

19 января 2022 года на заседании рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены следующие вопросы:

1. О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации».

Проект подготовлен по результатам анализа практики применения законодательства о специальной оценке условий труда и направлен на внедрение с 01 сентября 2022 года цифровых технологий при оказании государственной услуги по аттестации экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, использование электронной цифровой подписи при оформлении результатов проведенной специальной оценки условий труда, совершенствование процедур реализации государственной услуги по рассмотрению разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки условий труда, а также обеспечение возможности получения сведений о внесении в соответствующие реестры информации об экспертах и организациях, проводящих специальную оценку условий труда, без необходимости обращения непосредственной в ведомство.

Например предлагается установить, что отчет о проведении специальной оценки условий труда, составленный на бумажном носителе или в электронном виде, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, путем проставления подписи, подписания в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи или усиленной неквалифицированной электронной подписи, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке.

Кроме того, Проектом предусматривается расширение функционала Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ).

Проект содержит механизм предоставления экспертными организациями в адрес Минтруда России актуальных сведений об экспертном составе, а также о сокращении области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением такой организации, в электронном виде посредством личного кабинета организации, проводящей специальную оценку условий труда, который имеется во ФГИС СОУТ у всех таких организаций.

Также Проектом предлагаются нормы, направленные на упорядочивание процедуры рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки условий труда, в том числе, посредством введения запрета на рассмотрение разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки условий труда, если по указанной экспертизе уже принято и опубликовано решение судебного органа.

По итогам обсуждения Проект был согласован.

2. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Проектом предлагается утвердить с 01 июня 2022 года указанный Порядок, который определяет правила разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. К таким актам относятся правила по охране труда, единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты, а также иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

Разработанные проекты актов, содержащих требования охраны труда, направляются в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности (при отсутствии такого органа – в Минтруд России). Проекты актов, содержащих требования охраны труда, представляются в Минтруд России в бумажном и электронном виде с приложением заключений отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей.

Акты, содержащие требования охраны труда, издаются Минтрудом России после рассмотрения проектов указанных актов на заседании РТК (в таком же порядке вносятся изменения в акты).

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.

3. О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

Проект направлен на утверждение с 01 марта 2022 года Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Классификация опасностей рекомендуется для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (СУОТ).

Например Проект предусматривает, что:

1) Выявленные опасности рекомендуется классифицировать любым из трех следующих способов:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

2) По результатам выявления (идентификации) опасностей, являющегося ключевым этапом при управлении профессиональными рисками в рамках СУОТ, рекомендуется формировать перечень идентифицированных (выявленных) опасностей, от полноты которого зависит, все ли опасности на рабочих местах будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

3) Для нахождения и распознавания опасностей с учетом выбранного способа классификации рекомендуется определить/разграничить подлежащие обследованию рабочие места, выполняемые работы, места выполнения работ, нештатные и аварийные ситуации.

4) Работы по распознаванию опасностей рекомендуется проводить с привлечением работников и их представителей путем проведения с ними диалога, анкетирования и других форм вовлечения.

5) Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах рекомендуется выполнять посредством:

- сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей;
- нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда, а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.

По итогам обсуждения Проекта принято решение повторно рассмотреть его на заседании рабочей группы после доработки замечаний Сторон.