

21 октября 2021 года на заседании рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены проекты следующих правовых актов:

**1. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда».**

Проектом предлагается утвердить с 01 марта 2022 года указанный Порядок, который устанавливает обязательные требования к организации процесса обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

Порядок регламентирует вопросы организации и проведения:

- инструктаж по охране труда (вводный; инструктаж на рабочем месте; целевой инструктаж);
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения требованиям охраны труда;
- проверки знаний требований охраны труда.

Кроме того, Порядок включает:

- вопросы оформления документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда;
- требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты работодателем;
- особенности организации обучения по охране труда в микропредприятиях;
- вопросы ведения реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, реестра работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, и реестра обученных по охране труда лиц.

*По итогам обсуждения Проект отправлен на доработке, которую планируется провести до очередного заседания РТК.*

**2. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Перечня отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда».**

Проектом предлагается утвердить с 01 марта 2022 года Перечень и установить, что указанный Перечень не применяется в целях проведения специальной оценки условий труда и утверждения ее результатов.

Проект направлен на установление перечня работ с опасными условиями труда, которые будут сохранены, несмотря на вводимый Федеральным законом от 2 июля 2021 г. №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» запрет работы в опасных условиях труда.

При этом необходимо учитывать, что перечисленные в Проекте наименования работ не могут являться основанием для установления по результатам проведения специальной оценки условий труда опасных условий труда на рабочих местах, где такие работы выполняются.

*По итогам обсуждения Проект в основном поддержан.*

**3. Приказа Минтруда России «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и внесенного в него изменения.**

Проект направлен на признание с 1 марта 2022 года утратившим силу указанного Постановления, в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

*По итогам обсуждения Проект в основном поддержан, но его принятие зависит от одобрения Проекта по первому вопросу.*

**4. Приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».**

Проектом предлагается утвердить с 01 марта 2022 года указанный Примерный перечень и признать утратившим силу приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

Важно отметить, что Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней является примерным, а конкретный перечень мероприятий определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

*По итогам обсуждения Проект поддержан.*

**5. Приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».**

Проектом предлагается утвердить с 01 марта 2022 года указанное Примерное положение и признать утратившим силу приказ Минтруда России

от 19.08.2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

Примерное положение направлено на оказание содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Важно отметить, что Примерное положение носит рекомендательный характер, а работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом рекомендаций Примерного положения. Нормы, содержащиеся в Примерном положении, могут быть использованы работодателем для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ.

Примерное положение содержит вопросы, касающиеся:

- разработки и внедрения СУОТ (в т.ч. политики в области охраны труда);
- планирования СУОТ (в т.ч. выявление (идентификация) опасностей и оценка рисков);
- обеспечения функционирования СУОТ (в т.ч. финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда);
- функционирования СУОТ (в т.ч. процессы, направленные на достижение целей в области охраны труда; реагирование на аварийные ситуации и несчастные случаи);
- оценки результатов деятельности (в т.ч. мониторинг и контроль; улучшение функционирования СУОТ).

*По итогам обсуждения Проект в основном поддержан.*

## **6. Приказа Минтруда России «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».**

Проектом предлагается утвердить на период с 01 марта 2022 года по 29 февраля 2028 года указанные Общие требования, разработанные в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями, при организации рабочих мест.

*По итогам обсуждения Проект в основном поддержан.*

## **7. Приказа Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда».**

Проектом предлагается утвердить с 01 марта 2022 года указанные Рекомендации и признать утратившими силу постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. №14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» и постановление Минтруда

России от 22.01.2001 г. №10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

Рекомендации могут применяться работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности при формировании структуры службы охраны труда, определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей и их распределения между такими работниками с учётом специфики деятельности работодателя.

Важно отметить, что Рекомендации не носят обязательный характер, а работодатель (исходя из специфики своей деятельности) на основании Рекомендаций устанавливает конкретные требования к структуре службы охраны труда и штатной численности её работников.

Рекомендации содержат положения о формировании структуры службы охраны труда (в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой) и методику расчёта нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.

*По итогам обсуждения Проект поддержан.*

**8. Приказа Минтруда России «Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов».**

Проектом предлагается утвердить с 01 марта 2022 года:

1) Примерный перечень информационных материалов, применяемых в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда;

2) Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда;

3) Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, которые разработаны для оказания помощи работодателям при организации работы/процесса в указанной сфере (в т.ч. рекомендации по организации тиражирования (распространения) печатной продукции и видеоматериалов; рекомендации по организации взаимодействия с работниками в целях информирования о трудовых правах; рекомендации по организации работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях).

На основании Рекомендаций работодатель самостоятельно определяет и осуществляет размещение информационных материалов, перечисленных в Примерном перечне, с учётом указанных Форм (способов) информирования.

*По итогам обсуждения Проект отправлен на доработке, которую планируется провести до очередного заседания РТК.*