

О взаимодействии образовательных организаций СПО и работодателей железнодорожного транспорта

Сухарева Тамара Валерьевна

исполнительный директор Ассоциации колледжей и техникумов транспорта,
первый заместитель директора Московского колледжа транспорта

Практический отраслевой семинар-совещание Объединения «Желдортранс» · 8 октября 2026 г.

АСКИТТ сегодня

2004

год создания Ассоциации

60

образовательных организаций
СПО из 47 регионов России и
Республики Беларусь

7

ежегодных мероприятий
в постоянном календаре
+ 5–6 событий
по запросу отрасли

6000+

человек — охват
мероприятиями в 2025/2026
учебном году

При поддержке

Минтранс России · Росжелдор

Партнёры

- Ассоциация высших учебных заведений транспорта
- Ассоциация «Промжелдортранс»
- Объединение «Желдортранс»

Члены Ассоциации

- филиалы и структурные подразделения университетов путей сообщения
- региональные колледжи и техникумы, в том числе участники кластеров «Профессионалитета»
- колледжи морских университетов и Белорусского государственного университета транспорта
- Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте

КОНТЕКСТ

Новая нормативная рамка для работодателя

НОРМА

«Профессионалитет» как форма обучения

ст. 13 ФЗ «Об образовании», с 01.09.2025



Демэкзамен — основная форма ГИА

ФЗ от 23.07.2025 № 253-ФЗ, новый Порядок ГИА



Результаты ДЭ признаются как НОК

ст. 4 ФЗ «О НОК»; ПП РФ от 12.05.2026 № 550



Целевой приём через ЕЦП «Работа России»

первоочередное зачисление подавших заявку



ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

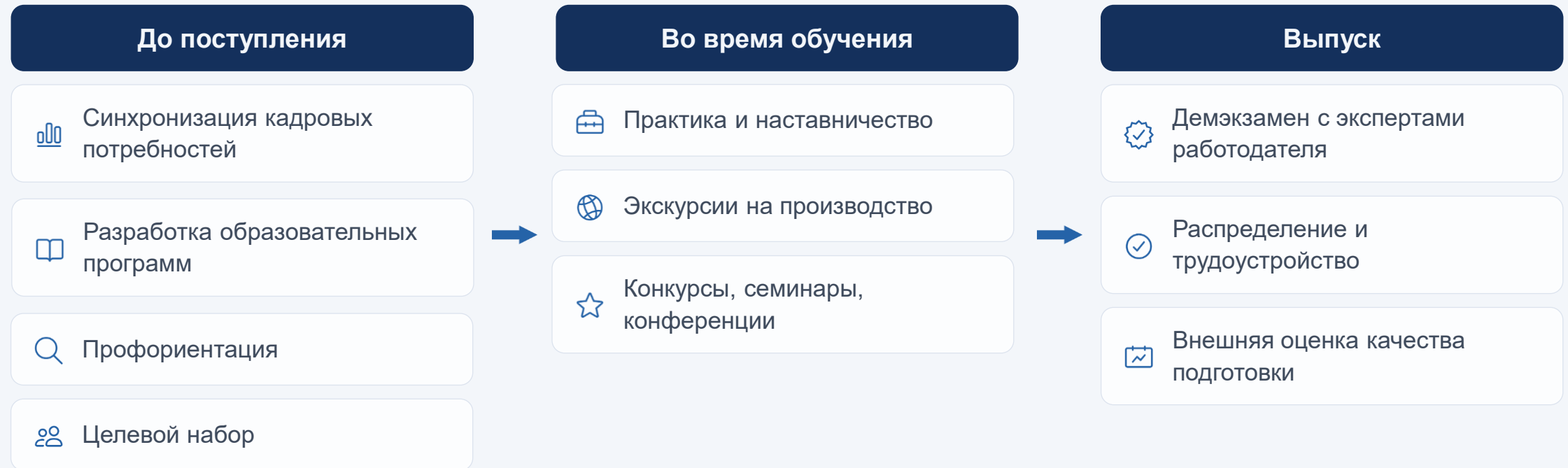
Участие в управлении колледжем и в реализации программ закреплено законом: план приёма, содержание программ, графики практик, наставничество

Нужны эксперты от предприятий, площадки и оборудование для массового ДЭ по железнодорожным специальностям

Выпускник приходит с квалификацией, подтверждённой по требованиям отрасли — при участии советов по профквалификациям

Предложения работодателя на платформе напрямую влияют на состав набора — их нужно согласовывать с колледжами

Взаимодействие на всём цикле подготовки



Отраслевое СПО: высокий спрос, новые правила

≈ 3,9 млн

студентов в системе СПО

≈ 1,4 млн

приём в колледжи в 2026 году

3,8 млн

заявлений абитуриентов: +450 тыс. к 2025 году

880 тыс.

бюджетных мест: +30 тыс. к 2025 году

Транспортное СПО

- спрос на железнодорожные специальности стабильно высок: бюджетный приём выполнен на 100 %
- внебюджетный приём — в среднем 70 %: конкуренция за абитуриента в регионе растёт
- структура набора смещается к льготным основаниям: приток абитуриентов — ещё не приток качества
- федеральные КЦП растут медленнее региональных

Удержать качество подготовки можно только согласованными действиями учредителей, работодателей и профессионального сообщества.

ПРИЁМ

Целевое обучение: итоги приёма-2026

100 %

выполнение плана целевого приёма по данным опроса членов АСКИТТ

22,4 %

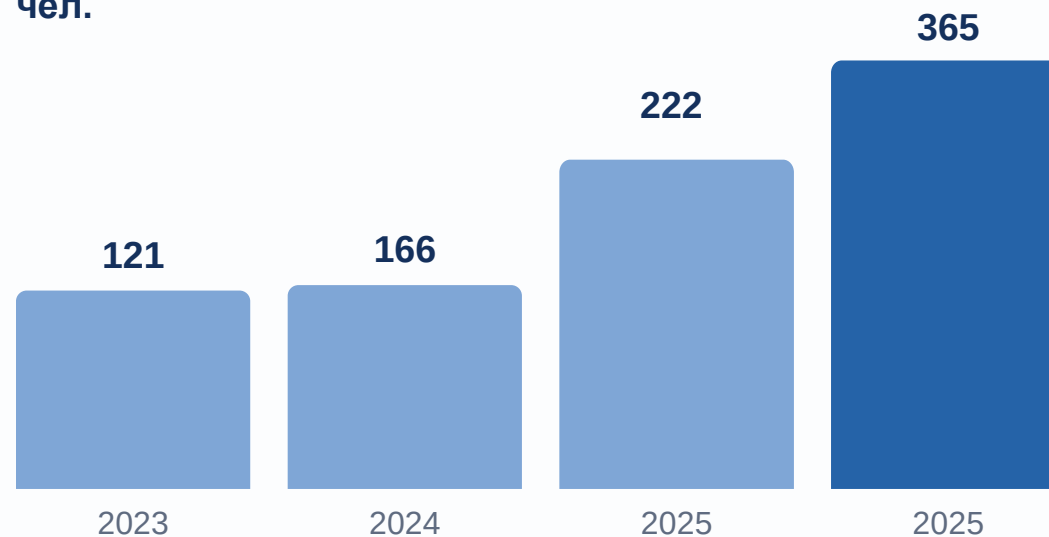
приёма — первоочередное зачисление

≈ 14 %

приёма — целевики

Восстановление целевого приёма колледжи оценивают положительно: на ряде специальностей возник конкурс среди целевиков, доступ получили абитуриенты из малонаселённых пунктов.

Студенты-целевики Московского колледжа транспорта, чел.



Рост в 3 раза за 2023–2026 гг.

Целевикам ОАО «РЖД» колледж дополнительно даёт консультации по базовым дисциплинам и программы ДПО сверх ОПОП.

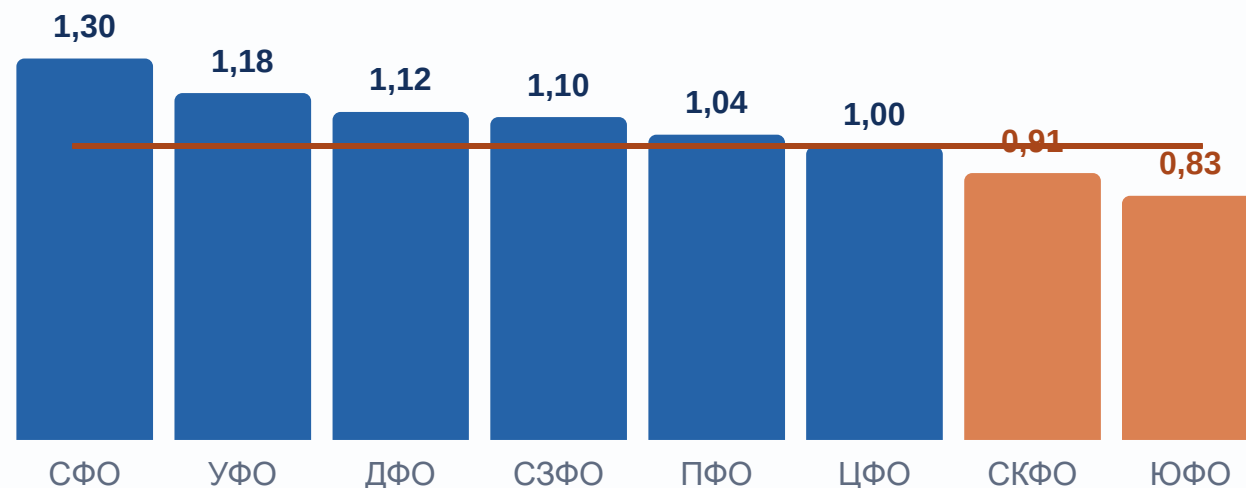
Целевое обучение: что нужно доработать

Проблема (опрос членов АСКИТТ)	Предложение	Кто решает
Первоочередное зачисление — по заявке, а не по договору; заявок кратно больше, чем мест	Первоочередное зачисление — для заключивших договор; отдельная квота вне общего конкурса	Минпросвещения России
Не определён порядок, если зачисленный целевик отказался подписать договор	Урегулировать отказ от договора после зачисления	Минпросвещения России
Абитуриент не проходит профильную медкомиссию и не может быть трудоустроен	Медкомиссия в поликлинике РЖД — условие подачи заявки	ОАО «РЖД»
План целевого набора и предложения на платформе не всегда согласованы с колледжем	Согласование плана с колледжами; представитель дирекции в приёмной комиссии весь период	ОАО «РЖД»
Сбои конструктора договора и выгрузки, нет интеграции с сервисом приёма СПО	Интеграция и синхронизация сроков, резервный механизм, усиление поддержки	Роструд · «Работа России»

ПРИЁМ

Воспроизводство кадров: запас прочности 6 %

Коэффициент устойчивости контингента по федеральным округам



$K = (\text{приём-2026} \times 4) \div \text{контингент}$. Пунктир — 1,00, уровень простого воспроизводства; оранжевым — округа ниже уровня. Опрос членов АСКИТТ, 2026.

1,06

интегральный коэффициент по всем респондентам

Зона риска

- у 1/3 колледжей коэффициент ниже 1,00 — выпуск сократится в ближайшие 4 года
- приём-2026 — 26,5 % от контингента: прироста кадров для отрасли нет

Нужна поддержка работодателей: кратное наращивание федеральных КЦП по транспортным специальностям

Производственная практика: новый подход

Практика в рамках СПО

- в соответствии с видами деятельности специалиста
- в сроки, установленные учебным планом

Дополнительные возможности

- трудоустройство во время практики
- индивидуальный график обучения после практики при сохранении трудоустройства

Новый подход: мода или необходимость?

- первая рабочая профессия на 1 курсе
- 2–5 профессий — на 2–3 курсах
- распределённая практика на выпускном курсе: 3 дня в неделю весь учебный год

Что тиражирует «Профессионалитет»

- до 80 % практики в учебном времени; сквозные профмодули с 1 курса
- модель наставничества «работодатель — студент», тренажёрная подготовка

92 %

целевиков МКТ проходили
практику на оплачиваемых местах
(2025/2026)

Трудоустройство: барьеры и противоречия

Системное противоречие: несовершеннолетние на практике

При сокращённых сроках обучения студенты по ряду железнодорожных специальностей не достигают 18 лет к производственной практике: процесс они «наблюдают со стороны» и не могут быть трудоустроены. На выпускном курсе студент успевает уйти в другую сферу и на железную дорогу не возвращается.



Оплата труда

Зарплата молодых специалистов ниже рынка; конкуренция с другими отраслями



Квалификации

Должности и квалификационные характеристики не соответствуют дипломам СПО: либо рабочая профессия, либо требование высшего образования



Жильё

Отсутствие корпоративного жилья для молодых специалистов

Предлагаем: вернуть срок подготовки 3 г. 10 мес. по специальностям транспортного профиля; совместно проработать соответствие должностей квалификациям СПО

Демонстрационный экзамен — 2027

100 %

отраслевых специальностей
выходят на ДЭ в 2027 году

67 %

средняя готовность
материально-технической
базы

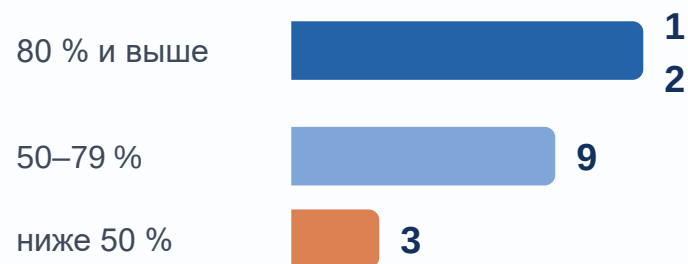
50 %

колледжей имеют готовность
МТБ ниже 80 %

20–25

млн ₽ — средняя потребность
колледжа в дооснащении

Готовность МТБ к ДЭ-2027, число колледжей



**Центры проведения ДЭ на
площадках учебных центров
РЖД**

Минтранс · Росжелдор · ОАО «РЖД»



**Отраслевой корпус экспертов
из работников ОАО «РЖД»**

ОАО «РЖД» · Минпросвещения



**Рассредоточенный график
ДЭ по специальностям**

Минпросвещения · регионы



**Оценочные материалы — до
начала приёмной кампании**

Минпросвещения · ИРПО

Новые специальности для железной дороги

Специальность	Связь с задачами отрасли
Квантовые коммуникации	ОАО «РЖД» — исполнитель госдорожной карты; магистральная сеть — 7 858 км, 27 регионов; новая линейная профессия
Интеграция решений с ИИ	Предиктивная диагностика, видеоаналитика, автоведение; ИИ входит в действующие специальности как модуль
Интеллектуальные интегрированные системы	Развитие специальности «Автоматика и телемеханика на транспорте»
Информационное моделирование (ТИМ)	Развитие специальности «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство»; ТИМ на ВСМ
Беспилотные и аддитивные технологии	Мониторинг пути и контактной сети, детали в депо; рабочие профессии — быстрый вход

19 новых ФГОС в 2026 году; более 300 новых наименований в классификаторе профессий рабочих и должностей служащих.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Совместная разработка программ по высокотехнологичным специальностям

Рабочие группы от колледжей — членов АСКИТТ с участием специалистов предприятий отрасли. Четыре из пяти направлений — развитие уже внедрённых специальностей; в квантовых коммуникациях заказчик — сама ОАО «РЖД».

Отраслевые конкурсы с участием работодателей

Конкурс «Лидеры транспортной отрасли»

ранее — «Молодые профессионалы железных дорог»; при поддержке Росжелдора и Минтранса

165 → 650 → 1008

участников, 2024 → 2025 → 2026

10

специальностей в 2026 году

25.09.2026 — отборочный этап

20–22.10.2026 — отраслевой этап на площадках колледжей

18–20.11.2026 — финал, Кубок Лидеров, Москва

Чемпионат высоких технологий — 2026

- компетенция «Техник по обслуживанию высокоскоростных поездов» разработана АСКИТТ по поручению Минтранса России
- финал в Великом Новгороде впервые полностью отраслевой: главная тема — транспорт
- участники — 89 субъектов РФ и 30 государств



Приглашаем работодателей: эксперты и жюри, площадки, поддержка проезда и проживания команд (главный барьер участия), предложения о работе победителям

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Видение АСКИТТ: предложения работодателям

Приём и целевое обучение	Согласованный с колледжами план целевого набора; представитель дирекции в приёмной комиссии; медкомиссия в поликлинике РЖД до подачи заявки
Демонстрационный экзамен	Центры проведения ДЭ на площадках учебных центров ОАО «РЖД»; отраслевой корпус экспертов из работников компании
Практика и трудоустройство	Оплачиваемые места практики и наставники; общая позиция по сроку подготовки 3 г. 10 мес. и квалификационным требованиям к должностям
Содержание подготовки	Специалисты предприятий — в рабочих группах по программам новых специальностей и в экспертизе конкурсов «Лидеры транспортной отрасли» и ЧВТ
Контрольные цифры приёма	Поддержка инициативы кратного наращивания федеральных КЦП по транспортным специальностям

АССОЦИАЦИЯ КОЛЛЕДЖЕЙ И ТЕХНИКУМОВ ТРАНСПОРТА · АСКИТТ

Благодарю за внимание!

Сухарева Тамара Валерьевна

исполнительный директор Ассоциации колледжей и техникумов транспорта,
первый заместитель директора Московского колледжа транспорта