –3» – ОАО «ВРК –3».
 47. Акционерное общество «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» – АО «МТ ППК».
 48. Акционерное общество «Содружество» – АО «Содружество».
 49. Акционерное общество «Пассажирская компания «Сахалин» – АО «ПКС».
 50. Акционерное общество «Экспресс Приморья» – АО «Экспресс Приморья».
 51. Акционерное общество «Институт экономики и развития транспорта» – АО «ИЭРТ».
 52. Акционерное общество «Торговый дом РЖД» – АО «ТД РЖД».
 53. Акционерное общество «РЖД Логистика» – АО «РЖДЛ».
 54. Акционерное общество «Вологодский вагоноремонтный завод» – АО «Вологодский ВРЗ».
 55. Акционерное общество «Акционерная Компания «Железные дороги Якутии» АО «АК «ЖДЯ»
 56. Акционерное общество «Пермская пригородная компания» – АО «ППК».
 57. Акционерное общество «Алтай-Пригород» – АО «Алтай-Пригород».
 58. Закрытое акционерное общество «Специализированный Пенсионный Администратор» – ЗАО «СПА»
 59. Акционерное общество «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Структура Объединения



Общее собрание членов Объединения является высшим органом управления, на котором каждый член Объединения обладает одним голосом.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- изменение устава Объединения;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов формирования и использования имущества Объединения (в том числе определение размера, порядка, сроков внесения вступительных и членских взносов);

- избрание членов Совета Объединения и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Генерального директора Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- реорганизация и ликвидация Объединения;
- прием и исключение членов Объединения;
- избрание Ревизионной комиссии и принятие решения об участии Объединения в других организациях (в том числе согласование учредительных документов), изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей) и прекращении участия Объединения в других организациях;
- избрание Председателя Совета Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- создание филиалов и открытие представительств Объединения, их ликвидация.

Общее собрание членов Объединения вправе рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

Совет Объединения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Объединения. Состав Совета Объединения определяется в количестве 5 (пяти) человек, избираемых на Общем собрании членов Объединения.

К компетенции Совета Объединения относятся следующие вопросы:

- принятие решения о созыве Общего собрания членов Объединения;
- утверждение повестки дня Общего собрания членов Объединения, формы и текста бюллетеней, решение иных вопросов, связанных с созывом Общего собрания членов Объединения;

- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- утверждение ежегодного плана работы Объединения;
- рекомендации Общему собранию членов Объединения по размеру вступительных и членских взносов в имущество Объединения и порядку их уплаты;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Объединения;
- создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий по проблемам различных сфер деятельности Объединения и утверждение положений о них;
- утверждение текста соглашений и иных документов социального партнерства и определение лиц, уполномоченных участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также их подписание от имени Объединения;
- утверждение перечня и условий предоставления услуг членам Объединения;
- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Объединения вознаграждений и (или) компенсаций;
- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора Объединения и его поощрение в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Объединения (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания членов Объединения и Совета Объединения;
- выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;

- избрание заместителя (ей) Председателя Совета Объединения и Секретаря Совета Объединения сроком на 5 (пять) лет.

Состав Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта

Шаханов Дмитрий Сергеевич	–	Председатель Совета Объединения
Баскаков Петр Васильевич	–	заместитель председателя Совета Объединения
Черногаев Сергей Иванович	–	член Совета Объединения
Мельничук Елена Ивановна	–	член Совета Объединения
Чаплинский Сергей Игоревич	–	член Совета Объединения

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения является Ревизионная комиссия Объединения, избираемая сроком на 5 (пять) лет.

Состав Ревизионной комиссии Объединения «Желдортранс»

Степанец Павел Анатольевич	–	Председатель Ревизионной комиссии
Козинов Денис Анатольевич	–	Член Ревизионной комиссии
Шорникова Анна Геннадьевна	–	Член Ревизионной комиссии

Деятельность Объединения в соответствии с Уставом координируется Общим собранием членов, на годовом Общем собрании подводятся итоги работы за прошедший год и определяются приоритетные цели и задачи на ближайшую перспективу.



На годовом Общем собрании Объединения «Желдортранс» были подведены итоги работы Объединения и выполнения условий Отраслевого соглашения за 2017 год, был утвержден годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс за 2017 год и определены приоритетные направления деятельности Объединения в 2018 году:

- Отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами по социально-трудовым и связанным с ними вопросам, в том числе в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Содействие организациям, входящим в Объединение «Желдортранс», в реализации норм Отраслевого соглашения, подготовке, принятии и выполнении коллективных договоров, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей, рассмотрение спорных вопросов на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- Недопущение возникновения коллективных трудовых споров в организациях, входящих в Объединение «Желдортранс», проведение необходимой работы совместно с профессиональными союзами по предотвращению конфликтных ситуаций.
- Развитие системы профессиональных квалификаций, обеспечение работы «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте». Координация деятельности рабочих групп Совета.
- Организация независимой оценки квалификаций работников или лиц, претендующих на осуществление видов трудовой деятельности в области железнодорожного транспорта.
- Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований в области железнодорожного транспорта.
- Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.
- Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.
- Совершенствование системы подведения итогов социального партнерства и информирования работников в организациях железнодорожного транспорта.
- Выстраивание системного взаимодействия с объединениями работодателей базовых отраслей экономики России, общественными организациями для выработки единых подходов в рамках сфер ведения, обмена позитивным опытом и повышения эффективности совместной деятельности.
- Проведение работы по оказанию помощи членским организациям, в том числе по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

- Принимать участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации и нормативно-правовой базы с учетом стимулирования работодателей к социально ответственному ведению бизнеса.
- Принимать участие в подготовке нормативно-правовых документов, позволяющих перейти к электронному кадровому документообороту и электронным трудовым книжкам. Оказать содействие членским организациям во внедрении этой технологии.
- Реализация в разработке эффективных решений в сфере управления персоналом, предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также занятости, качества рабочей силы, профессионального образования и обучения, повышения престижа рабочих профессий.
- Содействие в реализации мероприятий государственной социальной политики и государственной политики в области транспортного комплекса.
- Применение в организациях Объединения «Желдортранс» единых стандартов в области оплаты и охраны труда, молодежной и жилищной политики, негосударственного пенсионного обеспечения и другим направлениям в соответствии с уставной деятельностью Объединения «Желдортранс».
- Представление и защита консолидированной позиции организаций – членов Объединения «Желдортранс» на федеральном уровне социального партнерства, участие Объединения «Желдортранс» в работе по совершенствованию трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовой сферы в организациях железнодорожного транспорта, а также подготовке программных, стратегических, комплексных планово-экономических и иных документов органов государственной власти в пределах компетенции.
- Осуществление контроля за выполнением заключенных Объединением «Желдортранс» соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения

и связанные с ними экономические отношения, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями.

- Повышение эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства, в целях устойчивого развития, роста производительности труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей человеческого капитала, повышения качества и уровня их жизни, тем самым непосредственное содействие сохранению социального мира в трудовых коллективах.
- Проведение мониторинга рынка труда железнодорожного транспорта.

В октябре 2018 года состоялось внеочередное Общее собрание на котором был рассмотрен вопрос:

- О направлении Объединением «Желдортранс» в некоммерческую организацию «Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ») требования о распределении Объединению «Желдортранс» акций акционерного пенсионного фонда, создаваемого в результате реорганизации НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в форме преобразования в акционерное общество, пропорционально размеру доли вклада Объединения «Желдортранс» в совокупном вкладе учредителей НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (далее – Требование), а также об участии Объединения «Желдортранс» в указанных пропорциях в таком акционерном обществе

В соответствии с Уставом в рамках общего руководства деятельностью Объединения в течение года регулярно проводились заседания Совета Объединения «Желдортранс». Так в 2018 г. проведено 6 (шесть) заседаний Совета Объединения: на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности Объединения «Желдортранс»:

- О выборах делегатов на XII отчётно-выборный Съезд Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»
- Об утверждении исполнения Финансового плана Объединения «Желдортранс» за 2017 год.

- Об использовании дохода, полученного в 2017 году.
- Об утверждении Финансового плана Объединения «Желдортранс» на 2018 год.
- О внесении изменений в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О внесении изменений в состав «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте».
- О внесении изменений в «Положение о совете по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте».
- Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017 год.
- О выполнении условий «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы» за 2017 год.
- Об утверждении плана работы Объединения «Желдортранс» на 2018 год.
- О внесении изменений в состав рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О работе Объединения «Желдортранс» и его генерального директора за 2017 год.
- О досрочном прекращении полномочий членов Совета Объединения «Желдортранс».
- Об избрании членов Совета Объединения «Желдортранс».
- О созыве годового Общего собрания членов Объединения «Желдортранс».

- О внесении изменений в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О созыве внеочередного Общего собрания членов Объединения «Желдортранс».
- Об отчете о выполнении условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за первое полугодие 2018 года.
- О внесении изменений в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О внесении изменений в состав рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).



РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Термин «социальное партнерство» вошел в практический обиход при регулировании социально – трудовых отношений в России сравнительно недавно - в 1991 году. Но взаимоотношения между работниками и работодателями возникли более 100 лет до этого.

Начиная с середины XIX века, Россия становится центром крупного промышленного производства. Развитие промышленного производства настоятельно требовало необходимых транспортных связей между развивающимися экономическими регионами. Эту роль взял на себя железнодорожный транспорт, который объявлялся в России самой приоритетной отраслью.

С ростом числа работников обострились противоречия между трудом и капиталом, развивающимся в России, и неумение, а возможно и нежелание договариваться привели к возникновению революционной ситуации, началу забастовок. Основные требования работников в те времена носили не политический, а социальный характер. Это в дальнейшем, определённые политические силы повернули это движение в своих интересах. И даже бывший в те годы Председателем Комитета Министров России и Министром путей сообщения С.Ю.Витте в своих «Воспоминаниях» писал, что «революционных выступлений могло бы и не быть, если бы капиталисты не были глухи к нуждам рабочих и их семей».

Изданный 15 ноября 1991 года Указ Президента Российской Федерации «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)», заложил первый правовой камень в создание будущего здания системы социального партнерства в России. Затем в январе 1992 года был издан Указ президента Российской Федерации «О создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений».

Это первые официальные документы, рассматривающие государство, наемных работников (профсоюзы) и предпринимателей (работодателей) как равноправных партнеров, субъектов переговорного процесса по регулированию социально – трудовых отношений и разрешению трудовых конфликтов. Этими документами и оформлялась первоначальная правовая структура функционирования для новой России системы социального диалога в обществе при возникновении трудовых конфликтов на всех уровнях – федеральном, региональном, отраслевом и локальном (уровень организации).



Гарантией развития системы социального партнерства в Российской Федерации является сохранение единой социальной политики. В железнодорожных организациях таким гарантом стало Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта.

Благодаря эффективному социальному партнерству реализована система социальной поддержки персонала, представляющая комплекс гарантий, льгот, возможностей и компенсаций, которые компании обеспечивают работников помимо заработной платы в целях мотивации, привлечения и удержания персонала, а также заботы об их работоспособности, возможностях самореализации, условиях труда и жизни. Оценивая социальные проекты как эффективные с точки зрения роста производительности труда, снижения операционных рисков, создания положительной деловой среды, увеличения рыночной стоимости компаний (в долгосрочном периоде), социальная поддержка рассматривается как инструмент развития персонала, мотивации и сохранения работников высокой квалификации и дефицитных профессий, в которых компания нуждается для достижения стратегических целей. Важно, что при указанной целевой ориентации, социальная поддержка распространяется на всех работников без исключения, попавших

в экстренные ситуации, когда требуется материальная или организационная помощь. Следствием продуманной организации партнерских отношений является отсутствие коллективных трудовых споров и конфликтов, что является результатом эффективного социального партнерства в отрасли.

Нельзя сказать, что до первого Отраслевого соглашения на железнодорожном транспорте не было обоюдовыгодных договоренностей между работниками (в лице их представителей) и работодателями. Отдельные гарантии работникам железнодорожникам предоставлялись с начала двадцатого века, такие как, выдача бесплатных разовых билетов для проезда по собственным надобностям, выдача бесплатных нарядов для провоза домашнего имущества при перемещении с одного места службы на другое, выделялись фонды по улучшению быта и прочие культурно-бытовые нужды, проводилась подготовка кадров и др. На железнодорожном транспорте традиционно работодателями поддерживался высокий уровень социальной защиты работников.

В силу специфики деятельности Объединения «Желдортранс» одним из приоритетов в работе является выстраивание эффективных, системных и долгосрочных партнерских отношений с полномочными представителями работников, в первую очередь в железнодорожной отрасли.

Одним из основных направлений взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ является проведение коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

Важно отметить, что в отличие от иных организаций железнодорожного транспорта, только организации, которые входят в состав членов Объединения «Желдортранс», обладают исключительным правом участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением Отраслевых соглашений.

Работодатели продолжают следовать традициям, которые существовали в железнодорожной отрасли: это социальная защищённость работников и неработающих пенсионеров, работа с молодежью, соревнование в трудовых коллективах. Разрабатываются программы, ориентирование на мотивирование людей на производительный труд, повышение ответственности и каждого человека, и коллективов за работу в целом. Отлично себя зарекомендовала система отраслевой подготовки кадров и профориентации молодежи, начиная с детских железных дорог и завершая системой целевого использования и поддержки молодых специалистов. Целевое направление на обучение в отраслевые учебные заведения гарантирует приём на работу после их окончания.

В отрасли используются самые разные форматы взаимодействия, включая работу постоянно действующей Комиссии Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ, участие в работе органов управления РОСПРОФЖЕЛ различного уровня (и приглашение представителей РОСПРОФЖЕЛ для участия в мероприятиях Объединения «Желдортранс»), выстраивание отношений с руководителями территориальных и наиболее крупных из числа первичных профсоюзных организаций.

Это позволяет эффективно доводить до сведения полномочных представителей работников отрасли информацию об актуальных задачах и проблемах работодателей, тех усилиях, которые они прикладывают для поддержания привлекательных условий труда, и самое главное – заблаговременно выявлять и купировать очаги потенциальной социальной напряженности, на ранних подступах упреждать возможные трудовые конфликты, не допускать коллективных протестных действий со стороны социальных партнеров. В опциональном порядке, при наличии соответствующих возможностей и в случае, если это не слишком сильно задействует организационный и финансовый ресурс, Объединение «Желдортранс» старается поддерживать и развивать отношения с другими профсоюзными структурами.

Самой значимой и эффективной рабочей площадкой по взаимодействию с РОСПРОФЖЕЛ была и остается комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (Комиссия), которая 5 ноября 2018 года отметила 10-летие с момента образования. Работа Комиссии способствует стимулированию и улучшению взаимодействия представителей работников и работодателей в рамках социально-трудовых отношений на отраслевом уровне, что в очередной раз было доказано в 2018 году.

Справочно: Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта была создана на паритетных началах представителями Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ, в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации, для обсуждения актуальных текущих вопросов социального партнерства в отрасли, планирования среднесрочных и стратегических задач взаимодействия. Деятельность Комиссии направлена на принятие согласованных решений по возникающим спорным ситуациям как на отраслевом, так и на локальном уровнях, на урегулирование конкретных трудовых конфликтов, возникающих в организациях между работниками и работодателями.

В состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта в 2018 году от Объединения «Желдортранс» входили:

Шаханов Дмитрий Сергеевич	–	заместитель генерального директора ОАО «РЖД» - сопредседатель комиссии
Чаплинский Сергей Игоревич	–	генеральный директор Объединения «Желдортранс» - координатор комиссии
Агеева Ирина Михайловна	–	заместитель директора ПАО «Трансконтейнер»
Арабова Наталья Владимировна	–	заместитель генерального директора АО «ФГК»
Захаров Николай Александрович	–	первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
Марчук Светлана Владимировна	–	заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
Левина Людмила Анатольевна	–	начальник отдела департамента ОАО «РЖД»
Макаров Денис Юрьевич	–	начальник отдела департамента ОАО «РЖД»
Мельничук Елена Ивановна	–	начальник управления АО «РЖДстрой»
Паристая Людмила Анатольевна	–	заместитель генерального директора АО «ФПК»

Потапов Петр Николаевич	–	первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
Сальникова Анна Вальдемаровна	–	заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
Толстяков Валерий Васильевич	–	начальник управления Объединения «Желдортранс»
Черногаев Сергей Иванович	–	начальник департамента ОАО «РЖД»

Постоянно действующая Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта - одна из основных площадок для заявления сторонами социального партнерства железнодорожного транспорта на отраслевом уровне своих интересов, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений.

Деятельность Комиссии в целом направлена на развитие социально-трудовых отношений, социального партнерства и реализацию совместных мероприятий представителей социальных партнеров. На протяжении десяти лет Комиссия работает над совершенствованием указанной практики, способствует коммуникации между представителями работодателей и работников различных уровней. По многим ключевым вопросам Комиссией принимались согласованные решения и разъяснения.

За прошедший десятилетний период Комиссия способствовала открытости взаимодействия представителей работодателей и работников, обеспечивала информирование всех заинтересованных сторон и общества в целом о практике регулирования социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте. Комиссия стремится развивать свои возможности в качестве независимого арбитра, способствующего оперативному разрешению спорных ситуаций, как на отраслевом, так и на локальном уровне, урегулированию конкретных трудовых конфликтов в организациях.

Для железнодорожного транспорта 2018 год охарактеризовался стабилизацией экономической конъюнктуры, но сохранилась необходимость реализации организациями комплекса мер по оптимизации расходов.



По экспертным оценкам, объем социальных расходов за отчетный период по организациям, предоставившим в Объединение «Желдортранс» данные, уменьшился. Стороны социального партнерства совместными решениями пересматривают условия предоставления отдельных гарантий коллективных договоров.

В 2018 году Отраслевой комиссией были рассмотрены четыре обращения, поступивших от АО «Железнодорожная торговая компания», АО «Росжелдорпроект», АО «Первая нерудная компания», ФГУП «Крымская железная дорога». В первую очередь, это касалось вопросов ограничения сферы действия отдельных обязательств и гарантий в отношении организаций.

Надо отметить, что по всем важным вопросам были вынесены согласованные решения, многие из которых уже повлекли конкретные действия и привели к наглядным результатам.

В этих целях в отчетном году была продолжена практика участия представителей Объединения в мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ в рамках Президиумов Центрального Комитета Профсоюза, Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ, семинарах-совещаниях, а также в форумах и ассамблеях социальных партнеров проводимых на полигонах железных дорог.



Важным направлением взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РО-СПРОФЖЕЛ является проведение консультаций по вопросам социального партнерства и представление интересов своих доверителей во взаимоотношениях с органами государственной власти. Направления взаимодействия и спектр вопросов, включаемых в эти рамки, достаточно обширны.

Среди вопросов, которые затрагивает подобное взаимодействие, например можно отметить: регламентацию образовательной деятельности, охрана и укрепление здоровья работников, повышение производительности труда, а так же проведение процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и применения профессиональных стандартов.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЧЛЕНАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПАРТНЕРАМИ

Деятельность работодателя, его конкурентоспособность в социально-трудовой сфере зависят от степени информированности по широкому кругу вопросов. Это текущее и перспективное позиционирование на рынке труда, определение эффективности рабочих мест, изучение возможностей повышения их эффективности.

Повышение эффективности социально-трудовых отношений не может быть достигнуто без дальнейшего развития взаимодействия с социальным партнером и поступательного развития социального партнерства в отрасли.

Одной из форм повышения информированности организаций – членов Объединения является проведение семинаров. Участие в их работе для представителей членских организаций безвозмездно и позволяет специалистам, которые участвуют в организации социального партнерства на предприятиях железнодорожного транспорта, обменяться мнениями по наиболее важным проблемам социального партнерства, получить ответы экспертов по интересующим вопросам, поделиться своим опытом.



27 июня 2018 года состоялся семинар-совещание представителей организаций членов Объединения «Желдортранс» «По развитию системы профессиональных квалификаций» и «Выполнению условий Отраслевого соглашения в 2017 году», целью которого было обсудить вопросы, возникающие в организациях при реализации решений Правительства РФ по применению профессиональных стандартов, реализации социальных гарантий заложенных в коллективных договорах, информировать членские организации Объединения о реализации новых норм Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы. В работе семинара приняли участие представители членских организаций Объединения, объединений работодателей регулируемых государством отраслей экономики России, Федеральной службы по труду и занятости, Российского Союза промышленников и предпринимателей, Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние», Благотворительного фонда «Почет», ОАО «РЖД-Здоровье», Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

В ходе семинара были рассмотрены вопросы:

- Взаимодействие работников и работодателей на железнодорожном транспорте
- Взаимодействие учебных заведений с работодателями отрасли
- Внедрение системы профессиональных квалификаций в ОАО «РЖД»
- О применении профессиональных стандартов в сфере образования
- О разработке и актуализации профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте и экспертизе проектов профессиональных стандартов по межотраслевым («сквозным и смежным») видам деятельности.
- Вопросы занятости на железнодорожном транспорте.
- Контроль за выполнением положений Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы. Реализация положений Отраслевого соглашения в организациях железнодорожного транспорта.
- Перспективы совершенствования системы социальных гарантий на железнодорожном транспорте
- Перспективы развития корпоративной пенсионной системы
- Оздоровительные и лечебные программы предоставляемые АО «РЖД Здоровье» в рамках единой отраслевой политики в области оздоровления и санаторно-курортного обслуживания на железнодорожном транспорте.
- О предоставлении социальных гарантий работникам, уволенным на пенсию из организаций железнодорожного транспорта через Благотворительный фонд «Почет».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»

В числе первых отраслевых советов в 2014 г., на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта был создан Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (СПК-ЖДТ). В состав совета вошли представители членов Объединения «Желдортранс», Минтранса России, Росжелдора, метрополитенов, промышленного железнодорожного транспорта, отраслевого профсоюза, университетских комплексов железнодорожного транспорта и других организаций. Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) наделил СПК-ЖДТ максимально возможными для отраслевого Совета полномочиями. С 2015 года функционирует Центр оценки квалификаций. С 2016 года Объединение «Желдортранс» начало проводить профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ.

В соответствии с утвержденным планом-графиком формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, утвержденно-го распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р создан первый Центр оценки квалификаций на железнодорожном транспорте. Центр является структурным подразделением Объединения «Желдортранс».

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (далее СПК ЖДТ).

Численность СПК ЖДТ – 18 человек.

В составе совета представлены:

- общероссийское отраслевое объединение работодателей – 2 чел.;
- отраслевой профессиональный союз – 2 чел.;
- государственные организации и органы – 3 чел.;



- образовательные организации – 2 чел.;
- работодатели – 9 чел.

На заседании совета от 27.06.2018 г. решено расширить численность совета до 19 человек.

В 2018 году в персональном составе СПК ЖДТ произошли замены, связанные с кадровыми изменениями, соответствующие обращения об утверждении изменений в составе совета направлены в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Изменений в организационной структуре СПК ЖДТ за отчетный период не было.

В состав Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте в 2018 году входили:

Шаханов Дмитрий Сергеевич	–	Заместитель генерального директора ОАО «РЖД», член Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (председатель совета)
Чаплинский Сергей Игоревич	–	Генеральный директор Объединения «Желдортранс» (заместитель председателя совета)
Серебряков Владимир Викторович	–	Начальник управления Объединения «Желдортранс» (секретарь совета)
Антонова Галина Викторовна	–	Руководитель нормативно-правовой службы СРО Ассоциация «Промжелдортранс»
Железнов Сергей Петрович	–	Заместитель председателя Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей
Зайцева Алена Васильевна	–	Заместитель генерального директора СРО Союз участников железнодорожного рынка
Захаров Николай Александрович	–	Первый заместитель начальника департамента управления персоналом ОАО «РЖД»

Калашников Михаил Юрьевич	–	Директор Центра организации труда и проектирования экономических нормативов – филиала ОАО «РЖД»
Ковалев Павел Константинович	–	Заместитель начальника ГУП «Московский метрополитен» по управлению персоналом
Лёвин Борис Алексеевич	–	Президент Российского университета транспорта (МИИТ)
Меркулов Георгий Владимирович	–	Начальник Управления учебных заведений и правового обеспечения Федерального агентства железнодорожного транспорта
Никитин Владимир Николаевич	–	Начальник департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД»
Никифоров Николай Алексеевич	–	Председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей
Паристая Людмила Анатольевна	–	Заместитель генерального директора АО «Федеральная пассажирская компания»
Петренко Вячеслав Александрович	–	Директор Департамента государственной политики в области транспорта Министерства транспорта РФ

Пономарева Галина Анатольевна	–	Начальник департамента управления персоналом АО «Федеральная грузовая компания»
Разинкин Николай Егорович	–	Проректор Российского университета транспорта (МИИТ) – директор Института прикладных технологий
Саратов Сергей Юрьевич	–	Начальник департамента управления персоналом ОАО «РЖД»
Щегловская Ольга Васильевна	–	Заместитель директора административного департамента Минтранса России

В декабре 2018 за СПК ЖДТ закреплено 14 профессиональных стандартов (протокол НСПК от 29.12.2018 г. №33).

За истекший год проведено 5 заседаний, протоколы заседаний доступны на странице Совета.



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

2.1

Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В 2018 ГОДУ В ДАННОЙ ОБЛАСТИ ПРОВЕДЕНЫ РАБОТЫ:

1) форсайт-сессия по развитию области профессиональной деятельности «Транспорт-РЖД» в среднесрочной перспективе.

По итогам форсайт-сессии были рассмотрены программы инновационного развития холдинга «РЖД» до 2020 г., стратегии развития холдинга «РЖД» на период до 2030 г. для формирования новых технологий; компетенций, необходимых для обеспечения выполнения данных технологий; перечня новых профессий и должностей.

В настоящее время на основании предложений по новым технологиям, профессиям и должностям определяются примерные сроки введения предложенных профессий (должностей) в профессиональную деятельность подразделений филиалов ОАО «РЖД», формируются трудовые функции, которые будут осуществляться работниками новых профессий (должностей).

2) мониторинг по выявлению потребности в дополнительных знаниях, умениях в области информационно-коммуникационных технологий по профессиям, требующим среднего профессионального образования.

Проведен экспертный анализ действующих профессиональных стандартов:

- Агент транспортного обслуживания железнодорожного транспорта;
- Работник по контролю за состоянием железнодорожного пути;
- Работник по управлению и обслуживанию специального железнодорожного подвижного состава (самоходного);

- Работник по управлению и обслуживанию специального железнодорожного подвижного состава (несамоходного);
- Работник по управлению и обслуживанию локомотива;
- Наладчик контрольно-измерительных вагонов железнодорожного транспорта;
- Работник по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной автоматики и телемеханики;
- Работник по оперативно-техническому учету работы локомотивов, моторвагонного подвижного состава железнодорожного транспорта.

По результатам экспертного анализа Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте одобрены предложения по внесению изменений в профессиональные стандарты в части дополнительных знаний, умений в области информационно-коммуникационных технологий.

2.2

Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1

Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В 2018 году для организаций железнодорожного транспорта разработано 16 проектов профессиональных стандартов: «Руководитель подразделения организации железнодорожного транспорта», «Специалист по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной инфраструктуры на малоинтенсивных железнодорожных участках», «Специалист по организации деятельности по обслуживанию пассажиров и посетителей в железнодорожном агентстве», «Специалист по организации процесса обслуживания и ремонта устройств железнодорожной инфраструктуры на малоинтенсивных железнодорожных участках», «Станционный ра-



бочий железнодорожного транспорта». «Инструктор поездных бригад», «Работник по экипировке транспортных средств железнодорожного транспорта и снабжению нефтепродуктами подразделений организаций железнодорожного транспорта», «Руководитель восстановительного поезда», «Специалист по диагностике состояния рельсов и элементов стрелочных переводов железнодорожного пути», «Специалист по контролю за сохранностью перевозимого груза (вагонного парка), грузовой работой железнодорожного транспорта», «Специалист по контролю пассажирских перевозок и пунктов продажи проездных и перевозочных документов на железнодорожном транспорте». «Машинист по эксплуатации и обслуживанию устройств железнодорожного водоснабжения и водоотведения», «Проводник по сопровождению локомотивов (моторвагонного подвижного состава, пассажирских вагонов) в недействующем состоянии», «Ревизор статистического учета и отчетности железнодорожного транспорта», «Специалист по организации и проведению технической учебы работников железнодорожного транспорта», «Специалист по контролю финансово-хозяйственной деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта».

В 2018 году для организаций железнодорожного транспорта актуализировано 6 проектов профессиональных стандартов: «Работник по обработке поездной информации и перевозочных документов железнодорожного транспорта», «Техник

по расшифровке параметров движения железнодорожного подвижного состава», «Работник по организации и оформлению проездных и перевозочных документов в пассажирских перевозках на железнодорожном транспорте», «Специалист диспетчерского аппарата подразделения по обслуживанию сооружений и устройств инфраструктуры железнодорожного транспорта», «Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути», «Работник по управлению и обслуживанию моторвагонного подвижного состава».

Ответственным разработчиком всех перечисленных профессиональных стандартов является Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – филиал ОАО «РЖД».

Также в 2018г. был разработан Каталог профессиональных стандартов железнодорожного транспорта, включающий информацию о всех профессиональных стандартах отрасли, как разработанных, так и планируемых к разработке в определенные сроки. Каталог размещен на сайте Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.

2.2.2

Разработка отраслевой рамки квалификаций

Проведена предварительная актуализация отраслевой рамки квалификаций. Окончательно отраслевая рамка квалификаций будет доработана после утверждения Минтрудом России национальной рамки квалификаций.

2.3

Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Продолжается разработка проектов наименований и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

В 2018 г. по 10 профессиональным стандартам разработаны 27 и актуализированы 15 наименований и требований к квалификации:

- Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений железнодорожного транспорта (4 уровень квалификации);
- Дежурный по переезду (2 уровень квалификации);
- Дежурный по переезду (3 уровень квалификации);
- Оператор по путевым измерениям (3 уровень квалификации);
- Оператор дефектоскопной тележки (3 уровень квалификации);
- Оператор дефектоскопной тележки (4 уровень квалификации);
- Контролер состояния железнодорожного пути (4 уровень квалификации);
- Помощник машиниста дизель-поезда (3 уровень квалификации);
- Помощник машиниста рельсового автобуса (3 уровень квалификации);
- Помощник машиниста электропоезда (3 уровень квалификации);
- Машинист дизель-поезда (4 уровень квалификации);
- Машиниста рельсового автобуса (4 уровень квалификации);
- Машиниста электропоезда (4 уровень квалификации);
- Приемосдатчик груза и багажа в поездах (2 уровень квалификации);
- Приемосдатчик груза и багажа в поездах (3 уровень квалификации);
- Приемосдатчик груза и багажа (3 уровень квалификации);
- Приемосдатчик груза и багажа (4 уровень квалификации);
- Приемщик поездов (3 уровень квалификации);

- Приемщик поездов (4 уровень квалификации);
- Инструктор машинистов кранов (крановщиков) (5 уровень квалификации);
- Машинист-инструктор бригад специального железнодорожного подвижного состава (6 уровень квалификации);
- Инспектор локомотивных бригад (6 уровень квалификации);
- Мастер дорожный (6 уровень квалификации);
- Мастер мостовой (6 уровень квалификации);
- Мастер тоннельный (6 уровень квалификации);
- Мастер участка производства путевого хозяйства (6 уровень квалификации);
- Старший мастер дорожный (6 уровень квалификации);

Актуализировано 15 наименований квалификаций:

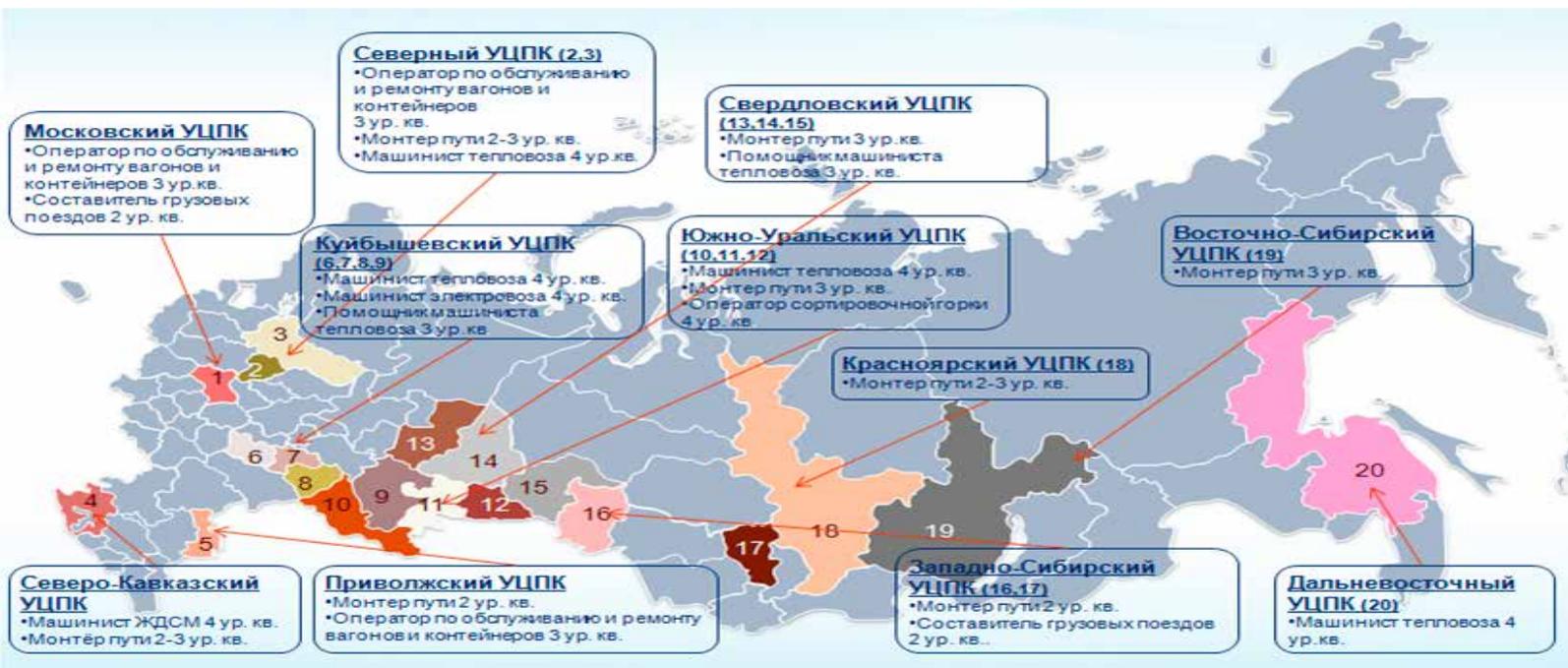
- Помощник машиниста газотурбовоза (3 уровень квалификации);
- Помощник машиниста паровоза (3 уровень квалификации);
- Помощник машиниста тепловоза 3 уровень квалификации;
- Помощник машиниста электровоза (3 уровень квалификации);
- Машинист газотурбовоза (4 уровень квалификации);
- Машинист паровоза (4 уровень квалификации);
- Машинист тепловоза (4 уровень квалификации);
- Машинист электровоза (4 уровень квалификации);

- Оператор поста централизации (2 уровень квалификации);
- Оператор поста централизации (3 уровень квалификации);
- Оператор сортировочной горки (3 уровень квалификации);
- Оператор сортировочной горки (4 уровень квалификации);
- Составитель поездов (2 уровень квалификации);
- Составитель поездов (3 уровень квалификации);
- Составитель поездов (4 уровень квалификации).

Проекты квалификаций прошли общественное обсуждение в организациях железнодорожного транспорта, отраслевом профсоюзе, одобрены Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте и направлены на рассмотрение в Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Для целей проведения профессиональных экзаменов в 2018 г. разработано и актуализировано 25 оценочных средств по квалификациям:

- Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (3 уровень квалификации);
- Машинист железнодорожно-строительной машины (4 уровень квалификации);
- Монтёр пути (2 уровень квалификации);
- Монтёр пути (3 уровень квалификации);
- Составитель поездов (2 уровень квалификации);
- Составитель поездов (3 уровень квалификации);



- Составитель поездов (4 уровень квалификации);
- Оператор поста централизации (2 уровень квалификации);
- Оператор поста централизации (3 уровень квалификации);
- Оператор сортировочной горки (3 уровень квалификации);
- Оператор сортировочной горки (4 уровень квалификации);
- Машинист электровоза (4 уровень квалификации);
- Машинист тепловоза (4 уровень квалификации);
- Контролер состояния железнодорожного пути (4 уровень квалификации);
- Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (3 уровень квалификации);
- Приемщик поездов (3 уровень квалификации);

- Приемщик поездов (4 уровень квалификации);
- Машинист автотрицикла (4 уровень квалификации);
- Машинист мотовоза (4 уровень квалификации);
- Водитель дрезины (4 уровень квалификации);
- Дежурный по переезду (2 уровень квалификации);
- Дежурный по переезду (3 уровень квалификации);
- Машинист электропоезда (4 уровень квалификации);
- Бригадир пути (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений (4 уровень квалификации);
- Оператор дефектоскопной тележки (3 уровень квалификации),
все они одобрены советом.

Примеры заданий оценочных средств размещены на сайте Совета. На 31 декабря 2018 года было проведено 1555 экзаменов в 37 экзаменационных центрах в различных регионах Российской Федерации и выдано 1372 свидетельства о соответствии квалификации.

Итоги проведения независимой оценки квалификаций в 2018 г.



2.4

Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Центр оценки квалификации на железнодорожном транспорте является структурным подразделением Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта – базовой организации СПК ЖДТ. Контроль за его деятельностью осуществляется постоянно. Проверка деятельности Центра проведена в январе 2019 года, по результатам проверки полномочия Центра продлены на 3 года.

2.5

Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

В отчетном периоде рабочей группой совета рассмотрены 4 проекта Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и 22 примерных образовательных программы.

2.6

Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ

Реестр аккредитованных программ на декабрь 2018 г.

Регистрационный номер	Наименование организации, реализующей аккредитованную программу	Уровень/вид (подвид) образования	Наименование и код образовательной программы	Профессиональные стандарты, в соответствии с которыми проведена аккредитация
012-0001/2016	ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения»	Высшее образование – специалитет	23.05.04 Эксплуатация железных дорог. Магистральный транспорт	17.023 Специалист по организации управления движением поездов, производства маневровой работы на отдельных пунктах
012-0002/2016	ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения»	Высшее образование – специалитет	23.05.05 Системы обеспечения движения поездов. Электроснабжение железных дорог	17.024 Работник по техническому обслуживанию и ремонту железнодорожных тяговых и трансформаторных подстанций, линейных устройств систем 17.022 Работник по техническому обслуживанию и ремонту контактной сети железнодорожного транспорта
012-0003/2016	ФГБОУ ВО «Российский университет транспорта (МИИТ)»	Среднее профессиональное образование	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы)	17.010 Работник по управлению и обслуживанию локомотива 17.006 Работник по управлению и обслуживанию моторвагонного подвижного состава 17.025 Слесарь по осмотру и ремонту подвижного состава железнодорожного транспорта
012-0004/2016	ФГБОУ ВО «Российский университет транспорта (МИИТ)»	Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	Железнодорожный путь и путевое хозяйство	17.049 Руководитель участка производства по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути, искусственных сооружений железнодорожного транспорта

Регистрационный номер	Наименование организации, реализующей аккредитованную программу	Уровень/вид (подвид) образования	Наименование и код образовательной программы	Профессиональные стандарты, в соответствии с которыми проведена аккредитация
012-0005/2017	ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения»	Высшее образование - специалитет	38.05.01 Экономическая безопасность	

3. Прочая информация о деятельности Совета

3.1 Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

В текущем году в газете «Гудок» было опубликовано 2 интервью заместителя председателя совета Чаплинского С.И. независимой оценке квалификации и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (№105 от 26.06.2018 и №189 от 22.10.2018).

На канале корпоративного телевидения РЖД-ТВ в цикле программ 1520: компания вышла тематическая программа «Работодатели и образование», где освещались вопросы профессионально-общественной аккредитации образовательных организаций отрасли, квалификаций и взаимодействия.

На сайте Объединения «Желдортранс» существует раздел Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте. Вся информация по направлениям деятельности Совета, а также нормативные документы размещены в соответствующих разделах и регулярно обновляются.

3.2 Проведение Советом публичных мероприятий

Для освещения деятельности по внедрению системы профессиональных квалификаций 18 июля 2018 г. СПК ЖДТ был проведен семинар для членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспор-

та и прочих организаций железнодорожного транспорта. На семинаре выступали представители Национального агентства развития квалификаций, Российского союза промышленников и предпринимателей, отраслевого профсоюза, образовательных организаций, руководители СПК-ЖДТ и рабочих групп. Выступающие освещали темы развития национальной системы профессиональных квалификаций, разработки актуализации профессиональных стандартов, применения профессиональных стандартов при организации работы по управлению персоналом и в сфере образования. Освещалась работа центра оценки квалификации.

3.2

Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2018 году

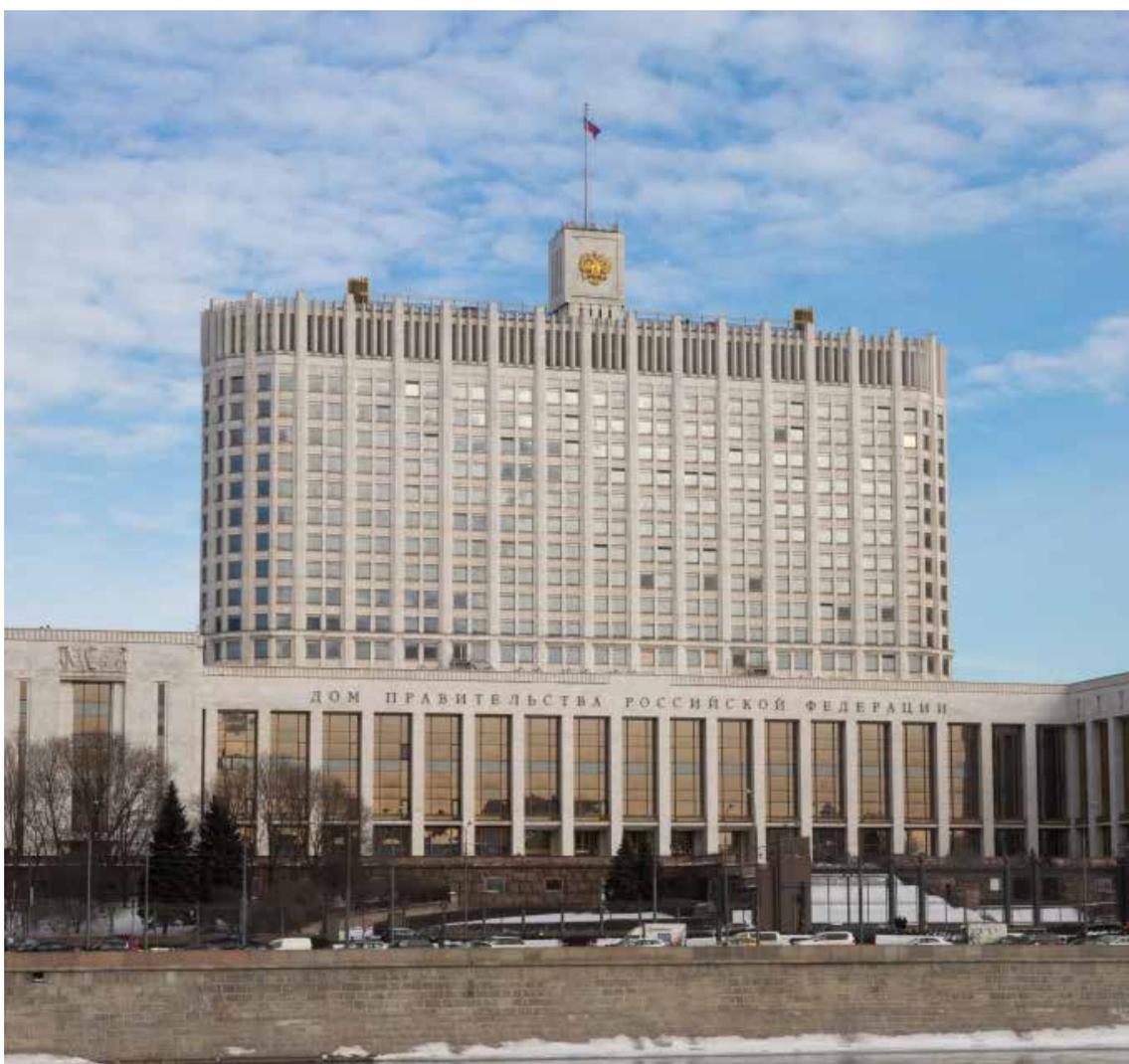
Продолжается расширение сети экзаменационных центров, где проводится независимая оценка квалификации. Число мест проведения экзаменов увеличилось с 26 в прошлом году до 37 в 2018 г.

3.2

Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Внесение следующих изменений в Трудовой кодекс РФ:

1. Возможности требовать у вновь поступающего при приеме на работу документа о прохождении им независимой оценки квалификации, хотя бы для лиц, окончивших учебное заведение, но еще не работавших по полученной специальности.
2. Предоставление работодателям права расторгать трудовой договор в случае не подтверждения квалификации при очередном прохождении независимой оценки квалификации работником.



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Согласно Федерального закона «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 № 156-ФЗ и требований Устава Объединения «Желдортранс» целями деятельности нашего Объединения являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессио-

нальными союзами и их объединениями, с иными юридическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учитывая это обстоятельство Объединение «Желдортранс» уделяет значительное внимание данному направлению деятельности, посредством формирования согласованной позиции своих членских организаций по различным проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, которые регулярно выносятся на обсуждение экспертного сообщества, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, законодательство о занятости, в области оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, в сфере надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства и т.д.

Регулярная экспертная работа проводилась и на уровне деятельности рабочих групп и (или) Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также на различных площадках Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), в т.ч. на заседаниях комитетов и комиссий, а также «круглых столов».

Экспертами Объединения «Желдортранс» готовились соответствующие заключения по проектам законодательных и иных правовых актов, а также поправки к законопроектам, формировалась позиция по ключевым проектам федеральных законов в социально-трудовой сфере, связанным с возможным влиянием (в том числе, негативным) на деятельность организаций железнодорожного транспорта. Такая работа позволяет не только содействовать актуализации и гибкости трудового законодательства, но и не допускать появления в правовом поле норм, противоречащих интересам работодателей, возлагающих на них дополнительные обязательства в трудовой сфере, повышающих их ответственность, либо способствующих увеличению контрольно-надзорных мероприятий со стороны органов власти.

Особое внимание необходимо уделить работе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и ее рабочих групп, в которой представители Объединения «Желдортранс» принимали активное участие в соответствии с полномочиями, предоставленными статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации. В рамках заседаний отстаивались и защищались интересы работодателей отрасли в соответствии с целями и задачами, определенными в Уставе Объединения.



В РТК, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом от 01.05.1999 № 92-ФЗ, входят представители общероссийских объединений профсоюзов, Правительства Российской Федерации, общероссийских объединений работодателей, в том числе **заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс» Дмитрий Сергеевич Шаханов и генеральный директор Объединения «Желдортранс» Чаплинский Сергей Игоревич.**

Координатором РТК является **Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Алексеевна Голикова.**

Всего в течение 2018 года представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций приняли участие в 12 пленарных заседаниях РТК, проводимых под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ, а также более чем в 60 заседаниях следующих рабочих групп РТК:

- в области экономической политики;
- по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;

- по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;
- по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- по социальному партнерству и координации действий сторон Генерального соглашения.

На заседания РТК выносились вопросы по разработке и (или) обсуждению проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, актов органов государственной власти в сфере труда, в области оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных прав и гарантий и др.

По итогам обсуждения на РТК Стороны согласились в целом или в основном с проектами таких актов, как в частности:

1. Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне, совместные действия Сторон по их реализации, а также является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых и региональных соглашений.

2. Федерального закона «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции № 167)».

Установленные в Конвенции № 167 минимальные требования по обеспечению охраны труда и здоровья работников, занятых на строительных работах, в полной мере предусмотрены в статьях Трудового кодекса РФ, технических регламентах РФ и Таможенного союза.

3. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года №1351».

Постановление в основном направлено на приведение в соответствие норм с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

4. Федерального закона «О ратификации Протокола к Конвенции относительно принудительного или обязательного труда 1930 года (Конвенции №29)».

По мнению федеральных органов власти, все положения указанного Протокола в Российской Федерации соответствуют российскому законодательству и соблюдаются в полной мере.

5. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Постановлением утверждается новая редакция указанной Госпрограммы и приводятся параметры ее финансирования в соответствии с федеральным бюджетом на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

6. Федерального закона «О внесении изменений в статью 29 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Федеральный закон направлен на совершенствование порядка и сроков исчисления и уплаты (перечисления) страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию.

7. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Постановлением включаются в указанное Положение дополнения в перечень оснований для проведения внеплановой проверки, установленный частью пятой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329».

Содержащееся в Постановлении изменение предусматривает включение в состав целевых показателей эффективности работы руководителя государственного (муниципального) учреждения показателя соблюдения квоты по приему на работу инвалидов.

9. Постановлений Правительства Российской Федерации:

- «Об утверждении порядка по сбору и обобщению информации о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья, образования и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»;
- «Об утверждении формы обязательного публичного отчета высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) о результатах независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания, представляемого в законодательный (представительный) орган государственной власти субъекта Российской Федерации и формы плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»;
- «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. № 1317»;

- «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Постановления направлены на совершенствование проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы.

10. Федеральных законов «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2017 год»; «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2017 год»; «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2017 год».

11. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила разработки прогноза баланса трудовых ресурсов».

Постановление подготовлено с учетом отмены Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2007 (КДЕС Ред.1.1) и перехода на Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2). Постановлением предусматривается актуализация перечня данных, предоставляемых федеральными органами исполнительной власти, государственными внебюджетными фондами и Центральным банком Российской Федерации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов.

12. Федерального закона «О внесении изменения в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами».

Федеральный закон устанавливает, что к деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, предназначенными для перевозки пассажиров легковыми такси, автобусами, троллейбусами, трамваями не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за тяжкие

и особо тяжкие преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, общественной безопасности, здоровья населения и общественной нравственности, безопасности движения и эксплуатации транспорта, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества.

13. Федеральных законов «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» и «О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации».

Федеральные законы направлены на установление административной ответственности за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, а также на увеличение срока, в течение которого работник должен сообщить работодателю в письменной форме о замене кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, до пятнадцати дней (вместо пяти) до дня выплаты заработной платы.

14. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Постановление подготовлено в целях установления обязательности достижения руководителем показателя эффективности, связанного с соблюдением квоты приема на работу инвалидов, для получения стимулирующих выплат.

15. Постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности».

Постановление устанавливает на 2019 год допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации соответствующие виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности.

16. Федеральных законов:

- «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»;
- «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»;
- «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»;
- «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

17. Федерального закона «О внесении изменений в статью 24 Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации».

Федеральный закон направлен на детализацию полномочий уполномоченного федерального органа при согласовании органами государственного контроля

(надзора), органами муниципального контроля, внеплановых проверок резидентов территорий опережающего социально-экономического развития. Кроме того, устанавливает порядок согласования указанных проверок, а также перечень оснований для отказа в согласовании их проведения.

18. Федерального закона «Об установлении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года».

Федеральный закон устанавливает минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019 года в сумме 11280 рублей в месяц.

19. Постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2019 году».

20. Федерального закона «О внесении изменений в статью 226 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и статьи 887 и 899 части второй Гражданского кодекса Российской Федерации».

Федеральный закон направлен на замену ссылок на минимальный размер оплаты труда конкретными суммами в указанных нормах гражданского законодательства.

21. Федерального закона «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О производственных кооперативах».

Федеральный закон направлен на замену ссылки на минимальный размер оплаты труда конкретной суммой в указанной норме закона.

22. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

Постановление направлено на установление:

- а) расчетного среднемесячного уровня платы работников учреждений, созданных в соответствии с законодательством РФ для исполнения (полностью

или частично) возложенных на федеральные государственные органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя этих учреждений, государственных функций, а также для обеспечения деятельности федеральных государственных органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя таких учреждений;

- б) расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников федеральных государственных органов при осуществлении бюджетного планирования.

23. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах».

Постановление предусматривает:

- а) наделение федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением требований технических регламентов Таможенного союза, полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением требований указанных Правил;
- б) внесение в указанные Правила изменений в части конкретизации установленных требований и приведения их в соответствие с законодательством РФ с целью обеспечения возможности осуществления уполномоченными органами надлежащего контроля использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, и их безопасной эксплуатации.

24. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Федеральный закон в целом направлен на устранение правовой неопределенности и закрепление нормы об установлении страховщиком форм документов, которые используются территориальными органами Фонда социального страхования РФ при регистрации и снятии с учета страхователей – юридических лиц.

Кроме того, изменения касаются вопросов: а) обязательности досудебного порядка урегулирования заявлений (жалоб) и сокращения сроков рассмотрения вопросов о перерасчете страховых выплат; б) единообразного применения законодательных норм по срокам регистрации и снятия с учета страхователей – юридических лиц; в) исчисления сроков в отношениях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

25. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2011 года № 294».

Постановление в основном предусматривает внесение изменений, касающихся включения новых субъектов РФ в пилотный проект с особенностями финансового обеспечения, назначения и выплаты территориальными органами Фонда социального страхования РФ застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также с осуществлением иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

26. Постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2019 год».

27. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2015 года № 853».

Постановление касается вопросов утверждения правил согласования проектов региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов РФ, включенных в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Кроме того, проект предусматривает нормы внесения изменений в указанные региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

28. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Постановление разработано в связи с тем, что большинство участников, включенных в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, выразили желание продолжить реализацию региональных программ в 2019-2021 годах.

29. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в пункт 4 методических рекомендаций по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в субъектах Российской Федерации».

Проект постановления связан с повышением пенсионного возраста, предусмотренным Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ, и необходимостью уточнения отнесения граждан к социально-демографическим группам населения «трудоспособное население» и «пенсионеры» при определении потребительской корзины в субъектах РФ.

30. Федеральных законов «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)», «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления административной ответственности за нарушение работодателем сроков предоставления сведений о трудовой деятельности работника

либо предоставление данных сведений в неполном объеме или искаженном виде».

Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» предусматривает с 1 января 2021 года ведение работодателем трудовых книжек на бумажном носителе для тех работников, которые напишут об этом письменное заявление (иным работникам работодатель выдает трудовые книжки и тем самым освобождается от ответственности за их хранение). Относительно работников, впервые поступающих на работу, то ведение сведений об их трудовой деятельности осуществляется в электронном виде. При этом, не устанавливается никаких сроков прекращения применения трудовой книжки на бумажном носителе.

31. Федерального закона «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в части передачи полномочий по размещению резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Федеральный закон предусматривает закрепление полномочий по размещению резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования РФ за Федеральным казначейством, а также установление норматива распределения доходов от размещения резерва средств между бюджетом ФСС РФ и федеральным бюджетом в соответствии 85 и 15 процентов.

32. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».

Постановление в целом направлено на наделение Минтруда России полномочиями в области:

- утверждения порядка, сроков и формы предоставления уведомлений об изменениях, внесенных в региональную программу субъекта РФ, включенного в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые яв-

ляется приоритетным, в части, касающейся перечня работодателей и (или) перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагается привлечение работников, и перераспределения между работодателями средств, предусмотренных на предоставление финансовой поддержки;

- утверждения порядка, сроков и формы направления сведений о финансовом обеспечении реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, необходимых для планирования средств федерального бюджета на очередной год и плановый период.

33. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка включения субъектов Российской Федерации в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным».

Постановлением утверждается вышеуказанный порядок и предусматривается, что перечень субъектов РФ, утвержденный постановлением Правительства РФ до вступления в силу данного постановления, продолжает действовать.

34. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Постановлением утверждаются правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета субъектам РФ на реализацию мероприятий:

- по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;
- по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и

повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

35. Постановления Правительства Российской Федерации «О реализации в 2019-2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Постановлением утверждаются правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета субъектам РФ на реализацию в 2019-2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках указанного федерального проекта.

36. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в части приведения к единообразию терминологии, касающейся коренных малочисленных народов Российской Федерации».

Постановление в целом разработано в целях упорядочивания терминологии, используемой в нормативных правовых актах, регулирующих вопросы статуса и прав коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ.

В 2018 году были утверждены рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению гарантий сезонным работникам в сфере труда, которые предусматривают рекомендации сторонам отраслевых соглашений по включению отдельных обязательств, связанных с сезонными работами. Данные Рекомендации были направлены федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и региональным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, как и в предыдущие годы, РТК были утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год.

Представители Объединения «Желдортранс» участвовали в работе по рассмотрению большого количества законодательных и подзаконных актов, однако по итогам Стороны РТК не достигли согласованных решений по их содержанию.

Среди них можно ответить несколько примеров:

1) Проект федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2019 год».

Законопроект предусматривает, что ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2019 год устанавливается продолжительность 252 месяца.

Несмотря на то, что сторона Работодателей поддержала проект федерального закона, Профсоюзная сторона Комиссии – не поддержала, поскольку считает, что накопительный компонент необходимо вывести из системы обязательного пенсионного страхования, обеспечив возможность граждан участвовать в дополнительном пенсионном страховании на добровольной основе.

2) Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)».

Проект постановления содержит ключевые правила аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

По итогам обсуждения было отмечено, что сторона Работодателей поддерживает проект постановления, а Профсоюзная сторона не поддерживает проект в части передачи полномочий по аккредитации частных агентств занятости территориальным органам Федеральной службы по труду и занятости.

3) Проект постановления Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2018 года № 1375 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год».

Проект постановления предусматривает установление для всех безработных граждан на 2019 год минимальной величины пособия по безработице в размере 1500 рублей и максимальной величины – 8000 рублей.

Кроме того, предусматривается установление для лиц предпенсионного возраста на 2019 год минимальной величины пособия по безработице в размере 1500 рублей и максимальной величины – 11280 рублей.

По итогам обсуждения Профсоюзная сторона отметила, что размеры пособия по безработице остаются крайне низкими, что не способствует достижению национальных целей развития России, в частности по снижению уровня бедности в 2 раза, а также считает необходимым ускорить переход на страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Помимо этого, в 2018 году в рамках заседаний членами РТК обсуждался широкий спектр вопросов общесоциального характера, в том числе информация (материалы):

1. Минсельхоза России о ходе и результатах реализации в 2017 году Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы;
2. Минпросвещения России о вопросах проведения детской летней оздоровительной кампании в 2018 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По итогам РТК предложило:

- Минпросвещения России направить методические рекомендации по организации детского отдыха в 2018 году социальным партнерам – членам межведомственной рабочей группы, а также организовать мониторинг использования методических рекомендаций по организации детского отдыха в 2018 году органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- Минфину России и Минэкономразвития России направить в секретариат РТК предложения по вопросу льготного налогообложения имущества и земли для организаций отдыха детей и оздоровления.

Кроме того, Минпросвещения России были представлены итоги проведения детской летней оздоровительной кампании в 2018 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По итогам РТК предложило:

- Минпросвещения России совместно с Минфином России, Минэкономразвития России, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти проработать вопрос включения темы отдыха и оздоровления детей в национальные проекты;
 - Минпросвещения России совместно с Минздравом России, МВД России, МЧС России, Рострудом, Роспотребнадзором России, с участием представителей общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей рассмотреть подготовленные рекомендации по оценке эффективности оздоровления детей в стационарных загородных лагерях на заседании межведомственной рабочей группы;
 - Минфину России совместно с ФНС России направить в секретариат РТК информацию о существующих налоговых льготах субъектов Российской Федерации на объекты инфраструктуры детского отдыха и оздоровления детей за 2017 год;
 - межведомственной рабочей группе по организации детского отдыха подготовить предложения по вопросу льготного налогообложения организаций, занимающихся детским отдыхом в субъектах Российской Федерации;
 - региональным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно рассматривать на своих заседаниях вопросы организации детского отдыха детей и итоги проведения детской оздоровительной кампании.
3. Минэкономразвития России об основных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 - 2021 годов.
4. Минфина России о проекте основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов и основных характеристиках федерального бюджета на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов. По итогам рассмотрения было отме-

чено, что сторона Работодателей и Профсоюзная не поддерживают использование остатков средств по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для финансирования дефицита бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

5. Пенсионного фонда Российской Федерации о проекте основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.
6. Фонда социального страхования Российской Федерации о проекте основных характеристик бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов. По итогам рассмотрения было отмечено, что сторона Работодателей и Профсоюзная считают необходимым при разработке бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и период 2020 и 2021 годов предусмотреть по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний увеличение с 20 процентов до 30 процентов размера сумм страховых взносов, направляемых страхователем на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
7. Федерального фонда обязательного медицинского страхования о проекте основных характеристик бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов. По итогам рассмотрения было отмечено, что сторона Работодателей и Профсоюзная считают, что сумма страховых взносов на неработающее население в рамках обязательного медицинского страхования должна быть рассчитана исходя из средних подушевых нормативов на финансирование базовой программы обязательного медицинского страхования.
8. Минэкономразвития России о прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года.

9. Минфина России о проекте федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Традиционно на заседаниях РТК до сведения членов РТК доводилась информация Минтруда России о ситуации на рынке труда, а также по мере необходимости заслушивалась информация по организациям, имеющим задолженность по заработной плате, с выступлением руководителей субъектов Российской Федерации.

Кроме того, заслушивалась информация руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ о практике работы отдельных региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов РФ.

Взаимодействие Объединения «Желдортранс» с органами государственной власти также осуществлялось посредством доведения позиций организаций железнодорожной отрасли до сведения органов государственной власти.

На регулярной основе формировались предложения и направлялись инициативные обращения в целях развития и улучшения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в Администрацию Президента РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство транспорта РФ, Общественную Палату РФ, Федеральную службу по труду и занятости, Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и другие, а также Российский союз промышленников и предпринимателей.

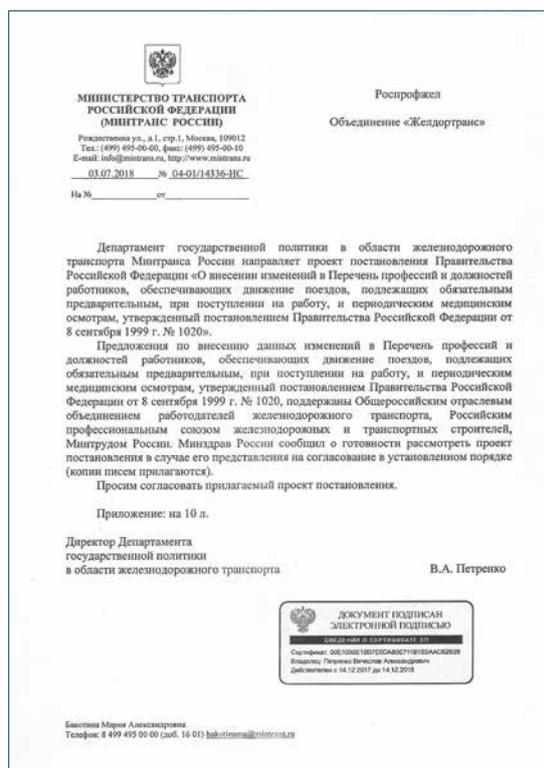
Например, среди них можно привести обращения, касающиеся:

- содержания проекта Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» в части уточнения положений, касающихся трудовых отношений на железнодорожном транспорте, а также распространения гарантий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников не только на работников железнодорожного транспорта общего пользования, но и на работников железнодорожного транспорта необщего пользования;
- норм проекта приказа Минтранса России «О внесении изменений в приказ Минтранса России от 11 июля 2012 года № 230 «Об утверждении порядка и сроков проведения аттестации работников железнодорожного транспорта, ответственных за погрузку, размещение, крепление грузов в вагонах, кон-



тейнерах и выгрузку грузов, а также порядок формирования аттестационной комиссии»;

- содержания проекта Федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)»;
- совершенствования контрольно-надзорной деятельности в сфере транспорта в Российской Федерации, в том числе, предложений в перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Рострудом в сфере трудовых отношений;
- норм проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Перечень профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 1999 г. № 1020»;



- внесения изменений в приказ Минтранса России от 9 марта 2016 г. № 44 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов»;
- развития системы профессиональных квалификаций и повышения заинтересованности работодателей в качестве подготовки и переподготовки работников;
- совершенствования правового регулирования в сфере охраны труда;
- финансирования перевозок пассажиров на железнодорожном транспорте в пригородном сообщении;
- содержания приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации подвижного состава и объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта».



Также, по инициативе членских организаций, Объединением «Желдортранс» в приоритетном порядке готовились соответствующие обращения и получались позиции органов государственной власти по различным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

В целом в 2018 году Объединением регулярно принималось участие в обсуждении различных законопроектов по содержанию Трудового кодекса Российской Федерации, как на площадке РТК и Минтруда России, так и РСПП.

В качестве примера таких законопроектов можно привести участие в обсуждении проектов федеральных законов:

- «О внесении изменений в статью 273 Трудового кодекса Российской Федерации», направленный на установление запрета на допуск к руководству организацией для лица, в отношении которого при предоставлении документов для внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о нем как о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени юридического лица, принято решение об отказе в государственной регистрации. Кроме того, законопроект предоставляет возможность расторгнуть

трудовой договор с руководителем организации, в отношении которого принято решение об отказе в государственной регистрации. Учитывая, что вследствие несовершенства формулировок законопроекта добросовестный руководитель может фактически оказаться дисквалифицированным, указанный законопроект не был поддержан Объединением и РСПП;

- «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» и «О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации». Это позволило минимизировать в рамках проекта пределы административной ответственности за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. Также была достигнута договоренность внести изменения в Трудовой кодекс РФ, направленные на увеличение срока, в течение которого работник должен сообщить работодателю в письменной форме о замене кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, до пятнадцати дней (вместо пяти) до дня выплаты заработной платы, что должно позволить исключить риски невыполнения работодателем норм трудового законодательства из-за причин, не зависящих от него, например, в случае необходимости технической обработки большого количества подобных заявлений от работников;
- «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», направленный на актуализацию, оптимизацию и сокращение количества обязательных требований в сфере соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Законопроект предусматривает:

- 1) дополнение статьи 58 Трудового кодекса РФ положением, устанавливающим возможность при истечении срока срочного трудового договора с работником и при необходимости продолжения трудовых отношений продления срочного трудового договора в пределах пятилетнего срока по соглашению между работником и работодателем;
- 2) право работодателя сократить срок уведомления работника о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, ука-

занного в статье 74 Трудового кодекса РФ, до одного месяца с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- 3) в статье 79 Трудового кодекса РФ установить обязанность работодателя по предупреждению работника не менее чем за три рабочих дня до его увольнения в случае досрочного выхода работника из отпуска по уходу за ребенком и одновременно в статье 256 Трудового кодекса РФ предусмотреть обязанность работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, не менее чем за пять рабочих дней письменно уведомить работодателя о досрочном выходе из данного отпуска;
- 4) дополнить перечень субъектов, в отношении которых применяются основания увольнения – принятие необоснованного решения; однократное грубое нарушение, руководителями иных обособленных структурных подразделений (ст.81 Трудового кодекса РФ);
- 5) дополнение нормы статьи 136 Трудового кодекса РФ о том, что оплата отпуска производится не позднее, чем за три рабочих дня до его начала, а в случае подачи работником заявления на отпуск, не предусмотренный графиком отпусков, менее чем за три рабочих дня до его начала, его оплата будет производиться не менее чем за три рабочих дня с даты начала отпуска;
- 6) в статье 193 Трудового кодекса РФ дополнить периоды времени, которые не включаются в месячный срок применения дисциплинарного взыскания, иными периодами отсутствия работника на работе, когда за ним сохраняется рабочее место (должность). Несмотря на многочисленные обсуждения и выработку компромиссных формулировок, в отчетный период работодателям и профсоюзам не удалось достигнуть согласованного решения по содержанию законопроекта и эта работа будет продолжена по инициативе Минтруда России.

Отдельно можно выделить участие представителей Объединения в обсуждении проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования регулирования вопросов квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов», подготовленный Минтрудом России, в котором необоснованно (без учета специфики отраслей и характера производств) предполагается возложение на работодате-

лей существенных затрат, которые будут вынуждены ориентироваться не на количество необходимых специалистов соответствующего уровня, а на численность персонала.

Законопроект в основном направлен на выполнение квот, оформленное в установленном порядке наличие трудовых отношений работодателя с лицами, имеющими инвалидность, либо осуществление компенсационных выплат в фонд содействия трудоустройства инвалидов (в составе бюджета субъекта РФ) за каждое незаполненное рабочее место в пределах установленной квоты. При этом размер ежемесячной компенсационной выплаты определяется законом субъекта РФ и не может быть меньше 7800 рублей за один месяц. Кроме того, в законопроекте указывается, что невыполнение квоты для приема на работу инвалидов должно стать основанием для недопуска работодателя к получению мер государственной поддержки, к участию в государственных закупках, а также к праву привлечения иностранных работников.

В Минтруд России была представлена соответствующая негативная позиция организаций железнодорожного транспорта, с представлением аргументов экономической необоснованности, в т.ч. негативного эффекта для тарифорегулируемых организаций и рынка труда. Активная работа по совершенствованию законодательства в указанной области продолжается.

Осознавая важность применения гибких механизмов регулирования в сфере труда в 2018 году Объединение «Желдортранс» была продолжена работа по подготовке предложений по внедрению в законодательство Российской Федерации системы электронного кадрового документооборота, в том числе, электронной трудовой книжки, электронного трудового договора и т.п.

Основаниями для разработки проекта по формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде являются в первую очередь программа «Цифровая экономика Российской Федерации» и соответствующее поручение Правительства РФ.

Представители Объединения участвуют в деятельности соответствующей рабочей группы «Электронный кадровый документооборот», образованной в Минтуде России, а также участвуют в рассмотрении различных инициатив в этой сфере на площадке РСПП. Так, в частности, на площадке РТК были одобрены проекты Федеральных законов «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Фе-

дерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)», «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления административной ответственности за нарушение работодателем сроков предоставления сведений о трудовой деятельности работника либо предоставление данных сведений в неполном объеме или искаженном виде». После принятия данных законопроектов планируется внесение изменений в нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Предполагается, что с 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности представляются работодателями в Пенсионный фонд РФ ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, а начиная с 1 января 2021 года в случаях приема на работу и увольнения – не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения). ПФР утверждает форму предоставления работодателями сведений в ПФР и форму сведений, предоставляемых работодателем работнику, и гражданам из информационной системы ПФР. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, может предъявить сведения о трудовой деятельности, полученные: либо у работодателя по последнему месту работы на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом; либо в МФЦ на бумажном носителе; либо в ПФР; либо посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе или электронном виде.

При увольнении работодатель будет выдавать работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, что позволит исключить риски несвоевременного получения сведений из информационной системы ПФР. При этом, с 1 января 2021 года работодателем ведутся трудовые книжки на бумажном носителе для тех работников, которые напишут об этом письменное заявление (иным работникам работодатель выдает трудовые книжки и освобождается от ответственности за их хранение), а для работников, впервые поступающих на работу – ведение сведений о трудовой деятельности осуществляется в электронном виде.

Срок прекращения применения трудовой книжки на бумажном носителе не устанавливается. Одновременно с этим, за непредставление в ПФР сведений о трудовой деятельности работников в установленный срок либо предоставление этих сведений в неполном объеме или искаженном виде предусматривается административная ответственность.

Учитывая, что в рамках данного направления активно ведется, в том числе в части подготовки предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты, представители Объединения «Желдортранс» продолжают участие в такой работе.

Традиционно вопрос об учете положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию на железнодорожные перевозки, являлся существенным направлением взаимодействия с органами власти и неоднократно поднимался на заседаниях РТК и ее рабочих групп.

В 2018 году по итогам совещаний в Федеральной антимонопольной службой был окончательно снят вопрос с подготовкой проекта Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми соглашениями, которые по многим позициям не учитывали интересы организаций железнодорожной отрасли и могли иметь негативные последствия для ОАО «РЖД», АО «ФПК» и пригородных пассажирских компаний.

По предложению Объединения «Желдортранс» железнодорожная отрасль была исключена из сферы действия указанных Методических рекомендаций и, по-видимому, этот документ не будет принят вообще.

По итогам расширенного заседания членов Некоммерческого партнерства «Координационный Совет объединений работодателей России» в отчетный период было направлено обращение Заместителю Председателя Правительства РФ О.Ю.Голодец о необходимости исключения вопроса о разработке указанных Методических рекомендаций из плана РТК.

При этом в рамках указанной проблематики Объединением были подготовлены предложения по содержанию проекта федерального закона, посвященного тарифному регулированию, в частности, законопроект «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» необходимо дополнить нормой об учете в полном объеме условий отраслевых соглашений при определении расходов регулируемых субъектов на оплату труда в целях тарифообразования.

Кроме того, Объединением «Желдортранс» совместно другими объединениями работодателей, в первую очередь, регулируемых отраслей экономики, готовятся предложения с тем, чтобы в рамках планируемой ФАС России и Минэкономразвития России унификации основных принципов тарифного регулирования, не допустить ограничений размера расходов регулируемого субъекта на оплату труда без обязательного учета отраслевых соглашений (минимального размера расходов на оплату труда в соответствующей сфере), поскольку такой подход

препятствует выполнению регулируемым субъектом своих обязательств в рамках трудовых отношений.

Нельзя не отметить системное участие представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций в мероприятиях федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам подготовки, принятия, совершенствования и применения законодательных и иных нормативных правовых документов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по другим вопросам уставной деятельности Объединения, а также проводимых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ слушаниях, «круглых столах», заседаниях экспертных советов и комитетов и комиссий.

В качестве примера можно привести участие в работе «круглых столов», проводимых Комиссией Общественной палаты Российской Федерации по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов, на темы: «Трудовая функция работника и нормирование труда: современные механизмы защиты прав работников»; «Ненормированный рабочий день: проблемы применения трудового законодательства и пути их устранения».

Кроме того, принималось активное участие в различных совещаниях, проводимых органами власти по направлениям деятельности Объединения, например:

- 1) в Минтруде России по вопросам: реализации постановления Правительства РФ от 27.06.2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;
- 2) в Минтруде по вопросам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- 3) в Роструде по вопросам применения риск-ориентированного подхода в планировании контрольно-надзорной деятельности в сфере труда;
- 4) в Минтруде по вопросам поддержки занятости и повышению эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда;
- 5) в Минтрансе России по вопросам совершенствования трудовых отношений на железнодорожном транспорте;
- 6) в Минтруде России по вопросам анализа рекомендаций Административного Совета Международной Организации Труда по различным жалобам профессиональных союзов и выработке предложений по совершенствованию действующей нормативной правовой базы и правоприменительных процедур.

В 2018 году Объединением «Желдортранс» была продолжена системная работа по представительству интересов организаций отрасли во взаимоотношениях с Федеральной службой по труду и занятости. Объединение «Желдортранс» совместно с РСПП принимало участие в подготовке предложений по разработке документов, направленных на совершенствование обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Рострудом в сфере трудовых отношений.

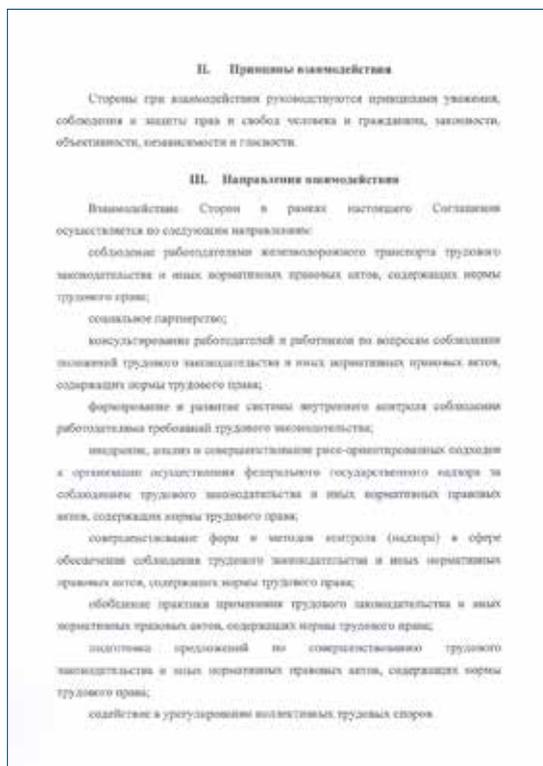
В качестве примера такой работы можно привести подготовку предложений по содержанию постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», которым включаются дополнения в перечень оснований для проведения внеплановой проверки, установленный частью пятой статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, основанием для проведения внеплановой проверки предусматривается поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Реализуя положения Соглашения о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» осуществляло правовую, консультационную поддержку своих членских организаций во взаимоотношениях с органами государственного надзора за соблюдение трудового законодательства. Такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех заинтересованных сторон.

Учитывая позитивное сотрудничество сторон, в 2018 году Объединение «Желдортранс» и Роструд приняли решение актуализировать и перезаключить Соглашение о взаимодействии, направленное на обеспечение соблюдения и эффективной защиты прав и законных интересов работодателей железнодорожного транспорта, развитие социального партнерства, информирование работников и работодателей о соблюдении трудового законодательства, профилактику нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Как и в предыдущие годы в 2018 году генеральный директор Объединения С.И. Чаплинский принимал активное участие в работе Общественного совета при Федеральной службе по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор), в целях



IV. Формы осуществления взаимодействия

Стороны в пределах компетенции осуществляют взаимодействие в следующих основных формах:

взаимный обмен информацией по вопросам, отнесенным к предмету настоящего Соглашения;

проведение совместных совещаний, конференций и иных мероприятий, совместная работа в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

проведение взаимных консультаций по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности;

участие в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами;

участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

индульганция внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

и иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

V. Порядок осуществления взаимодействия

Передача указанной в Соглашении информации осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации.

Стороны принимают все необходимые меры для защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении функций своих полномочий.

Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в направлении и развитии иных инициатив и форм взаимодействия.

VI. Срок действия, порядок продления и расторжения Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.

Действие настоящего Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не менее чем за месяц до истечения срока его действия.

Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

VII. Вопросы изменений и дополнений в Соглашении

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые информируются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VIII. Заключительные положения

Настоящее соглашение не влияет на Стороны в иных финансовых обязательствах.

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение заключено ²⁹ декабря 2018 года в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подписанному экземпляру для каждой из Сторон.

Федеральная служба по труду
и занятости

Общероссийское отделение
объединение работодателей
владельческого транспорта

101000, Москва, Мясницкая ул.,
д. 40, стр. 16

129090, Москва, Каланчевская ул.,
д. 35

Руководитель

Генеральный директор


В.Л. Вукобрат


С.И. Челинский

МП

МП

обеспечения защиты и согласования интересов организаций железнодорожного транспорта – членов Объединения «Желдортранс», других организаций, органов государственной власти для решения для решения наиболее важных целей и задач транспортного комплекса.

Участие в такой работе в том числе направлено на выработку и реализацию государственной политики по соблюдению законодательства в области безопасности на железнодорожном транспорте, выявление проблем в транспортном комплексе и выработки рекомендаций по их ликвидации в интересах безопасного транспортного обслуживания граждан России, участие в проведении общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов в области надзора и контроля за безопасностью на транспортном комплексе России, а также осуществление общественного контроля за деятельностью Ространснадзора.



УЧАСТИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

В 2018 году представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций традиционно принимали активное экспертное участие в различных совещаниях на площадке РСПП, в рамках которых обсуждались и готовились соответствующие замечания и предложения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

Участие представителей Объединения «Желдортранс» и членских организаций в работе в составе комитетов, комиссий и рабочих групп, действующих в рамках РСПП, способствует учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней. Такая работа направлена на выработку единой позиции работодателей на федеральном уровне социального партнерства и последующее активное участие в деятельности различных рабочих и консультативных органов РСПП, а также взаимодействие с РСПП при рассмотрении вопросов в рамках РТК.

Традиционно представители Объединения и членских организаций принимали участие в мероприятиях «Недели Российского Бизнеса 2018», организованной РСПП, таких например, как:

- Социальный форум «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в целях устойчивого социального развития», где обсуждались вопросы социального развития и состояние рынка труда Российской Федерации, основные задачи Генерального соглашения на 2018-2020 годы, роль межсекторного взаимодействия и партнерства в улучшении социального климата и развитии человеческого потенциала, социальное предпринимательство и др.;
- Форум по цифровой трансформации, где обсуждались приоритетные направления цифровой экономики, основные аспекты реализации госпрограммы «Цифровая экономика»;



- Форум «Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность: интересы бизнеса и государства», где обсуждались вопросы актуализации обязательных требований для бизнеса, совершенствование проверочных листов и проверочных мероприятий, целесообразность внесения изменений в административное законодательство в части замены штрафов на предупреждения при первом нарушении и ограничения возбуждения административных дел без проведения проверок и др.

В рамках XI Недели российского бизнеса состоялся Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей. В его работе приняли участие Президент РФ В.В.Путин, члены Правительства РФ, руководители ведущих российских компаний, главы субъектов РФ, руководители ключевых институтов развития, представители иностранного бизнес-сообщества.

В 2018 году Объединением «Желдортранс» осуществлялась наиболее активная работа в Комитете РСПП по рынку труда и социальному партнерству.

Среди основных вопросов, которые были предметом обсуждения в рамках работы Комитета, можно выделить те, которые касались:

а) формирования позиции по различным проектам федеральных законов:

- о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, например, в части совершенствования механизмов обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику; в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда; в части предложений в связи с переходом к электронному кадровому документообороту; в части обеспечения справедливой неприкосновенности минимального размера периодических доходов, необходимых для существования должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении; в части установления особенностей регулирования труда отдельных категорий работников и др.;
- о внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, например, в части совершенствования регулирования вопросов квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

б) выработки позиции о влиянии повышения пенсионного возраста на рынок труда РФ, структуру занятости, уровень общей и регистрируемой безработицы;

в) формирования позиции по дальнейшему развитию нормативно-правовой базы в сфере охраны труда, например, в части внесения изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»; в части внесения изменений в различные Правила по охране труда и Перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

Вопросы совершенствования тарифного законодательства и подготовки проекта федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» были предметом обсуждения на заседаниях Комитета РСПП по развитию конкуренции, с участием представителей ФАС России и Министерства экономического развития до сведения которых была доведена аргументированная позиция о необходимости учета в полном объеме условий отраслевых соглашений и коллективных договоров при определении расходов регулируемых субъектов на оплату труда в целях тарифообразования.

Представителями Объединения «Желдортранс» проводится в Комитете РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию, представитель Объединения является ответственным секретарем Комитета.

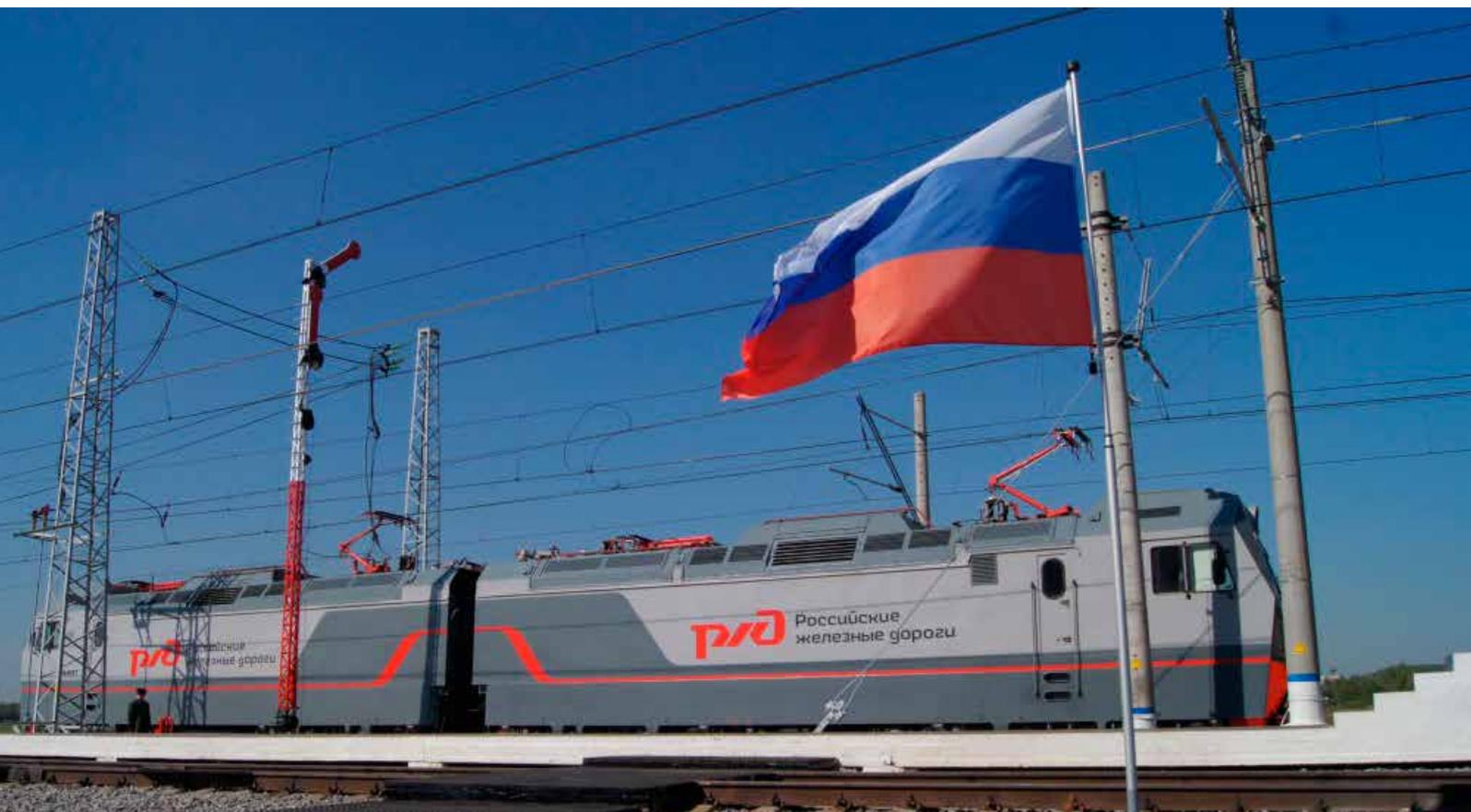
В ходе заседаний Комитета обсуждались вопросы:

- развития негосударственного пенсионного обеспечения и предложения, направленные на налоговое и иное стимулирование развития НПО, а также расширение сферы деятельности негосударственных пенсионных фондов, развитие отдельных специализированных пенсионных планов (например, досрочное НПО для лиц, занятых в особых условиях труда);
- перспективы развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и меры, которые способствовали бы развитию отношений по досрочному НПО (например, необходимость законодательного закрепления возможности освобождения от уплаты взносов по дополнительным тарифам для тех работодателей, которые сформировали систему досрочного НПО либо закрепления принципа пропорциональности при расчете размеров досрочно назначаемых страховых пенсий, означающий уменьшение размеров досрочных страховых пенсий пропорционально периоду времени, в течение которого работодатель, будучи освобожденным от уплаты страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда России по дополнительным тарифам, уплачивал соответствующие пенсионные взносы в систему досрочного НПО и т.п.).

На площадке Комитета РСПП по собственности и судебной системе в 2018 году состоялось обсуждение на тему: «Обмен корпоративными практиками противодействия коррупции: опыт ОАО «РЖД», с участием Минэкономразвития Рос-

сии, Генпрокуратуры России, Минтруда России, Минюста России, в ходе которого были рассмотрены вопросы практических аспектов реализации требований российского антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Представителями Объединения принималось участие в работе Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике, в ходе которой обсуждались различные ответственные деловые практики корпоративной социальной ответственности и развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, а также вопросы реализации проекта РСПП в области КСО – построение индексов в сфере корпоративной социальной ответственности. Кроме того, на заседаниях Комитета рассматривались показатели устойчивого развития компаний (стратегия, отчетность, оценка), вопросы отражения ответственной деловой практики в отчетности, современные тенденции в российской и зарубежной практике, системы индикаторов устойчивого развития бизнеса и ключевые показатели корпоративной отчетности в Российской Федерации, стандарты ответственного ведения бизнеса ОЭСР и др.





ОБЪЕДИНЕНИЕ В СМИ

В течение отчетного года Объединение «Желдортранс» активно сотрудничало с отраслевыми средствами массовой информации, в которых регулярно публиковались информационные материалы, рассказывающие о реализации уставных целей Объединения, о позиции Объединения по ключевым вопросам социально-го партнерства в сфере железнодорожного транспорта.

Информационным партнером, освещающим все события, происходящие на железнодорожном транспорте, в том числе вопросы реформирования, социального партнерства, выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров, взаимоотношений организаций железнодорожного транспорта между собой, с государственными органами власти, с регионами, с грузоотправителями, грузополучателями, пассажирами, является газета «Гудок». Сотрудничество Объединения «Желдортранс» с отраслевыми средствами массовой информации, в том числе с журналом для руководителей транспортной отрасли «Пульт управления», вестником железных дорог «График движения», профсоюзной газетой «Сигнал» и другими печатными изданиями. Деятельность Объединения неоднократно освещалась в эфире телеканала «РЖД ТВ».

О Б Ъ Е Д И Н Е Н И Я
ЖЕЛДОРТРАНС

105082 г. Москва, ул. Ф. Энгельса д. 75, стр.11
Тел.: (499) 262-40-62. Факс: (499) 262-06-64
oorzd@oorzd.ru

ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ
СОВЕТ ПО ПРОФ. КВАЛИФИКАЦИЯМ
ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПАРТНЕРЫ
КОНТАКТЫ
ENGLISH

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД» Д. С. ШАХАНОВ**

Консолидированная позиция, достигнутая в результате совместной работы, позволит совместно отстаивать интересы работодателей по наиболее важным проблемам социально-трудовых отношений, и в этом мы видим роль Объединения «Желдортранс», которое взяло на себя функции по консолидации и централизации взаимоотношений с представительными органами трудовых коллективов, нормотворческую деятельность с федеральными министерствами и Российской транспортной Комиссией, текущую работу в рамках Российского союза промышленников и предпринимателей, в том числе по эффективному и безконфликтному использованию человеческих ресурсов и информационному обмену внутри отрасли.

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРИОД С 11 ПО 15 МАРТА ПРОВОДЯТ ТРАДИЦИОННУЮ НЕДЕЛЮ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА.

12.02.2019 08:17

13 марта 2019 года состоится Социальный форум на тему "Взаимодействие государства и бизнеса в целях устойчивого развития: социальный аспект"

Документы Совета по профессиональным квалификациям

Подробнее

В международной электронной сети Интернет действует сайт Объединения «Желдортранс» www.oorzd.ru, на котором размещается информация о его деятельности и основные документы представляющие интерес для работодателей отрасли.

Присутствие в социальных сетях общественных организаций и политических партий, профессиональных сообществ стало обычным делом. Объединение «Желдортранс», активно общается с пользователями на своих страницах в социальных сетях Twitter, Facebook, ВКонтакте, социальной сети железнодорожников – «Контактная сеть». Цель страниц «Желдортранса» в социальных сетях - познакомить пользователя с широким спектром самых актуальных и обсуждаемых тем социального партнерства в целом, а также непосредственно связанных с реформированием железнодорожной отрасли и новостями нормотворческой работы в сфере трудового законодательства.



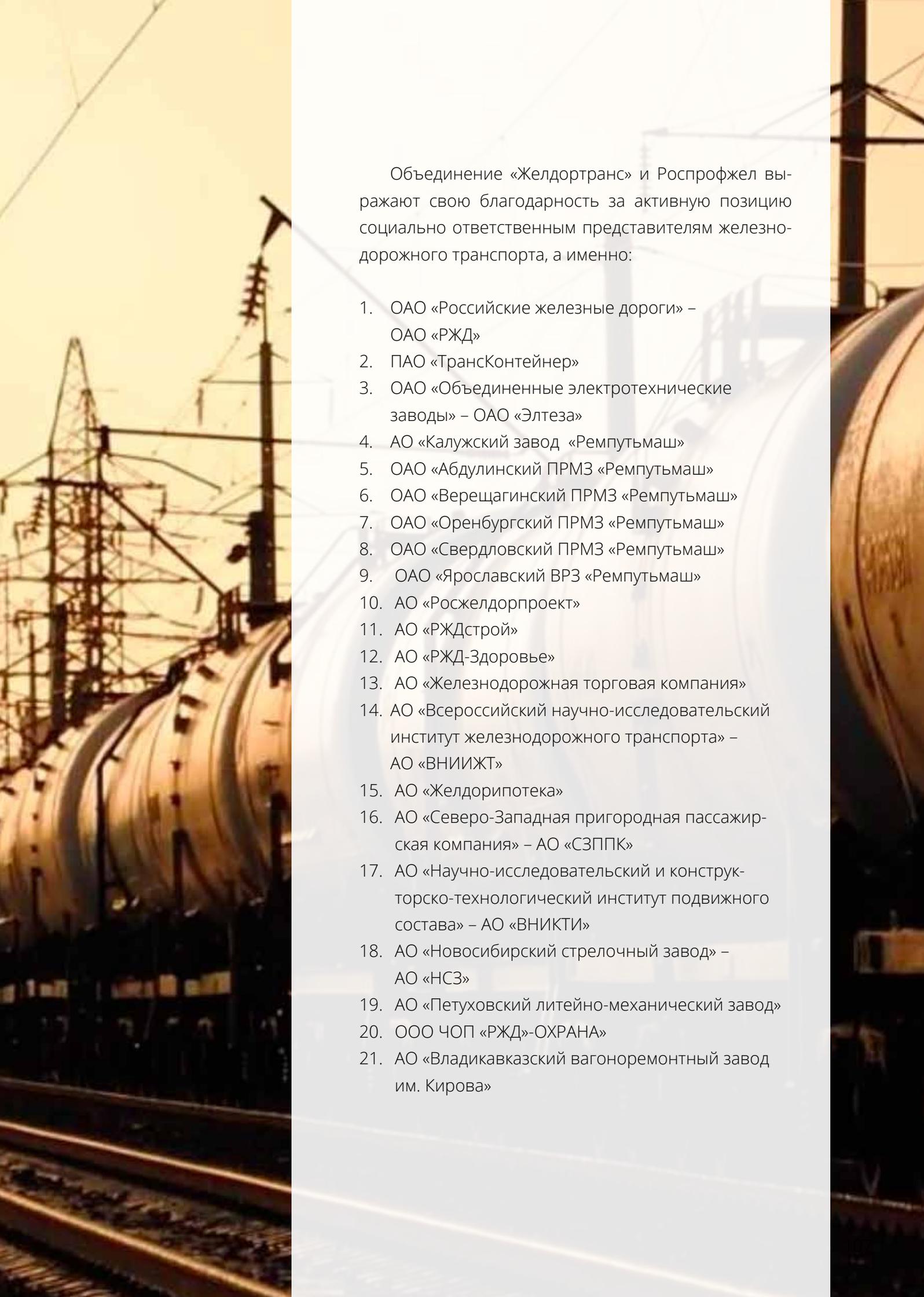
**МОНИТОРИНГ ВЫПОЛНЕНИЯ
УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО
ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
НА 2017 – 2019 ГОДЫ
ЗА 2018 ГОД**

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая информация о выполнении условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы за 2018 год является результатом совместной деятельности представителей сторон социального партнерства – Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (далее – Объединение «Желдортранс») и Общественной организации – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – Роспрофжел).

Главная цель – информирование о результатах развития социально-трудовых отношений в организациях – участниках Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы.

Материалы в Объединение «Желдортранс» предоставили 54 организации железнодорожного транспорта. Всего в этих Организациях работало 894261 человек, а на ветеранском учете состояло 650706 человек неработающих пенсионеров.



Объединение «Желдортранс» и Роспрофжел выражают свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта, а именно:

1. ОАО «Российские железные дороги» – ОАО «РЖД»
2. ПАО «ТрансКонтейнер»
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» – ОАО «Элтеза»
4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
8. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
9. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш»
10. АО «Росжелдорпроект»
11. АО «РЖДстрой»
12. АО «РЖД-Здоровье»
13. АО «Железнодорожная торговая компания»
14. АО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» – АО «ВНИИЖТ»
15. АО «Желдорипотека»
16. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» – АО «СЗППК»
17. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» – АО «ВНИКТИ»
18. АО «Новосибирский стрелочный завод» – АО «НСЗ»
19. АО «Петуховский литейно-механический завод»
20. ООО ЧОП «РЖД»-ОХРАНА»
21. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова»

22. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» – АО «НИИАС»
23. АО «Свердловская пригородная компания»
24. АО «Омск-пригород»
25. АО «Федеральная пассажирская компания» – АО «ФПК»
26. ООО «Аэроэкспресс»
27. АО «Ишимский механический завод»
28. АО «Федеральная грузовая компания» – АО «ФГК»
29. АО «Вагонная ремонтная компания-1» – АО «ВРК-1»
30. АО «Вагонная ремонтная компания-2» – АО «ВРК-2»
31. АО «Вагонная ремонтная компания-3» – АО «ВРК-3»
32. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» – АО «ППК Черноземье»
33. АО «Северная пригородная пассажирская компания» – АО «СППК»
34. АО «Краспригород»
35. АО «Экспресс-пригород»
36. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» – АО «КППК»
37. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» – АО «СКППК»
38. АО «Пермская пригородная компания» – АО «ППК»
39. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» – АО «Башкортостанская ППК»
40. АО «Алтай-Пригород»
41. АО «Волгоградтранспригород»
42. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» – АО «Саратовская ППК»
43. АО «Кузбасс-пригород»
44. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» – АО «Забайкальская ППК»
45. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» – АО «МТ ППК»



- 
46. АО «Содружество»
 47. АО «Пассажирская компания «Сахалин» – АО «ПКС»
 48. АО «Торговый дом РЖД» – АО «ТД РЖД»
 49. АО «Институт экономики и развития транспорта» – АО «ИЭРТ»
 50. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» – АО «АК Железные дороги Якутии»
 51. АО «Экспресс Приморья»
 52. АО «Вологодский вагоноремонтный завод» – АО «Вологодский ВРЗ»
 53. ЗАО «СПА»
 54. АО «РЖД Логистика» - АО «РЖДЛ»

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы вступило в действие с 1 января 2017 года и стало стандартом социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, формируемым в процессе двусторонних переговоров их представителей - Объединения «Желдортранс» и Роспрофжела. Отраслевое соглашение - правовой акт, нормы которого обязательны для исполнения в организациях – членах Объединения «Желдортранс» и распространенный на организации в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации. На основании Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в Организациях были заключены коллективные договоры. С учетом этого, в отчетном периоде Объединение «Желдортранс» и Роспрофжел уделяли особое внимание вопросам реализации и контролю исполнения норм Отраслевого соглашения, его совершенствованию и развитию.

С удовлетворением констатируем, что в первом полугодии 2018 года не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

Содержание Отраслевого соглашения

1.1

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы состоит из 12 глав.

1. Основные понятия и сокращения.
2. Общие положения.
3. Рабочее время и время отдыха.
4. Оплата труда.
5. Развитие кадрового потенциала.
6. Содействие занятости.
7. Охрана труда и окружающей среды.
8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работникам.
9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающим пенсионерам.
10. Обязательства Сторон.
11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения.
12. Заключительные положения.

II. ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В 2018 ГОДУ

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

3.1

Режим рабочего времени и времени отдыха в Организациях устанавливался Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.2

В случае, если по причинам сезонного характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющих свою деятельность на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, таким Работникам может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени, но не более чем до одного года.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, которым может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года, определяется коллективным договором Организации.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

Согласно предоставленных отчетов в **16%** организаций введен данный учет.

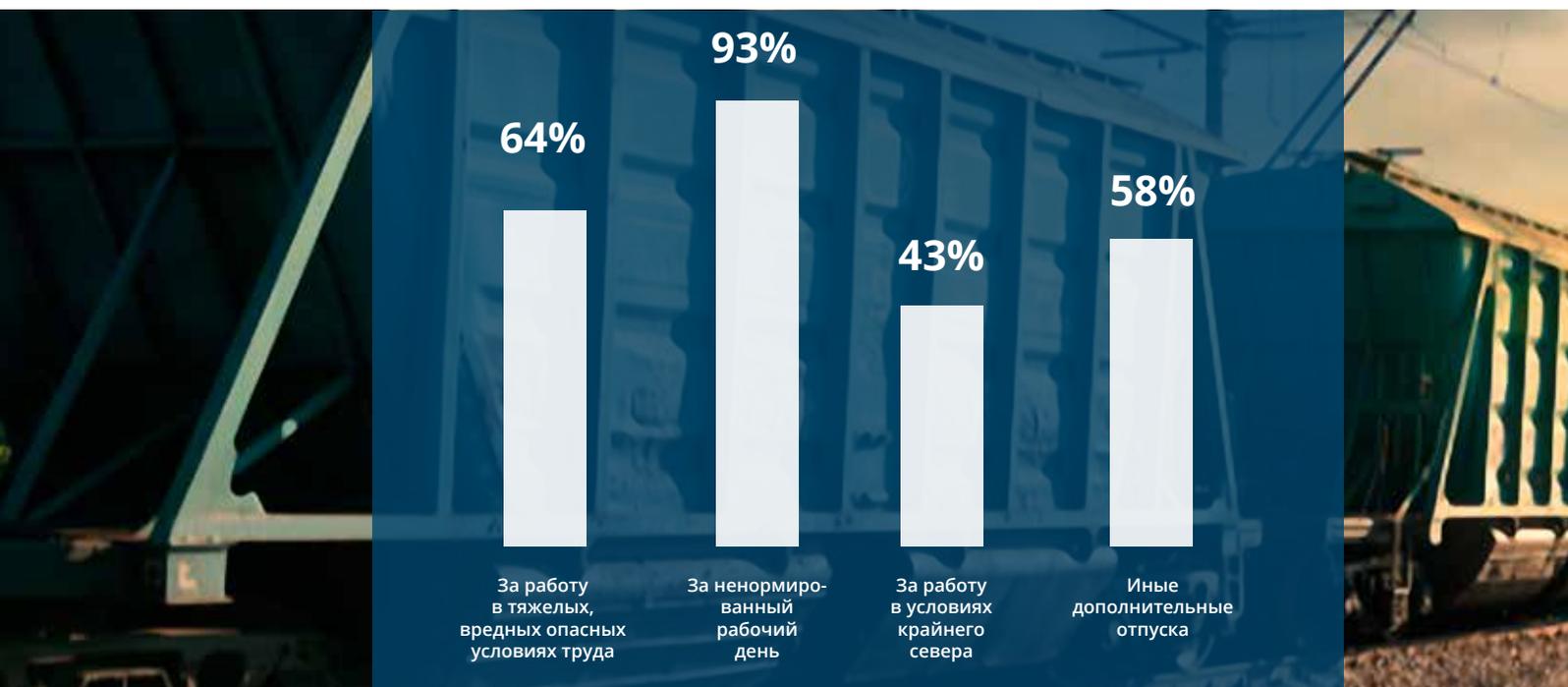
3.3

Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производились с учетом внедрения прогрессивных технологий, новой техники и организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей, принятых с учетом мнения выборных органов соответствующих первичных организаций Профсоюза. О введении новых норм труда Работники извещены своевременно.

3.4

Дополнительные оплачиваемые отпуска

Все Организации предоставляли различные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком их предоставления, принятым с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза. Дополнительные оплачиваемые отпуска предусмотрены: за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях труда в **64%** Организаций, за ненормированный рабочий день в **93%** Организаций, за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в **43%** Организаций, иные дополнительные отпуска в **58%** Организаций.



3.5

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в **29%** Организаций устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации. В **61%** Организаций отсутствовали такие работы.

29%



61%



Раздел 4. Оплата труда

4.1

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры месячных тарифных ставок устанавливались коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций, с учетом мнения выборных органов первичных организаций Профсоюза.

4.3

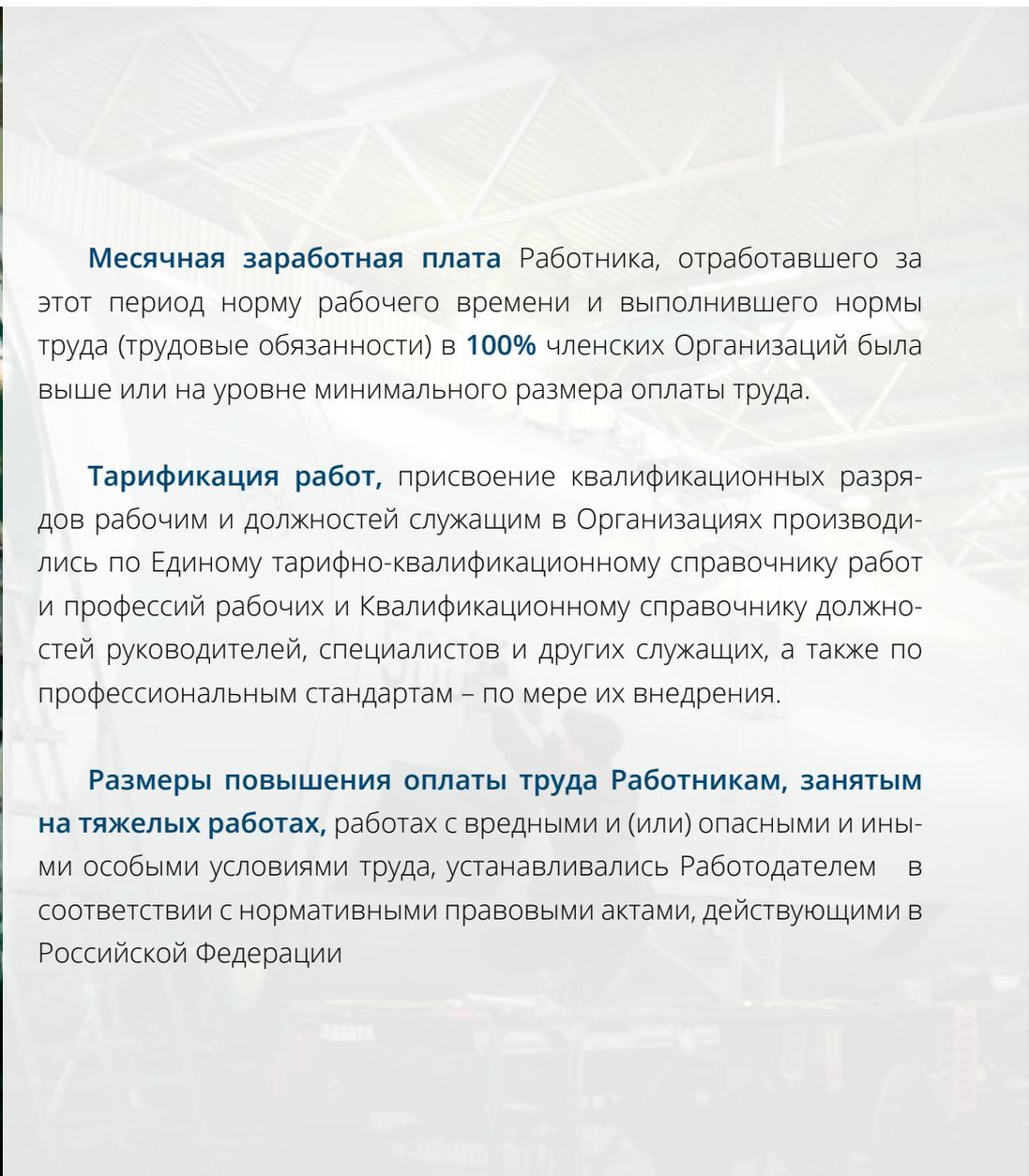
Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в **100%** членских Организаций была выше или на уровне минимального размера оплаты труда.

4.4

Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим в Организациях производились по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам – по мере их внедрения.

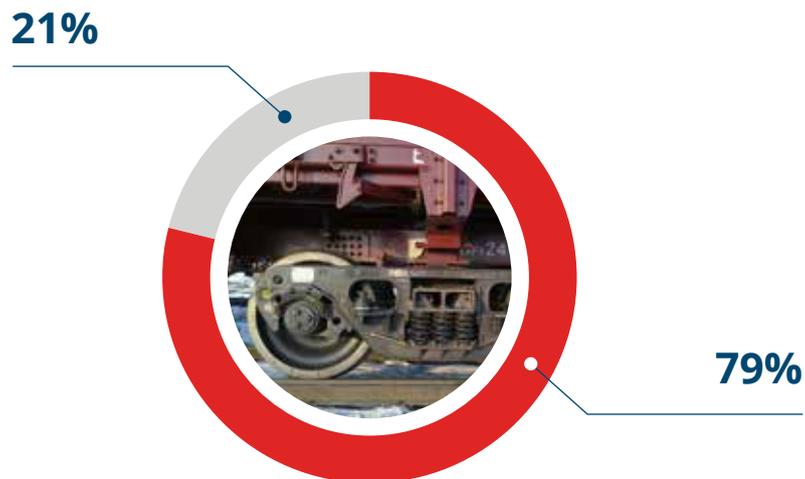
4.5

Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливались Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации



4.6

Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), в которые они не привлекались к работе, производилось в размере 75 рублей в **79%** Организаций и не производилось, так как нет таких работников в **21%** Организаций.



4.7

Каждый час работы в ночное время оплачивался в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в размере **40%** от часовой тарифной ставки (должностного оклада) в **93%** Организаций, и не оплачивался ввиду отсутствия таких работ в **7%** Организаций.



4.8

Выплата заработной платы

Во всех Организациях своевременно и в полном объеме выплачивалась заработная плата.

4.9

Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах осуществлялась с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в **73%** Организаций. В **27%** Организаций нет работ в данных местностях и районах.



4.10

В **49%** Организаций предусмотрена выплата Работникам вознаграждения, мотивирующего многолетнюю добросовестную работу в предприятиях и организациях железнодорожного транспорта.

Раздел 5. Развитие кадрового потенциала.

5.1

Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Организациями, Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

5.2.2

Проводили конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов в **63%** Организаций. В **37%** Организаций конкурсы не проводили.

37%

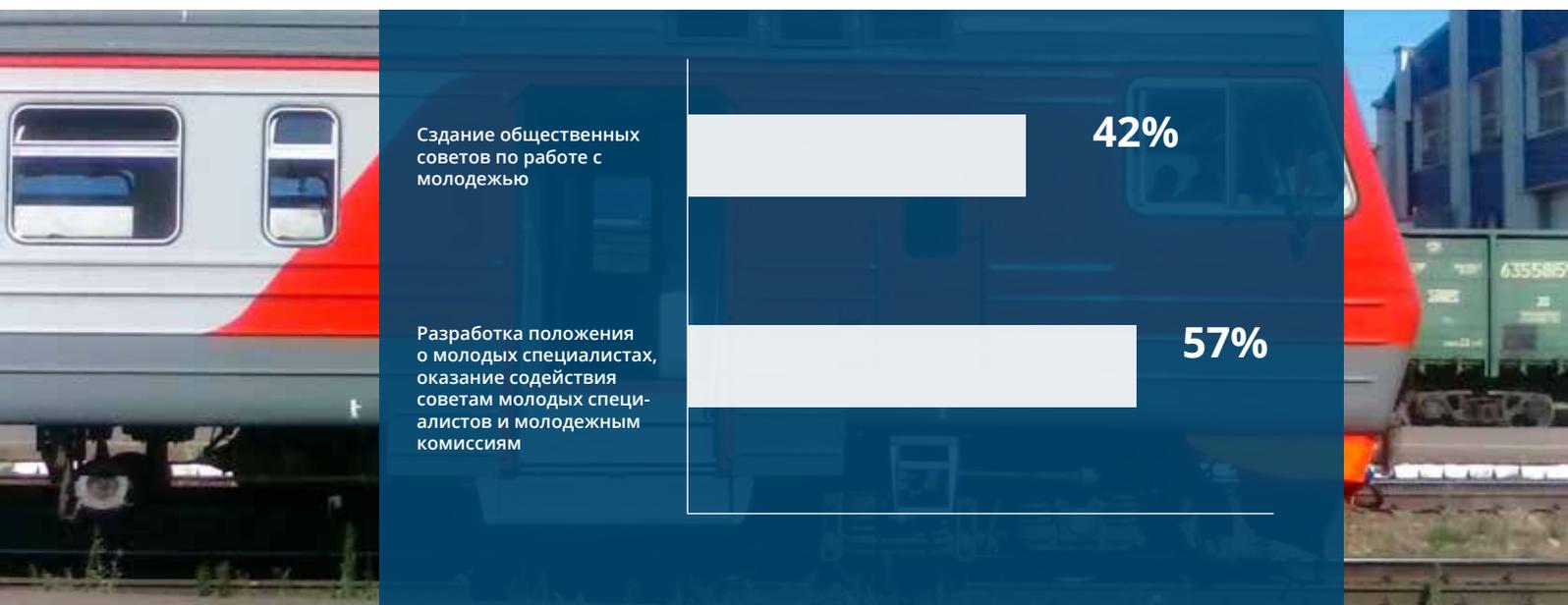


63%

5.2.6

Организации разрабатывали и реализовывали комплексные молодежные программы, в том числе предусматривающие:

- создание общественных советов по работе с молодежью (42%);
- разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям (57%);



5.2.7

В установленном порядке организовывалась целевая (по направлениям Работодателей) подготовка специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в 39% Организаций.

5.2.8

Оказывалось содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений профессионального образования в 74% Организаций.

5.3

Число молодых работников в возрасте до 30 лет составило **342978** человек или **38%** от общей численности.

5.4

Работодатель обеспечивал профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником в **100%** Организаций.



5.5

Техническая учеба проводилась согласно положениям о технической учебе в **81%** Организаций, в **19%** Организаций отсутствовала такая необходимость.

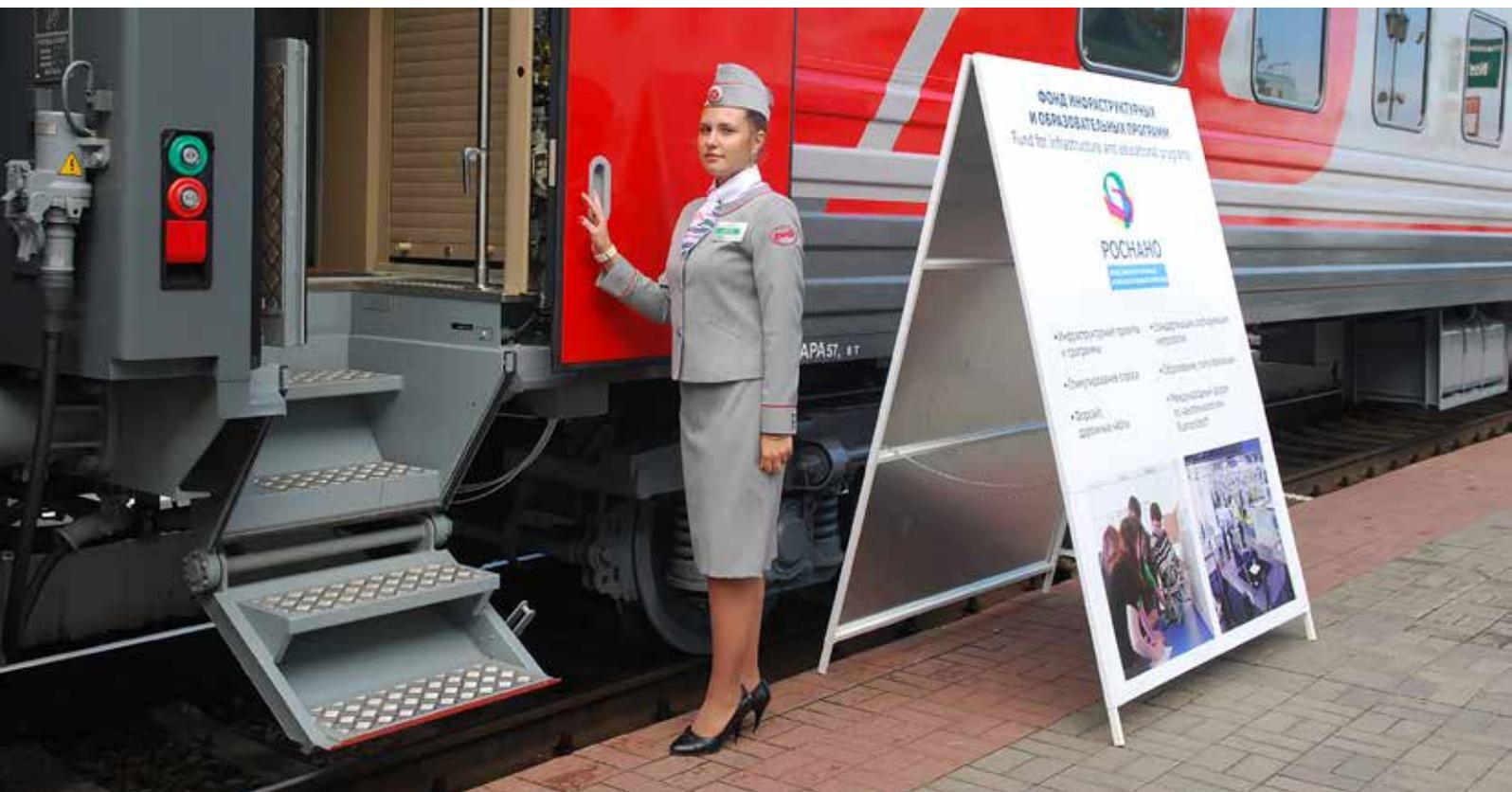
5.6

Работодатель разрабатывал программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников в **93%** Организаций, в **7%** Организаций такая программа отсутствует.

7%



93%



Раздел 6. Содействие занятости.

6.1

Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей проводили политику занятости, основанную на:

- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организаций;
- развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2

При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации при необходимости обеспечивали реализацию следующих мер:

6.2.1

Разработка и утверждение по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программы содействия занятости работников Организации»

В 44% Организаций разработана и утверждена по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программа содействия занятости работников Организации»

6.2.2

Регулирование численности Работников осуществлялось в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников **(96%)**;
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям **(69%)**;
- обеспечения временной занятости Работников **(65%)**;
- применения режимов неполного рабочего времени **(49%)**;
- перевода Работников, с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев **(54%)**.



6.3

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель взаимодействовал с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

Данные мероприятия проводились в **90%** Организаций, в **10%** Организаций эта работа не проводилась, т.к. не было сокращения штата.

10%



90%

6.4

Увольнение по сокращению численности или штата допускалось, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья в **54%** Организаций, в 46% Организаций сокращения штата не было. Всего по сокращению штата уволено **7107** человек.

6.5

Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации устанавливали иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

6.6

Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости и с учетом производственных условий предоставлялось время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы в **79%** Организаций.



Раздел 7. Охрана труда и экологическая безопасность.

7.1 | Стороны:

7.1.1 | Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.1.2 | Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

7.1.3 | Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.4 | Проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.

7.1.3 | Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

7.2

Работодатель:

7.2.1

В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивал выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивал открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.

Стремился к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

7.2.5

Обеспечивал выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлял по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2.6

Выделял на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования).

В 100% Организаций выделяют средства на охрану труда не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции.

7.2.8

Проводил в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

В **100%** Организаций проводились медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

7.2.9

Организовывал поэтапное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению и улучшению условий труда в **94%** Организаций.

7.2.11

Обеспечивал сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии с типовыми отраслевыми нормами в **98%** Организаций Работники обеспечивались сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

7.2.13

Обеспечивал в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

В **96%** Организаций обеспечивалось обучение и проверка знаний требований охраны труда.

7.2.14

Рассматривал в установленные сроки, обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировал их о принятых мерах.

В **49%** Организаций рассматривались представления и предложения по улучшению условий и охраны труда.

В **51%** Организациях таких представлений и предложений не поступало



7.2.15

Извещал соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Во всех Организациях имеется порядок извещения Профсоюза о произошедших несчастных случаях, выполняются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

7.2.16

Содействовал работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.

7.2.17

Проводил смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В 31% Организаций проводились смотры-конкурсы.

В 69% Организаций такие смотры-конкурсы не проводились.

31%



69%

Раздел 8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников.

8.1

Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Соглашения признают целесообразность:

- развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;
- осуществления постепенного перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных льгот, гарантий и компенсаций на страховых, накопительных, долевых и компенсационных, заявительных принципах;
- построения экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необходимых ему социальных благ, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами либо локальными нормативными актами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

8.2

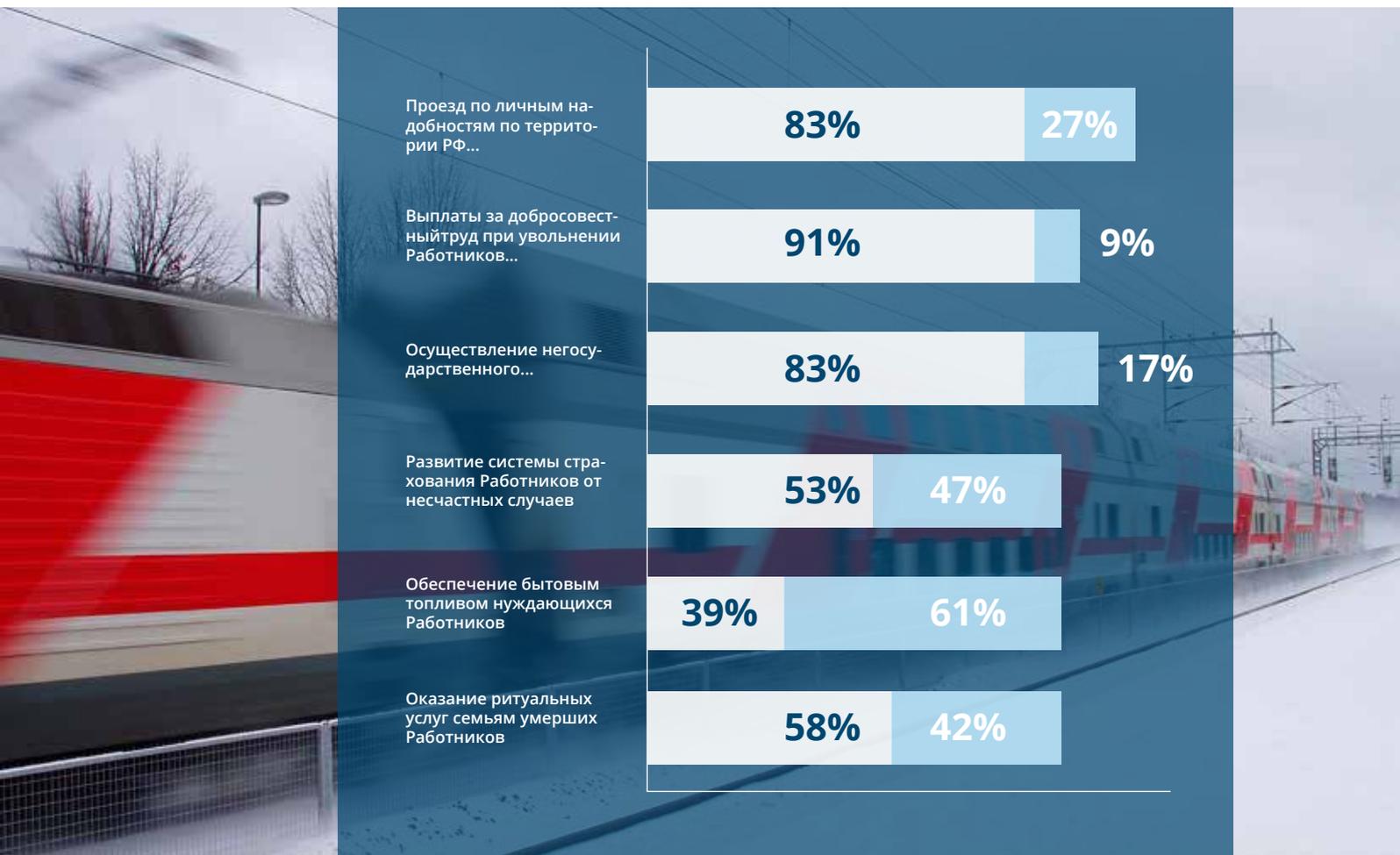
Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились:

Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

8.2.1

Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда: Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет; детям (до достижения ими возраста 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта до 24 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

В 83% Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивается проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации или его частичная компенсация.



8.2.2

Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы

В **91%** Организаций производилась выплата за добросовестный труд при увольнении Работников в связи с выходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в том числе по инвалидности.

В **14 %** Организаций не выплачивалось единовременное поощрение, так как не было увольнения таких Работников.

8.2.3

Негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» осуществлялось в соответствии с принятым в Организации Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В **83%** Организаций осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

8.2.4

Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

В **53%** Организаций заключены договоры добровольного страхования Работников от болезней и несчастных случаев АО «СОГАЗ» или другими страховыми компаниями.

8.2.5

Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников.

Все нуждающиеся работники в **39%** Организаций обеспечиваются бытовым топливом. В **61%** Организаций нет такой необходимости, так как работники живут в благоустроенном жилье.

8.2.6

Оказание семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанности осуществить погребение умершего, ритуальных услуг, в т.ч. через ЗАО «Военно-мемориальная компания».

В **58 %** Организаций были оказаны ритуальные услуги, в **42%** Организаций не было умерших Работников.

- 8.3** Организации, исходя из финансово-экономического положения, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:
- 8.3.1** Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования обеспечили **83%** Организаций.
- 8.3.2** Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», Работников, членов их семей обеспечили **63%** Организаций.
- 8.3.3** Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада
В **89%** Организаций оказывается материальная помощь Работникам с учетом сложившихся обстоятельств и их трудового вклада.
- 8.3.4** Организация отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).
В **76%** Организаций обеспечивается отдых детей в дни школьных каникул.
Работникам, чьи дети отдыхают, путевки предоставляют за **10 – 20%** от их стоимости.

8.3.5

Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

В 46% Организаций производится доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка.



8.3.6

Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

В **70%** Организаций производится выплата ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В **30%** Организаций не осуществлялись такие выплаты.

8.3.7

Выплата при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.

В **85%** Организаций производятся выплаты при рождении ребенка одному из родителей.

8.3.8

Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата.

В **43%** Организаций производились выплаты выходного пособия высвобождаемым работникам.

8.3.9

Увеличение размера единовременного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.

В **38%** Организаций увеличивается размер единовременного поощрения. Нет таких Работников или не было увольнений в **62%** Организаций.

8.3.10

Доплата к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

В **6%** Организаций доплачивают к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией. В **94%** Организаций доплата не предусмотрена коллективным договором или нет обучающихся.

8.3.11

Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строющим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания производилась в **33%** Организаций.



8.3.12

Страхование Работников от утраты профессиональной трудоспособности (не прошедших медицинскую комиссию), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и/или заболевания/

В **18%** Организациях осуществляется подобное страхование Работников.

8.3.12

Страхование Работников от утраты профессиональной трудоспособности (не прошедших медицинскую комиссию), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и/или заболевания/

В **18%** Организациях осуществляется подобное страхование Работников.

The background image shows a train at a station platform. The train is white with blue accents and has the letters 'РЖД' (Russian Railways) visible on its side. The platform is paved with cobblestones and has a white safety line. In the distance, there are people and overhead power lines. A semi-transparent white box with a blue border contains the text.

8.4

В отношении Работников, недобросовестно исполняющих свои обязанности, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами Организации сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени. Перечень таких гарантий и льгот, а также порядок реализации такой процедуры определяются коллективным договором или локальными нормативными актами Организации, принятыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза.

Проводилось в **18%** Организаций.

Раздел 9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров.

9.2

Организации предусматривают предоставление неработающим пенсионерам следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

9.2.1

Обеспечение бытовым топливом осуществляли 41% Организаций.

9.2.2

Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» производили 48% Организаций.

Обеспечение бытовым топливом

41%

59%

Обеспечение ежемесячной материальной помощи, через БФ «Почет» лицам, не...

48%

52%

Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров помощи...

57%

43%

Лицам из числа ветеранов ВОВ или награжденных знаком...

23%

77%

Лицам из числа ветеранов ВОВ предоставляется проезд по РФ в купейном вагоне...

28%

72%

Лицам, награжденных знаком «Почетный железнодорожник»

26%

74%

9.2.3

Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, в т.ч. через ЗАО «Военно-мемориальная компания» с частичной (но не менее 2300 рублей) или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением.

В **57 %** Организаций оказывают организационную и техническую помощь при проведении ритуальных мероприятий;

в **43%** Организаций не было соответствующей необходимости.

9.2.4

Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

- проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплата (компенсация) проезда;
- медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;
- оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

В **23%** Организаций предоставляются указанные социальные гарантии, в **77%** Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием обращений или таких лиц.

9.2.5

Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны: предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда;

- выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В **28%** Организаций предоставляются указанные гарантии, в **72%** Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.2.6

Лицам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД»:

- предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке;

- не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

В **26%** Организаций предоставляются указанные гарантии, в **74%** Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.3

Организации, исходя из финансово-экономических возможностей, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления неработающим пенсионерам, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

9.3.1

Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда.

В 45% Организаций обеспечивается проезд по личным надобностям по территории РФ, в 55% Организаций такой гарантии нет либо не было обращений.

9.3.2

Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» и ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

В 38% Организаций обеспечивали санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях и профилакториях.

9.3.3

Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организацией договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

В 28% Организаций предоставляется данная гарантия, в 72% Организаций данная гарантия не предоставляется, либо не было обращений

9.3.4

Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

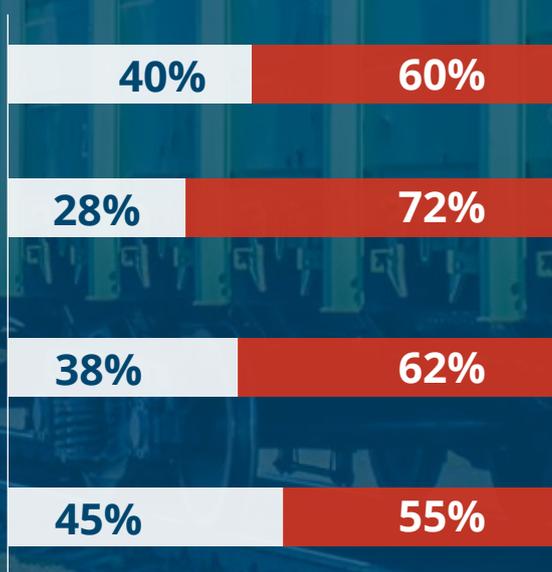
В 40% Организаций предоставляется данная гарантия, в 60% Организаций данная гарантия не предоставляется в связи с отсутствием таких лиц, либо не было обращений.

Медицинская помощь в НУЗ ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы ОМС и ДМС

Оказание услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»

Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях

Проезд по личным надобностям по территории РФ в поездах дальнего следования всех категорий



9.4

Социальные гарантии, установленные в пунктах 9.2.4., 9.2.5. и 9.3.1. настоящего Соглашения в части проезда в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, предоставляются при наличии стажа работы не менее 20 лет, а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), - независимо от стажа работы.

Раздел 10. Обязательства Сторон.

- 10.1** | **Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:**
- 10.1.1** | Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.
Выполняется.
- 10.1.2** | Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих соглашений.
Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Соглашения, ежегодно подготавливают публичный отчет об его исполнении.
Выполняется.
- 10.1.3** | Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации в рамках Отраслевой комиссии.
Выполняется.
- 10.1.4** | Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.
Выполняется.
- 10.1.5** | Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в отрасли.
Оказывают трудовым коллективам всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в Организациях.
Выполняется.

- 10.1.6** | Осуществляют взаимодействие с органами власти в целях учета ими в полном объеме расходов Работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, при установлении цен (тарифов) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).
- Выполняется.
- 10.2** | **Объединение «Желдортранс»:**
- 10.2.1** | Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Выполняется.
- 10.2.2** | Содействует выполнению членами Объединения «Желдортранс» обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.
- Выполняется.
- 10.2.3** | Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам:
- применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;
 - реализации настоящего Соглашения;
 - разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
 - заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- Выполняется.
- 10.2.5** | В рамках реализации целей настоящего Соглашения осуществляет организацию и проведение в интересах Работодателей обучающих семинаров и совещаний.
- Выполняется.

10.2.5

Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организации и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Выполняется.



10.3

Профсоюз:

10.3.1

Содействует достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Выполняется.

10.3.2

Осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывал Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

Выполняется.

10.3.3

Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

Выполняется.

10.3.4

Организует и проводит совместно с Работодателем:

- культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе через Общественную организацию – Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив»;
- отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия;
- представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели;
- участвует в осуществлении мер, направленных на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организации

Выполняется.

10.3.5

Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

Выполняется.

10.3.6

Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

Выполняется.

10.3.7

Присваивает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безупречно работающим в Организациях и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально – экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

Выполняется.

10.3.8

Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на проведение мероприятий по охране труда.

Выполняется.

10.3.9

Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

Во всех Организациях, где есть ППО Профсоюза, и договора с НПФ «Благосостояние» проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

10.3.10

Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.3.11

Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест (специальной оценке условий труда).

Выполняется.

10.3.12

Оказывает содействие Работодателям в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.).

Выполняется.

10.3.13

Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

Выполняется.

10.3.14

Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

Выполняется.



10.4

Работодатель:

10.4.1

Предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Выполняется.

10.4.2

Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, отчисляет денежные средства первичной организации Профсоюза, действующей в Организации, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон коллективного договора Организации.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций может производиться и на других условиях, предусмотренных коллективным договором.

Выполняется.

10.4.3

Предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанного профсоюзного органа могут быть предусмотрены коллективным договором.

Выполняется.

10.4.4

Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5

В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.



10.6

Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счет средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

Выполняется.



10.7

Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствии в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Выполняется.

Раздел II.

Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения.

11.1

Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Соглашения.

Выполняется.

В 2018 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

11.2

Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Совета Объединения «Желдортранс», Президиума Центрального комитета Профсоюза и доводятся до сведения Работодателей и соответствующих организаций Профсоюза.

Выполняется.

11.3

В случае невыполнения положений настоящего Соглашения представители Сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

Выполняется.

11.3

В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения подводятся на Ассамблеях, Форумах социального партнерства на железных дорогах.

Выполняется.



**Средняя
заработная
плата**

54780 рублей

**Социальный
пакет на
1 работника**

41648 рублей

**Социальный
пакет на
1 неработающего
пенсионера**

5231 рублей



объединение
ЖЕЛДОРТРАНС

