

16 марта 2022 года на заседании рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены в том числе следующие вопросы:

**1. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».**

Проект ранее уже обсуждался на заседании рабочей группы РТК в январе 2022 года и доработан Минтрудом России с учетом замечаний и предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и представителей работодателей.

Проектом предлагается утвердить указанные Правила, которые определяют порядок функционирования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Среди основных положений Проекта можно отметить нижеследующие. К задачам Единой цифровой платформы относятся:

1) содействие занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу;

2) обеспечение процесса предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе оказания таких услуг в электронном виде;

3) создание, подписание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, а также электронных документов, связанных с выполнением работ и оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера, прохождением практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторским договорам, заключенным с физическими лицами;

4) формирование аналитической информации о трудоустройстве граждан в РФ в соответствии с регламентом, определенным оператором по согласованию с Министерством труда и социальной защиты РФ, Министерством науки и высшего образования РФ, Министерством просвещения РФ, Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и Пенсионным фондом РФ.

Единая цифровая платформа состоит из федерального и регионального сегментов. Федеральный сегмент Единой цифровой платформы включает следующие подсистемы:

а) подсистема «Регистр получателей услуг», обеспечивающая сбор, хранение и обработку информации о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащейся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, а также дополнительной

информации о получателях услуг, обрабатываемой на Единой цифровой платформе;

б) подсистема обеспечения государственных услуг, обеспечивающая процессы осуществления полномочий в области содействия занятости населения, в том числе предоставления государственных услуг в электронном виде, формирование аналитической информации;

в) подсистема «Общероссийская база вакансий», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о работодателях, а также информации об имеющихся у них вакансиях, о потребностях в работниках и условиях их привлечения;

г) подсистема «Общероссийская база резюме», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о соискателях;

д) подсистема «Интернет-портал «Работа России», обеспечивающая доступ участников Единой цифровой платформы к информации, размещенной на Единой цифровой платформе, посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

е) подсистема «Личный кабинет соискателя (работника)», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на Единой цифровой платформе соискателей (работников), возможность размещения ими на Единой цифровой платформе информации о себе, в том числе резюме, а также их взаимодействие с иными участниками Единой цифровой платформы, в том числе в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках национального проекта «Демография»;

ж) подсистема «Личный кабинет работодателя», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на Единой цифровой платформе работодателей, возможность размещения ими на Единой цифровой платформе информации о себе, о вакансиях, в том числе в автоматическом режиме, а также их взаимодействие с иными участниками Единой цифровой платформы, в том числе в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках национального проекта «Демография»;

з) подсистема «Интеграция», обеспечивающая в автоматизированном режиме взаимодействие, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, Единой цифровой платформы с иными информационными системами;

и) подсистема «Личный кабинет органа государственной власти иностранного государства, действующего на основании международных договоров РФ», обеспечивающая размещение компетентными органами иностранных государств, заключивших с РФ межправительственные соглашения об организованном наборе кандидатов на трудоустройство для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ, информации о соискателях из числа иностранных граждан, в том числе об уровне их квалификации, стаже работы и иной информации, а также поиск

вакансий, размещенных российскими работодателями в порядке организованного набора;

к) подсистема организации всестороннего сетевого общения зарегистрированных пользователей Единой цифровой платформы SkillsNet, обеспечивающая организацию единой информационной среды в рамках поиска и установления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» деловых контактов между работодателями и соискателями вакансий в интересах последующего трудоустройства последних, повышения мобильности трудовых ресурсов и снижения напряженности на рынке труда Российской Федерации;

л) подсистема «Личный кабинет сотрудника Роструда», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на Единой цифровой платформе сотрудников Федеральной службы по труду и занятости, размещение в ней информации, в том числе о распределении квот на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках национального проекта «Демография», а также возможность проведения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе, построения отчетов, мониторинга функционирования Единой цифровой платформы;

м) подсистема «Анализ трудоустройства граждан», обеспечивающая взаимодействие, с информационными системами для получения необходимых данных, их обработки и формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан, в том числе по итогам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках национального проекта «Демография»;

н) подсистема «Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы», предназначенная для информационного обеспечения процессов в рамках содействия трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также осужденных к наказаниям без изоляции от общества (лица, нуждающиеся в поддержке государства);

о) подсистема «Электронный кадровый документооборот», обеспечивающая создание, подписание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой;

п) подсистема взаимодействия между образовательными организациями, работодателями, студентами и выпускниками при организации стажировок и практик, обеспечивающая взаимодействие между образовательными организациями, работодателями, студентами и выпускниками с целью организации стажировок и практик.

Региональный сегмент Единой цифровой платформы включает следующие подсистемы:

а) подсистема «Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта РФ, обеспечивающая авторизацию сотрудников органа службы

занятости населения на Единой цифровой платформе, возможность размещения в ней информации, в том числе о распределении квот на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках национального проекта «Демография», а также возможность доступа к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе, и проведению ее оценки;

б) подсистема «Личный кабинет сотрудника многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг», обеспечивающая авторизацию сотрудника многофункционального центра на Единой цифровой платформе, возможность размещения в ней информации о работодателе, а также возможность проведения оценки этой информации;

в) подсистема «Паспорт субъекта РФ», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации, направленной на повышение мобильности граждан.

Информационное взаимодействие подсистем Единой цифровой платформы между собой осуществляется в автоматизированном режиме путем получения и передачи информации, сведений, данных, содержащихся в подсистемах.

Участниками Единой цифровой платформы являются:

а) оператор;

б) Пенсионный фонд РФ;

в) органы исполнительной власти субъектов РФ;

г) органы службы занятости населения;

д) работодатели;

е) соискатели;

ж) работники, осуществляющие взаимодействие с работодателями в электронном виде посредством Единой цифровой платформы;

з) образовательные организации;

и) кадровые агентства;

к) органы государственной власти иностранного государства и уполномоченные ими организации, действующие на основании международных договоров РФ;

л) многофункциональные центры.

Работодатели как участники Единой цифровой платформы реализуют следующие функции и полномочия:

а) создают, подписывают, используют и хранят электронные документы, связанные с работой в случае осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений посредством Единой цифровой платформы;

б) размещают информацию о себе и о вакансиях в случае потребности в работниках;

в) размещают информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информацию о созданных или выделенных рабочих местах для

трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, информацию о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства, информацию о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

г) взаимодействуют с органами службы занятости населения, соискателями и работниками.

При этом, работники, осуществляющие взаимодействие с работодателями в электронном виде посредством Единой цифровой платформы, создают, подписывают и используют электронные документы, связанные с работой.

*По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.*

## **2. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году».**

Проектом утверждается перечень государственных услуг, предоставляемых органами государственной власти субъектов РФ в области содействия занятости населения, для которых устанавливаются особенности организации их предоставления в 2022 году:

- психологическая поддержка безработных граждан;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации

крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Кроме того, устанавливается право следующих категорий граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, на получение государственных услуг, предусмотренных Проектом:

а) граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);

б) граждане, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;

в) граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, которые приняли решение о простое;

г) граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве);

д) граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;

е) граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

При этом, документы и (или) сведения, подтверждающие соответствие гражданина указанной категории, при отсутствии их в соответствующем учреждении центра занятости населения, запрашиваются у гражданина либо его работодателя.

Для получения государственных услуг, предусмотренных Проектом, гражданин вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения независимо от места жительства в пределах субъекта РФ.

*По итогам обсуждения Проект был согласован.*

**3. О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».**

Проектом предлагается утвердить указанный Стандарт, который устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по оказанию государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии),

трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при предоставлении государственной услуги, к реализации сервиса, требования к обеспечению процессов деятельности по осуществлению полномочия, а также показатели исполнения Стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

В частности, государственная услуга включает следующие административные процедуры (действия):

- а) формирование и направление предложения зарегистрированному гражданину о предоставлении государственной услуги;
- б) прием заявления гражданина;
- в) проведение предварительной беседы с гражданином;
- г) подбор и назначение гражданину мероприятий по профессиональной ориентации;
- д) подбор, назначение и проведение тестирования;
- е) подбор, назначение и проведение тренинга;
- ж) формирование и направление гражданину заключения о предоставлении государственной услуги;
- з) согласование и проведение профессиональной консультации.

*По итогам обсуждения Проект был согласован.*

#### **4. О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности».**

Проектом предлагается утвердить указанный Стандарт, который устанавливает требования к процессу осуществления полномочия по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при осуществлении полномочия, требования к обеспечению процессов деятельности по осуществлению полномочия, а также показатели исполнения Стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

В частности, государственная услуга включает следующие административные процедуры (действия):

- а) организация заключения договоров о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании с организациями, осуществляющими образовательную деятельность;

- б) формирование и направление гражданину предложения о предоставлении государственной услуги;
- в) прием заявления гражданина;
- г) проведение предварительной беседы с гражданином;
- д) формирование и направление гражданину предложения о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации;
- е) подбор и согласование с гражданином профессии (специальности), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;
- ж) направление гражданину уведомления о проведении медицинского освидетельствования и выдача гражданину направления на медицинское освидетельствование;
- з) подбор и согласование с гражданином иной профессии (специальности), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования, в случае представления медицинского заключения о наличии противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности по выбранной ранее профессии (специальности);
- и) подбор и согласование с гражданином организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с выбранной гражданином профессией (специальностью) и образовательной программой обучения;
- л) оформление и выдача гражданину договора о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование и направления на обучение;
- л) внесение сведений об обучении гражданина на единую цифровую платформу;
- м) оказание финансовой поддержки гражданину при направлении его для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность;
- н) формирование и направление гражданину заключения о предоставлении государственной услуги.

*По итогам обсуждения Проект был согласован.*

**5. О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказания государственной услуги по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей».**

Проектом предлагается утвердить указанный Стандарт, который устанавливает требования к порядку осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей, составу, последовательности и

срокам выполнения административных процедур (действий) при осуществлении полномочия, к реализации сервиса, требования к обеспечению процессов деятельности по осуществлению полномочия, а также показатели исполнения Стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

В частности, организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) осуществляются в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда.

Полномочие в части профилирования граждан включает сервис «Определение профильной группы гражданина», административные процедуры (действия) по формированию индивидуального плана гражданина. Этот сервис представляет собой механизм взаимодействия между центром занятости населения и гражданином в целях определения профильной группы гражданина с использованием единой цифровой платформы.

Полномочие в части профилирования работодателей включает сервис «Определение профильной группы работодателя», административные процедуры (действия) по формированию индивидуального плана работодателя. Этот сервис представляет собой механизм взаимодействия между центром занятости населения и работодателем в целях определения профильной группы работодателя с использованием единой цифровой платформы.

*По итогам обсуждения Проект был согласован.*