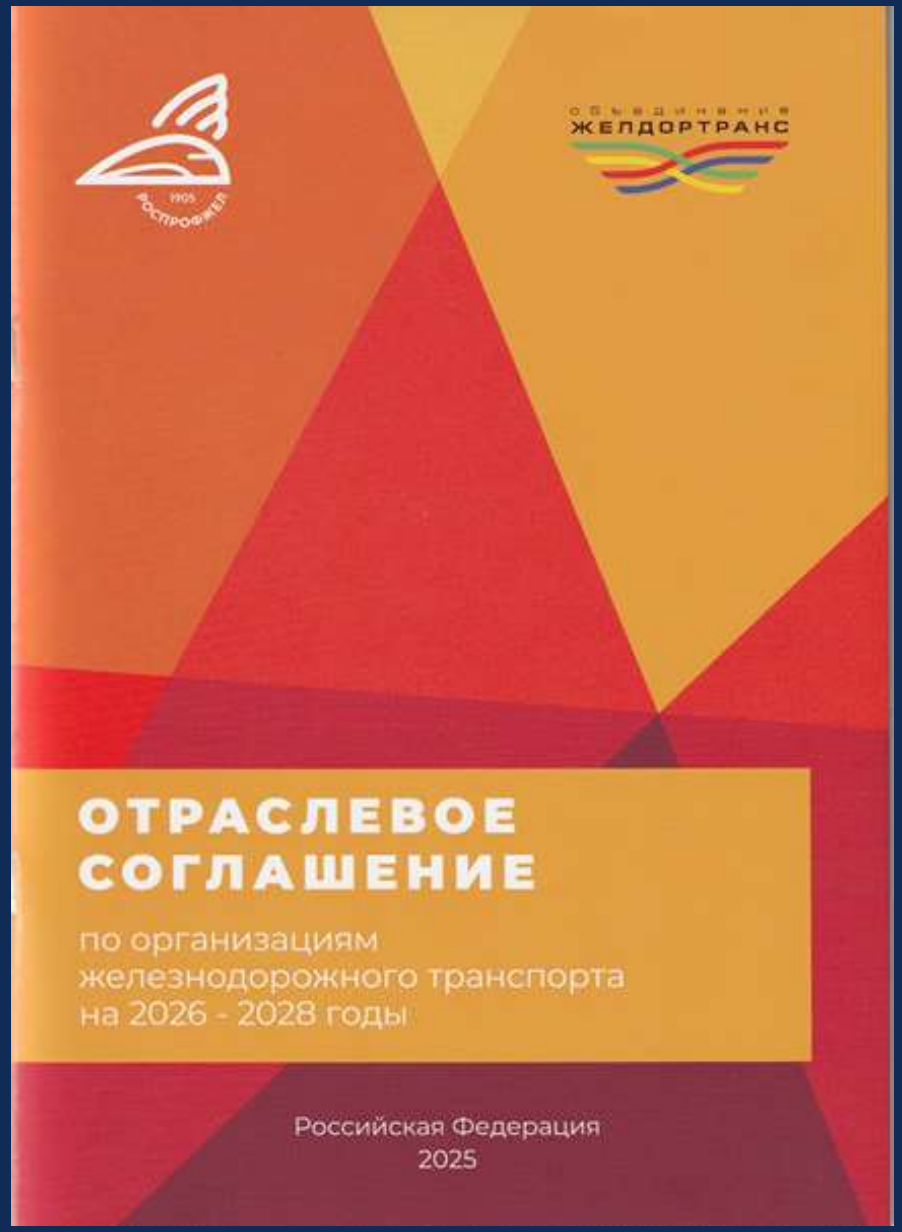
О новых нормах отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы

Генеральный директор
Объединения «Желдортранс»
Чаплинский Сергей Игоревич



объединение
ЖЕЛДОРТРАНС

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта является ключевым правовым актом на уровне отрасли

С 1 января 2026 года вступило в силу Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы подписанное Объединением «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ.

Сохранены все традиционные гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам.

Закреплены согласованные позиции сторон социального партнерства по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по их реализации.

ЕДИНАЯ СИСТЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ (ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ)

Главное: при переходе из одной организации отрасли в другую гарантии сохраняются, но теряются при уходе в иную отрасль

гарантирует отраслевую систему негосударственных пенсий через ПФ «Благосостояние»

предусматривают оплату ночных 40% от ставки (в ТК 20%)

выплату при уходе на пенсию в зависимости от стажа работа в отрасли

компенсации при сокращении и т.д.

объединение ЖЕЛДОРТРАНС

В текст соглашения внесено более двадцати уточняющих изменений и дополнений и около тридцати - редакционных

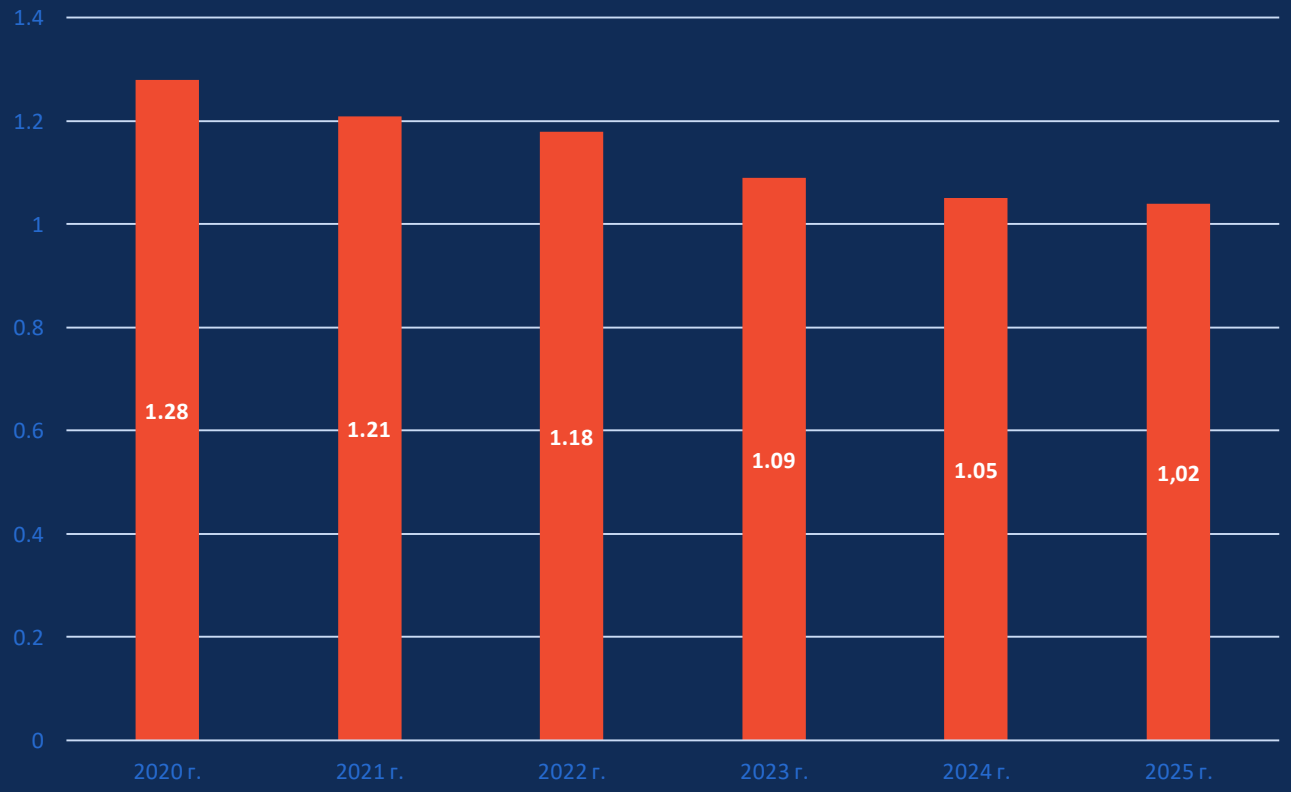
Среди изменений, внесённых в текст Соглашения, можно отметить следующие:

- определено, кто такой Работник – участник специальной военной операции (Работник – участник СВО) для целей этого Соглашения;
- определено, как Работодатель извещает Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период о размерах иных сумм, начисленных Работнику;
- определена возможность производить дополнительные выплаты за наставничество в сфере труда Работникам, осуществляющим оказание другому Работнику помощь в овладении навыками работы на производстве;
- установлено, что Организации оказывают содействие в создании и деятельности в Организации советов ветеранов;
- значительно дополнены направления по работе с молодежью.

объединение ЖЕЛДОРТРАНС

1 сентября 2026 года вступили в силу масштабные поправки в Трудовой Кодекс РФ регулирующие сверхурочную работу, социальные партнеры своевременно внесли соответствующие изменения в Соглашение

Изменения коснулись следующих аспектов:
В абзац 2 пункта 2.4.4.внесено уточняющее дополнение в связи с дополнением, внесенным в законодательство.
Раздел 3. Рабочее время и время отдыха дополнен пунктом 3.10. (Суть пункта в следующем: **в общем случае** отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **не допускается**. Но есть строгое исключение: такой отзыв возможен, если нужно **предотвратить катастрофу, производственную аварию** либо **устранить последствия** этих ситуаций, а также **последствия стихийного бедствия** — и при этом требуется **непосредственное привлечение конкретного работника** исходя из его трудовой функции.)
Кроме того, раздел дополнен пунктом 3.11.
Главное изменение законодательства — годовой лимит переработок вырос вдвое: со 120 до 240 часов. Однако увеличенный лимит действует не автоматически. Для его применения необходимо, чтобы возможность увеличения была закреплена в коллективном договоре, распространяющемся на данного работодателя.

объединение
ЖЕЛДОРТРАНС

Соотношение заработной платы работников членских организаций Объединения «Желдортранс» и заработной платы работников по Российской Федерации