

10 декабря 2021 года на заседании рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации действий Сторон РТК, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены следующие вопросы:

**1. О проекте федерального закона № 1150608-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (о техническом менеджменте судов).**

Проектом предлагается понятие технического менеджмента судов ввести в российское законодательство через Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации (КТМ) для морских судов и через Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации (КВВТ) для судов внутреннего водного плавания в отношении всего спектра функций технического менеджмента судов.

Кроме того, Проект предусматривает дополнение КТМ и КВВТ положениями о техническом управлении судами, в частности:

- судовладелец судна вправе поручить техническое управление судном полностью или частично техническому управляющему по договору технического управления для осуществления технического управления судном за вознаграждение в интересах судовладельца;

- техническим управляющим может быть компетентный в области управления судами и их эксплуатации индивидуальный предприниматель или коммерческая организация, за исключением унитарного предприятия;

- в договоре технического управления судном должны быть указаны стороны такого договора, права и обязанности технического управляющего, размер и форма его вознаграждения;

- технический управляющий судном является представителем судовладельца и исполняет функции судовладельца, предусмотренные КТМ, КВВТ и Международными договорами РФ, в части технической эксплуатации судна;

- работодателем для членов экипажа судна является судовладелец, либо доверительный управляющий судном, либо технический управляющий судном.

Проект внесен в Государственную Думу РФ.

**2. О результатах эксперимента перехода организаций на электронный документооборот.**

Минтруд России представил итоговый доклад о результатах проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, и предложения о внесении изменений в законодательство РФ в части использования в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой.

Эксперимент по использованию электронных документов, связанных с работой (далее – Эксперимент), реализован в рамках Федерального закона от 24.04.2020 г. № 122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой».

Учитывая продление, срок проведения Эксперимента – с 05.05.2020 г. по 15.11.2021 г. включительно.

В Эксперименте приняло участие 614 работодателей, включая ОАО «РЖД».

Для работодателей-участников Эксперимента и работников (соискателей) была предусмотрена возможность осуществления электронного документооборота посредством подсистемы ЭКД портала «Работа в России», информационной системы работодателя, а также посредством двух указанных систем. В целях создания, использования, подписания и хранения электронных кадровых документов 74,3% работодателей использовали собственную информационную систему, 11,5% – подсистему «Работа в России», 14,2% – оба вида систем.

Эксперимент показал, что использование связанных с работой электронных документов без дублирования на бумажном носителе упрощает процедуру оформления трудовых отношений, сокращает работодателям издержки и время участия в контрольно-надзорных мероприятиях, а работникам дает быстрый доступ к необходимым документам и справкам, связанным с трудовой деятельностью. Эксперимент признан успешным, а его итоги – результативными.

Результаты Эксперимента закреплены в Федеральном законе от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

### **3. О возможности ратификации конвенций МОТ и других международных актов в соответствии с перечнем, определенным Генеральным соглашением на 2021-2023 годы.**

Минтрудом России была представлена информация о возможности ратификации конвенций МОТ и других международных актов.

*По итогам обсуждения информация по всем вопросам была принята к сведению.*