

ФОКУС ВНИМАНИЯ КАДРОВОЙ РАБОТЫ

2026

Начальник Департамента управления персоналом
БРАУЛОВ ЕВГЕНИЙ ЮРЬЕВИЧ

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Баланс рынка труда смещается в пользу работодателя, однако дефицит рабочих профессий сохраняется

Увеличение числа кандидатов

+22 %

числа активных резюме к августу 2025 г.

Снижение спроса на рынке труда

-13 %

количества вакансий к августу 2025 г.

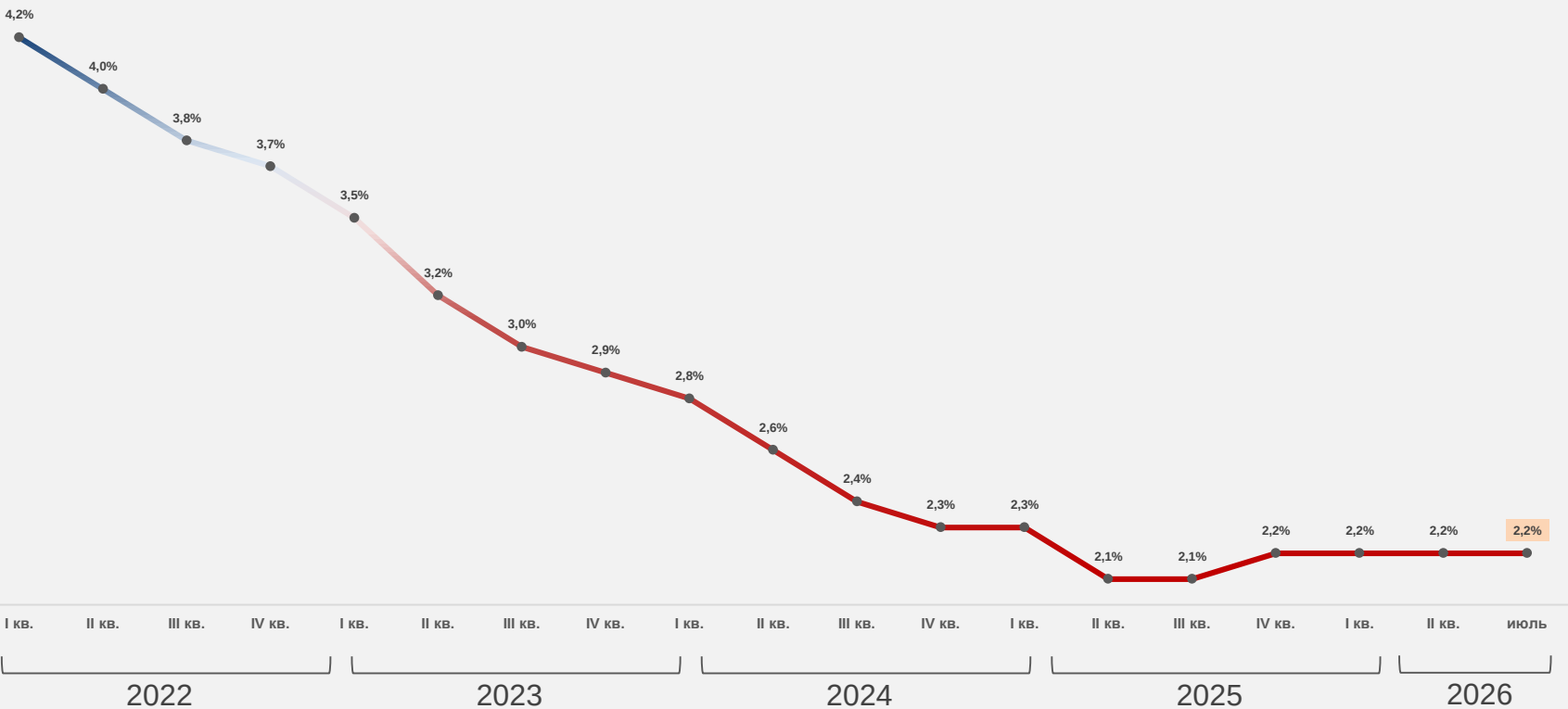
Уровень безработицы

2,2 %

стабилизация к уровню декабря 2025 г.

Уровень безработицы в России

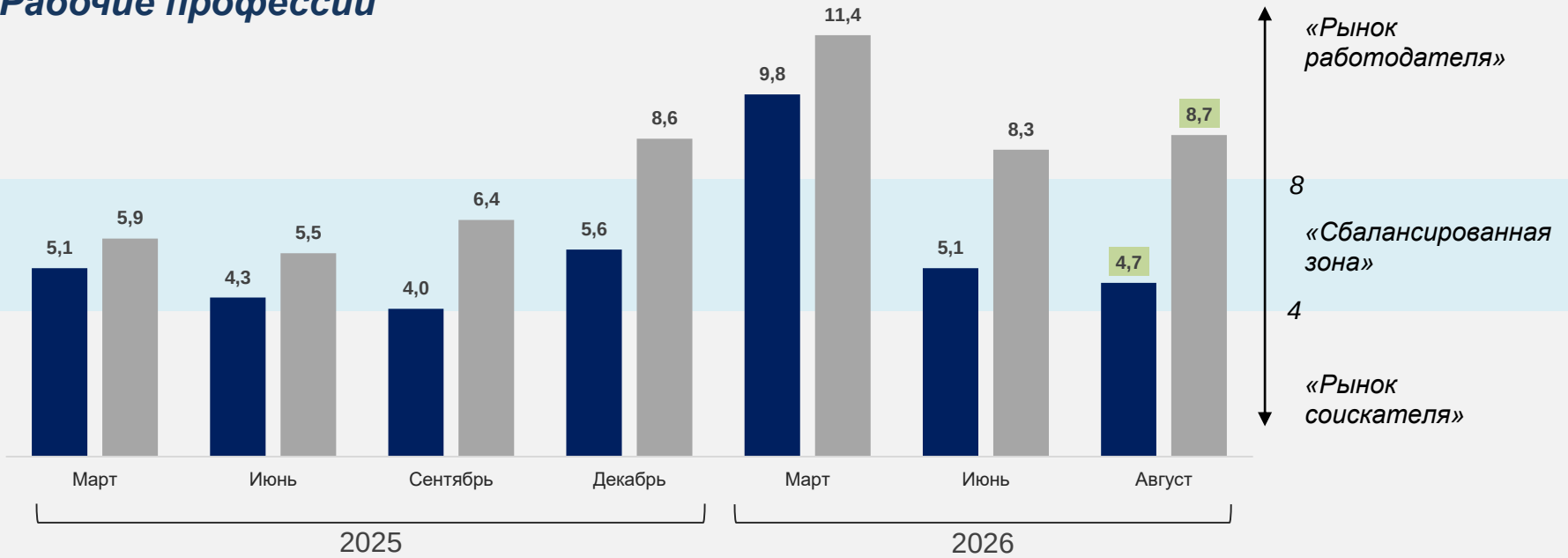
в динамике за 2022-2026 гг., %



Отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

Все профессии

Рабочие профессии



ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

42,9 года
+ 2,3 года
с 2015 года

средний возраст
работников в России

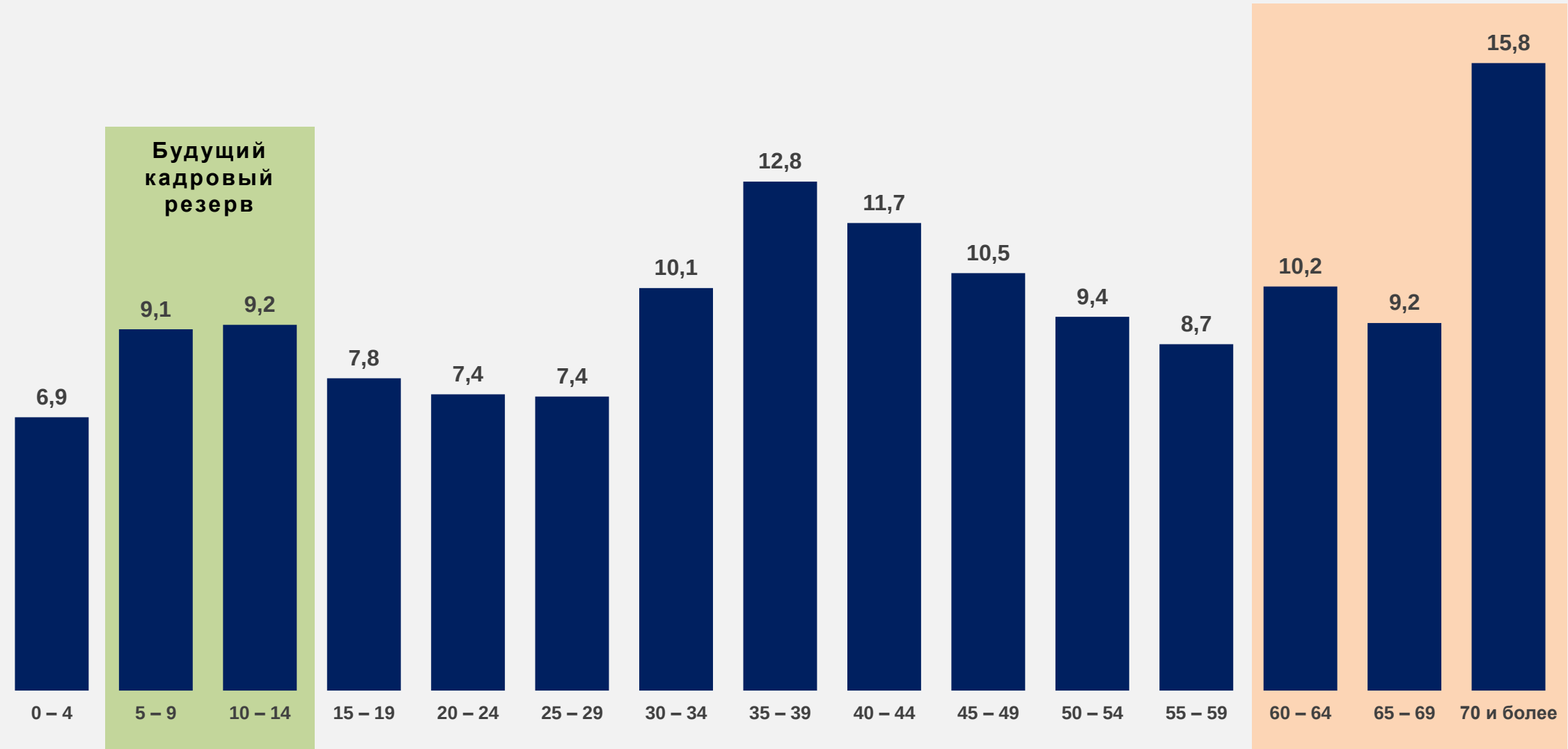
на
20,5 %

сократилась рождаемость
в России с 2015 года

24,0 %

населения страны
старше 60 лет

Возрастной состав населения РФ
млн чел.



ФОКУС ВНИМАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ



**Сохранение
кадрового потенциала**
(закрепление работников)



**Формирование кадрового
резерва на перспективу**
(профориентационная работа
со школьниками и студентами)



**Обеспечение
преемственности поколений**
(организация наставничества)



**Повышение эффективности
работы персонала**
(автоматизация, ИИ, повышение
производительности труда)

ФОКУС ВНИМАНИЯ НА 2026 ГОД

1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- Укомплектование ведущих профессий

2 ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИИ

- Соблюдение трудового законодательства
- Взаимодействие с надзорными органами

3 ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СВО

- Развитие и карьерное продвижение
- Взаимодействие с Фондом «Защитники Отечества»
- Коммуникационная поддержка

4 СОЗДАНИЕ НОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

- Молодежные образовательные семинары
- Новые программы Корпоративного университета РЖД
- Кадровое обеспечение ВСМ

РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ И СТУДЕНТАМИ



1 ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

- СПО в области ж/д транспорта на базе РЖД лицеев
- Движение юных железнодорожников
- Обучение по 4 рабочим профессиям на базе ДЖД

2 ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

- Федеральные профориентационные проекты и программы:
 - ✓ *Всероссийская профориентационная неделя*
 - ✓ *Конкурс «Инженеры транспорта»*

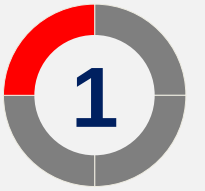
3 ПАРТНЕРСТВО С ВУЗАМИ

- Программа взаимодействия с ж/д вузами до 2030 года
- Индивидуальные графики работы для студентов
- ТОП-100

4 НОВЫЕ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

- Новые специальности и программы, в т.ч. по ВСМ
- Подготовка студентов РУТ (МИИТ) и УрГУПС в КУ РЖД *пилотный проект*

ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА



2 млн человек

в базе кандидатов

16 центров рекрутинга

по всей сети

59%

закрытых вакансий от общего приема с рынка труда

- Использование эффективных источников для поиска
- Анализ ситуации на рынке труда
- Сопровождение кандидата на всех этапах найма
- Особое внимание на «проблемных предприятиях»

ЗАДАЧА РУКОВОДИТЕЛЯ – СОЗДАТЬ «ЗЕЛЕНый КОРИДОР» ДЛЯ КАНДИДАТА

- Не откладывать собеседование на долгий срок
- Направлять на мед. комиссию незамедлительно
- При возможности организовать тестирования и процедуры оформления параллельно
- Помогать кандидату в решении вопросов трудоустройства

ПУТЬ КАНДИДАТА

ОНЛАЙН ИСТОЧНИКИ **89%**

- Работные сайты (Avito, HH, Зарплата.ру, SuperJob, Работа России и др.)
- Карьерный портал ОАО «РЖД»
- Социальные сети, лидогенерация, контекстная и таргетированная ВК реклама

ОФЛАЙН ИСТОЧНИКИ **11%**

- Городская инфраструктура
- Социальные объекты (МФЦ, Почта России)
- СМИ (ТВ, радио, газеты)
- Железнодорожная инфраструктура (электropоезда, вокзалы)

ЕДИНЫЙ РЕСЕЧЕРСКИЙ ЦЕНТР

- обработка всех входящих и исходящих обращений
- консультация кандидатов
- первичная квалификация
- передача кандидатов в рекрутинг

ОТДЕЛ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

- направление кандидатов в филиалы и предприятия
- сопровождение до трудоустройства
- закрытие вакансий

ПРЕДПРИЯТИЕ

- направление на мед. комиссию
- оформление
- выход

ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ В УЧЕБНЫХ ЦЕНТРАХ

71 подразделение
по всей стране

30 тыс. чел.
получают профессию
впервые ежегодно

Подготовка рабочих кадров

- Безвозмездная основа
- Стипендии в период обучения
- Удобные форматы обучения
- Гарантированное трудоустройство

Участие в федеральном проекте «Активные меры содействия занятости»

В рамках постановления Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 г. № 291

1 тыс.
человек
пройдут обучение
в 2026 году

2,5 тыс.
человек
планируем обучить
в 2027 году

13
ведущих
железнодорожных
профессий

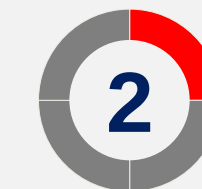
Обновление объектов образовательной инфраструктуры за 5 лет

10 объектов
построено

23 объекта
капитально
отремонтировано



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИИ



СОХРАНЕНИЕ РАБОТНИКОВ В ХОЛДИНГЕ «РЖД»

- Вывод вакансий
- Перевод работников на другие должности
- Увольнение по иным причинам, в том числе на пенсию

ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Июль-сентябрь

- Проектно-конструкторские бюро
ПКТБ, ПКБ ЦВ, ПКБ И, ПКТБ ЦЛ
- Передача функций
ЦДТВ → ЦЭЗ

Октябрь-декабрь

- Филиалы капитального строительства
ДКРС, ДКСС

Ноябрь-январь

- ИТ филиалы
ГВЦ, ТИ, ПКТБ-ЦЦТ

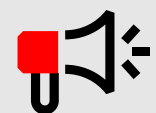
КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ



Соблюдение
трудового
законодательства



Поддержка
высвобождаемых
работников

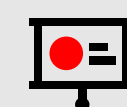


Информирование



Предложение
вакансий

ДОПУСКАЕМЫЕ НАРУШЕНИЯ



Предложение неполного
перечня вакансий



Необоснованный отказ
в трудоустройстве

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СВО



ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА КАЖДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ И СПЕЦИАЛИСТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

*Комплексная программа реинтеграции и поддержки работников ОАО «РЖД» – участников СВО
(распоряжение ОАО «РЖД» от 27 мая 2026 г. № 1108/р)*

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

- Гарантированное возвращение на рабочее место
- Материальная помощь
- Сохранение льгот участника СВО за его семьей
- Гибкий механизм перевода на новую работу при мед.ограничениях

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

- Наши герои 2025 / 2026
(Корпоративный университет РЖД)
- Наши герои. Железные дороги
(учебные центры РЖД)
- Подготовка персонала к взаимодействию с участниками СВО

КОММУНИКАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

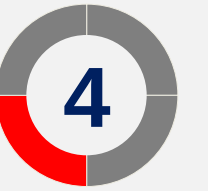
- Центр поддержки с горячей линией
- Наглядные памятки по льготам и преимуществам
- Консультации персональных ответственных в социально-кадровых центрах

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА С ФОНДОМ «ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА»

- Соглашения о взаимодействии РЖД с региональными филиалами Фонда
- Трудоустройство участников СВО по линии Фонда и Центров занятости населения
- Информационные встречи для участников СВО



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



250 тыс.

молодых работников

МОЛОДЕЖНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ

- 70 мероприятий запланировано в 2026 году
- Изменение формата молодежных слетов
- Фокус внимания на производственную тематику

1 тыс.

мероприятий ежегодно

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ МОЛОДЕЖИ

- Работники РЖД в числе участников и волонтеров Фестиваля
- Выставочный стенд «РЖД – станция «Молодежная»
- Образовательные активности в рамках программ Российского общества «Знание» и Движения первых
- Экскурсии на Свердловскую ДЖД и технопарк «Кванториум»



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



лучший корпоративный
университет мира



филиал
на Дальнем Востоке

Корпоративные компетенции

III ступень
Стратегический
менеджмент

II ступень
Управление
эффективностью

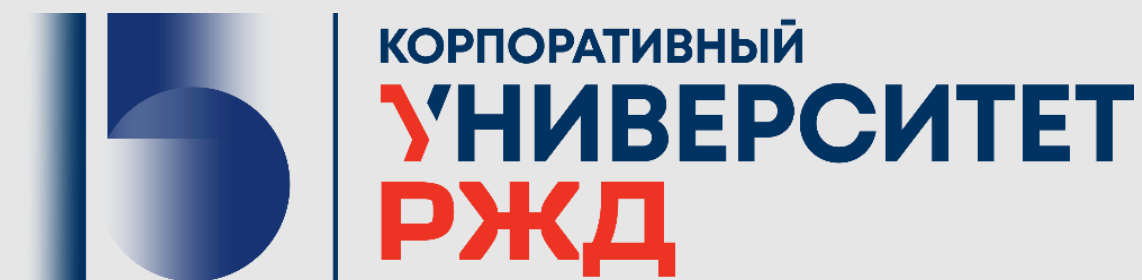
I ступень
Управление
компетенциями

Профессиональная специфика

- Академии
- Профессионал плюс
- Функциональные школы
- Встречные стажировки
- Безопасность, риски, качество, бережливое производство

Глобальное видение

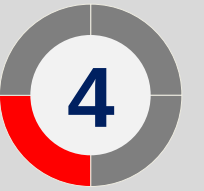
- Корпоративный MBA
- Мастер-клуб
- Стратегические сессии
- Цифровая трансформация
- Сообщество выпускников



2026 год

- Программы блока управления движением путевого хозяйства, дирекции тяги **(новое)**
- **Профессионал плюс** акцент на развитии профессиональных компетенций
- **Программа развития «Наши герои»**
 - адаптация, развитие коммуникационных и управленческих навыков
 - тиражирование опыта 2025 года
- **Управленческая и личная эффективность руководителя** руководители среднего звена

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ВСМ



- Новый подвижной состав
- Строительство инфраструктуры

679 км - расстояние

2 ч. 15 мин. - время в пути

400 км/ч
скорость



ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ВСМ – ВЫЗОВ ДЛЯ HR-БЛОКА



ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ КАДРОВ

Учебные
центры РЖД

Площадки заводов-
изготовителей:

- АО НПЦ «Инфотранс»
- АО «Фирма ТВЕМА»
- АО «Радиоавионика»



ПОДГОТОВКА В БАЗОВЫХ ВУЗАХ

Передовые
инженерные
школы

- «ИСКРА» в ПГУПС
- «Академия ВСМ»
в РУТ (МИИТ)



РАЗВИТИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

Корпоративный
университет РЖД

2026 ГОД

Программы ДПО:

- РУТ (МИИТ)
- ПГУПС
- Корпоративный учебный
центр Дирекции скоростного
сообщения РЖД

ПРИМЕНЕНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА

- Тематика ИИ в программах КУ
*в основных ступенях обучения
и программах цифровой трансформации*
- Практическое применение искусственного интеллекта
в работе руководителя
двухдневная онлайн-программа

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Виртуальная экскурсия
в мир искусственного интеллекта
базовая информация про ИИ
- Искусственный интеллект
в работе и жизни
применение ИИ для рабочих и личных задач

ПРИМЕНЕНИЕ В СОЦИАЛЬНО-КАДРОВЫХ ПРОЦЕССАХ



ИИ-оценка резюме
на производственные
профессии



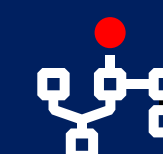
ИИ-конструктор
образовательных
курсов



Адаптационный чат-бот
«Локобот»



Использование
машинного зрения
для нормирования
труда



ИИ-анализ
орг.структуры

ФОКУС ВНИМАНИЯ КАДРОВОЙ РАБОТЫ

2026

Начальник Департамента управления персоналом
БРАУЛОВ ЕВГЕНИЙ ЮРЬЕВИЧ