

02 февраля 2022 года на заседании рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены следующие вопросы:

1. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. № 1250».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» Минфин России определен федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на установление порядка изготовления бланков трудовой книжки. С учётом этого, Проект предусматривает обязанность Министерства финансов РФ с 01 января 2022 года обеспечить изготовление по единому образцу бланков трудовой книжки и вкладышей в нее в акционерном обществе «Гознак».

По итогам обсуждения Проект был согласован.

2. О проекте приказа Минтруда России «О внесении изменений в Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 726н».

В совершенствовании вопросов разработки и утверждения профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, Проектом фактически утверждается новая редакция указанного Положения, которое устанавливает порядок разработки и актуализации наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации.

Среди ключевых изменений в новой редакции Проекта можно отметить:

1) Исключение требования о предварительном рассмотрении и одобрении проекта квалификации Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям перед их утверждением Национальным агентством развития квалификаций. Это целесообразно, поскольку в функции Национального совета, согласно Указа Президента РФ от 16 апреля 2014 г. №249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям», не входит одобрение проектов квалификаций.

2) Проведение одновременной разработки и профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и

сформированных на его основе проектов квалификаций. Такой подход позволяет профессиональному сообществу, государственным органам исполнительной власти комплексно рассматривать направления практического применения профессионального стандарта, обеспечивает корректность требований, включаемых в профессиональные стандарты, квалификации и оценочные материалы для профессиональных экзаменов, сокращает срок между утверждением профессионального стандарта и квалификаций и стартом процедуры независимой оценки квалификации.

3) Урегулирование сроков действия квалификаций и их актуализации.

4) В условиях непрерывной модернизации технологий, высокой скорости изменений бизнес-процессов и организационных схем, цифровизации производства, описаний новых и перспективных (экспериментальных) квалификаций, стратегически важных для экономики страны, для реализации инновационных проектов, предлагается формирование (их описание) проектов квалификаций не только на основе профессиональных стандартов и иных квалификационных требований, установленных нормативными правовыми актами РФ, но и на основе квалификационных характеристик, связанных с видом профессиональной деятельности, с указанием наименования трудовых функций и их характеристик (трудовых действий, необходимых знаний и умений, дополнительных сведений).

5) Изменение структуры описания квалификации. Проектом предусматривается новый формат структуры описания квалификации по аналогии с макетом профессионального стандарта с учетом достижения полноты сведений и удобства представления информации в цифровом виде как для заполнения сведений, так и для выгрузки в Реестр и другие связанные цифровые ресурсы. В новом формате единый сложный табличный массив структурно разделен на единицы описания квалификации с заполняемыми полями, по ряду существенных позиций предусмотрена детализация вносимых сведений.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.

3. О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ».

Проект направлен на утверждение указанного Стандарта, который устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по организации проведения оплачиваемых общественных работ, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при осуществлении полномочия, требования к обеспечению процессов деятельности по осуществлению полномочия, а также показатели исполнения Стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчёта указанных показателей, методику расчета.

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, безработных граждан.

Общественные работы обеспечивают:

- реализацию потребностей субъектов РФ в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер;
- сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы.

Общественные работы организуются по следующим направлениям:

- строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;
- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;
- строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;
- обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;
- эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;
- озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;
- уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;
- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;
- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и т.д.);
- другим направлениям трудовой деятельности.

К общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки.

Результатом организации общественных работ является формирование на единой цифровой платформе базы вакансий на участие в общественных работах в соответствии с договорами, заключенными с работодателями.

Результатами организации участия граждан в общественных работах является направление гражданину:

- а) предложения (перечня) вариантов для участия в общественных работах;

б) уведомления о проведении переговоров о трудоустройстве для участия в общественных работах и выдача гражданину направления для участия в общественных работах, в случае если у работодателя отсутствует регистрация на единой цифровой платформе.

проведения переговоров с работодателем.

С лицами, желающими участвовать в общественных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.

4. О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих средне профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации».

Проект направлен на утверждение указанного Стандарта, который устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при осуществлении полномочия, требования к обеспечению процессов деятельности по осуществлению полномочия, а также показатели исполнения Стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчёта указанных показателей, методику расчета.

Данная государственная услуга предоставляется государственными учреждениями службы занятости населения (центры занятости населения):

1) несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

2) гражданам, испытывающим трудности в поиске работы и признанным в установленном порядке безработными:

- инвалидам;

- лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- гражданам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- беженцам и вынужденным переселенцам;

- гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей;
- одиноким и многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- гражданам в возрасте от 18 до 25 лет, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущим работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Результатом предоставления государственной услуги является направление гражданину:

- а) предложения (перечня) вариантов временного трудоустройства;
- б) уведомления о проведении переговоров о временном трудоустройстве и выдача гражданину направления на временное трудоустройство, в случае если у работодателя отсутствует регистрация на единой цифровой платформе. Уведомление или направление на временное трудоустройство к соответствующему работодателю, выданное гражданину, является основанием для проведения переговоров с работодателем.

В случае временного трудоустройства гражданина работодатель заключает с ним срочный трудовой договор. В период временного трудоустройства гражданам может оказываться материальная поддержка.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.

5. О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия граждан в поиске подходящей работы».

Проект направлен на утверждение указанного Стандарта, который устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при предоставлении государственной услуги, к реализации сервисов, требования к обеспечению процессов предоставления государственной услуги, а также показатели исполнения стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

При осуществлении полномочия реализуется следующий перечень сервисов:

- а) сервис по составлению (корректировке) резюме гражданина (сервис «Мое резюме»);
- б) сервис по подготовке гражданина к переговорам с работодателем (сервис «Мое собеседование»).

Государственная услуга предоставляется государственными учреждениями службы занятости населения (центры занятости населения) гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы.

Результатом предоставления государственной услуги является выдача гражданину:

- а) предложения подходящей работы;
- б) уведомления о проведении переговоров или направления на работу;
- в) предложения о предоставлении иной государственной услуги в области содействия занятости населения;
- г) предложения пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- д) предложения пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости незанятым гражданам, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.

6. О проекте приказа Минтруда России «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников».

Проект направлен на утверждение указанного Стандарта, который устанавливает требования к порядку осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников, к составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при предоставлении государственной услуги, к реализации сервиса, требования к обеспечению процессов предоставления государственной услуги, а также показатели исполнения стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчёта указанных показателей, методику расчета.

Результатом предоставления государственной услуги является подбор кандидатур и направление работодателю перечня кандидатур работников с использованием единой цифровой платформы.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.

7. О проекте приказа МВД России «Об утверждении индикатора риска нарушения обязательных требований по федеральному государственному лицензированию контролю (надзору) за деятельностью по оказанию услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории российской Федерации».

Проект направлен на утверждение с 01 марта 2022 года индикатора риска нарушения обязательных требований в целях оценки риска причинения вреда (ущерба) при принятии решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного (надзорного) мероприятия при осуществлении

федерального государственного лицензионного контроля (надзора) за деятельностью по оказанию услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории российской Федерации.

Таким индикатор предлагается определить – факт невнесения изменений в список трудоустроенных моряков в течение одного календарного года.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.

8. О проекте приказа МВД России «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении федерального государственного лицензионного контроля (надзора) за деятельностью по оказанию услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами Российской Федерации».

Проект направлен на утверждение на период с 01 сентября 2022 года по 31 августа 2023 года указанной формы проверочного листа в целях снижения рисков причинения вреда (ущерба) на объектах контроля и оптимизации проведения контрольных (надзорных) мероприятий.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.