Публичный отчет об итогах социального партнерства Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта за 2020 год

Москва 2021 г.

«ОАО «РЖД» прочно входит в число самых желанных для россиян мест трудоустройства. В народном рейтинге наиболее привлекательных работодателей России, составленном ВЦИОМом, наша компания второй год подряд уверенно занимает второе место.

Студенты российских вузов при оценке карьерной привлекательности вывели ОАО «РЖД» на первое место среди логистических компаний страны.

«Российские железные дороги» неизменно поддерживают статус социально ответственного работодателя. Все обязательства по Коллективному договору выполнены, не допущено ни одного коллективного трудового спора.

На протяжении трёх лет мы последовательно реализуем мероприятия по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки наших работниц. Созданы механизмы применения режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы, запущены новые оздоровительные программы, открыты дополнительные ясельные группы, расширено наполнение компенсируемого социального пакета.

Хочу заверить: вопросы социальной защищённости и развития человеческого капитала компания будет и впредь решать в приоритетном порядке».

Из выступления генерального директора ОАО «РЖД» О.В. Белозерова на итоговом заседании Правления ОАО «РЖД»

Введение

Во исполнение положений Устава, Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» представляет отчет о своей деятельности в 2020 году.

Цель Отчета – информировать членов Объединения и всех заинтересованных лиц:

- о текущем состоянии социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте, системе социального партнерства;
- об основных усилиях социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей;
- о работе, осуществляемой на железнодорожном транспорте по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам;
- о работе, проводимой по дальнейшему развитию и модернизации социально-трудовых отношений в отрасли.

В 2020 году Объединение продолжило практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организации железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, акционеров, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других стейкхолдеров.

Объединение «Желдортранс» выражает свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта, и, в первую очередь, предоставившим материалы для подготовки данного отчета.

Объединение «Желдортранс» является социально ориентированной некоммерческой организацией, которая призвана координировать деятельность работодателей железнодорожного транспорта в реализации единой социальной политики в отрасли, а также осуществлении согласованных действий по выстраиванию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Экономические преобразования в обществе и реформирование отрасли ставят перед Объединением новые задачи, вносят в работу особую остроту, без выработки новых подходов, современного стиля работы проблем не решить. Этого требует не только время, но и люди, работники железнодорожного транспорта.

Сегодня центр тяжести в вопросах социального партнерства все больше переносится на Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, как корпоративного регулятора социально-трудовых отношений в холдинге «РЖД». Это обусловлено необходимостью выстраивания единых принципов социального партнерства во всех уже действующих и вновь создаваемых в ходе реформирования дочерних обществах ОАО «РЖД».

Работа, проводимая Объединением, неоднократно получала высокую оценку Правительства Российской Федерации, Министра труда и социальной защиты Министра транспорта, президента РСПП Российской Федерации, других органов исполнительной и законодательной власти Российской Федерации.

Краткие сведения об Объединении «Желдортранс»

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») зарегистрировано 23 октября 2007 года.

Объединение «Желдортранс», созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и действующее в соответствии с Уставом, это полномочная организация, которая осуществляет представление и защиту интересов работодателей в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также занимается решением вопросов, возникающих в сфере социального партнерства.

На сегодняшний день Объединение «Желдортранс» единственное в Российской Федерации отраслевое объединение работодателей на железнодорожном транспорте.

Органы управления: Общее собрание членов Объединения, Совет Объединения, Генеральный директор.

Место нахождения: Российская Федерация, город Москва, улица Каланчевская, дом 35.

Почтовый адрес: 105082 город Москва, улица Фридриха Энгельса, дом 75, строение 11.

Адрес сайта в Интернете: www.ooorzd.ru

Тел. факс: (499)262-40-62, (499)262-06-64

E mail: ooorzd@ooorzd.ru

Действуют страницы Объединения в социальных сетях: Twitter, Facebook

Цели и задачи Объединения «Желдортранс»

Учредителями и членами Объединения являются ОАО «РЖД» и другие организации железнодорожного транспорта. Работодатели отрасли, и, в первую очередь, вступившие в Объединение «Желдортранс» дочерние предприятия ОАО «РЖД», осознают необходимость выработки и проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений, создания условий для получения компаниями дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда, развитие социального партнерства в отношениях с работниками и их представителями – профсоюзами. Все это послужило основанием создания полномочной организации, представляющей и защищающей специфические интересы работодателей отрасли Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» в соответствии с Уставом являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения «Желдортранс».

К основным задачам Объединения «Желдортранс» отнесены:

- ведение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями;
- представление и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей железнодорожного транспорта в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических и иных отношений на всех уровнях социального партнерства;
- рассмотрение по инициативе своих членов, профессиональных союзов, иных юридических и физических лиц вопросов, возникших в ходе выполнения соглашений и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- распространение опыта социального партнерства среди своих членов, профессиональных союзов и иных организаций железнодорожного транспорта;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых

отношений и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства;

- проведение консультаций по вопросам социального партнерства;
- развитие социального партнерства;
- содействие государственной социально-экономической политике;
- совершенствование и развитие практики регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- распространение информации о своей деятельности;
- осуществление контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;
- координация действий работодателей по выполнению обязательств, предусмотренных заключенными соглашениями;
- выработка согласованной политики работодателей железнодорожного транспорта по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- реализация согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений;
- участие в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Объединения;
- анализ и распространение новых методов взаимодействия с работниками организаций железнодорожного транспорта в условиях реформирования железнодорожного транспорта среди работодателей;
- внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в организациях железнодорожного транспорта рыночных принципов хозяйствования;
- содействие обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов;
- подготовка предложений по совершенствованию правовых и социальных гарантий деятельности работодателей;
- организация и проведение независимой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними, экономических отношений, государственных и иных программ социально-экономического развития;
- защита интересов членов Объединения в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
- консультационная, юридическая и иная помощь членам Объединения;

- сбор, обобщение, анализ и представление членам Объединения информации о практике применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику;

- координация деятельности работодателей по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, по развитию связей с зарубежными объединениями работодателей;

- развитие сотрудничества с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, их объединениями, представление интересов работодателей при разработке международных норм и правил, регулирующих социально-трудовые, экономические и иные отношения.

Ключевые преимущества, приобретаемые организациями при вступлении в состав Объединения работодателей

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения.

В соответствии с законодательством членство в Объединении позволяет:

- участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., и ее специализированных рабочих групп;
- отстаивать интересы организаций, членов Объединения в ходе рабочих и координационных совещаний, проводимых на различных площадках – Администрации Президента РФ, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Минтруда России, Минтранса России, Роструда, Роспотребнадзора), Общественной Палаты РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей, в том числе на заседаниях комитетов и комиссий РСПП (в частности, наиболее активно осуществляется взаимодействие в рамках заседаний Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству);
- вносить в органы государственной власти предложения по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, формирование государственной политики в сфере перевозок, и т.п.;
- принимать непосредственное участие в процессе совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения. Экспертами Объединения «Желдортранс» и членских организаций готовятся соответствующие заключения по проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, которые выносятся органами власти на обсуждение работодательского сообщества, разрабатываются предложения по поправкам к законопроектам, проектам подзаконных актов, а также формируется общая позиция по ключевым проектам таких актов, связанных с возможным влиянием (в том числе, негативным) на деятельность организаций железнодорожного транспорта.

В качестве последних примеров такой деятельности можно привести участие в разработке и обсуждение новел и изменений в Трудовой кодекс РФ, законодательные и иные правовые акты по вопросам:

- внедрения и регулирования системы электронного кадрового документооборота, формирования сведений о трудовой деятельности в

электронном виде, а также проведения эксперимента по использованию в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой;

- особенностей регулирования труда дистанционных работников;

- законодательных изменений и систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и охраны труда, связанных с реализацией механизма «регуляторной гильотины»;

- совершенствования законодательства РФ в сфере охраны труда (учитывая внедрение в практику положений главы X Трудового кодекса РФ), включая специальную оценку условий труда и систематизации обязательных требований в сфере её проведения;

- оптимизации механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также совершенствования регулирования в области медицинских осмотров и их проведения с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников;

- совершенствования правого регулирования в сфере разработки и актуализации профессиональных стандартов;

- актуализации обязательных требований при осуществлении Рострудом федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части выявления устаревших, избыточных или дублирующих обязательных требований, с целью снижения административной нагрузки на хозяйствующих субъектов.

Представители Объединения и их членских организаций бесплатно участвуют в мероприятиях и семинарах федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, управления персоналом, охраны труда, проблем применения трудового права.

Объединение «Желдортранс» принимает активное участие в подготовке предложений, обсуждение и реализации Генеральных соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, которые заключаются каждые три года и устанавливают в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса РФ общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне (последнее Генеральное соглашение заключено на 2021-2023 годы).

Безвозмездно получать:

- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение своих членов, направленное на реализацию согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений, а также повышение производительности труда и сохранение социального мира в трудовых коллективах;

- консультации по вопросам применения законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;

- экспертную оценку проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов членов Объединения;

- правовую поддержку в социально-трудовой сфере, содействие при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- обзоры практики разрешения трудовых споров в организациях железнодорожного транспорта (в том числе досудебное разрешение споров).

Объединение оказывает содействие в бесплатном участии во всероссийских конкурсах, организованных Правительством РФ и РСПП.

Членство в Объединении предоставляет возможность участвовать в создании и развитии системы профессиональных стандартов в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

Членство в Объединении «Желдортранс» позволит бесплатно участвовать в работе Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, а также принимать активное участие в деятельности Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте Российской Федерации – постоянно действующего органа, полномочиями которого наделено Объединение «Желдортранс».

Членство в Объединении «Желдортранс» позволяет работодателям защищать права и интересы работодателей во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, участвовать в деятельности Отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, внесению в него изменений и дополнений (последнее Отраслевое соглашение заключено на 2020-2022 годы).

Членство в Объединении и распространение в отношении компании Отраслевого соглашения позволяет компаниям использовать возможности, предоставленные законодательством РФ о специальной оценке условий труда, в части решения вопросов оптимизации численности персонала, связанных с необходимостью предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда дополнительных оплачиваемых отпусков (7 календарных дней), сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и повышенного размера оплаты труда (4 процента тарифной ставки (оклада)).

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Организациям предоставляется возможность:

- замены денежной компенсацией части дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней;

- увеличения продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации, но

во всех случаях не ниже 10 % часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время;

- увеличения максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Взаимодействие не ограничивается исключительно федеральным уровнем. Представители сторон социального партнерства активно проводят работу с органами власти субъектов Российской Федерации, в части сфер своего ведения. Например, работа, направленная на совершенствование организации системы детского отдыха и возмещению расходов на организацию детского отдыха работодателям и балансодержателям оздоровительных лагерей холдинга «Российские железные дороги» (подготовленные предложения представителей сторон, как правило, включаются в рекомендации Минобрнауки РФ, направляемые в органы исполнительной власти субъектов РФ). Кроме того, интересы организаций отрасли отстаиваются при взаимодействии с ФАС России по вопросам учета положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию, а также порядка учета расходов в составе регулируемых цен (тарифов) и предельных уровнях заработной платы регулируемых субъектов на социальные нужды при установлении цен (тарифов).

В целях дополнительной меры отстаивания интересов работодателей и работников на региональном и местном уровнях, стороны предпринимают необходимые меры по направлению своих представителей для участия в деятельности Региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены Объединения в 2020 году.

1. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. Публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах» «ТрансКонтейнер» (ПАО «ТрансКонтейнер»)
3. Акционерное общество «РЖДстрой» (АО «РЖДстрой»)
4. Акционерное общество «Росжелдорпроект» (АО «Росжелдорпроект»)
5. Открытое акционерное общество «Объединенные электротехнические заводы» (ОАО «ЭЛТЕЗА»)
6. Открытое акционерное общество «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» (ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш»)
7. Акционерное общество «Желдорипотека» - АО «Желдорипотека»
8. Акционерное общество «Железнодорожная торговая компания» (АО «ЖТК»)
9. Акционерное общество «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»)
10. Открытое акционерное общество «Саранский вагоноремонтный завод» ОАО «Саранский ВРЗ»
11. Акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава (АО «ВНИКТИ»)
12. Акционерное общество «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»)
13. Акционерное общество «Свердловская пригородная компания» (АО «СПК»)
14. Акционерное общество «Новосибирский стрелочный завод» (АО «НСЗ»)
15. Акционерное общество «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»)
16. Общество с ограниченной ответственностью «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» (ООО ОП «РЖД-ОХРАНА»)
17. Открытое акционерное общество «Петуховский литейно-механический завод» (АО «Петуховский ЛМЗ»)

18. Акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» (АО «Владикавказский ВРЗ»)
19. Акционерное общество «ОМСК-ПРИГОРОД» (АО «Омск-пригород»)
20. Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)
21. Акционерное общество «Ишимский механический завод» (АО «ИМЗ»)
22. Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»).
23. Общество с ограниченной ответственностью «Аэроэкспресс» (ООО «Аэроэкспресс»)
24. Общество с ограниченной ответственностью «Трасса ГСМ» (ООО «Трасса ГСМ»)
25. Акционерное общество «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»)
26. Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» (АО «СППК»)
27. Акционерное общество «Краспригород» (АО «Краспригород»)
28. Акционерное общество «Экспресс - пригород» (АО «Экспресс - пригород»)
29. Акционерное общество «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»)
30. Акционерное общество «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»)
31. Акционерное общество «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»).
32. Акционерное общество «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»)
33. Акционерное общество «Алтай-Пригород» (АО «Алтай-Пригород»)
34. Акционерное общество «Саратовская пригородная пассажирская компания» (АО «Саратовская ППК»)
35. Акционерное общество «Волгоградтранспригород» (АО «Волгоградтранспригород»).
36. Акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «ЗППК»)
37. Акционерное общество «Кузбасс-Пригород» (АО «Кузбасс-Пригород»)

38. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания - 1» (АО «ВРК - 1»)
39. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания - 3» (АО «ВРК - 3»)
40. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания - 2» (АО «ВРК - 2»)
41. Акционерное общество «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»).
42. Акционерное общество «Содружество» (АО «Содружество»)
43. Акционерное общество «Пассажирская компания «Сахалин» (АО «ПКС»)
44. Акционерное общество «Экспресс Приморья» (АО «Экспресс Приморья»)
45. Акционерное общество «Институт экономики и развития транспорта» (АО «ИЭРТ»)
46. Акционерное общество «Торговый дом РЖД» (АО «ТД РЖД»)
47. Акционерное общество «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»).
48. Акционерное общество «Вологодский вагоноремонтный завод» (АО «Вологодский ВРЗ»)
49. Акционерное общество «Акционерная Компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК «ЖДЯ»)
50. Акционерное общество «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» (АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»)
51. Акционерное общество «Специализированный Пенсионный Администратор» (АО «СПА»)

Органы управления

Общее собрание членов Объединения является высшим органом управления, на котором каждый член Объединения обладает одним голосом.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- утверждение и зменение устава Объединения;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов образования и использования имущества Объединения (в том числе принятия решения о порядке определения размера и способа уплаты взносов, о дополнительных имущественных взносахчленов Объединения);
- избрание членов Совета Объединения и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Генерального директора Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- реорганизация и ликвидация Объединения;
- прием и исключение членов Объединения;
-избрание Ревизионной комиссии и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения;
- принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других организациях (в том числе согласование учредительных документов), изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей) и прекращении участия Объединения в других организациях;
- избрание Председателя Совета Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- создание филиалов и открытие представительств Объединения, их ликвидация.

Общее собрание членов Объединения вправе рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

Совет Объединения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Объединения. Состав Совета Объединения определяется в количестве 5 (пяти) человек, избираемых на Общем собрании членов Объединения.

К компетенции Совета Объединения относятся следующие вопросы:

- принятие решения о созыве Общего собрания членов Объединения;
- утверждение повестки дня Общего собрания членов Объединения, формы и текста бюллетеней, а также решение иных вопросов, связанных с созывом Общего собрания членов Объединения;
- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- утверждение ежегодного плана работы Объединения;
- рекомендации Общему собранию членов Объединения по размеру вступительных и членских взносов в имущество Объединения и порядку их уплаты;

- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Объединения;

- создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий по проблемам различных сфер деятельности Объединения и утверждение положений о них;

- утверждение текста соглашений и иных документов социального партнерства и определение лиц, уполномоченных участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также их подписание от имени Объединения;

- утверждение перечня и условий предоставления услуг членам Объединения;

- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Объединения вознаграждений и (или) компенсаций;

- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора Объединения и его поощрение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Объединения (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания членов Объединения и Совета Объединения;

- выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;

- избрание заместителя (ей) Председателя Совета Объединения и Секретаря Совета Объединения сроком на 5 (пять) лет.

Состав Совета Объединения «Желдортранс» в 2020 году:

Шаханов Дмитрий Сергеевич – Заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения

Скороходова Екатерина Владимировна – Заместитель генерального директора АО «ФПК»

Мельничук Елена Ивановна – Начальник управления по работе с персоналом АО «РЖДстрой»

Черногаев Сергей Иванович – Начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД»

Чаплинский Сергей Игоревич – Генеральный директор Объединения «Желдортранс»

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения является Ревизионная комиссия Объединения, избираемая сроком на 5 (пять) лет.

Состав Ревизионной комиссии Объединения «Желдортранс» в 2020 году:

Степанец Павел Анатольевич	–	Председатель Ревизионной комиссии
Козинов Денис Анатольевич	–	Член Ревизионной комиссии
Шорникова Анна Геннадьевна	–	Член Ревизионной комиссии

Деятельность Объединения в соответствии с Уставом координируется Общим собранием членов, на годовом Общем собрании подводятся итоги работы за прошедший год и определяются приоритетные цели и задачи на ближайшую перспективу.

На годовом Общем собрании Объединения «Желдортранс» были подведены итоги работы Объединения и выполнения условий Отраслевого соглашения за 2019 год, был утвержден годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс за 2019 год и определены приоритетные направления деятельности Объединения в 2020 году:

- Отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами по социально-трудовым и связанных с ними вопросам, в том числе в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Содействие организациям, входящим в Объединение «Желдортранс», в реализации норм Отраслевого соглашения, подготовке, принятии и выполнении коллективных договоров, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей, рассмотрение спорных вопросов на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Недопущение возникновения коллективных трудовых споров в организациях, входящих в Объединение «Желдортранс», проведение необходимой работы совместно с профессиональными союзами по предотвращению конфликтных ситуаций.
- Принимать участие в реализации Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в том числе в определении возможностей и приоритетных направлений роста производительности труда, разработке индикаторов для оценки роста производительности труда, разработке эффективной системы

мотивации, направленной на стимулирование роста производительности труда.

- Повышение эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства, в целях устойчивого развития, роста производительности труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей человеческого капитала, повышения качества и уровня их жизни, тем самым непосредственное способствование сохранению социального мира в трудовых коллективах.
- Развитие системы профессиональных квалификаций, обеспечение работы «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте». Координация деятельности рабочих групп Совета.
- Организация независимой оценки квалификаций работников или лиц, претендующих на осуществление видов трудовой деятельности в области железнодорожного транспорта.
- Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований в области железнодорожного транспорта.
- Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.
- Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.
- Совершенствование системы подведения итогов социального партнерства и информирования работников в организациях железнодорожного транспорта.
- Выстраивание системного взаимодействия с объединениями работодателей базовых отраслей экономики России, общественными организациями для выработки единых подходов в рамках сфер ведения, обмена позитивным опытом и повышения эффективности совместной деятельности.
- Проведение работы по оказанию помощи членским организациям, в том числе по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
- Принимать участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации и

нормативно-правовой базы с учетом стимулирования работодателей к социально ответственному ведению бизнеса.

- Принимать участие в подготовке нормативно-правовых документов, позволяющих перейти к электронному кадровому документообороту и электронным трудовым книжкам. Оказать содействие членским организациям во внедрении этой технологии.
- Реализация в разработке эффективных решений в сфере управления персоналом, предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также занятости, качества рабочей силы, профессионального образования и обучения, повышения престижа рабочих профессий.
- Содействие в реализации мероприятий государственной социальной политики и государственной политики в области транспортного комплекса.
- Применение в организациях Объединения «Желдортранс» единых стандартов в области оплаты и охраны труда, молодежной и жилищной политики, негосударственного пенсионного обеспечения и другим направлениям в соответствии с уставной деятельностью Объединения «Желдортранс».
-

В соответствии с Уставом в рамках общего руководства деятельностью Объединения в течение года регулярно проводились заседания Совета Объединения «Желдортранс».

Так, в 2020 г. проведено 3 (три) заседания Совета Объединения, на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности Объединения «Желдортранс»:

- Об утверждении исполнения Финансового плана Объединения «Желдортранс» за 2019 год.
- Об использовании дохода, полученного в 2019 году.
- Об утверждении Финансового плана Объединения «Желдортранс» на 2020 год.
- Об утверждении плана работы Объединения «Желдортранс» на 2020 год.

Реализация социального партнерства в организациях железнодорожного транспорта.

Вопросы в сфере социально-трудовых отношений занимают центральное место в любом государстве. В России социальное партнерство складывается как трехстороннее представительство (работодатели, профсоюзы, государство), так называемая модель трипартизма.

Что касается взаимоотношений объединений работодателей с профсоюзными организациями, то в практике социального партнерства они складываются непросто. Понятно, что взгляды на ту или иную проблему у этих социальных партнеров часто не совпадают. Позиция работодателей относительно такой категории, как «труд», естественно, отличается от позиции профсоюзов: «Одни хотят подороже продать, другие – подешевле купить». Различие точек зрения сторон социального партнерства даже по обоюдоострым вопросам – нормальное явление. Но стоит заметить, что все-таки из этого должен следовать по-партнерски активный диалог и цивилизованная дискуссия.

На железнодорожном транспорте России благодаря эффективному социальному партнерству реализована система социальной поддержки персонала, представляющая комплекс гарантий, льгот, возможностей и компенсаций, которые компании обеспечивают работникам помимо заработной платы в целях мотивации, привлечения и удержания персонала, а также заботы об их работоспособности, возможностях самореализации, условиях труда и жизни.

За десятилетия взаимодействия между работодателями и профсоюзными организациями, входящими в РОСПРОФЖЕЛ, сложились определённые взаимоотношения и традиции, которые и сейчас соблюдаются. Диалог, который называется социальным партнерством, очень важен. Самое главное – взаимное уважение друг друга и решение конкретных насущных проблем.

Следствием продуманной организации партнерских отношений является отсутствие коллективных трудовых споров и конфликтов, что является результатом эффективного социального партнерства в отрасли.

Результатом действенности социального партнерства является тот факт, что социальная поддержка работников рассматривается как прямые вложения в развитие человеческого капитала образование, организационную культуру, воспитание, охрану труда, а социальные расходы в качестве инструмента повышения производственной и экономической эффективности. Уровень социальной защиты каждого железнодорожника поставлен в прямую зависимость от его персонального трудового вклада.

Одной из основных форм социального партнерства на железнодорожном транспорте является заключение Отраслевых соглашений по организациям железнодорожного транспорта и контроль их выполнения.

Отраслевое соглашение позволяет обеспечить единый социальный стандарт для всех работников, в том числе при переходе их из одной организации в другую, а также при смене собственника.

В рамках работы по обеспечению реализации норм Отраслевого соглашения в организациях железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы,

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта и Общественная организация Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей осуществляют совместный мониторинг и обобщение практики деятельности организаций железнодорожного транспорта – участниц Отраслевого соглашения.

Как отмечают различные представители органов государственной власти и экспертного сообщества, по своему наполнению действующее Отраслевое соглашение на 2020 - 2022 годы соответствует современным экономическим условиям и обеспечивает на железнодорожном транспорте баланс интересов работников и работодателей.

Такую оценку важно учитывать особенно с учетом того, что в 2022 году, будут начаты коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого соглашения очередного периода. И обсуждение на различных площадках вопросов применения Отраслевого соглашения, его преимуществ или недостатков является очень полезным в преддверии формирования инициатив по содержанию нового документа. Отраслевое соглашение во многом является фундаментом по заключению коллективных договоров.

Несмотря на сложную санитарно-эпидемиологическую ситуацию, в 2020 году условия Отраслевого соглашения, в основном, выполнены.

В организациях проводилась политика «бережного» отношения к персоналу – с целью сохранения здоровья работников осуществлялись профилактические и противоэпидемические мероприятия. Не смотря на значительные ограничительные меры и вынужденное снижение в предоставлении отдельных гарантий Соглашения, не зафиксировано ни одного коллективного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

На протяжении почти 30 лет отраслевые соглашения на железнодорожном транспорте являются базовыми документами социального партнерства, в соответствии с которыми формируется согласованная политика в социально-трудовой сфере, формируется нормативная база взаимоотношений работодателей с работниками и их полномочными представителями на локальном уровне.

В условиях пандемии COVID-19 Объединением «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ заключено «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции».

Этот документ позволил сберечь персонал: было приостановлено проведение большей части оптимизационных мероприятий, работников массово переводили на дистанционный режим работы с сохранением уровня заработной платы, активно проводились противоэпидемические мероприятия (предпринимались меры для соблюдения работниками социальной дистанции, закупались медицинские маски, перчатки, средства дезинфекции и пр.). Работникам, вынужденно направленным на карантин, в течение трёх с половиной месяцев производилась доплата к пособиям по листкам нетрудоспособности для доведения размеров выплаты до среднего заработка. Режимы неполной занятости

применялись как альтернатива сохранения рабочих мест и сокращению. В отдельных организациях проводились компенсации дополнительных расходов работников при работе в режиме удалённого доступа.

Сторонами социального партнерства осуществлялся и продолжает осуществляться непрерывный мониторинг ситуации по персоналу.

Взаимодействие с членами Объединения и партнерами.

В отрасли используются самые разные форматы взаимодействия, включая работу постоянно действующей Комиссии Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ, участие в работе органов управления РОСПРОФЖЕЛ различного уровня (и приглашение представителей РОСПРОФЖЕЛ для участия в мероприятиях Объединения «Желдортранс»), выстраивание отношений с руководителями территориальных и наиболее крупных из числа первичных профсоюзных организаций.

Это позволяет эффективно доводить до сведения полномочных представителей работников отрасли информацию об актуальных задачах и проблемах работодателей, тех усилиях, которые они прикладывают для поддержания привлекательных условий труда, и самое главное – заблаговременно выявлять и купировать очаги потенциальной социальной напряженности, на ранних подступах упреждать возможные трудовые конфликты, не допускать коллективных протестных действий со стороны социальных партнеров.

В опциональном порядке, при наличии соответствующих возможностей и в случае, если это не слишком сильно задействует организационный и финансовый ресурс, Объединение «Желдортранс» старается поддерживать и развивать отношения с другими профсоюзными структурами.

Самой значимой и эффективной рабочей площадкой по взаимодействию с РОСПРОФЖЕЛ была и остается Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (Комиссия).

Работа Комиссии способствует стимулированию и улучшению взаимодействия представителей работников и работодателей в рамках социально-трудовых отношений на отраслевом уровне, что в очередной раз было доказано в 2020 году.

Постоянно действующая Комиссия - одна из основных площадок для заявления сторонами социального партнерства железнодорожного транспорта на отраслевом уровне своих интересов, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений и реализаций совместных мероприятий представителей социальных партнеров.

На протяжении более десяти лет Комиссия работает над совершенствованием указанной практики, способствует коммуникации между представителями работодателей и работников различных уровней. По многим ключевым вопросам Комиссией принимались согласованные решения и разъяснения.

Работа Комиссии способствует открытости взаимодействия представителей работодателей и работников, обеспечивает информирование всех заинтересованных сторон и общества в целом о практике регулирования социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте.

Комиссия стремится развивать свои возможности в качестве независимого арбитра, способствующего оперативному разрешению спорных ситуаций, как на

отраслевом, так и на локальном уровне, урегулированию конкретных трудовых конфликтов в организациях.

В условиях пандемии COVID-19 в 2020 году заседаний Комиссии не было, но при необходимости, в том числе по инициативе членских организаций, она может собраться для решения возникающих вопросов.

В условиях пандемии COVID-19 в отчетном году была продолжена практика участия представителей Объединения в мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ в рамках Президиумов Центрального Комитета Профсоюза, Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ в формате видиоконференций.

Важным направлением взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ является проведение консультаций по вопросам социального партнерства и представление интересов своих доверителей во взаимоотношениях с органами государственной власти. Направления взаимодействия и спектр вопросов, включаемых в эти рамки, достаточно обширны.

Среди вопросов, которые затрагивает подобное взаимодействие, например можно отметить: регламентацию образовательной деятельности, охрана и укрепление здоровья работников, повышение производительности труда, а также проведение процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и применения профессиональных стандартов.

Учитывая, что деятельность работодателя, его конкурентоспособность в социально-трудовой сфере, зависят от степени информированности по широкому кругу вопросов, по этому текущее и перспективное позиционирование на рынке труда, определение эффективности рабочих мест, изучение возможностей повышения их эффективности, повышение эффективности социально-трудовых отношений не может быть достигнуты без дальнейшего развития взаимодействия с социальным партнером и поступательного развития социального партнерства в отрасли.

Деятельность «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте»

1 Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (далее СПК ЖДТ).

Численность Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (далее – СПК ЖДТ) – 19 человек. В составе Совета представлены:

объединения и союзы работодателей – 4 чел.;

отраслевой профессиональный союз – 2 чел.;

федеральные органы исполнительной власти – 3 чел.;

образовательные организации – 2 чел.;

работодатели – 8 чел.

Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям утверждены все произошедшие за отчетный период замены в персональном составе СПК ЖДТ. Изменений в организационной структуре СПК ЖДТ не происходило.

В 2020 году Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям принято решение о закреплении за СПК ЖДТ 14 видов профессиональной деятельности, общее количество закрепленных за СПК ЖДТ профессиональных стандартов - 84.

За отчетный период проведено 5 заседаний СПК ЖДТ, протоколы заседаний доступны по ссылке:

http://www.ooorzd.ru/images/pdf/04/17.03.2020.PDF - протокол №28 от 07.03.2020

http://www.ooorzd.ru/images/pdf/04/29--26.03.2020.pdf - протокол №29 от 26.03.2020

http://www.ooorzd.ru/images/pdf/04/30--22.06.2020.pdf - протокол №30 от 22.06.2020

http://www.ooorzd.ru/images/pdf/04/31--28.07.202.pdf - протокол №31 от 28.07.2020

http://www.ooorzd.ru/images/pdf/newpdf/28.12.2020.pdf - протокол №32 от 28.12.2020.

2 Направления деятельности Совета.

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.

Мероприятия по мониторингу рынка труда в отчетном периоде не проводились.

2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификаций и квалификационных требований.

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов.

В 2020 году разработано 8 проектов профессиональных стандартов:

- «Прессовщик колесных пар железнодорожного подвижного состава»;
- «Специалист по организации, проведению тягово-энергетических испытаний локомотивов, определению параметров их эксплуатации»;
- «Специалист по техническому обслуживанию и текущему ремонту пассажирских обустройств железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по технической поддержке процесса эксплуатации, развития и обеспечения работы объектов железнодорожной электросвязи»;
- «Специалист по организации и сопровождению технического обслуживания, ремонта и эксплуатации съемных средств контроля железнодорожного пути»;
- «Работник по управлению терминально-складским комплексом железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по содержанию и эксплуатации дизельных и холодильных установок, рефрижераторного подвижного состава, вагонов-транспортеров железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по инспектированию железнодорожных путей необщего пользования»

Кроме того, в 2020 году актуализировано 15 профессиональных стандартов:

- «Инженер-экономист железнодорожного транспорта»,
- «Работник по обслуживанию пассажиров на железнодорожном вокзале (железнодорожном вокзальном комплексе)»;
- «Работник по ремонту и текущему содержанию искусственных сооружений железнодорожного транспорта»;
- «Работник по техническому обслуживанию и ремонту объектов железнодорожной электросвязи»;
- «Работник по управлению и обслуживанию моторвагонного подвижного состава»;
- «Ревизор по безопасности движения поездов»;
- «Специалист по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути, искусственных сооружений железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по оперативному руководству колонной локомотивных бригад тягового подвижного состава, бригад специального железнодорожного подвижного состава, машинистами кранов на железнодорожном ходу»;
- «Специалист по организации процесса эксплуатации, развития и обеспечения работы устройств и систем железнодорожной автоматики и телемеханики»;

- «Составитель поездов, кондуктор грузовых поездов»;
- «Работник по экипировке транспортных средств железнодорожного транспорта и снабжению нефтепродуктами подразделений организаций железнодорожного транспорта»;
- «Работник по организации и оформлению проездных и перевозочных документов в пассажирских перевозках на железнодорожном транспорте»;
- «Слесарь по ремонту специального железнодорожного подвижного состава и механизмов»;
- «Специалист по организации и производству технического обслуживания и ремонта железнодорожного подвижного состава»;
- «Электромеханик по техническому обслуживанию и ремонту устройств (систем) безопасности и средств радиосвязи железнодорожного подвижного состава».

Ответственным разработчиком всех перечисленных профессиональных стандартов является Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – филиал ОАО «РЖД».

Проектов профессиональных стандартов, разрабатываемых в инициативном порядке, в совет не поступало.

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций.

Актуализация отраслевой рамки квалификаций, разработанной СПК ЖДТ в 2015 г, планируется после разработки Минтрудом России национальной рамки квалификаций.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности.

В 2020 году советом одобрено 12 проектов наименований и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации: «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (3 уровень квалификации)», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (4 уровень квалификации)», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (5 уровень квалификации)», «Оператор при дежурном по железнодорожной станции (4 уровень квалификации)», «Дежурный по железнодорожной станции (4 уровень квалификации)», «Дежурный по железнодорожной станции (5 уровень квалификации)», «Дежурный станционного поста централизации (5 уровень квалификации)», «Дежурный по парку железнодорожной станции (5 уровень квалификации)», «Дежурный по сортировочной горке (5 уровень квалификации)», «Дежурный по железнодорожной станции (6 уровень квалификации). «Диспетчер маневровый железнодорожной станции (6 уровень квалификации)», «Диспетчер станционный

(6 уровень квалификации)». Девять из указанных проектов квалификаций утверждены Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, проекты квалификаций «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (3 уровень квалификации)», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (4 уровень квалификации)», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (5 уровень квалификации)» по результатам экспертизы направлены на доработку.

Разработка оценочных средств в отчетном периоде не проводилась.

В 2020 году независимую оценку квалификации прошел 31 человек по квалификации «Монтер пути 2 уровня квалификации». Оценка квалификации проводилась для выпускников колледжа.

Обращений организаций по наделению полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в СПК ЖДТ не поступало.

Обращений в апелляционную комиссию СПК ЖДТ за отчетный период не поступало.

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью.

Центр оценки квалификации на железнодорожном транспорте является структурным подразделением Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта – базовой организации СПК ЖДТ. Мониторинг его деятельности осуществляется постоянно. Проверка деятельности Центра проведена в январе 2019 года. СПК ЖДТ продлил полномочия центра на 3 года.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.

В отчетном периоде советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте рассмотрены два проекта ФГОС ВО: по направлению подготовки ХХ.03.ХХ Управление транспортными системами и ХХ.04.ХХ Управление транспортными системами в части оценки соответствия профессиональным стандартам. Указанные проекты соответствуют профессиональным стандартам, перечисленным в экспертных заключениях и рекомендованы к одобрению. Информация о рассмотренных проектах ФГОС приводится в Приложении 2 к отчету.

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА).

В 2020 г. профессионально-общественная аккредитация проведена для 19 образовательных программ. Информация об аккредитованных программах приводится в Приложении 3 к отчету.

Обращений от организаций по наделению полномочиями по проведению ПОА за отчетный период не поступало.

Базовая организация СПК ЖДТ - Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта зарегистрировано информационных ресурсах Минпросвещения России и Минобрнауки России и проводит профессионально-общественную аккредитацию программ в области железнодорожного транспорта.

3 Прочая информация о деятельности Совета.

3.1 Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях.

В 2020 в газете «Гудок» было опубликовано интервью заместителя председателя совета Чаплинского С.И., посвященное разработке и применению профессиональных стандартов (№ 208 (27057) от 09.11.2020). Этой же теме посвящено интервью Чаплинского С.И. на канале корпоративного телевидения РЖД-ТВ 17.11.2020. 30 ноября, также на канале РЖД-ТВ, вышло интервью Чаплинского С.И., посвященное взаимодействию работодателей и образовательных организаций.

Широкий спектр новостей и актуальные темы обсуждаются на страницах базовой организации совета – Объединения «Желдортранс» в социальных сетях Twitter, Facebook, ВКонтакте.

3.2 Проведение Советом публичных мероприятий.

В 2020 Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте не проводилось публичных мероприятий по причине неблагоприятной эпидемиологической ситуации.

3.3 Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов.

Предложения по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС СПК ЖДТ не направлялись.

3.4 Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2020 году.

В 2020 году Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте подписано соглашение о сотрудничестве в области развития системы профессиональных квалификаций на транспорте с советами по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте и воздушного транспорта.

3.5 Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации.

1. Сформировать общероссийский каталог профессиональных стандартов.

2. В связи с возрастающим количеством проводимых профессиональных экзаменов в рамках независимой оценки квалификаций и с учетом расширяющейся географии распределения экзаменационных площадок перейти на использование электронных свидетельств о квалификации, основываясь на современных возможностях цифровых технологий.

3. В целях активного внедрения элементов национальной системы квалификаций разрешить работодателям проводить обязательную процедуру независимой оценки квалификаций для лиц впервые приступающих к трудовой деятельности, а также имевших длительный перерыв в работе, в первую очередь по профессиям и специальностям, влияющим на безопасность людей (например, пассажирские перевозки).

4. В целях повышения эффективности и оперативности работы центров оценки квалификаций в связи с массовым характером проведения профессиональных экзаменов в рамках независимой оценки квалификаций и необходимостью оформления большого числа комплектов соответствующих документов, исключить необходимость утверждать результаты экзаменов через Советы по профессиональным квалификациям, установив постоянный мониторинг деятельности ЦОК со стороны СПК ЖДТ.

Представление и защита интересов работодателей железнодорожного транспорта при взаимодействии с органами государственной власти.

Объединение «Желдортранс» уделяет значительное внимание данному направлению деятельности, посредством формирования согласованной позиции своих членских организаций по различным проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, которые регулярно выносятся на обсуждение экспертного сообщества, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и иные акты, регулирующие вопросы социально-трудовой сферы.

В 2020 году на регулярной основе проводилась экспертная работа в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), а также на различных площадка Российского союза промышленником и предпринимателей (РСПП), в том числе на заседаниях комитетов и комиссий РСПП.

Учитывая ситуацию с распространением коронавирусной инфекции, многие вопросы рассматривались в режиме видеоконференции заочно на заседаниях соответствующих рабочих групп РТК и пленарных заседаниях РТК, в которых принимали участие представители Объединения «Желдортранс» и его членских организаций.

Экспертами Объединения «Желдортранс» и членских организаций проводилась работа по подготовке соответствующих заключений по проектам законодательных и иных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разработке предложений по поправкам к законопроектам, проектам подзаконных актов, а также формированию позиции по ключевым проектам таких актов, связанных с возможным влиянием (в том числе, негативным) на деятельность организаций железнодорожного транспорта.

Такая работа позволяет не только содействовать актуализации и гибкости трудового законодательства, но и не допускать появления в правовом поле норм, противоречащих интересам работодателей, возлагающих на них дополнительные обязательства в трудовой сфере, повышающих их ответственность, либо способствующих увеличению контрольно-надзорных мероприятий со стороны органов власти.

Особое внимание необходимо уделить работе в рамках РТК и ее рабочих групп, в которой представители Объединения «Желдортранс» принимали активное участие в соответствии с полномочиями, предоставленными статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

В рамках заседаний отстаивались и защищались интересы работодателей железнодорожной отрасли в соответствии с целями и задачами, определенными в Уставе Объединения.

В РТК, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом от 01.05.1999 № 92-ФЗ, входят представители общероссийских объединений профсоюзов, Правительства Российской Федерации, общероссийских объединений работодателей, в том числе:

- заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс» Дмитрий Сергеевич Шаханов;
- генеральный директор Объединения «Желдортранс» Чаплинский Сергей Игоревич.

Координатором РТК является Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Алексеевна Голикова.

Всего в течение 2020 года представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций приняли участие в 13 пленарных заседаниях РТК, проводимых под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., а также более чем в 70 заседаниях следующих рабочих групп РТК:

- рабочая группа в области экономической политики;
- рабочая группа по заработной плате, доходам и уровню жизни населения;
- рабочая группа по развитию рынка труда и содействию занятости населения;
- рабочая группа по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы;
- рабочая группа по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- рабочая группа по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- рабочая группа по развитию социального партнерства и координации действий сторон Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

На заседания РТК выносились вопросы по разработке и (или) обсуждению проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, актов органов государственной власти в сфере труда, в области оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных прав и гарантий и др.

Учитывая складывающие обстоятельства, в 2020 году Сторонами РТК оперативно была подготовлена, утверждена и направлена в регионы декларация Российской трёхсторонней комиссии по действиям работодателей и работников в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации.

Кроме того, были одобрены рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по действиям социальных партнёров, работодателей и работников в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации.

По итогам обсуждения на РТК Стороны согласились в целом или в основном с проектами таких актов, как например:

1. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы».

Проект предусматривает меры, направленные на:

- легализацию трудовой деятельности иностранных граждан в РФ на основании патента или разрешения на работу, а также на создание дополнительных механизмов на уровне субъектов РФ, позволяющих балансировать рынок труда в субъектах РФ;

- расширение полномочий регионов, в части предоставления высшему должностному лицу субъекта РФ права, с учетом складывающейся в субъекте РФ ситуации, утверждать перечень профессий (специальностей, должностей, видов трудовой деятельности), с указанием которых может быть оформлен патент или перечень профессий (специальностей, должностей, видов трудовой деятельности), привлечение на которые иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, на основании патента запрещается;

- предоставление возможности приостанавливать на определенный период выдачи патентов на территории субъекта РФ на основании мотивированного предложения высшего должностного лица субъекта РФ.

2. Постановления Правительства Российской Федерации «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов РСФСР, СССР и их отдельных положений, а также документов, изданных органами центрального государственного управления РСФСР и СССР».

Проект постановления направлен на признание утратившими силу с 01.02.2020 года актов РСФСР, СССР и их отдельных положений, а также документов, изданных органами центрального государственного управления РСФСР и СССР, содержащих устаревшее регулирование.

3. Распоряжения Правительства Российской Федерации о распределении в 2020 году межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов

медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала.

4. Распоряжения Правительства Российской Федерации о распределении в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения.

5. Распоряжения Правительства Российской Федерации о внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2627-р.

Проект распоряжения направлен на внесение изменений в перечень федеральных учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений.

6. Федерального закона «О внесении изменения в статью 4 Федерального закона «Об обороне».

Проект направлен на устранение имеющейся правовой неопределенности в законодательстве РФ, установив полномочия Президента Российской Федерации по назначению гражданских лиц на должности высших офицеров и их освобождению от указанных должностей в федеральных органах исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет.

7. Постановления Правительства Российской Федерации «О реализации пилотного проекта по ускоренной разработке профессиональных стандартов по перспективным профессиям будущего и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов, а также соответствующих образовательных программ».

Пилотный проект реализуется с 1 мая 2020 года по 1 мая 2021 года по ускоренной разработке профессиональных стандартов по перспективным профессиям будущего и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов, а также соответствующих образовательных программ. В нём участвуют Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и АНО «Университет Национальной технологической инициативы 2035», в том числе в части:

- разработки профессиональных стандартов по перспективным профессиям будущего в рамках пилотного проекта;

- разработки требований к образовательным программам, направленным на обучение по направлениям подготовки, связанным с перспективными профессиями будущего в рамках пилотного проекта;

- разработки и утверждения реестра экспериментальных квалификаций по перспективным профессиям будущего «Внедрение технологий искусственного интеллекта» и «Разработка игровых и образовательных сред», а также присвоения экспериментальных квалификаций.

Пилотный проект реализовывается на территории инновационного центра «Сколково», на территориях инновационных научно-технологических центров, а также на территориях организаций, заключивших соглашение о сетевой форме реализации образовательных программ с организациями, находящимися и (или) осуществляющими деятельность на территориях инновационного центра «Сколково», и (или) на территориях инновационных научно-технологических центров.

8. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599».

9. Распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года и плана мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года.

В целях содействия занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста, распоряжение предусматривает утверждение специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на период до 2024 года и соответствующего плана мероприятий. Исполнителем указанной специальной программы определен Союз «Ворлдскиллс Россия», а при реализации такой программы должно широко использоваться обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоение образовательных программ, обучение в электронном виде, а также потенциал и опыт работы Союза «Ворлдскиллс Россия», включая ежегодное проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет, лиц предпенсионного возраста «НАВЫКИ МУДРЫХ».

10. Федерального закона «О внесении изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации в части исключения указаний на минимальный размер оплаты труда».

Проект направлен на устранение противоречий положений Гражданского кодекса РФ нормам Федерального закона от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», для этого ссылки на МРОТ заменяются на

денежные суммы (принимая во внимание наличие в Гражданском кодексе РФ аналогичных норм, ранее содержавших ссылки на МРОТ, замененные впоследствии на денежные суммы).

11. Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Проект указа подготовлен в связи с принятием Федерального закона от 16.12.2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде» и предполагает с этим связанные изменения, которые вносятся в целый ряд актов Президента РФ, регламентирующих порядок ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, порядок прохождения военной службы, положения о конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и др.

12. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 16 декабря 2019 года №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде».

Проект постановления направлен на внесение изменений в некоторые акты Правительства РФ в связи с принятием Федерального закона от 16.12.2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде», и приведением в соответствие с данными нормами положений нормативных правовых актов Правительства РФ, касающихся применения трудовых книжек.

13. Федерального закона «О внесении изменений в статьи 1 и 11 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей».

Проект направлен на внесение изменений в Закон РФ от 12.02.1993 г. № 4468-1 в части уточнения вопросов пенсионного обеспечения лиц, проходивших с 31.12.2017 г. военную службу в Главном управлении специальных программ Президента РФ, а также членов их семей.

Кроме того, действие положений Закона РФ от 12.02.1993 г. № 4468-1 распространяется на правоотношения, возникшие с 31 декабря 2017 года, то есть с той даты, когда в Главном управлении специальных программ Президента РФ предусмотрена военная служба.

14. Постановления Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год».

Постановлением устанавливается на 2020 год минимальная величина пособия по безработице в размере 1500 рублей и максимальная величина пособия по безработице в размере 12130 рублей.

15. Постановления Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

16. Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 485 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 и приостановлении действия отдельных положений Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

17. Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486 «Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России».

18. Федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2019 год».

19. Федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2019 год».

20. Федерального закона «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2019 год».

21. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885».

Проект вносит изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (ОБВ «Работа в России»).

ОБВ «Работа в России» дополняется новой подсистемой «Электронный кадровый документооборот», которая призвана обеспечивать создание, использование и хранение трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от производства, а также иных документов, связанных с работой в электронном виде.

Проект также предусматривает включение в состав федерального сегмента ОБВ «Работа в России»:

- подсистемы «Анализ трудоустройства граждан», обеспечивающей взаимодействие с информационными системами для получения необходимых

данных, их обработки и формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан (в том числе иностранных);

- подсистемы «Взаимодействие между образовательными учреждениями, работодателями и студентами/выпускниками при организации стажировок и практик посредством электронного документооборота», обеспечивающей электронное информационное взаимодействие образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, работодателей, студентов и выпускников при организации практик и стажировок;

- подсистемы «Трудоустройство лиц, испытывающих трудности в поиске работы», обеспечивающей информационное сопровождение процессов в рамках содействия трудоустройству таких граждан;

- подсистемы «Организация всестороннего сетевого общения зарегистрированных пользователей», обеспечивающей организацию сетевого общения пользователей ОБВ «Работа в России», создание единой информационной среды в сфере поиска и установления контактов между работодателями и соискателями.

Для доступа работникам к сведениям, содержащимся в ОБВ «Работа в России», «Личный кабинет соискателя» предлагается преобразовать в «Личный кабинет соискателя (работника)».

В целях нормативного определения порядка создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, Проектом дополняются правила формирования, ведения и модернизации ОБВ «Работа в России», соответствующим разделом.

Проект дополняет перечень информации, содержащейся в ОБВ «Работа в России», новым пунктом, устанавливающим документы, связанные с работой, в электронном виде и уполномоченных лиц на размещение данной информации.

Профсоюзная сторона поддержала проект постановления при условии внесения в него изменений, предусматривающих:

- бесплатное получение работниками простой электронной подписи, необходимой для создания и использования электронных документов, связанных с работой;

- запрет доступа третьих лиц к электронным документам, связанных с работой;

- доступ правовых и технических инспекций труда профсоюзов к электронным документам, связанных с работой, в целях обеспечения контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Сторона Работодателей поддержала Проект при условии внесения в него изменений, предусматривающих:

- запрет доступа третьих лиц к электронным документам, связанных с работой;

- доступ контролирующих государственных органов и общественных организаций к соответствующим электронным документам, связанных с работой,

размещенных работодателем в Системе, осуществляется в соответствии с установленным в настоящее время порядком, предусматривающим доступ только при осуществлении ими плановых проверок с уведомлением об этом работодателей, а при внеплановых проверках, путем запроса этих документов у работодателя и внесения соответствующих изменений в проектируемый пункт 54 Правил формирования и ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

22. Постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году».

23. Постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу нормативных правовых актов Российской Федерации, об отмене нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, регулирующих трудовые отношения, а также отношения в сфере социального обслуживания, и содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания».

24. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

25. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О беженцах» в части совершенствования обязательного медицинского освидетельствования».

Проект подготовлен в целях регламентирования правовых оснований для издания порядка прохождения и определения объема обязательного медицинского освидетельствования соискателя статуса беженца и лиц, обратившихся с заявлением о предоставлении временного убежища.

Кроме того, Проект в указанных целях уточняет полномочия федеральных органов исполнительной власти по вопросам здравоохранения, например, предусматривается обязанность федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, осуществлять санитарно-эпидемиологический надзор в месте временного содержания или центре временного размещения. Также к компетенции федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому

регулированию в сфере здравоохранения, отнесено полномочие определять объем и порядок обязательного медицинского освидетельствования.

26. Федеральных законов «О внесении изменения в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами» и «Об особенностях допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, и о внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Проект, предусматривающий внесение изменения в Трудовой кодекс РФ, устанавливает, что к трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами при перевозке пассажиров легковыми такси, автобусами, троллейбусами и трамваями, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость, в случаях, установленных иными федеральными законами.

Второй законопроект предусматривает особенности допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, в частности, основные из них следующие:

- юридические лица и ИП обязаны не допускать к управлению транспортными средствами, принадлежащими им на праве собственности или ином законном основании, при перевозках пассажиров легковыми такси, автобусами, троллейбусами и трамваями лиц, имеющих неснятую или непогашенную судимость за соответствующие тяжкие или особо тяжкие преступления (за исключением случаев назначения условного осуждения);

- не допускается управление транспортными средствами ИП при перевозках ими пассажиров легковыми такси, автобусами, троллейбусами и трамваями в случаях наличия у таких ИП неснятой или непогашенной судимости за совершение соответствующих тяжких или особо тяжких преступлений;

- лица, трудовая деятельность которых непосредственно связана с управлением транспортными средствами при перевозке пассажиров легковыми такси, автобусами, троллейбусами и трамваями, в течение 120 дней со дня вступления в силу второго законопроекта, обязаны представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (если указанная обязанность неисполнена работником – работодатель обязан отстранить его от работы (не допускать к работе);

- регистрирующий орган прекращает деятельность физического лица в качестве ИП в связи с наличием неснятой или непогашенной судимости за соответствующие тяжкие или особо тяжкие преступления.

27. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (в части систематизации обязательных требований в сфере специальной оценки условий труда).

28. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу».

Учитывая, что Министерство РФ по делам Северного Кавказа упразднено, проектом постановления исключаются полномочия указанного Министерства по согласованию предложений субъектов РФ, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа, по вопросам, регламентированным Правилами.

Кроме того, Проект предусматривает, что по вопросам, регламентированным Правилами, предложения субъектов РФ, расположенных на территории Дальневосточного федерального округа, подлежат согласованию с Министерством РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики.

29. Федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов.

30. Федерального закона «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

31. Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

32. Федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

33. Федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

34. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий, социальных доплат к пенсиям и иных мер социальной поддержки в целях создания для граждан удобных условий реализации права на пенсионное обеспечение и социальную помощь».

Проект направлен на совершенствование пенсионного законодательства в части оптимизации механизма назначения и выплаты пенсий с учетом развития современных информационных технологий, а также организации заблаговременного информирования застрахованных лиц о предполагаемом размере страховой пенсии по старости и выплатах за счет средств пенсионных накоплений.

Кроме того, Проект предусматривает:

- регулирование отдельных вопросов исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии, в частности, Проект

предусматривает утверждение Правительством РФ правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости;

- совершенствование процесса установления социальных доплат к пенсии, в частности, предполагается оптимизация механизма реализации гражданами права на получение социальных доплат к пенсии (федеральной и региональной), путем внесения изменений и дополнений в Федеральный закон от 17.07.1999 г. №178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

35. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части установления порядка возврата (зачета) перечисленных страхователями капитализированных платежей».

Проектом устанавливается механизм возврата капитализированных платежей или их зачета в счет предстоящих платежей по страховым взносам в случаях прекращения производства по делу о банкротстве по реабилитирующим основаниям, определяются основания для осуществления территориальным органом страховщика возврата (зачета) страхователю перечисленных им капитализированных платежей, а также процедура рассмотрения территориальным органом страховщика заявления страхователя о возврате (зачете) платежей и вынесения соответствующего решения.

36. Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части установления срока обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причинённого нарушением трудовых прав)».

Проект направлен на реализацию Постановления Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. № 35-П и предусматривает:

1) Дополнительное основание для рассмотрения непосредственно в судах индивидуальных трудовых споров по заявлению работника о возмещении морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя;

2) Включение нормы о том, что требование о компенсации морального вреда, причиненного работнику нарушением его трудовых прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением соответствующих сроков (согласно ч.1 ст.392 ТК РФ), либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

37. Федерального закона «О внесении изменений в статью 19 Федерального закона от 20 июня 1996 года №81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности».

Проект разработан в целях реализации поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина от 23.08.2019 № Пр-1707, предусматривающего необходимость обеспечения внесения изменений в законодательство РФ в части установления порядка и определения условий проведения после рабочей смены реабилитации (в том числе медицинской) работников, занятых на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, проведения ежегодной диспансеризации и лечения этих работников.

Проект определяет основные составляющие охраны здоровья работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая проведение различных медицинских осмотров и послесменной реабилитации работников.

38. Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения».

Проект подготовлен Минэнерго России по результатам рассмотрения предложений РСПП, ФНПР, отраслевого сообщества и уточняет наименование Проекта для однозначного толкования сферы применения его положений. Кроме того, исключаются формулировки, затрагивающие регулирование трудовой деятельности в области промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений, а также уточняются процедуры подготовки и подтверждения готовности к выполнению трудовых функций в части прохождения обязательных форм работы с персоналом в целях поддержания профессионального уровня работников в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, оценки знаний, навыков, умений и обеспечения готовности к выполнению трудовых функций работников.

39. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации».

Проект направлен на внедрение реестровой модели предоставления государственных услуг по лицензированию отдельных видов деятельности, в частности, на отказ от предоставления лицензий в бумажном виде, предполагая внесение записи о предоставлении лицензии в реестр лицензий.

40. Постановления Правительства Российской Федерации «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов и отдельных положений актов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР и СССР».

Проект предусматривает признать не действующими на территории Российской Федерации акты РСФСР и СССР, которые дополнительно были предложены органами государственной власти и не были ранее отменены ведомственными правовыми актами.

41. Постановления Правительства Российской Федерации «О проведении эксперимента по осуществлению идентификации и аутентификации с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в

электронной форме» пользователей социальных сетей в сети Интернет, а также пользователей агрегаторов информации о товарах (услугах), информационных ресурсов подбора персонала и поиска работы, при совершении сделок и иных юридически значимых действий посредством указанных агрегаторов информации о товарах (услугах), информационных ресурсов подбора персонала и поиска работы».

Проект предусматривает проведение с 1 августа 2020 года по 1 августа 2021 года эксперимента, указанного в наименовании постановления. Также Проектом утверждается Положение о проведении такого эксперимента.

42. Федеральных законов «О внесении изменений в статью 213 Трудового кодекса Российской Федерации в части совершенствования психиатрического освидетельствования работников» и «О внесении изменений в статьи 6 и 23 Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» в части совершенствования психиатрического освидетельствования».

43. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обращении лекарственных средств» (в части систематизации обязательных требований в сфере обращения лекарственных средств).

44. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере осуществления медицинской деятельности).

45. Федерального закона «О внесении изменений в статью 16^2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

46. Постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности».

47. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

48. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования мер ответственности за коррупционные правонарушения».

Проект направлен на освобождение лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации или муниципальные должности, государственных (муниципальных) служащих, а также иных категорий должностных лиц от ответственности, в случае если несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, вызвано независящими от них обстоятельствами.

Проектом предусматривается, что должностное лицо освобождаются от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о

предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение этих ограничений, запретов и требований, а также неисполнение указанных обязанностей признается следствием независящих от них обстоятельств в порядке, предусмотренном Проектом. Соблюдение указанных ограничений, запретов, требований, а также исполнение указанных обязанностей должно быть обеспечено физическим лицом не позднее одного месяца со дня окончания действия независящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению указанных ограничений, запретов, требований, а также исполнению указанных обязанностей, если иное не установлено федеральным законом.

Независящими от физического лица обстоятельствами признаются чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, находящиеся вне контроля затронутого ими физического лица, которые при данных условиях нельзя было разумно ожидать, избежать или преодолеть, исключающие возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции.

Полномочие по принятию решения о признании обстоятельств независящими (зависящими) от должностного лица предлагается отнести к компетенции комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (иного коллегиального органа, осуществляющего функции указанной комиссии).

49. Федерального закона «О внесении изменений в статьи 349^1 и 349^2 Трудового кодекса Российской Федерации».

50. Федерального закона «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части установления особенностей осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами на территории Российской Федерации в связи с подготовкой и проведением международных мероприятий и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов».

Проект направлен на совершенствование механизма определения организаторов международных мероприятий, которые вправе привлекать и использовать иностранных граждан и лиц без гражданства для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации на период подготовки и проведения международных мероприятий, а также систематизирование правил осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в указанный период. Такое привлечение иностранных граждан осуществляется без разрешения на привлечение и использование иностранных работников, разрешения на работу или патента для строительства объектов, необходимых для проведения международного мероприятия, а также для участия в международном мероприятии.

Правительством РФ будут определяться перечень проводимых международных мероприятий, их организаторы, периоды подготовки и проведения таких мероприятий, а также перечень объектов строительства.

Кроме того, Проектом предусматривается право Правительства РФ устанавливать особенности привлечения и использования иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории РФ организациями, осуществляющими на основании договора с организаторами мероприятий деятельность, связанную с подготовкой и (или) проведением такого мероприятия.

51. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедерации FIFA 2017 года, чемпионата Европы по футболу UEFA 2020 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Проект в целом направлен на учёт переноса на 2021 год чемпионата Европы по футболу UEFA 2020 года (с сохранением названия турнира).

52. Федерального закона «О внесении изменений в статьи 213 и 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации».

53. Федерального закона «О внесении изменений в законодательство Российской Федерации в целях совершенствования проведения медицинских осмотров».

Проектом вносятся изменения и дополнения в Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», устанавливающие:

- обязательное прохождение работниками железнодорожного транспорта (которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой) послерейсовых и послесменных медицинских осмотров, в том числе с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников;

- обязательное прохождение работниками железнодорожного транспорта по требованию работодателей химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья;

- порядок обязательных предрейсовых, предсменных и послерейсовых, послесменных медицинских осмотров на железнодорожном транспорте, в том числе с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере железнодорожного транспорта;

- порядок профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте, а также порядок определения психофизиологических качеств, в том числе профессиональной пригодности работников железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, либо лиц, принимаемых на такую работу, устанавливается федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта;

- перечень профессий работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте, подлежащих определению психофизиологических качеств, в том числе профессиональной пригодности, устанавливается федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта.

54. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 г. № 108».

Проект направлен на уточнение порядка признания безнадежными к взысканию и списания недоимки по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд социального страхования РФ и задолженности по пеням и штрафам.

Проект подготовлен в связи с внесением дополнительных оснований в Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» для исключения юридического лица из ЕГРЮЛ по решению регистрирующего органа:

а) невозможность ликвидации юридического лица ввиду отсутствия средств на расходы, необходимые для его ликвидации, и невозможности возложить эти расходы на его учредителей (участников);

б) наличие в ЕГРЮЛ сведений, в отношении которых внесена запись об их недостоверности, в течение более чем шести месяцев с момента внесения такой записи.

Проект учитывает указанные изменения, в части исключения юридического лица из ЕГРЮЛ по решению федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственную регистрацию юридических лиц. Вместе с тем, Проектом предусмотрено, что в случае признания решения регистрирующего органа об исключении юридического лица из ЕГРЮЛ в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ недействительным, задолженность в бюджет ФСС РФ, ранее признанная безнадежной к взысканию, подлежит восстановлению в бюджетном (бухгалтерском) учете.

Кроме того, Проектом предусматривается возможность подтверждения соответствующих случаев, при наступлении которых признаются безнадежными к

взысканию и списываются недоимка по страховым взносам и задолженность по пеням и штрафам на основании данных, полученных с использованием:

1) Сервиса «Банк решений арбитражных судов» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» федеральных арбитражных судов РФ - для подтверждения случая признания банкротом индивидуального предпринимателя (в части считающихся погашенными требований);

2) Сведений о государственной регистрации актов гражданского состояния, получение которых предусмотрено в электронной форме посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия - для подтверждения случая смерти физического лица или принятия судом решения об объявлении его умершим.

55. Постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2021 год».

Проект предусматривает:

- определение Правительством РФ на 2021 год потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы;

- утверждение на 2021 год квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы: а) приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности; б) разрешений на работу.

Кроме того, Проект устанавливает, что реализация потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, осуществляется в соответствии с распределением по приоритетным профессионально-квалификационным группам.

56. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств».

57. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 года № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году».

Проектом предлагается продлить действие указанного постановления Правительства РФ до 31 декабря 2021 года в целях предотвращения распространения COVID-19 в Российской Федерации.

Кроме того, Проектом предусматривается, что на несовершеннолетних детей (членов семьи) работника, которым в 2020 или 2021 году исполнилось либо исполнится 18 лет, распространяется право на оплату проезда к месту использования работником отпуска соответственно в 2021 или 2022 году.

58. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 года № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом».

59. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, порядка представления отчетности и исполнения других обязанностей страхователями по обязательному социальному страхованию».

Проект направлен на совершенствование индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, создания комфортных условий для исполнения обязанностей страхователей.

Так, в частности, Проектом предлагается:

- уменьшить численность работников (с 25 до 10 человек), при которой страхователи обязаны представлять в форме электронного документа сведения на работающих у него застрахованных лиц (включая лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы) в территориальные органы ПФР, а также расчеты по страховым взносам в территориальные органы ФСС РФ;

- наделить третьих лиц правом уплаты за страхователей страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Это позволит страхователям использовать дополнительные способы исполнения обязательств по уплате страховых взносов и тем самым избежать задолженности по страховым взносам;

- внесение изменения в Федеральный закон от 15 ноября 1997 г. №143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» в части включения ПФР в число получателей сведений о заключении и расторжении брака, а также сведений о внесении исправлений или изменений в записи актов о заключении и расторжении брака.

В целях исключения наличия в системе персонифицированного учета разрозненной информации об одних и тех же гражданах Проектом предлагается внести в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» изменения, предусматривающие внесение в общую часть индивидуального лицевого счета сведений о смене фамилии, имени и (или) отчества (при наличии), реквизитов записей актов гражданского состояния, включая номер, дату составления, наименование органа записи актов гражданского состояния, которым произведена государственная регистрация акта гражданского состояния.

Кроме того, Проект предусматривает внесение в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» изменения, обеспечивающие возможность использования доверенности в форме электронного документа, подписанного электронной подписью доверителя, наряду с нотариально

удостоверенной доверенностью или доверенностью, приравненной к нотариально удостоверенной в соответствии с гражданским законодательством РФ.

Аналогичные изменения, позволяющие уполномоченному представителю страхователя представлять в ФСС РФ расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам по форме 4-ФСС вносятся в Федеральный закон от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

60. Постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай по временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

Проектом утверждаются:

- Положение об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат;

- Положение об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, а также оплаты отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;

- Положение об особенностях возмещения расходов страхователей в 2021 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

61. Постановления Правительства Российской Федерации «О предоставлении отдельным категориям медицинских работников ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска».

Проект устанавливает отдельным категориям медицинских работников ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью три календарных дня, за непрерывный стаж работы.

Кроме того, Проектом инкорпорируются в действующее трудовое законодательство РФ положения нормативных актов СССР и РСФСР, в части сохранения права медицинских работников на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в здравоохранении.

62. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов».

Проект направлен на уточнение способов финансирования разработки профессиональных стандартов за счет средств федерального бюджета. Так,

финансирование за счет средств федерального бюджета может осуществляться в рамках предоставления субсидий на финансовое обеспечение государственных заданий на оказание услуг (выполнение работ) федеральными учреждениями, на основе государственных контрактов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд и другими способами, согласно законодательству РФ. В этой связи указанные Правила предлагается дополнить данными способами финансирования.

63. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций», создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров».

Проект подготовлен в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2020 г. № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства РФ и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Проект направлен на уточнение положений указанных Правил, в части включения ряда требований в соглашение о предоставлении субсидий из федерального бюджета.

64. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460 и признании утратившим силу отдельного положения акта Правительства Российской Федерации».

Проект разработан для оптимизации предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения с учетом опыта реализации в субъектах РФ Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Также Проект направлен на ликвидацию правовых пробелов в правоприменении указанных Временных правил.

65. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Проект в целом направлен на утверждение Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ в целях софинансирования расходных обязательств субъектов РФ, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей,

показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», а также на признание утратившими силу отдельных приложений государственной программы.

66. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486».

Учитывая напряженную ситуацию на рынке труда, подготовлено постановление в целях продления действия на первый квартал 2021 года Временных правил предоставления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденных постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2020 г. №486.

Временные правила приняты для оптимизации и повышения оперативности мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в разрезе субъектов РФ, проводимого Минтрудом России совместно с Рострудом, в период пандемии и введения ограничительных мероприятий в связи с распространением коронавирусной инфекции.

Традиционно, на заседании РТК были рассмотрены и одобрены предложениями Организационного комитета по проведению всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» о победителях и призерах данного Конкурса в 2019 году, в том числе:

- в номинации «Формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» второе место присуждено Горьковской железной дороге – филиал ОАО «РЖД»;
- в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» второе место присуждено Свердловской железной дороге – филиал ОАО «РЖД»;
- в качестве одной из трех организаций, которым присуждено Гран-при всероссийского конкурса, определена Западно-Сибирская железная дорога – филиал ОАО «РЖД».

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года, в целях привлечения общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа.

Представители Объединения «Желдортранс» участвовали в работе по рассмотрению большого количества законодательных и подзаконных актов, однако по итогам Стороны РТК не достигли согласованных решений по их содержанию.

Среди них можно ответить несколько примеров:

1) Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Методику оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии».

В целях недопущения резкого увеличения показателя продолжительности ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии и сохранения пенсионных прав застрахованных лиц, обратившихся за установлением накопительной пенсии в 2021-2022 годах, Проект постановления направлен на продление действия переходного периода на 2021 и 2022 годы, установив в указанные годы максимальное значение ожидаемого периода накопительной пенсии исходя из ежегодного увеличения ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на 6 месяцев. При этом предполагается, что в соответствии с прогнозными расчетами, начиная с 2023 года, ожидаемый период выплаты будет соответствовать значению, рассчитываемому на основании актуальных статистических данных Росстата.

Сторона Работодателей поддержала Проект, а Профсоюзная сторона – не поддержала, и отметила, что накопительный компонент необходимо вывести из системы обязательного пенсионного страхования, обеспечив возможность граждан участвовать в дополнительном пенсионном страховании на добровольной основе.

2) Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в части наделения Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».

Сторона Работодателей в основном поддержала Проект, при этом предложила дополнить проектируемую часть 8 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации словами об учете мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а проектируемую часть 9 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации словами об обязанности субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению указанных требований.

Профсоюзная сторона поддержала концепцию Проекта, нацеленную на преодоление не обоснованной с точки зрения организации оплаты труда дифференциации окладов в учреждениях одной и той же отрасли бюджетной сферы. Вместе с тем, по мнению Профсоюзной стороны, проектируемые полномочия Правительства Российской Федерации об установлении требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, включая установление (дифференциацию) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, не могут быть целенаправленно реализованы без решения следующих вопросов:

- установления базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

- внесения в Трудовой кодекс Российской Федерации положений, обеспечивающих реализацию социально-экономической природы минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени, что вытекает из правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

3) Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Временных правил применения вахтового метода работы в условиях реализации комплекса ограничительных и иных мероприятий по предупреждению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Сторона Работодателей в основном поддержала Проект, а Профсоюзная сторона – не поддержала по следующим причинам.

- особенности регулирования труда, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам (продление вахты до 6 месяцев), могут устанавливаться исключительно Трудовым кодексом Российской Федерации либо в случаях и порядке, им предусмотренных (статья 252 Трудового кодекса Российской Федерации).

- в пункте 5 Временных правил отсутствует дополнение об изменении условий работы вахтовым методом в исключительных случаях с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

- время простоя и вынужденного нахождения работников вне места работы в связи с проведением необходимых мер по предотвращению заражения коронавирусом, должно оплачиваться за каждый день не ниже дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневной ставки) также как и работников, находящихся на временной изоляции (обсервации).

4) Проект федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2021 год».

Проектом устанавливается ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2021 год продолжительностью 264 месяца.

Сторона Работодателей поддержала Проект, а Профсоюзная сторона – не поддержала, поскольку считает, что накопительный компонент необходимо вывести из системы обязательного пенсионного страхования, обеспечив возможность граждан участвовать в дополнительном пенсионном страховании на добровольной основе.

5) Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по

основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2021 год».

Проектом устанавливается с 1 января 2021 года величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения 11653 рубля, для трудоспособного населения – 12702 рубля, пенсионеров – 10022 рубля, детей – 11303 рубля.

Сторона Работодателей поддержала Проект постановления, Профсоюзная сторона – не поддержала в связи с тем, что величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2021 год, предусмотренная в проекте постановления Правительства Российской Федерации, занижена и не учитывает резкий рост цен на базовые продукты питания, которые составляют основу рациона категорий населения с низкими доходами и действующую потребительскую корзину, используемую для расчета прожиточного минимума.

В отчетный период были утверждены Единые рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год.

Помимо этого, в 2020 году в рамках заседаний членами РТК осуждался широкий спектр вопросов общесоциального характера, в том числе информация (материалы):

1. Минэкономразвития России о прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочный период.

2. Минпросвещения России о подготовке к организации детского отдыха в 2019 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Минпросвещения России, Минздрава России, МЧС России, МВД России, Роспотребнадзора, Роструда об итогах проведения детской летней оздоровительной кампании в 2020 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Как и в предыдущие годы на заседаниях РТК до сведения членов РТК доводилась информация Минтруда России о ситуации на рынке труда, а также по мере необходимости заслушивалась информация по организациям, имеющим задолженность по заработной плате, с выступлением руководителей субъектов Российской Федерации. В частности, обсуждались пути решения вопросов о ликвидации задолженности по заработной плате в АО «Шахта «Заречная», в том числе Шахтоучасток «Октябрьский» и АО «Шахта «Алексиевская».

Кроме того, заслушивалась информация руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ о практике работы отдельных региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов РФ.

В 2020 году представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций принимали активное участие в подготовке предложений, обсуждению и формированию текста проекта нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне (статья 45 Трудового кодекса РФ).

Как и в предыдущие годы деятельности, взаимодействие Объединения «Желдортранс» с органами государственной власти также осуществлялось посредством доведения позиций организаций железнодорожной отрасли до сведения органов государственной власти.

На регулярной основе формировались предложения и направлялись инициативные обращения в целях развития и улучшения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в Администрацию Президента РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство транспорта РФ, Общественную Палату РФ, Федеральную службу по труду и занятости, Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и другие, а также Российский союз промышленников и предпринимателей.

В качестве примера можно привести инициативы, связанные с внесением изменений в Порядок выдачи свидетельства, подтверждающего право на управление курсирующими по железнодорожным путям локомотивом, моторвагонным подвижным составом и (или) специальным самоходным подвижным составом, приостановления действия и аннулирования указанного свидетельства (приказ Минтранса России от 22 августа 2019 г. № 273), предусматривающих допуск к проверке знаний на право получения свидетельства на управление локомотивом только лиц, получивших квалификацию машинист в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 г. №238-ФЗ. Это позволит проводить оценку не только теоретических, но и практических навыков лиц, претендующих на получение свидетельств о праве управления локомотивом, и обеспечит барьер для тех, кто не обладает необходимыми знаниями и практическими навыками.

Кроме того, по инициативе членских организаций, Объединением «Желдортранс» в приоритетном порядке готовились соответствующие обращения и получались позиции органов государственной власти по различным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

Учитывая важность Трудового кодекса Российской Федерации, как основополагающего документа в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, Объединение «Желдортранс»

совместно с представителями членских организаций принимало активное участие в процессе разработки и обсуждения предложений по совершенствованию этого кодифицированного правового акта. В качестве примера такой работы можно привести участие в обсуждении:

а) проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 349^1 и 349^2 Трудового кодекса Российской Федерации», направленного на предоставление возможности освобождения работников государственных корпораций, государственных компаний, публично-правовых компаний, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, когда несоблюдение этих ограничений, запретов и требований, а также неисполнение указанных обязанностей признается следствием независящих от них обстоятельств.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся: стихийные бедствия (в т.ч. землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в т.ч. государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления.

б) проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 213 и 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации», которым в Трудовой кодекс РФ вносятся новые термины «рейс», «внутрирейсовые медицинские осмотры», «послерейсовые медицинские осмотры», «иного рабочего времени», а также вводится возможность проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников.

В ходе обсуждения достигнуты договоренности, что статья 213 Трудового кодекса РФ будет предусматривать:

1) Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры до начала или в начале рабочего дня (смены, рейса) (предсменные, предрейсовые медицинские осмотры), а также в течение (текущие (внутрисменные, внутрирейсовые) медицинские осмотры) и (или) по окончании либо в конце рабочего дня (смены, рейса) (послесменные, послерейсовые медицинские осмотры).

2) Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее или иное время, оплачиваемое в соответствии со статьей 185 Трудового кодекса РФ (сохраняется средний заработок). В случае, если время прохождения медицинских осмотров включается в иное оплачиваемое в соответствии со статьей

185 ТК РФ, особенности учета данного времени устанавливаются отраслевым соглашением.

3) Допускается проведение указанных обязательных медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников, в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья.

4) Для отдельных категорий работников правоохранительных органов с учетом особенностей работы обязательные медицинские осмотры по решению соответствующего органа могут проводиться лишь в течение рабочего дня (смены).

Корреспондирующие изменения предложено также внести в статью 330.3 Трудового кодекса РФ, посвященную медицинским осмотрам работников, занятых на подземных работах.

Представляя интересы организаций железнодорожного транспорта представители Объединения «Желдортранс» принимали непосредственное участие в обсуждении проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств», направленного на утверждение Правительством РФ в соответствии со статьей 329 Трудового кодекса РФ перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Таким работникам не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.

Осознавая важность применения гибких механизмов регулирования в сфере труда в 2020 году Объединение «Желдортранс» была продолжена работа по подготовке предложений по внедрению в законодательство Российской Федерации системы электронного кадрового документооборота.

Отдельно можно выделить участие представителей Объединения в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда. Примером такого участия может служить участие в обсуждении и разработке проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (в части систематизации обязательных требований в сфере специальной оценки условий труда), который разработан по результатам анализа практики применения законодательства о специальной оценке условий труда, а также обращений работодательского сообщества. В частности, удалось реализовать в рамках Проекта такие изменения, как:

- на рабочих местах, где вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, когда действие декларации прекращается (произошедший с работником несчастный случай на производстве, выявление у него профессиональных заболеваний, выявление в ходе контрольно-надзорных мероприятий на рабочем месте нарушений государственных нормативных требований охраны труда);

- декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий и организации труда на соответствующем рабочем месте.

Представители Объединения «Желдортранс» совместно с соответствующими подразделениями по охране труда членских организаций, участвовали в обсуждении положений законопроекта на заседаниях соответствующих рабочих групп РТК.

Продолжая начатую в предыдущие годы работу по учету положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию на железнодорожные перевозки, Объединением «Желдортранс» совместно с ОАО «РЖД» неоднократно отстаивалась позиция организаций железнодорожного транспорта, в том числе на площадках РТК и ФАС России. В частности, обсуждались вопросы:

- о порядке учета расходов на оплату труда в составе регулируемых цен (тарифов) в проектах нормативных правовых актов, разрабатываемых ФАС России;

- о предельном уровне заработной платы регулируемого субъекта на социальные нужды при установлении регулируемых цен (тарифов).

Дальнейшая работа по совершенствованию законодательства в указанной области продолжается.

Нельзя не отметить системное участие представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций в мероприятиях федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам подготовки, принятия, совершенствования и применения законодательных и иных нормативных правовых документов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по другим вопросам уставной деятельности Объединения, а также проводимых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ слушаниях, «круглых столах», заседаниях экспертных советов и комитетов и комиссий.

В качестве примера такой работы можно привести обсуждение на площадке Комитета Совета Федерации по социальной политике Федерального Собрания РФ проектов подготовленных законодательных инициатив о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, таких как:

- о внесении изменений в статью 64 Трудового кодекса РФ, в части устранения правового пробела в законодательстве РФ и закрепления понятия «деловые качества работника», используемого в судебной практике. Под деловыми качествами работника предложено понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных, моральных и личностных качеств работника;

- о внесении изменений в статьи 96, 99 и 166 Трудового кодекса РФ, в части установления дополнительных трудовые гарантии для лиц, имеющих детей, при осуществлении ими работы в ночное время, выполнении сверхурочной работы, а также при направлении таких работников в командировку.

В 2020 году Объединением «Желдортранс» была продолжена системная работа по представительству интересов организаций отрасли во взаимоотношениях с Федеральной службой по труду и занятости.

Реализуя положения Соглашения о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» осуществляло правовую, консультационную поддержку своих членских организаций во взаимоотношениях с органами государственного надзора за соблюдение трудового законодательства. Такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех заинтересованных сторон.

Объединение «Желдортранс» совместно с РСПП принимало участие в подготовке предложений по актуализации обязательных требований при осуществлении Рострудом федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части выявления устаревших, избыточных или дублирующих обязательных требований, с целью снижения административной нагрузки на хозяйствующих субъектов.

Участие Объединения «Желдортранс» в деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

В 2020 году представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций принимали активное экспертное участие в различных совещаниях на площадке РСПП, в рамках которых обсуждались и готовились соответствующие замечания и предложения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

Традиционно представители Объединения и членских организаций принимали участие в мероприятиях «Недели Российского Бизнеса 2020», организованной РСПП, в частности:

- ежегодном Съезде РСПП;

- форуме «Общественный транспорт 2020», где руководители ведомств, субъектов РФ и лидеры транспортной отрасли обсудили предложения по реализации комплексной модели обновления и модернизации пассажирского общественного транспорта в РФ, а также возможности привлечения внебюджетного финансирования в проекты городского транспорта;

- форуме по цифровой трансформации, где руководители крупнейших российских компаний поделились видением и итогами цифровой трансформации в различных секторах экономики, включая автомобилестроение, электроэнергетику, логистику и другие;

- форуме «Техническое регулирование как инструмент евразийской интеграции», где обсуждалась роль технического регулирования в интеграционных процессах ЕАЭС, вопросы аккредитации в условиях реализации механизма регуляторной гильотины, развитие стандартизации как базиса технического регулирования, возможности для промышленности в рамках Делового совета ЕАЭС;

- инвестиционном форуме «Инфраструктурные инициативы бизнеса», где руководители федеральных органов власти, институтов развития, а также крупных инфраструктурных компаний обсудили развитие инфраструктурных инициатив бизнеса, предложения предпринимательского сообщества по стимулированию инвестиций в транспортную инфраструктуру.

- форуме по контрольно-надзорной и разрешительной деятельности, где представители бизнеса и власти обсудили ход реализации механизма «регуляторной гильотины», повышение эффективности взаимодействия предпринимательского сообщества и государства в совершенствовании контрольно-надзорной и разрешительной деятельности, статус законопроектов о государственном и муниципальном контроле (надзоре), другие вопросы.

- социальном форуме «Эффективные антикризисные стратегии государства и бизнеса: социальный аспект», где в формате двух сессий: «Рынок труда: уроки кризиса и посткризисное развитие» и «Ответственное ведение бизнеса в

посткризисном развитии» обсудили эффективность мер государства и бизнеса по сохранению рабочих мест и трудовых коллективов, успешные практики и перспективы внедрения цифровых технологий в трудовые отношения, другие актуальные вопросы;

- круглом столе «Управляем квалификациями - моделируем будущее», где лидеры в сфере управления человеческими ресурсами, HR-руководители, представители рекрутинговых агентств обсудили применение инструментов национальной системы квалификаций в организациях, новые технологии в оценке квалификаций.

В целом в рамках мероприятий, при участии членов Правительства РФ, глав ключевых министерств, членов Бюро Правления РСПП обсуждались вопросы совершенствования делового климата, совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере, механизмы поддержки промышленных компаний, новые и модернизируемые инструменты стимулирования инвестиционной активности и другое.

В 2020 году Объединением «Желдортранс» осуществлялась наиболее активная работа в Комитете РСПП по рынку труда и социальному партнерству.

Основные вопросы, который был предметом обсуждения в рамках работы Комитета, касались, например:

- вопросов регулирования труда в современных условиях, форм занятости;

- выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений и охраны труда;

- работы с Минтрудом России над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)» и о ходе работы с Роспотребнадзором по вопросу внесения изменений в СанПин 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»;

- проектов федеральных законов: «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»;

- вопросов страхования от безработицы;

- проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;

- проектов федеральных законов: «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов», «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации»;

- организации взаимодействия представителей бизнес-сообщества с ФСИН России в части привлечения к труду осужденных к принудительным работам.

В качестве примера проектов нормативных правовых актов и стратегических документов в сфере ответственности Комитета, по которым готовились замечания и предложения, можно привести следующие:

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации и порядка их заполнения»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении порядка представления сведений о трудовой деятельности государственными органами в отношении отдельных категорий зарегистрированных лиц»;

- проект Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов)»;

- проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" (в части систематизации обязательных требований в сфере специальной оценки условий труда)»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

- проект приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части совершенствования организации проведения медицинских осмотров работников, занятых на подземных работах;

- проект постановление Правительства РФ «О порядке применения приглашающей стороной мер по обеспечению соблюдения приглашенным иностранным гражданином или лицом без гражданства порядка пребывания (проживания) в Российской Федерации в части соответствия заявленной им цели въезда в Российскую Федерацию фактически осуществляемой в период

пребывания (проживания) в Российской Федерации деятельности или роду занятий, а также по обеспечению своевременного выезда приглашенного иностранного гражданина или лица без гражданства за пределы Российской Федерации по истечении определенного срока его пребывания в Российской Федерации»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»;

- проект приказа Роспотребнадзора «Проект постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации «Об утверждении СП -2020 «Санитарно-эпидемиологические правила к условиям труда и технологическим процессам»;

- проект постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации «Об утверждении гигиенических нормативов 1.2. -20 «Гигиенические нормативы факторов среды обитания»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;

- проект постановления Правительства Российской Федерации «Об отмене нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора»;

- проект приказа МЧС России «Об утверждении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, мерам пожарной безопасности;

- проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2010 г. № 580н»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в статью 185-1 Трудового кодекса Российской Федерации» (о предоставлении работникам, достигшим возраста 40 лет, дополнительных гарантий при прохождении диспансеризации);

- проект федерального закона «О внесении изменения в статью 6 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (о квотах на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации)»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на судах морского и речного флота»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в статью 19 Федерального закона от 20 июня 1996 года № 81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности»;

- проект приказа Минтранса России «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»;

- проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в особых климатических условиях»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов»;

- проект приказа Роспотребнадзора «Проект постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации «Об утверждении СП -2020 «Санитарно-эпидемиологические правила к условиям труда и технологическим процессам»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в главу 12 Федерального закона «Об основах здоровья граждан в РФ» (в части систематизации обязательных требований в сфере охраны здоровья граждан)»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»;

- проект приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2020 г. № 23н»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в законодательство Российской Федерации в части совершенствования обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности»;

- проект постановление Правительства РФ «Постановление Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 5 постановления Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. № 438»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений);

- проект приказа Минздрава России «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, а также работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, разработанный Минтрудом России;

- проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

- проект Приказа Минтруда «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»;

- проект приказа Минприроды России «Об утверждении типовых норм труда и нормативов численности работников в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами, включая региональных операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами»;

- проект новой редакции Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях воздействия микроклимата и климатических опасностей»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;

- проект совместного приказа Минтруда России и Минздрава России «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

- проект приказа Минприроды России «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые операторами по обращению с твердыми коммунальными отходами и региональными операторами по обращению с твердыми коммунальными отходами».

Представители Комитета активно участвовали в деятельности рабочих групп при Минтруде России, в том числе, по обсуждению и подготовке предложений:

- по проведению эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, предусмотренных трудовым законодательством РФ»;

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)».

Кроме того, члены и эксперты Комитета принимали участие в работе по выполнению Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации механизма «Регуляторная гильотина» в сфере социально-трудовых отношений, условий и охраны труда.

Участие представителей Объединения «Желдортранс» и членских организаций в работе в составе комитетов, комиссий и рабочих групп, действующих в рамках РСПП, способствует учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней.

Такая работа направлена на выработку единой позиции работодателей на федеральном уровне социального партнерства и последующее активное участие в деятельности различных рабочих и консультативных органов РСПП, а также взаимодействие с РСПП при рассмотрении вопросов в рамках РТК.

Учитывая важность совместных действий предпринимательского сообщества по борьбе с пандемией на площадке РСПП был образован Координационный совет РСПП по противодействию коронавирусной инфекции, в работе которого принимаются участие представители Объединения.

При чем, такая деятельность не ограничивается исключительно заседаниями Координационного совета, а способствует проведению различных тематических мероприятий, например, совместно с Комиссией РСПП по индустрии здоровья в 2020 году был проведен круглый стол «Новые подходы к профилактике, диагностике, лечению и реабилитации важнейших неинфекционных заболеваний на фоне коронавирусной инфекции COVID-19».

Работа в рамках этого направления продолжается и в 2021 году.

Вопросы устранения избыточных административных барьеров были предметом обсуждения в рамках заседаний Комитета РСПП по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности и устранению административных барьеров.

На площадке Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию вырабатывалась позиция по вопросам: «О совершенствовании негосударственного пенсионного обеспечения в части введения гарантированного пенсионного плана»; «Развитие негосударственного пенсионного обеспечения» и «Перспективы развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения».

На заседании Комитета РСПП по цифровой экономике обсудили проблемы работодателей при организации удаленной работы сотрудников во время режима самоизоляции и снятию правовых барьеров.

Представителями Объединения принималось участие в работе Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, в ходе которой обсуждались различные ответственные деловые практики корпоративной социальной ответственности и развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации.

Объединение в СМИ

В течение отчетного года Объединение «Желдортранс» активно сотрудничало с отраслевыми средствами массовой информации, в которых регулярно публиковались информационные материалы, рассказывающие о реализации уставных целей Объединения, о позиции Объединения по ключевым вопросам социального партнерства в сфере железнодорожного транспорта.

Информационным партнером, освещающим все события, происходящие на железнодорожном транспорте, в том числе вопросы реформирования, социального партнерства, выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров, взаимоотношений организаций железнодорожного транспорта между собой, с государственными органами власти, с регионами, с грузоотправителями, грузополучателями, пассажирами, является газета «Гудок». Сотрудничество Объединения «Желдортранс» с отраслевыми средствами массовой информации, в том числе с журналом для руководителей транспортной отрасли «Пульт управления», вестником железных дорог «График движения», профсоюзной газетой «Сигнал» и другими печатными изданиями. Деятельность Объединения неоднократно освещалась в эфире телеканала «РЖД ТВ».

В международной электронной сети Интернет действует сайт Объединения «Желдортранс» www.ooorzd.ru, на котором размещается информация о его деятельности и основные документы представляющие интерес для работодателей отрасли.

Присутствие в социальных сетях общественных организаций и политических партий, профессиональных сообществ стало обычным делом. Объединение «Желдортранс», активно общается с пользователями на своих страницах в социальных сетях Twitter, Facebook, ВКонтакте.

Цель страниц «Желдортранса» в социальных сетях - познакомить пользователя с широким спектром самых актуальных и обсуждаемых тем социального партнерства в целом, а также непосредственно связанных с реформированием железнодорожной отрасли и новостями нормотворческой работы в сфере трудового законодательства.

Мониторинг выполнения условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020–2022 годы за 2020 год.

Введение

Настоящая информация о выполнении условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы за 2020 год является результатом совместной деятельности представителей сторон социального партнерства – Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта и Общественной организации – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

Главная цель – информирование о результатах развития социально-трудовых отношений в организациях – участниках Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы.

Материалы в Объединение «Желдортранс» предоставили 46 организаций железнодорожного транспорта. Всего в этих Организациях работало 845601 человек, а на ветеранском учете состояло 631778 человек неработающих пенсионеров.

Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ выражают свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта, а именно:

1. ОАО «Российские железные дороги»-ОАО «РЖД»
2. ПАО «ТрансКонтейнер»
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы»-ОАО «Элтеза»
4. АО «Росжелдорпроект»
5. АО «РЖДстрой»
6. АО «Железнодорожная торговая компания»
7. АО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» - АО «ВНИИЖТ»
8. АО «Желдорипотека»
9. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания»-АО «СЗППК»
10. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава»-АО «ВНИКТИ»
11. ООО ЧОП «РЖД»-ОХРАНА»
12. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова»
13. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» - АО «НИИАС»
14. АО «Свердловская пригородная компания»
15. АО «Омск-пригород»
16. АО «Федеральная пассажирская компания»-АО «ФПК»

17. ООО «Аэроэкспресс»
18. АО «Ишимский механический завод»
19. АО «Федеральная грузовая компания» - АО «ФГК»
20. АО «Вагонная ремонтная компания-1» - АО «ВРК-1»
21. АО «Вагонная ремонтная компания-2» - АО «ВРК-2»
22. АО «Вагонная ремонтная компания-3» - АО «ВРК-3»
23. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - АО «ППК Черноземье»
24. АО «Северная пригородная пассажирская компания» - АО «СППК»
25. АО «Краспригород»
26. АО «Экспресс-пригород»
27. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» - АО «КППК»
28. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» - АО «СКППК»
29. АО «Пермская пригородная компания» - АО «ППК»
30. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - АО «Башкортостанская ППК»
31. АО «Алтай-Пригород»
32. АО «Волгоградтранспригород»
33. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» - АО «Саратовская ППК»
34. АО «Кузбасс-пригород»
35. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» - АО «Забайкальская ППК»
36. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» - АО «МТ ППК»
37. АО «Содружество»
38. АО «Пассажирская компания «Сахалин» - АО «ПКС»
39. АО «Торговый дом РЖД» - АО «ТД РЖД»
40. АО «Институт экономики и развития транспорта» - АО «ИЭРТ»
41. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» - АО «АК Железные дороги Якутии»
42. АО «Экспресс Приморья»
43. АО «Вологодский вагоноремонтный завод» - АО «Вологодский ВРЗ»
44. АО «СПА»
45. АО «РЖД Логистика» - АО «РЖДЛ»
46. АО «РЖД-Здоровье»

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы вступило в действие с 1 января 2020 года и является стандартом социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, формируемым в процессе двусторонних переговоров их представителей - Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ.

Отраслевое соглашение - правовой акт, нормы которого обязательны для исполнения в организациях – членах Объединения «Желдортранс» и распространенный на организации в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

На основании Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в Организациях были заключены коллективные договора. С учетом этого, в отчетном периоде Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ уделяли особое внимание вопросам реализации и контролю исполнения норм Отраслевого соглашения, его совершенствованию и развитию.

С удовлетворением констатируем, что в 2020 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

1.1 Содержание Отраслевого соглашения.

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы состоит из 12 глав.

1. Основные понятия и сокращения.
2. Общие положения.
3. Рабочее время и время отдыха.
4. Оплата труда.
5. Развитие кадрового потенциала.
6. Содействие занятости.
7. Охрана труда и окружающей среды.
8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работникам.
9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающим пенсионерам.
10. Обязательства Сторон.
11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения.
12. Заключительные положения.

II. Выполнение обязательств Отраслевого соглашения в 2020 году.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

3.1 Режим рабочего времени и времени отдыха в Организациях устанавливался Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.2. В случае, если по причинам сезонного характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющих свою деятельность на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, таким Работникам может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени, но не более чем до одного года.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, которым может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года, определяется коллективным договором Организации.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

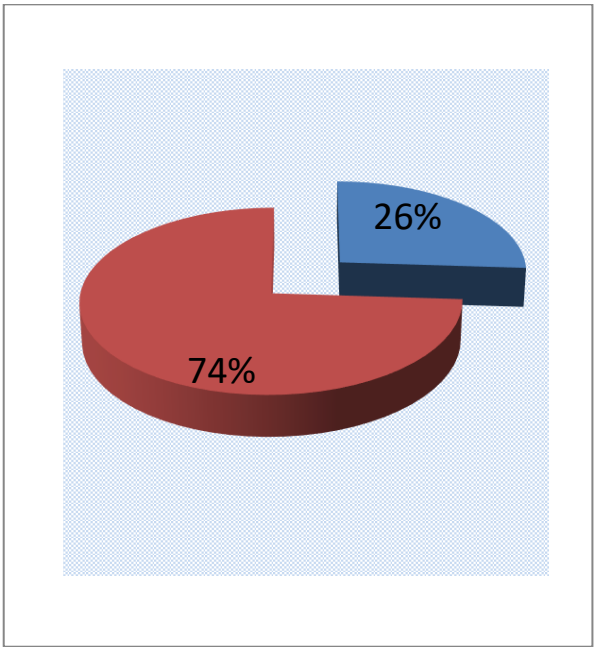
Согласно предоставленных отчетов в 15% организаций введен данный учет.

3.3 Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производились с учетом внедрения прогрессивных технологий, новой техники и организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей, принятых с учетом мнения выборных органов соответствующих первичных организаций Профсоюза. О введении новых норм труда Работники извещены своевременно.

3.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска

Все Организации предоставляли различные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком их предоставления, принятым с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза. Дополнительные оплачиваемые отпуска предусмотрены: за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях труда в 52% Организаций, за ненормированный рабочий день в 98% Организаций, за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в 48% Организаций, иные дополнительные отпуска в 53% Организаций.

3.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в 26% Организаций устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации. В 74% Организаций отсутствовали такие работы.



Раздел 4. Оплата труда

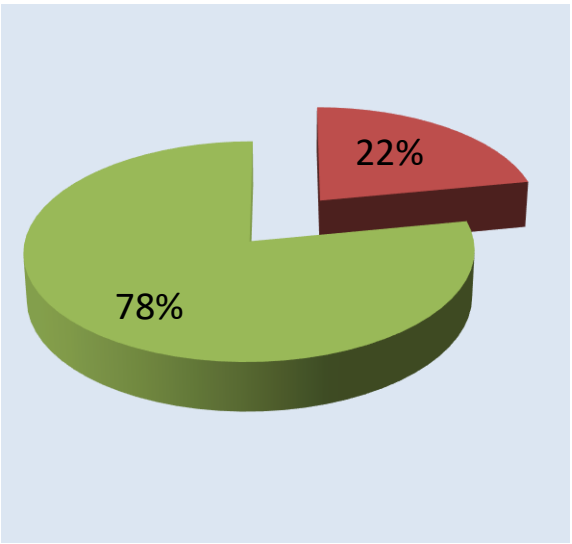
4.1 Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры месячных тарифных ставок устанавливались коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций, с учетом мнения выборных органов первичных организаций Профсоюза.

4.3 Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в 100% членских Организаций была выше или на уровне минимального размера оплаты труда.

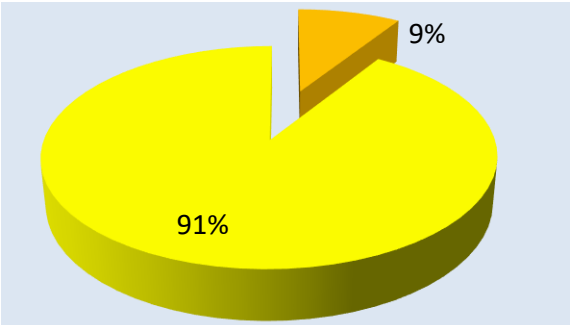
4.4 Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим в Организациях производились по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам – по мере их внедрения.

4.5. Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливались Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

4.6. Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), в которые они не привлекались к работе, производилось в размере 75 рублей, а так же выше в 78% Организаций и не производилось, так как нет таких работников в 22% Организаций.



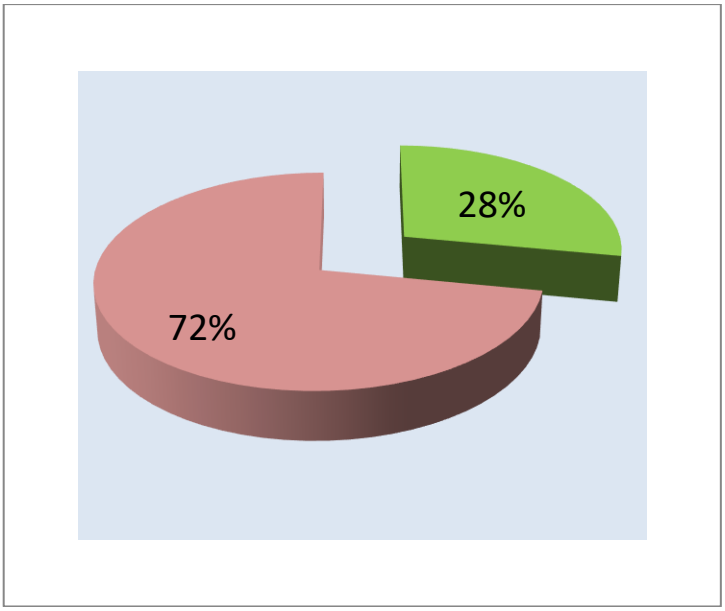
4.7. Каждый час работы в ночное время оплачивался в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в размере 40% от часовой тарифной ставки (должностного оклада) в 91% Организаций, и не оплачивался в ввиду отсутствия таких работ в 9% Организаций.



4.8. Выплата заработной платы

Во всех Организациях своевременно и в полном объеме выплачивалась заработная плата.

4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах осуществлялась с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в 72% Организаций. В 28% Организаций нет работ в данных местностях и районах.



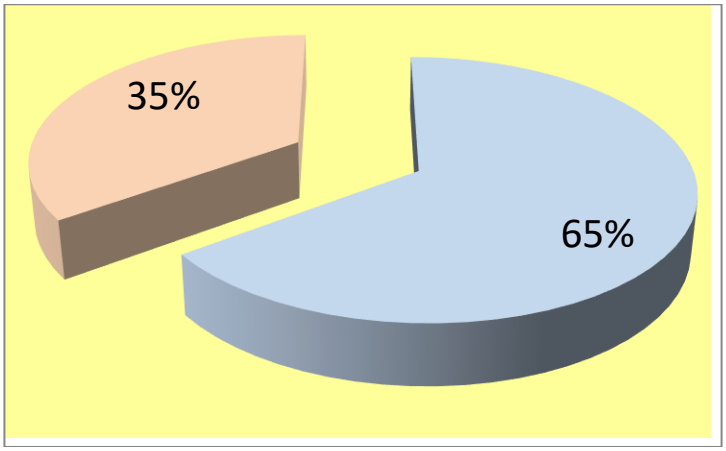
4.10. В 46% Организаций предусмотрена выплата Работникам вознаграждения, мотивирующего многолетнюю добросовестную работу в предприятиях и организациях железнодорожного транспорта.

Раздел 5. Развитие кадрового потенциала.

5.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Организациями, Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

5.2. Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

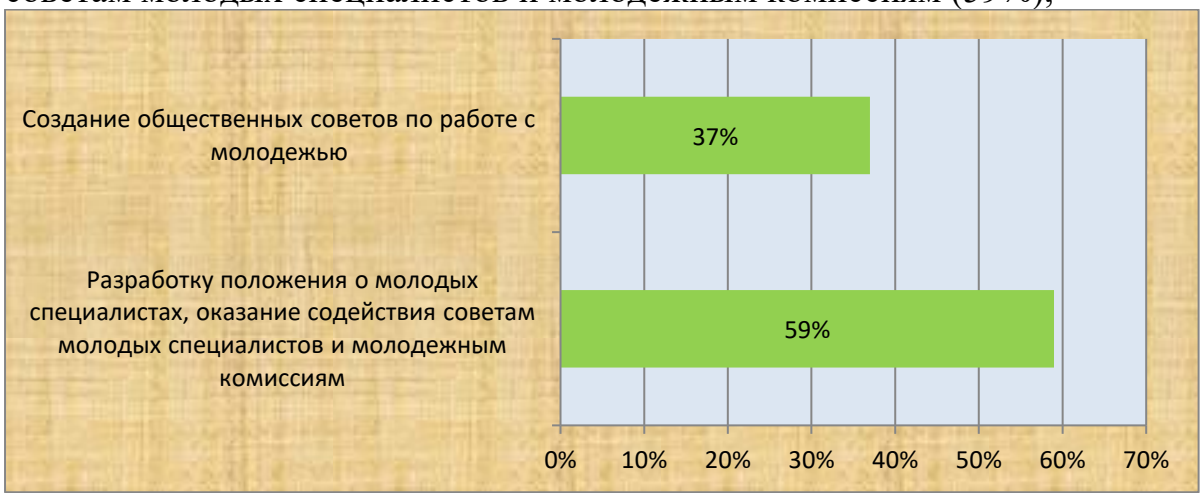
5.2.2. Проводили конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов в 65% Организаций. В 35% Организаций конкурсы не проводили.



5.2.5. Организации разрабатывали и реализовывали комплексные молодежные программы, в том числе предусматривающие:

создание общественных советов по работе с молодежью (37%);

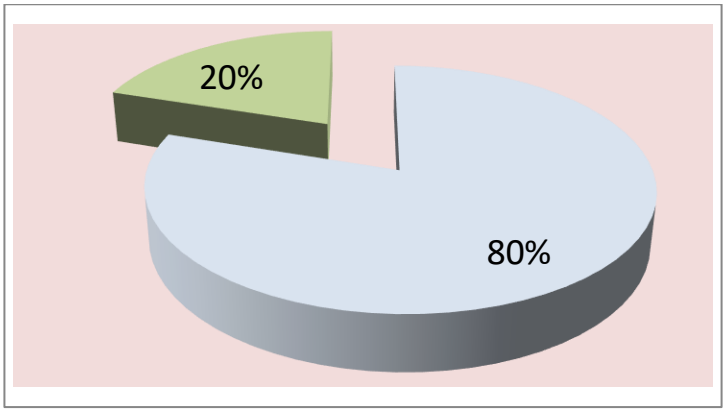
разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям (59%);



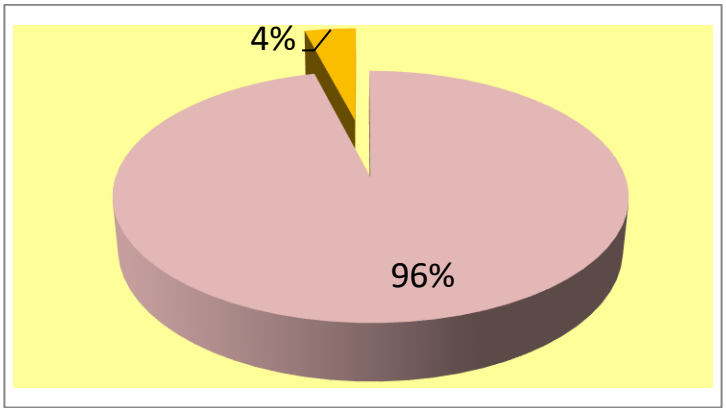
5.2.6. В установленном порядке организовывалась целевая (по направлениям Работодателей) подготовка специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в 24% Организаций.

5.4. Работодатель обеспечивал профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником в 96% Организаций.

5.5. Техническая учеба проводилась согласно положениям о технической учебе в 80% Организаций, в 20% Организаций отсутствовала такая необходимость.



5.6. Работодатель разрабатывал программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников в 96% Организаций, в 4% Организаций такая программа отсутствует.



Раздел 6. Содействие занятости

6.1. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей проводили политику занятости, основанную на:

улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;

результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;

использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организаций;

развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;

социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации при необходимости обеспечивали реализацию следующих мер:

6.2.1. Разработка и утверждение по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программы содействия занятости работников Организации»

В 37% Организаций разработана и утверждена по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программа содействия занятости работников Организации»

6.2.2. Регулирование численности Работников осуществлялось в первую очередь за счет следующих мероприятий:

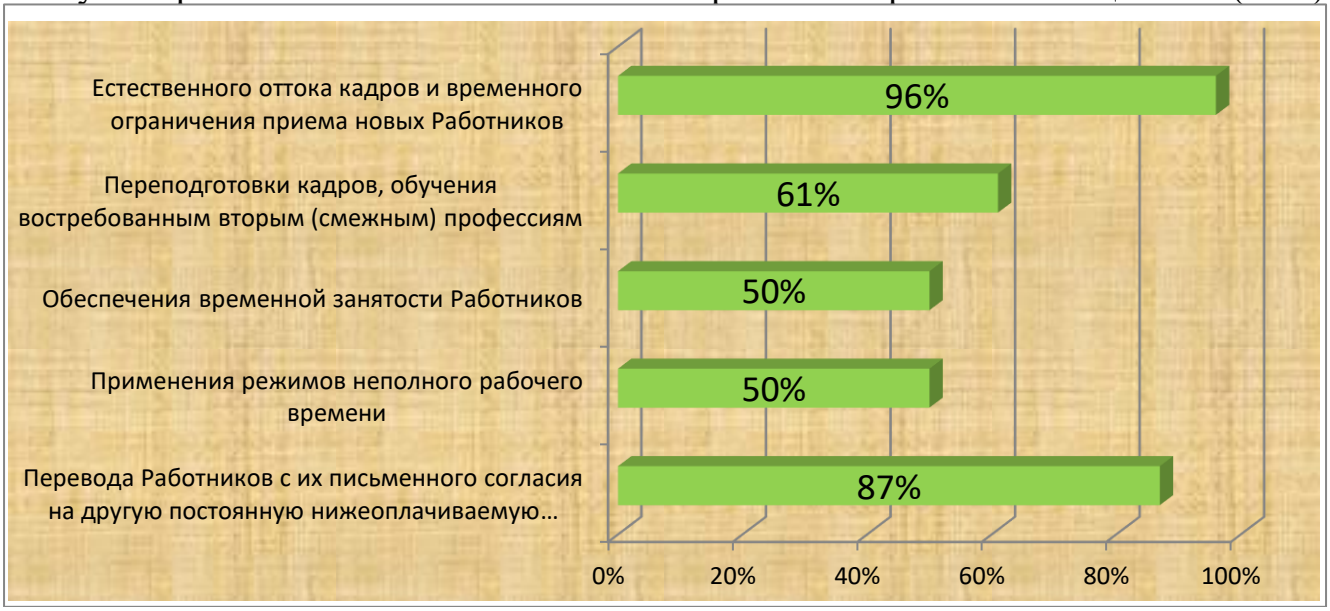
естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников (96%);

переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям (61%);

обеспечения временной занятости Работников (50%);

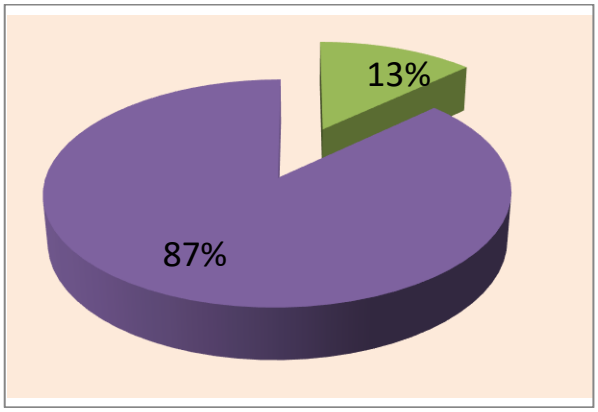
применения режимов неполного рабочего времени (50%);

перевода Работников, с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев (87%).



6.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель взаимодействовал с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

Данные мероприятия проводились в 87% Организаций, в 13% Организаций эта работа не проводилась, т.к. не было сокращения штата.



6.4. Увольнение по сокращению численности или штата допускалось, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья в 46% Организаций, в 54% Организаций сокращения штата не было.

6.5. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации устанавливали иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

6.6. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости и с учетом производственных условий предоставлялось время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы в 74% Организаций.

Раздел 7. Охрана труда и экологическая безопасность.

7.1. Стороны:

7.1.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

7.1.3. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.4. Проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.

7.1.5. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

7.2. Работодатель:

7.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивал выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивал открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.

Стремился к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

7.2.5. Обеспечивал выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлял по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2.6. Выделял на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования).

В 100% Организаций выделяют средства на охрану труда не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции.

7.2.8. Проводил в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

В 100% Организаций проводились медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

7.2.9. Организовывал поэтапное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению и улучшению условий труда в 98% Организаций.

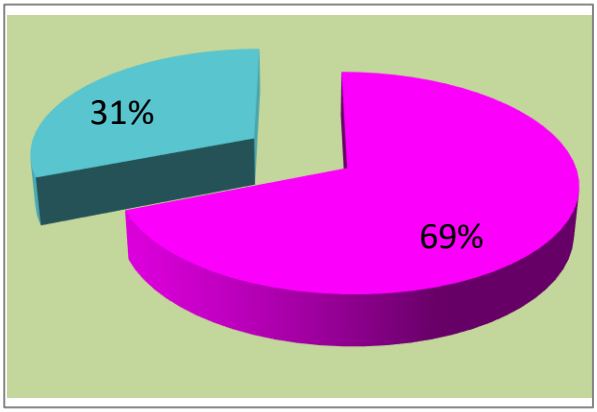
7.2.11. Обеспечивал сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии с типовыми отраслевыми нормами в 100% Организаций Работники обеспечивались сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

7.2.13. Обеспечивал в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

В 100% Организаций обеспечивалось обучение и проверка знаний требований охраны труда.

7.2.14. Рассматривал в установленные сроки, обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировал их о принятых мерах.



В 31% Организаций рассматривались представления и предложения по улучшению условий и охраны труда.

В 69% Организациях таких представлений и предложений не поступало

7.2.15. Извещал соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

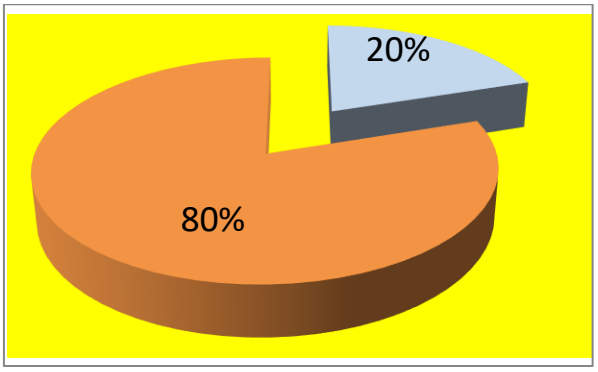
Во всех Организациях имеется порядок извещения Профсоюза о произошедших несчастных случаях, выполняются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

7.2.16. Содействовал работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.

7.2.17. Проводил смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В 20% Организаций проводились смотры-конкурсы.

В 80% Организаций такие смотры-конкурсы не проводились.



Раздел 8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников

8.1. Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Соглашения признают целесообразность:

развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;

осуществления постепенного перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных льгот, гарантий и компенсаций на страховых, накопительных, долевых и компенсационных, заявительных принципах;

построения экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необходимых ему социальных благ, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами либо локальными нормативными актами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

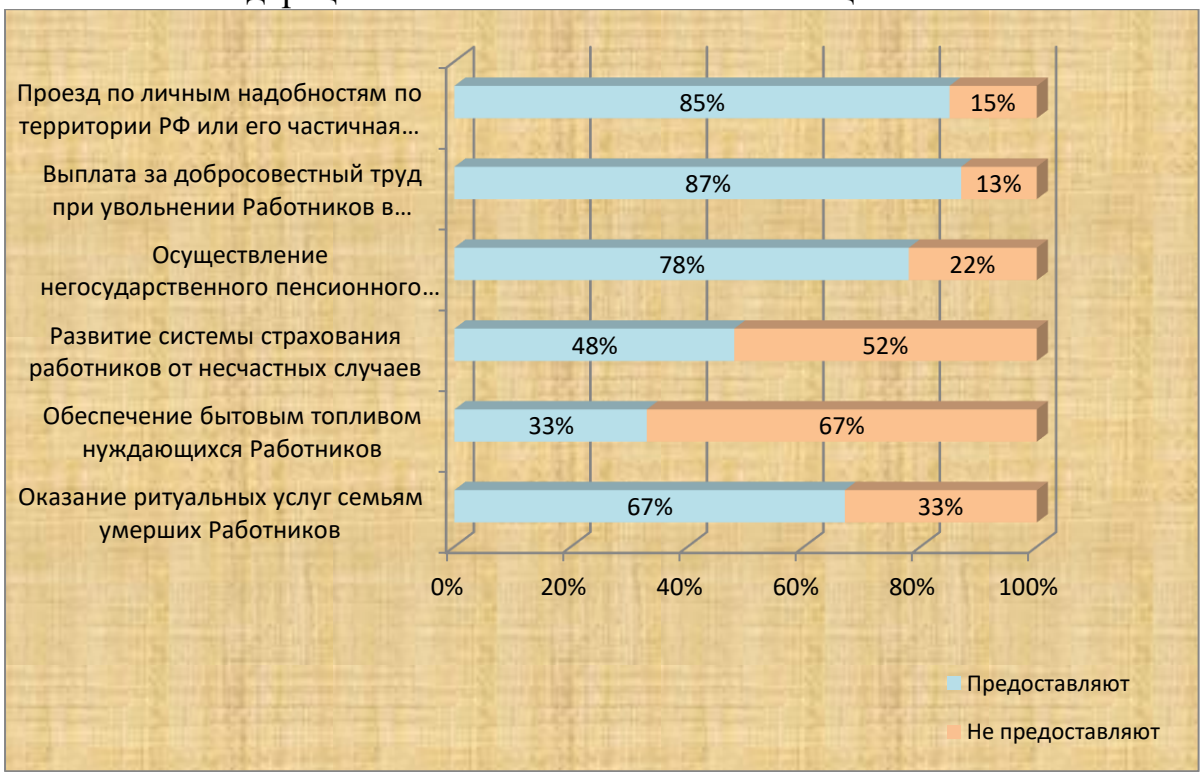
8.2. Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились:

Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

8.2.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда: Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет; детям (до достижения ими возраста 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных

заведениях железнодорожного транспорта- до 24 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

В 85% Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивается проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации или его частичная компенсация.



8.2.2. Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы

В 87% Организаций производилась выплата за добросовестный труд при увольнении Работников в связи с выходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в том числе по инвалидности.

В 13 % Организаций не выплачивалось единовременное поощрение, так как не было увольнения таких Работников.

8.2.3. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» осуществлялось в соответствии с принятым в Организации Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В 78% Организаций осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

8.2.4. Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

В 48% Организаций заключены договоры добровольного страхования Работников от болезней и несчастных случаев АО «СОГАЗ» или другими страховыми компаниями.

8.2.5. Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников.

Все нуждающиеся работники в 33% Организаций обеспечиваются бытовым топливом. В 67% Организаций нет такой необходимости, так как работники живут в благоустроенном жилье.

8.2.6. Оказание семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанности осуществить погребение умершего, ритуальных услуг, с частичной или полной компенсацией расходов.

В 67 % Организаций были оказаны ритуальные услуги, в 49% Организаций не было умерших Работников.

8.3. Организации, исходя из финансово-экономического положения, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

8.3.1. Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования обеспечили 84% Организаций**.**

8.3.2. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», Работников, членов их семей обеспечили 63% Организаций**.**

8.3.3. Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада

В 84% Организаций оказывается материальная помощь Работникам с учетом сложившихся обстоятельств и их трудового вклада.

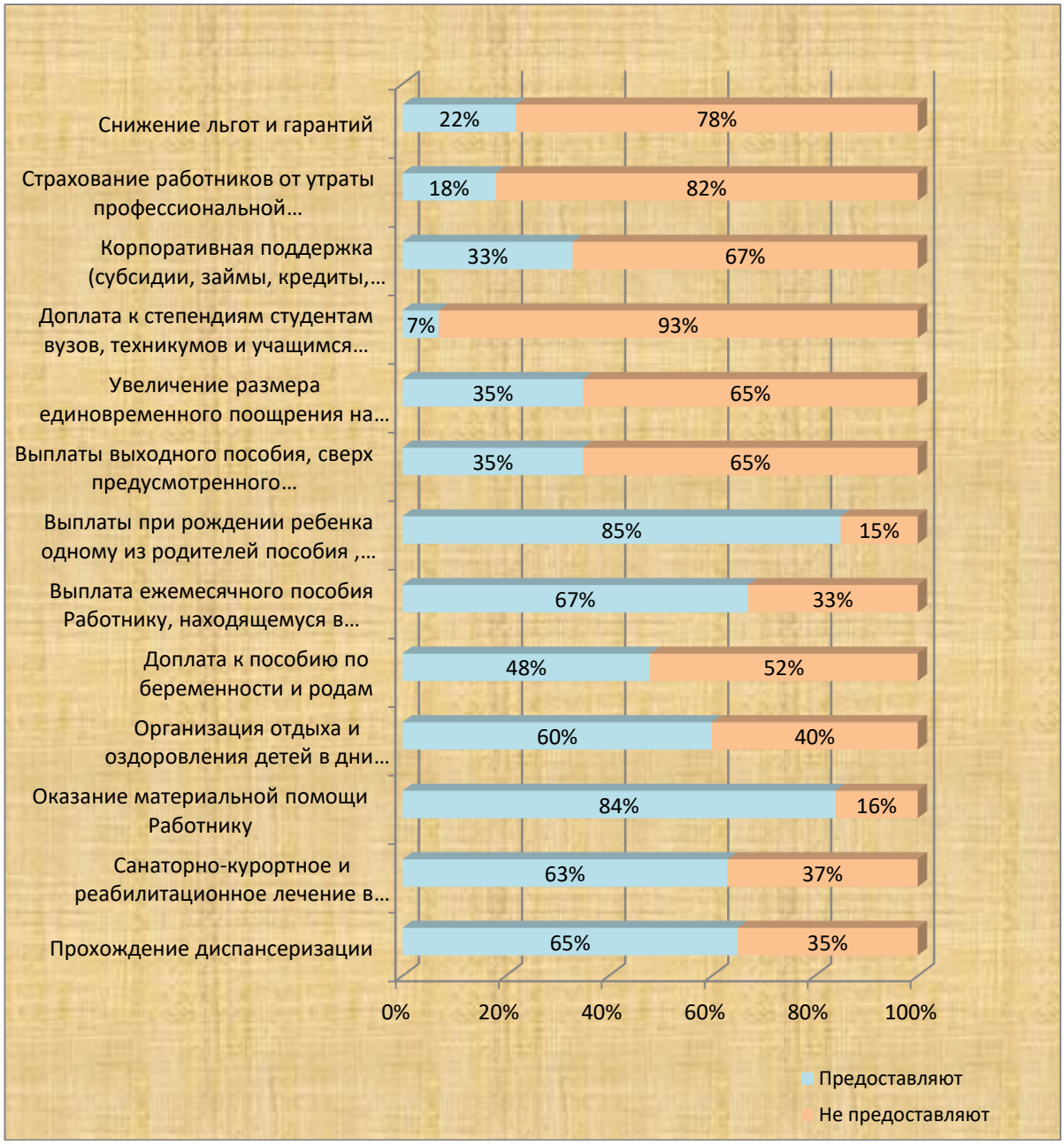
8.3.4. Организация отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).

В 60% Организаций обеспечивается отдых детей в дни школьных каникул.

Работникам, чьи дети отдыхают, путевки предоставляют за 10 – 20% от их стоимости.

8.3.5. Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

В 48% Организаций производится доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка.



8.3.6. Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

В 67% Организаций производится выплата ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходе за ребенком. В 33% Организаций не осуществлялись такие выплаты.

8.3.7. Выплата при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.

В 87% Организаций производятся выплаты при рождении ребенка одному из родителей.

8.3.8. Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата.

В 35% Организаций производились выплаты выходного пособия высвобождаемым работникам.

8.3.9. Увеличение размера единовременного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.

В 35% Организаций увеличивается размер единовременного поощрения. Нет таких Работников или не было увольнений в 65% Организаций.

8.3.10. Доплата к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

В 7% Организаций доплачивают к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленных на учебу Организацией. В 93% Организаций доплата не предусмотрена коллективным договором или нет обучающихся.

8.3.11. Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания производилась в 33% Организаций**.**

8.3.12. Страхование Работников от утраты профессиональной трудоспособности (не прошедших медицинскую комиссию), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и/или заболевания/

В 18% Организациях осуществляется подобное страхование Работников.

8.3.13. Прохождение диспансеризации в порядке и на условиях, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.

Осуществляется в 65% Организаций.

8.4. В отношении Работников, недобросовестно исполняющих свои обязанности, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами Организации сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени. Перечень таких гарантий и льгот, а также порядок реализации такой процедуры определяются коллективным договором или локальными нормативными актами Организации, принятыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза.

Проводилось в 22% Организаций.

Раздел 9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров.

9.2. Организации предусматривают предоставление неработающим пенсионерам следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

9.2.1. Обеспечение бытовым топливом осуществляли 40% Организаций**.**

9.2.2. Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» производили 41% Организаций**.**

9.2.3. Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий с частичной (но не менее 2300 рублей) или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением.

В 57 % Организаций оказывают организационную и техническую помощь при проведении ритуальных мероприятий; в 43% Организаций не было соответствующей необходимости.

9.2.4. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплата (компенсация) проезда;

медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

В 28% Организаций предоставляются указанные социальные гарантии, в 72% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием обращений или таких лиц.

9.2.5. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны:

предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда;

- выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В 24% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 76% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.2.6. Лицам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД»:

предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету

формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке;

не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

В 26% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 74% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.3. Организации, исходя из финансово-экономических возможностей, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления неработающим пенсионерам, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

9.3.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда.

В 41% Организаций обеспечивается проезд по личным надобностям по территории РФ, в 59% Организаций такой гарантии нет либо не было обращений.

9.3.2. Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» и ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

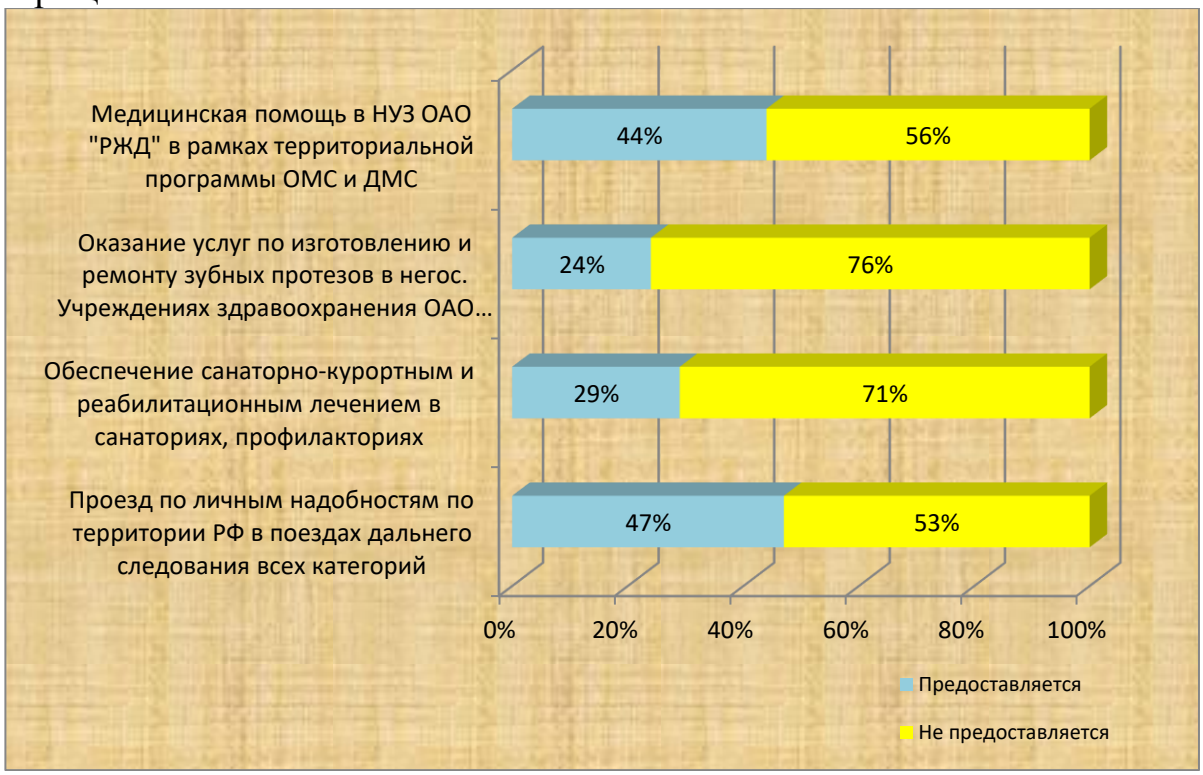
В 25% Организаций обеспечивали санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях и профилакториях.

9.3.3. Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организациями договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

В 30% Организаций предоставляется данная гарантия, в 70% Организаций данная гарантия не предоставляется, либо не было обращений.

9.3.4. Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

В 41% Организаций предоставляется данная гарантия, в 59% Организаций данная гарантия не предоставляется в связи с отсутствием таких лиц, либо не было обращений.



9.4. Социальные гарантии, установленные в пунктах 9.2.4.,9.2.5. и 9.3.1. настоящего Соглашения в части проезда в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, предоставляются при наличии стажа работы не менее 20 лет, а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), - независимо от стажа работы.

10. Обязательства Сторон

10.1. Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:

10.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

Выполняется.

10.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих соглашений.

Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Соглашения, ежегодно подготавливают публичный отчет об его исполнении.

Выполняется.

10.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации в рамках Отраслевой комиссии.

Выполняется.

10.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в отрасли.

Оказывают трудовым коллективам всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в Организациях.

Выполняется.

10.1.6. Осуществляют взаимодействие с органами власти в целях учета ими в полном объеме расходов Работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, при установлении цен (тарифов) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

Выполняется.

10.2. Объединение «Желдортранс»:

10.2.1. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.2.2. Содействует выполнению членами Объединения «Желдортранс» обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.

Выполняется.

10.2.3. Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам:

применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;

реализации настоящего Соглашения;

разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.2.4. В рамках реализации целей настоящего Соглашения осуществляет организацию и проведение в интересах Работодателей обучающих семинаров и совещаний.

Выполняется.

10.2.5. Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организации и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Выполняется.

10.3. Профсоюз:

10.3.1. Содействует достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Выполняется.

10.3.2. Осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывал Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

Выполняется.

10.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

Выполняется.

10.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем:

культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе через Общественную организацию – Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив»;

отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия;

представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели;

участвует в осуществлении мер, направленных на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организации.

Выполняется.

10.3.5. Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

Выполняется.

10.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

Выполняется.

10.3.7. Присваивает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безупречно работающим в Организациях и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально – экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

Выполняется.

10.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на проведение мероприятий по охране труда.

Выполняется.

10.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

Во всех Организациях, где есть ППО Профсоюза, и договора с НПФ «Благосостояние» проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

10.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.3.11. Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест (специальной оценке условий труда).

Выполняется.

10.3.12. Оказывает содействие Работодателям в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.)

Выполняется.

10.3.13. Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

Выполняется.

10.3.14. Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

Выполняется.

10.4. Работодатель:

10.4.1. Предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Выполняется.

10.4.2. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников,

являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, отчисляет денежные средства первичной организации Профсоюза, действующей в Организации, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон коллективного договора Организации.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций может производиться и на других условиях, предусмотренных коллективным договором.

Выполняется.

10.4.3. Предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанного профсоюзного органа могут быть предусмотрены коллективным договором.

Выполняется.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе

уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.

10.6. Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счет средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

Выполняется.

10.7. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствии в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Выполняется.

Раздел 11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения

11.1. Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Соглашения.

Выполняется.

В 2020 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни

одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

11.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Совета Объединения «Желдортранс», Президиума Центрального комитета Профсоюза и доводятся до сведения Работодателей и соответствующих организаций Профсоюза.

Выполняется.

11.3. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения представители Сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

Выполняется.

11.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения подводятся на Ассамблеях, Форумах социального партнерства на железных дорогах.

Выполняется.

Средняя заработная плата - 64980 рублей
Расходы на социальный пакет на 1 работника - 44115 рублей
Расходы на социальный пакет на 1 неработающего пенсионера - 5678 рублей