

МОСКВА

ОКТАБРЬ '24

**ПРОГРАММЫ ФИНАНСОВОГО
БЛАГОПОЛУЧИЯ КЛИЕНТОВ
НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» -
ПЕНСИОНЕРОВ КОМПАНИЙ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА**

Элик М.Э., первый заместитель
Генерального директора

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК – ПРОФЕССИЯ С ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИЕЙ

БОЛЕЕ 24 ЛЕТ НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» РЕАЛИЗУЕТ КОРПОРАТИВНУЮ ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

1999

Принято решение Коллегии МПС России о создании **системы НПО работников железнодорожного транспорта 24-25.12.1999 г.**

НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» утвержден в качестве **уполномоченного негосударственного пенсионного фонда** для реализации корпоративной пенсионной системы предприятий и организаций сферы железнодорожного транспорта

2000

Принято Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников федерального железнодорожного транспорта, заключены договоры НПО с каждой железной дорогой

2004

В связи с созданием ОАО «РЖД» принято Положение НПО для работников ОАО «РЖД», заключен договор НПО с ОАО «РЖД»

2024

Успешное функционирование корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД» более 24 лет

НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ ПО РЯДУ ПОКАЗАТЕЛЕЙ:

- Количество получателей негосударственной пенсии
- Количество участников программ НПО
- Размер пенсионных резервов
- Объем выплат в виде негосударственных пенсий

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМ И УСЛОВИЙ

НАДЕЖНОСТЬ ФОНДА

СОХРАННОСТЬ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ КЛИЕНТОВ В НПФ ГАРАНТИРОВАНА ГОСУДАРСТВОМ

НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» включен в реестр участников государственной системы гарантирования прав клиентов НПФ

Гарантированная сумма пенсионных взносов в период накопления

до
2,8 млн руб.

Гарантированный размер пенсии в период выплаты

В том же размере, в котором она была назначена, но не превышающем четырех социальных пенсий по старости

РАЗМЕР СТРАХОВОГО РЕЗЕРВА ФОНДА

- ✓ практически в 4 раза превышает установленный законом минимум
- ✓ обеспечивает огромный запас финансовой устойчивости фонда
- ✓ является гарантией исполнения обязательств перед клиентами

74,1 млрд руб.

СИСТЕМА НПО – КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2023-2025 ГГ.

Раздел «Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Раздел «Обязательства в сфере социальной защиты Работников и членов их семей»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ОАО «РЖД» НА ПЕРИОД ДО 2025 Г., ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АО «ФПК» НА ПЕРИОД ДО 2025 Г.

Раздел «Забота о благополучии работников».

ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ К ПЕНСИИ РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД» «ЗАБОТА О БУДУЩЕМ»

Одно из направлений подготовки работников к пенсии - повышение финансового благополучия. Ключевым элементом стратегии обретения финансовой независимости является участие в корпоративной пенсионной системе.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ ДОСТИЖЕНИЮ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ К 2030 ГОДУ В СООТВЕТСТВИИ С УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 21.07.2020 №474 (УТВЕРЖДЕНЫ РАСПОРЯЖЕНИЕМ ОАО «РЖД» ОТ 15.03.2021 №527/Р)

Целевой показатель: п.4.2.Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции

Декомпозированные показатели ОАО «РЖД»: п.4.2.1 Темпы роста негосударственной пенсии, %

п.4.2.2 Охват работников НПО, %

ЕДИНЫЙ СТАНДАРТ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ХОЛДИНГА «РЖД»

ОАО «РЖД»

ДЗО ОАО «РЖД»
(заключено 62
Договора НПО)

Учреждения ОАО «РЖД»:
образовательные (97),
медицинские (83) и
культуры и спорта (6)

РОСПРОФЖЕЛ и
другие
общественные
организации (3)

ЕДИНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОТРАСЛЕВОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ:

- / Оценка права работника на установление негосударственной пенсии.
- / Участие работника в системе НПО на добровольных началах.
- / Долевое участие работодателя и работника в финансировании его будущей негосударственной пенсии.
- / Исчисление размера негосударственной пенсии.
- / Финансирование негосударственной пенсии.
- / Единый порядок учета трудового стажа для целей НПО.
- / Применение единых тарифов пенсионных взносов с учетом экономической и демографической ситуации в России.
- / Взаимный учет страхового и трудового стажа в целях НПО при переходе работника из одной организации холдинга «РЖД» в другую.
- / Единый порядок учета пенсионных обязательств при переходе работника из одной организации холдинга «РЖД» в другую.
- / При уплате участником-вкладчиком пенсионных взносов по нескольким договорам НПО в связи с переходом на работу из одной организации холдинга «РЖД» в другую участнику-вкладчику назначается **совокупная корпоративная пенсия с учетом суммирования пенсионных обязательств по всем договорам НПО.**

ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТНИКА ОРГАНИЗАЦИИ ХОЛДИНГА «РЖД»

ФОРМИРОВАТЬ КОРПОРАТИВНУЮ ПЕНСИЮ МОЖЕТ КАЖДЫЙ
РАБОТНИК ОРГАНИЗАЦИИ ХОЛДИНГА «РЖД»

Корпоративная пенсионная система является наиболее прогрессивной формой обеспечения достойной жизни пенсионеров в будущем



+



22 353
РУБ.

Средний размер
страховой пенсии по
старости, назначенной в
2023 году в России

10 179
РУБ.

Средний размер
негосударственной
пенсии в ОАО «РЖД»,
назначенной в 2023 году

Средний размер дохода
на пенсии в 2023 году, руб.

22 353

обычный гражданин

32 532

железнодорожник

Преимущества

- / Стабильность и надежность
- / Выгодные условия формирования корпоративной пенсии
- / Возможности увеличения размера своей будущей пенсии, предусмотренные корпоративной пенсионной системой
- / Удобный клиентский сервис и доступность информации о корпоративной пенсии

ПОКАЗАТЕЛИ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ НА 01.10.2024

Показатель	ОАО «РЖД»	ДЗО	ЧУЗ	ЧОУ
Охват работников системой НПО, %	85,7%	25,4%	15,2%	31,6%
Средний размер назначенной пенсии в 2024 г., руб.	10 619	10 270	9 631	9 271
Средний размер пенсии, назначенной по «таблице» в 2024 году, руб.	17 547	19 484	17 016	15 133
Средний размер пенсии, назначенной в 2024 г. из «накопленных средств», руб.	8 213	8 424	8 188	8 294

ВОЗМОЖНОСТИ УВЕЛИЧЕНИЯ РАЗМЕРА КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ

В целях повышения социальной защищенности будущих пенсионеров в ОАО «РЖД» реализованы нижеперечисленные **возможности увеличения негосударственной пенсии**.

Для дочерних обществ возможно частичное (или полное) внесение соответствующих изменений в Положения НПО для увеличения размера корпоративной пенсии:



№ п/п	Возможность	Пояснение
1	Увеличение корпоративной пенсии за награды	За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет», «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет», «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 40 лет», «Почетный железнодорожник». Максимальное увеличение размера пенсии за награды составляет 90%
2	Уплата дополнительных личных взносов	С произвольной периодичностью и в произвольном размере как в период работы, так и после увольнения из ОАО «РЖД». Наследуются вне зависимости от выбранной схемы
3	Софинансирование работодателем в размере 100% суммы единовременного вознаграждения за преданность компании	В случае перечисления его полностью или частично на формирование корпоративной пенсии работниками, имеющими непрерывный трудовой стаж 20 лет и более, учитываемый для выплаты вознаграждения за преданность компании
4	Снятие ограничения с размера заработной платы для исчисления пенсионных взносов	Размер личного взноса работника увеличится, размер взноса работодателя будет также увеличен
5	Перечисление социального налогового вычета в размере 13% от суммы личных пенсионных взносов на увеличение корпоративной пенсии	Заявление формируется в отделе кадров и подается одновременно с заявлением на предоставление социального налогового вычета
6	Перевод средств компенсируемого социального пакета на формирование корпоративной пенсии	

ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (ПДС)

АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» РЕАЛИЗУЕТ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ ГРАЖДАН

- / С июля 2024 года во всех 70 представительствах НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» реализована возможность заключения с фондом договора долгосрочных сбережений
- / Программа долгосрочных сбережений граждан **не связана с корпоративной пенсионной системой ОАО «РЖД»**

! УЧАСТНИКИ — КАЖДЫЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ ГРАЖДАНИН СТАРШЕ 18 ЛЕТ

ОПЕРАТОРЫ	Негосударственные пенсионные фонды (НПФ), зарегистрировавшие в Банке России правила формирования долгосрочных сбережений
ЦЕЛЬ	Создать дополнительные возможности долгосрочных сбережений для каждого гражданина страны
ЗАДАЧИ	Предоставить гражданам стимулы и гарантии для формирования личных сбережений
ИСТОЧНИК ФОРМИРОВАНИЯ СРЕДСТВ ПДС	<ul style="list-style-type: none">/ Средства накопительной части пенсии ОПС (без материнского капитала)/ Инвестиционный доход/ Личные взносы/ Софинансирование со стороны государства до 36 000 руб. в год в течение 10 лет участия в программе

ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ ГРАЖДАН: ОСНОВНЫЕ СТИМУЛЫ

ГАРАНТИРОВАНИЕ

Система с повышенными гарантиями (на этапе накопления до 2,8 млн руб. на накопленные средства + **дополнительно гарантируется вся сумма переведенных пенсионных накоплений и софинансирования, а также результат их размещения**, на этапе выплаты до четырехкратного размера социальной пенсии)

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ

До 52 тыс. рублей ежегодно при уплате взносов до 400 тыс. рублей

СОФИНАНСИРОВАНИЕ



ПЕРЕВОД НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ В НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»



ПРЕИМУЩЕСТВА

- / удобство обслуживания и получения в одном фонде выплат по корпоративной пенсионной системе и по системе ОПС
- / возможность использования в программе долгосрочных сбережений

ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО:

Заклучить договор об обязательном пенсионном страховании в филиале АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Подать заявление о переводе пенсионных накоплений по ОПС в отделении Социального фонда России или иным способом

Заклучить договор долгосрочных сбережений в филиале АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

СРАВНЕНИЕ УСЛОВИЙ ВЫПЛАТЫ И ГАРАНТИРОВАНИЯ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ В ОПС И ПДС

	Накопительная часть ОПС без перевода в ПДС	Накопительная часть ОПС как часть ПДС	
Право на выплаты	При достижении 55 лет(женщины)/ 60 лет (мужчины) или при наступлении права на досрочную пенсию	При достижении 55 лет(женщины)/ 60 лет (мужчины)	По истечении 15 лет участия в программе
Случаи назначения единовременной выплаты	Если расчетный размер пожизненной накопительной пенсии в общей величине прожиточного минимума пенсионера в России составляет менее 10%	Если расчетный размер пожизненной выплаты по ПДС в общей величине прожиточного минимума пенсионера в России составляет менее 10%	Без дополнительных условий если предусмотрено договором
Выплата в особых жизненных ситуациях	Не предусмотрена	Дорогостоящие виды лечения, потеря кормильца	
Гарантирование средств	Средства накопительной части пенсии без инвестиционного дохода	Средства накопительной части пенсии с инвестиционным доходом	

УСЛУГИ И СЕРВИСЫ

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА – ОДНА ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Фонд использует современные технологичные решения, повышающие скорость и качество обслуживания клиентов



ЛИЧНЫЙ ОНЛАЙН-КАБИНЕТ

Информация о пенсионном счете, персонализированный калькулятор, удобные функции и получение услуг онлайн



ОНЛАЙН- ЗАПИСЬ НА ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ

Запланировать визит на удобное время в любое из 70 представительств фонда



ОНЛАЙН- КАЛЬКУЛЯТОР

Примерный расчет вашей будущей корпоративной пенсии на сайте фонда (в калькуляторе не индивидуальный расчет)



ЕДИНЫЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР

Консультации по негосударственной, накопительной пенсии и долгосрочным сбережениям



ВЗНОС ОНЛАЙН

Пополнение личного пенсионного счета онлайн-переводом или через систему быстрых платежей.



МОБИЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ОФИС

Выезды на отдаленные предприятия для обслуживания участников корпоративных пенсионных программ



ОНЛАЙН-ЧАТ

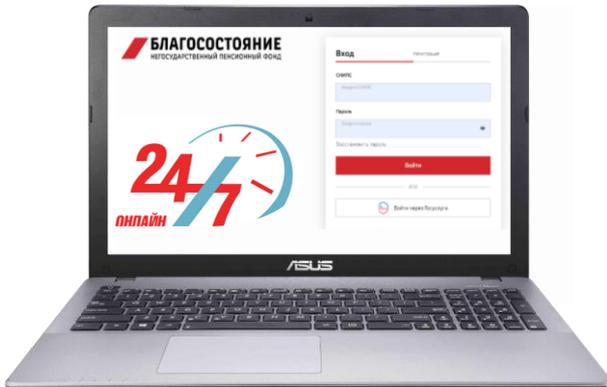
Квалифицированная консультация специалиста на сайте фонда



СМС- ИНФОРМИРОВАНИЕ

Своевременное индивидуальное информирование о корпоративной пенсионной системе

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ НА САЙТЕ НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»



ONLINE.NPFB.RU



**Заказ справок
и документов
/Подача обращений**



**Самостоятельное
изменение
личных данных и реквизитов**



**Персональные
уведомления**



**Регистрация в
сервисе
личный кабинет
дистанционно
без посещения
подразделения фонда и
заполнения заявления на
подключение сервисов**



**Назначение/изменение
благоприобретателей**



**Информация о
произведенных выплатах
негосударственной пенсии и
остатке средств на счете**



**Подача заявлений
дистанционно**



**Персонализированный
пенсионный
калькулятор**
для расчета размера будущей
негосударственной пенсии, в
том числе с учетом различных
способов ее увеличения

ДОСТУП В ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ С САЙТА ФОНДА NPFB.RU



Используя подтвержденную
учетную запись портала
ГОСУСЛУГИ



Самостоятельная регистрация
на сайте фонда
Электронная форма дает
ограниченный доступ к
информации

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- ✓ Повышение благополучия работников после завершения трудовой деятельности за счет:
 - использования возможностей увеличения корпоративной пенсии
 - участия в программе долгосрочных сбережений
- ✓ Совершенствование корпоративных пенсионных систем организаций холдинга «РЖД»
- ✓ Проведение информационно-разъяснительной работы, направленной на повышение вовлеченности работников ДЗО в корпоративную пенсионную систему
- ✓ Развитие дистанционных каналов взаимодействия с Фондом
- ✓ Информирование работников о возможности перевода средств ОПС в Фонд и возможности участия в программе долгосрочных сбережений

СПАСИБО