

01 декабря 2021 года на заседании рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены следующие вопросы:

1. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения».

Проектом предлагается утвердить с 01 января 2022 года указанные Правила, устанавливающие порядок представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Согласно п.3.2 указанной статьи (которая вступит в силу с 01.01.2022 г.) органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства РФ, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Проект не устанавливает новые обязанности и требования для работодателей, не предусматривает новые сроки (периодичность) представления сведений и информации, а конкретизирует положения статьи 25 указанного Закона РФ, а именно:

- а) уточняет конечную календарную дату, в которую работодатели представляют за отчетный период сведения и информацию;
- б) конкретизирует способы представления сведений и информации различными категориями работодателей.

В частности, Проект предусматривает, что работодатели (указанные в п.3.2 указанной статьи) вправе представлять посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», в соответствии порядком, предусмотренным постановлением Правительства РФ о порядке функционирования единой цифровой платформы, или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены

постановлением Правительства РФ, следующие сведения и информацию:

а) сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

б) сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства;

в) сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

г) информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

д) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

е) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Сведения, указанные в подпунктах «а, б» представляются в сроки, предусмотренные пунктом 2 статьи 25 указанного Закона РФ.

Информация, указанная в подпункте «е» представляется с периодичностью, установленной пунктом 3 статьи 25 указанного Закона РФ.

Сведения и информация, указанные в подпунктах «в-д» формируются ежемесячно по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца и представляются в срок не позднее 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем.

Иные работодатели могут представлять соответствующие сведения и информацию одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала, в соответствии порядком, предусмотренным постановлением Правительства РФ о порядке функционирования единой цифровой платформы;

б) в органы службы занятости непосредственно либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

Сведения и информация, представленные с использованием единого портала, подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью, а в случае, если работодателями являются физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг

в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке.

Органы службы занятости размещают такие сведения и информацию на единой цифровой платформе в течение 1 (одного) рабочего дня с момента их представления работодателем.

Работодатели, разместившие сведения и информацию, на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала, или на иных информационных ресурсах считаются исполнившими положения статьи 25 указанного Закона РФ в части соблюдения письменной формы представления сведений и информации.

Важно также отметить, что положения Правил в части использования федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» применяются с 01 января 2023 года.

По итогам обсуждения Проект был согласован в основном. При этом, Стороны считают необходимым включить в Проект полномочие Минтруда России и Роструда давать разъяснения о применении указанных Правил.

2. О проекте Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы, который внесен в Правительство Российской Федерации в ноябре 2021 года.

По итогам обсуждения Проект был согласован в основном, при этом планируется доработка с учетом замечаний Сторон.