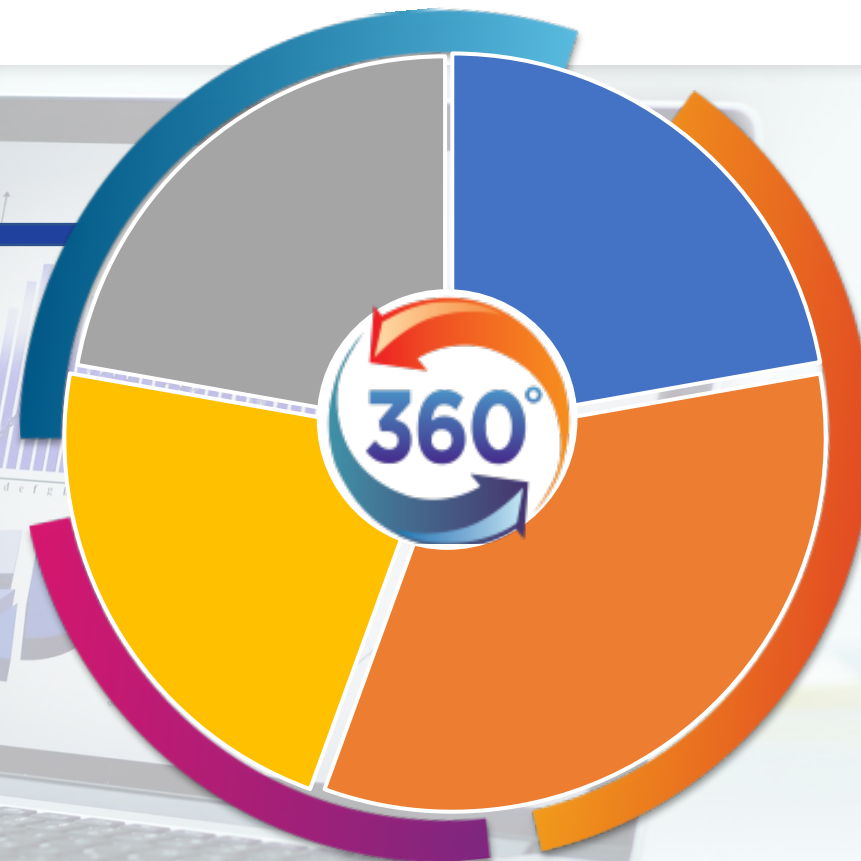


ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО «ЗДОРОВЬЕ 360» ПО СОХРАНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



Автономная некоммерческая организация по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360»

Кукушкин Игорь Григорьевич
Генеральный директор АНО «Здоровье 360»

Миссия АНО «Здоровье 360»: «Быть движущей силой социальных, экологических и экономических преобразований через сохранение здоровья работающего населения»

АНО «Здоровье 360» было учреждено в 2021 году по инициативе Рабочей группы РСПП по охране здоровья работающего населения совместно с объединениями работодателей.

Организация объединяет стратегические цели и практические задачи в единую экосистему по сохранению здоровья работников и популяризации системы производственной медицины.

ЗДОРОВЬЕ РАБОТАЮЩИХ: ГЛОБАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ



ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

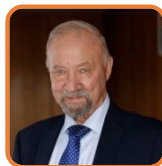
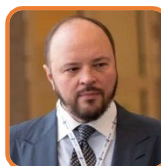
ПАРТНЕРСТВО

Учредители

Партнеры



ЗДОРОВЬЕ РАБОТАЮЩИХ: «ТЕМА НОМЕР ОДИН»



Актуальность темы здоровья работающего населения осознают в настоящее время на всех уровнях: органы власти, общественные организации и работодатели.

Благодаря многолетней работе, проводимой совместно с учредителями, АНО «Здоровье 360» занимает лидерскую позицию в стандартизации систем менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Организация занимается разработкой законодательных инициатив в области охраны здоровья работающего населения и стимулированием работодателей к сохранению здоровья сотрудников. Тематика содействия охране и укреплению здоровья работающего населения становится все более значимой в вопросах устойчивого развития, и мы развиваем ее через следующие направления:

**ДОЛГОЛЕТИЕ, ДЕМОГРАФИЯ, ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ,
СОЗДАНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ СРЕДЫ.**



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТРАТЕГИЯ развития здравоохранения до 2030 года

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 1 июля 2026 г. № 1693-р

- I. Формирование новой модели охраны здоровья граждан, включающее преобразование центров здоровья в центры медицины здорового долголетия*
- II. Сохранение здоровья населения за счет профилактических мероприятий, внедрение технологий сбережения здоровья на популяционном уровне, включая здоровое старение и активное долголетие*
- III. Создание условий для повышения качества и безопасности медицинской помощи, увеличения ее доступности, а также для роста доверия населения к системе здравоохранения*
- IV. Совершенствование системы охраны репродуктивного здоровья, включая развитие соответствующей инфраструктуры, в целях повышения рождаемости*
- VI. Совершенствование механизмов предоставления санаторно-курортного лечения и оздоровления населения*
- ...
- XV.*



Совместное заседание комиссий РСПП по агропромышленному комплексу и продовольственной безопасности и по индустрии здоровья, г. Саранск, 17 сентября 2026 г.

«Здоровый человек – бесценный ресурс для экономики», – заявил глава Мордовии **А.А. Здунов**, обозначив республику как регион, который целенаправленно работает над концепцией здорового долголетия.



Правительство РФ утвердило План мероприятий по реализации Стратегии развития здравоохранения до 2030 года, принятой в конце 2025-го. Документ охватывает все ключевые направления государственной политики в сфере охраны здоровья граждан.

План мероприятий по реализации Стратегии развития здравоохранения до 2030 года

Среди приоритетных направлений развития отмечены:

- Реализация корпоративных программ охраны здоровья работающих граждан, включая:
 - развитие на производствах центров медицины здорового долголетия или выездной работы таких центров, подведомственных субъектам Российской Федерации, с проведением исследований на рабочем месте.
 - повышение охвата граждан осмотрами, диспансеризацией и диспансерным наблюдением на рабочем месте.

Ответственные: исполнительные органы субъектов Российской Федерации, ФМБА России, Российский союз промышленников и предпринимателей. 2027 год, далее - ежегодно доклад в Правительство РФ

- Проведение мониторинга здоровья работников, в том числе занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также развитие системы профилактики профессиональных рисков.

Ответственные: ФМБА России, исполнительные органы субъектов Российской Федерации

Также в приоритете:

- Борьба с факторами риска неинфекционных болезней, включая повышение мотивации граждан (особенно молодежи и лиц трудоспособного возраста) к ведению здорового образа жизни;
- Формирование новой модели охраны здоровья граждан, включающей преобразование центров здоровья в центры медицины здорового долголетия;

ГОСТ Р 72119—2025

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ «КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ»

Правила формирования корпоративных программ.

Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)

1 Область применения

1.1 Настоящий стандарт устанавливает меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт», правила формирования хозяйствующими субъектами Российской Федерации корпоративных программ, направленных на создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей, а также методику оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга).

1.2 Положения настоящего стандарта предназначены для применения:

- **хозяйствующими субъектами** — для разработки и утверждения корпоративных программ, направленных на повышение лояльности работников и клиентов, формирование доброжелательного отношения к институту семьи, традиционным российским семейным ценностям;
- **государством** — для повышения эффективности демографической и семейной политики, предоставления мер государственной поддержки хозяйствующим субъектам, способствующим достижению национальных целей развития Российской Федерации, определенных [1], прежде всего в сфере демографии;
- **профсоюзами** — для защиты интересов и прав работников;
- **гражданами** — для выбора работодателя, продавца (поставщика) товаров, работ, услуг.

1.3 Настоящий стандарт применяется в отношении любого хозяйствующего субъекта, если иное не предусмотрено настоящим стандартом.



III Тульский демографический форум «Семья. Будущее в настоящем», Стратегическая сессия «Демографическое развитие. Здоровьесбережение работающего населения», 3 сентября 2026 г., г. Тула

«Демография – это не только государственные меры, но и системная работа бизнеса: от корпоративных стандартов до реального улучшения условий для семей сотрудников», - В.М. Черепов, вице-президент РСПП

Система ISO 45000 «Охрана труда и техника безопасности»

Разработаны и введены в действие Национальные стандарты:

ГОСТ Р 59240-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников», вступил в действие в 2021 году.

ГОСТ Р 70675-2023 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Руководство по оценке риска для здоровья работника», вступил в действие в 2023 году.

Разработан и введен в действие Стандарт организации:

СТО СМБТиОЗ-7.2-01-2024 Специалист по управлению системой охраны здоровья работников, вступил в действие в 2024 году.

Стандартизация для ТЭК. Серия стандартов:

- Система менеджмента производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК. Общие требования;
- Требования к обеспечению деятельности в области производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК;
- Требования к оценке результатов деятельности в области производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК;
- Требования к управлению деятельностью в области производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК;
- Требования к управлению рисками в области производственной медицины и охраны здоровья на предприятиях ТЭК.
- Проект стандарта по планированию в области производственной медицины и охраны здоровья

ПАРТНЕРЫ:



*В рамках БИОТ-2026 пройдет **Панельная сессия**, где будут представлены: Методология корпоративной системы охраны здоровья, единые стандарты и лучшие практики построения Системы менеджмента безопасности охраны труда и здоровья работающих на промышленном предприятии.*

Независимый аудит – заверение лидерства

Общественное заверение (подтверждение) соответствия действующей в организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья требованиям **ГОСТ Р 59240** – инструмент независимого подтверждения раскрываемых компаниями сведений о реализации изложенных в стандарте требований к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников

- Организация и проведение внешней независимой общественной оценки и признания значимости корпоративных систем управления охраны здоровья на производстве
- Обеспечение равных прав и доступа к процедуре общественного заверения всех заинтересованных лиц (стейкхолдеров)
- Обеспечение реализации и защиты прав и свобод человека и гражданина, прав и законных интересов общественных объединений и иных заинтересованных сторон, компании, органа государственной власти или местного самоуправления;
- Выявление и распространение лучших практик



Экспертная сессия «Организация системы управления охраной труда и укрепления здоровья работников промышленных предприятий. Формирование лучших практик по организации управления», 10–11 сентября 2026 года, г. Тобольск

#ВМЕСТЕЗДОРОВО. МАРАФОН



III Всероссийский «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»



28 мая 2026 года в студии Совета Федерации Федерального Собрания РФ состоялся III Всероссийский «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО»

Организаторами мероприятия выступили Совет Федерации ФС РФ, Министерство здравоохранения РФ, Российский союз промышленников и предпринимателей, Ассоциация «Здоровые города, районы и поселки», АНО «Здоровье 360».

Телемарафон «Марафон Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО» в девятичасовом прямом эфире объединил руководителей региональной и муниципальной власти, команды городов, областей, республик; малых, средних и крупных предприятий, которые обменялись лучшими практиками по сохранению и укреплению здоровья работающего населения. В 2026 году к Телемарафону снова присоединилась Республика Беларусь.

Цель телемарафона — координация и взаимовыгодное сотрудничество предприятий и региональных/муниципальных органов исполнительной власти в формировании здорового городского пространства и промышленного развития территорий.

#ВМЕСТЕЗДОРОВО. МАРАФОН

ТЕЛЕМАРАФОН #ВМЕСТЕЗДОРОВО –

инструмент для создания институциональной среды, с целью взаимодействия работодателей, регионов, общественности, регуляторов, производственной медицины и др.

Учредители и партнеры оказывают поддержку Всероссийскому «Марафону Здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО», принимая активное участие как в работе Оргкомитета, так и в самом Марафоне, – выступая с лучшими практиками в области здоровьесбережения, – а также в мероприятиях, подводящих итоги телемарафона на площадке ПМЭФ и в мероприятиях Форума #ВМЕСТЕЗДОРОВО.



Наталья Костенко: о центрах мужского и женского здоровья **ОАО «РЖД»**



Сергей Чаплинский, ОООР Желдортранс,: на заседании Оргкомитета Телемарафона, 2026 г.



Ольга Еникеева, ЦДЗ - ОАО «РЖД»



ПРОЕКТЫ УЧРЕДИТЕЛЕЙ И ПАРТНЁРОВ АНО «ЗДОРОВЬЕ 360», ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ НА ТЕЛЕМАРАФОНЕ



СИБУР и АНО: СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ



В рамках Телемарафона, в прямом эфире прошла церемония подписания Соглашения о сотрудничестве между ООО «СИБУР» и АНО «Здоровье 360». Соглашение о сотрудничестве направлено на развитие и формирование лидерства в корпоративном здравоохранении на основе опыта сторон и лучших корпоративных и отраслевых практик.

В планах совместной работы – посещение предприятия «ЗапСибНефтехим», с участием экспертов промышленных компаний, с посещением медицинских учреждений (включая Центры Здоровья), комнат психологической разгрузки компании, систем автоматизированных предсменных осмотров, онлайн-взаимодействие с экспертами и общественное заверение системы управления охраны здоровья ООО «СИБУР» – «ЗапСибНефтехим» с онлайн-трансляцией обсуждения.

АСИЗ: БЕЗОПАСНОСТЬ В КОМПЛЕКСЕ СО ЗДОРОВЬЕМ



С докладом от Ассоциации «СИЗ» выступила **Светлана Бахтина**, руководитель Дирекции выставки и Форума «БИОТ», эксперт Ассоциации «СИЗ». Она рассказала о лучших практиках формирования системного подхода к сохранению здоровья работающего населения, современных, актуальных решениях, инструментах, связанных с деятельностью Экосистемы БИОТ.

Выставка детского рисунка, организованная на площадке Телемарафона и представившая работы победителей конкурса БИОТ АРТ, стала ярким, теплым акцентом всего мероприятия, еще раз убедительно доказав многогранность деятельности и широту интересов Ассоциации.

В 2026 году АНО «Здоровье 360», партнер Ассоциации «СИЗ», становится соорганизатором Конкурса БИОТ АРТ и вводит специальную номинацию – «Здоровье и безопасность на работе». Конкурс проводится с целью создания условий для творческого выражения обучающихся образовательных организаций, стимулирования мотивации к творческой деятельности и формирования интереса к сфере охраны и укрепления здоровья работающего населения.

ПРОЕКТЫ УЧРЕДИТЕЛЕЙ И ПАРТНЁРОВ АНО «ЗДОРОВЬЕ 360», ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ НА ТЕЛЕМАРАФОНЕ



#ВМЕСТЕЗДОРОВО



ЗДОРОВЬЕ

КОРПОРАТИВНОЕ ПИТАНИЕ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ



Проект программы «Корпоративное питание – территория здоровья» представил на Телемарафоне в блоке компаний-партнеров АНО «Здоровье 360» **Алексей Остап**, руководитель рабочей группы по корпоративному питанию на промышленных предприятиях России Комиссии РСПП по индустрии здоровья, руководитель отраслевого центра компетенций по обеспечению организации питания, пищевой безопасности и развитию культуры здорового питания в организациях Госкорпорации «Росатом». Программа нацелена на объединение усилий предприятий России для сохранения здоровья сотрудников через грамотную организацию корпоративного питания на производстве.

Проект получил поддержку на высоком уровне: Роскачество совместно с экспертами РСПП и ГК Росатом разработает ГОСТ на корпоративное питание, анонсировал руководитель ведомства глава Роскачества Максим Протасов на ПМЭФ-2026, говоря о запуске программы «Корпоративное питание – территория здоровья».

СПОРТ НА МАРАФОНЕ: ВМЕСТЕ С ОЛИМПИЙЦАМИ – ЗДОРОВО!



В III Всероссийском марафоне здоровья #ВМЕСТЕЗДОРОВО приняла участие **Ирина Тропина** — председатель правления МОО «Стратегия объединения», создатель и руководитель всероссийского проекта «Спортмарафон «Все-вместе». подробно рассказала о структуре и масштабах проекта. Ежегодно в нём принимают участие сотрудники предприятий химической и горнометаллургической промышленности, представители бизнеса, учреждений образования и науки, а также члены их семей. О тесном и многолетнем сотрудничестве со Спортмарафоном в прямом эфире рассказал Президент Федерации гребного спорта России, олимпийский чемпион **Алексей Свирин**.

*В 2026 году ключевым нововведением текущего сезона станет создание **пилотной спортивной онлайн-платформы** — живой экосистемы, мотивирующей граждан к регулярным занятиям спортом через соревновательность, обмен опытом и систему поощрений, а также серия видеопрограмм с демонстрацией ярких эпизодов проведённых спортивных мероприятий и комментариями участников и именитых спортсменов в интерактивном режиме.*

ПРОЕКТЫ УЧРЕДИТЕЛЕЙ И ПАРТНЁРОВ АНО «ЗДОРОВЬЕ 360», ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ НА ТЕЛЕМАРАФОНЕ



#ВМЕСТЕЗДОРОВО



ЗДОРОВЬЕ

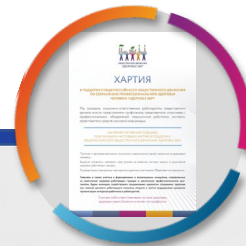
«БУДЬ ЗДОРОВ»: НУЖНО УЧИТЬ МЫСЛИТЬ ПО-НОВОМУ



Генеральный директор сети клиник «Будь Здоров» **Родион Ступин** и директор департамента по развитию промышленной медицины «Будь Здоров» **Константин Шатохин** рассказали о практиках, которые реализует компания, а также подняли важную тему подготовки молодых кадров в здравоохранении в рамках образовательной программы DoingBusiness Высшей школы бизнеса МГУ им. М.В.Ломоносова, куда отбираются студенты с высоким интеллектуальным потенциалом. Цель проекта – помочь студентам естественнонаучных факультетов МГУ сделать выбор между научной карьерой, собственным бизнесом и работой в корпорации, а также получить знания и практические навыки в области менеджмента и реализации собственных проектов.



Сеть клиник «Будь Здоров» в этом году выступила ключевым партнером и заказчиком проектной работы выпускников программы, посвященной корпоративному здоровью. Цифровой продукт «Индекс корпоративного здоровья», разработанный выпускниками по заказу «Будь Здоров», – это инструмент для оценки зрелости системы охраны здоровья в организации, включающий в себя качественные и количественные критерии. Он позволяет охватить все аспекты организации здравоохранения в компании, вопросы гигиены труда и управления рисками, вопросы экстренного медицинского реагирования и производственной медицины, профпатологии, оказания рутинной медицинской помощи, профилактики, медицинского страхования, уровня развития ИТ-инфраструктуры, аналитики данных, оценки эффективности и удовлетворенности сотрудников программами корпоративного здоровья.



Дайджест новостей 08-09.2026 г.
доступен по QR-коду:



ЭКОСИСТЕМА «ЗДОРОВЬЕ 360»:

Общественное Движение:
<https://health-360.ru/socialmovement>

Документы и Стандарты:
<https://health-360.ru/documents>

Сайт:
<https://health-360.ru>

Дайджест и Отчеты:
<https://health-360.ru/reports>

Конкурс и Заверение:
<https://health-360.ru/monitoring>

Новости и видео:
<https://health-360.ru/media>
<https://vkvideo.ru/@club230713300>

Информационный канал:
Telegram [zдорovje_360](https://t.me/zdorovje_360)

Почта:
info@health-360.ru
ig.kukushkin@health-360.ru