



1905

РОСПРОФЖЕЛ

РОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ
СТРОИТЕЛЕЙ

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ РОСПРОФЖЕЛ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГАРАНТИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ. ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

ЛОЩАГИН АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ,
заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ

29.10.2024 г.

г. Москва





Конституция Российской Федерации

статьи 75.1, 114

Трудовой кодекс Российской Федерации

статьи 8, 23, 24, 35, 36, 37, 38, 53, 53.1, 370, 371, 372

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

статьи 14, 17, 19, 23, 30

Закон РФ от 11.03.1992 г. № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях»

Указы Президента Российской Федерации:

от 26.10.1991 г. № 162 «Об обеспечении прав профессиональных союзов в переходный период к рыночной экономике»

от 15.11.1991 г. № 212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)

от 24.07.1992 г. «О создании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»





Принципы социального партнёрства определены в статье 24 Трудового кодекса Российской Федерации:

- **Равноправие сторон**
- **Уважение и учет интересов сторон**
- **Заинтересованность сторон в договорных отношениях**
- **Реальность принимаемых на себя обязательств**
- **Добровольность принятия обязательств**
- **Обязательность выполнения соглашений**
- **Контроль и ответственность сторон за выполнение соглашений**

- Первое соглашение (Отраслевое тарифное соглашение) было заключено **28 февраля 1992 года**, его подписали – заместитель Министра труда и занятости Российской Федерации, Министр путей сообщения Российской Федерации и Председатель РОСПРОФЖЕЛ.
- За прошедшие годы последовательно было подписано **14** отраслевых соглашений, еще **4** раза отраслевое соглашение продлевалось.



- В настоящее время действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 – 2025 годы, которое распространяется на **885,0 тыс. работников**, из них членов РОСПРОФЖЕЛ – **831,0 тыс. чел. (93,9 %)**, и где на ветеранском учете состоят **576,5 тыс. неработающих пенсионеров**.

Отраслевое соглашение, в основном, выполнялось

Индексация заработной платы работников:

ОАО «РЖД» - 4,0 % с 1 февраля 2024 г.

Максимальная индексация:

10 % - АО «Барнаульский вагоноремонтный завод» и АО «ПГК» - работникам производственных участков

9,8 % - АО «Центральный завод железнодорожной техники № 192»

Минимальная индексация:

2,5 % - ООО «ЛокоТех-Сервис»

2,0 % - АО «Ямальская железнодорожная компания»

0,9 % - АО «Желдорремаш»

Индексация НЕ ПРОВЕДЕНА: ОАО «Первая нерудная компания», АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», заводы группы «Ремпутьмаш»

Высокий уровень заработной платы:

- АО «Первая грузовая компания»
- АО «НИИАС»
- АО «ВНИИЖТ»
- АО «Федеральная грузовая компания»
- АО «Росжелдорпроект»
- ПАО «ТрансКонтейнер»

Низкий уровень заработной платы:

- АО «ВРК-1»
- ООО «СТМ-Сервис»
- АО «Желдорремаш»
- АО «Железнодорожная торговая компания»
- ФГУП «Крымская железная дорога»

Рост реальной заработной платы:

от 2,6 % - АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ

до 22,3 % - АО «Вагонремаш»

«Социальные пакеты»

на одного работника:

от 833 руб. - АО «Центральный завод железнодорожной техники № 192»)

до 80178 руб. - АО «Федеральная грузовая компания»

на одного неработающего пенсионера:

от 165 руб. - АО «Ишимский механический завод»

до 18200 руб. - АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания»

Информацию НЕ ПРЕДОСТАВИЛИ:

- АО «Алатырский механический завод»
- АО «АК Железные дороги Якутии»
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»
- другие



Организации, не выполняющие обязательные пункты Соглашения

Пункт 8.2.1. Проезд по личным надобностям:

- ОАО «ЭЛТЕЗА»

Пункт 8.2.2. Выплаты единовременного вознаграждения при увольнении на пенсию впервые:

- АО «Алатырский механический завод»
- заводы группы «Ремпутьмаш»

Пункт 8.2.3. НПФ «Благосостояние»:

- АО «Алатырский механический завод»
- АО «Вагонреммаш»
- заводы группы «Ремпутьмаш»

Пункт 8.2.5. Обеспечение бытовым топливом:

- АО «Алатырский механический завод»
- АО «Вагонреммаш»

Пункт 8.2.7. Обеспечение развития и поддержки массовой физической культуры и спорта:

- АО «Алатырский механический завод»
- АО «Вагонреммаш»
- заводы группы «Ремпутьмаш»





В организациях железнодорожного транспорта, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ заключено

354

коллективных договора

Охват работников хозяйственных организаций коллективными договорами

99,1 %

В организациях - членах Объединения «Желдортранс» действуют

39

 коллективных договоров

Коллективные договоры не заключены:

- ✓ ЗАО «Специализированный Пенсионный Администратор»
- ✓ АО «Торговый дом РЖД»
- ✓ ООО «Трасса ГСМ»



Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы распространяется примерно на **2 млн.** человек:

- **680 тыс.** работников
- **458 тыс.** неработающих пенсионеров
- более **850 тыс.** членов семей работников и других лиц

Один из лучших коллективных договоров Российской Федерации



Номинации и победители Конкурса 2023 года

(Постановление Президиума Профсоюза от 04.10.2023 года № 16.46)

проведен в 6 номинациях:

1. Лучший коллективный договор организации холдинга «РЖД»

I место - АО «Федеральная пассажирская компания»

II место - АО «Желдоручет»

III место - АО «Железнодорожная торговая компания»

2. Лучший коллективный договор пригородной пассажирской компании

I место - АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания»

3. Лучший коллективный договор организации железнодорожного транспорта, не входящей в холдинг «РЖД»

I место - ФГУП «Крымская железная дорога»

II место - ПАО «ТрансКонтейнер»

III место - ООО «СТМ-Сервис»

4. Лучший коллективный договор учреждения образования, подведомственного Федеральному агентству железнодорожного транспорта

I место - ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»

5. Лучший коллективный договор предприятия промышленного железнодорожного транспорта

I место - АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта»

6. Лучший коллективный договор частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»

I место - ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Рыбное»

II место - ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Минеральные Воды»

III место - ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицины» г. Красноуфимск



Проведение конкурса в 2024 году:
«Лучшие коллективные договоры, заключенные первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ» (Постановление Президиума Профсоюза от 01.04.2024 г. № 20.111)
проводится в 3 номинациях:

- 1. Лучший коллективный договор по развитию кадрового потенциала и традиционных ценностей**
- 2. Лучший коллективный договор по вопросам условий, охраны труда и общественного контроля**
- 3. Лучший коллективный договор по поддержке семейных ценностей**

Подана **31** заявка

Итоги Конкурса будут подведены до **15**
декабря 2024 года

Объединение «Желдортранс»

Разработало Положение «О присвоении статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта». В нем определен порядок и условия присвоения данного статуса.

Предлагаем:

- 1. Провести совместно Конкурс на лучший Коллективный договор членской организации Объединения «Желдортранс»**
- 2. Провести Конкурс на лучшего социально-ответственного Работодателя – члена Объединения «Желдортранс»**
- 3. Разработать соответствующие Положения:**
 - ✓ установить единые критерии оценки
 - ✓ сформировать Конкурсную комиссию
 - ✓ определить призовой фонд
 - ✓ определить сроки подведения итогов и торжественного награждения



Механизмы приостановления отдельных норм коллективных договоров, содержащих обязательные условия Отраслевого соглашения

Пункт 2.9. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы:

- ❑ Социальные партнеры организации: Работодатель и первичная профсоюзная организация совместно обращаются в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта с предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данной организации
- ❑ Комиссия запрашивает у работодателя финансово-экономическое обоснование
- ❑ Комиссия может принять решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя
- ❑ Решение Комиссии оформляется протоколом

За последние пять лет в Отраслевую комиссию поступили обращения от организаций:

- ❑ АО «Вагонная ремонтная компания - 2»
- ❑ АО «Вагонная ремонтная компания - 3»
- ❑ АО «Железнодорожная торговая компания»
- ❑ ФГУП «Крымская железная дорога»
- ❑ ОАО «Первая нерудная компания»
- ❑ АО «Росжелдорпроект»
- ❑ ОАО «ЭЛТЕЗА»

Темы обращений:

- ✓ изменение размера выплат при увольнении на пенсию впервые
- ✓ перенос проведения доиндексации зарплаты работников
- ✓ временное приостановление льгот неработающим пенсионерам с последующей выплатой

- ❑ Снижение количества организаций - членов Объединения «Желдортранс». За 5 лет из Объединения вышло 15 организаций (26,3 %). На 30 июня 2024 года в Объединении насчитывается 42 организации
- ❑ Новые организации не вступают в Объединение «Желдортранс», так как не видят для себя преимуществ нахождения в Объединении, кроме того необходимо вносить вступительный и ежегодный взносы
- ❑ Объединение «Желдортранс» не рассматривает итоги выполнения Соглашения за первое полугодие
- ❑ Отдельные организации не выполняют обязательные нормы Отраслевого соглашения, ссылаясь на финансовые затруднения, без обращения в Отраслевую комиссию
- ❑ Пользуясь несовершенством законодательства и пренебрежением Минтруда России к своим обязанностям в соответствии со ст. 48 ТК РФ, организации направляют в Минтруд России письменный отказ от присоединения к Отраслевому соглашению и считают себя не обязанными его выполнять
- ❑ Отдельные организации предоставляют неполную или недостоверную информацию, затягивают сроки ее предоставления
- ❑ Отдельные первичные профсоюзные организации занимают «соглашательскую» позицию вне зависимости от реального финансово-экономического положения работодателей
- ❑ Мораторий на плановые проверки, установленный на федеральном уровне, привел к тому, что отдельные работодатели перестали бояться нарушать обязательства коллективного договора организации

- После опубликования письма Министра труда и социальной защиты Котякова А.О. (от 27.01.2023 г. № 14-4/10/В), в «Российской газете» (от 1 февраля 2023 г. № 21 (8966)) в установленный 30-дневный срок, письма с отказом от присоединения к Соглашению поступили от **63-х организаций**, которые можно условно разделить на несколько групп:
 - **1 группа** – организации, подпадающие под определение «организация ж.д.т.» (в соответствии с ФЗ от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» (**47 организаций**):
 - **подгруппа 1** – организации ж.д.т. – члены Ассоциации «Промжелдортранс» (**6 организаций**);
 - **подгруппа 2** – организации ж.д.т., где не действуют ППО РОСПРОФЖЕЛ (**37 организаций**);
 - **подгруппа 3** – организации ж.д.т., где действуют ППО РОСПРОФЖЕЛ (**4 организации**), из них:
 - в **3-х организациях** ППО согласились с позицией работодателя;
 - в **1-й организации** ППО не согласилась с позицией работодателя.
 - **2 группа** – организации др. отраслей с обособленными подразделениями, формально подпадающими под определение «организация ж.д.т.» (например, транспортные филиалы и цеха с подъездными путями крупных металлургических и химических заводов, угольных шахт и др.) (**8 организаций**);
 - **3 группа** – организации-перестраховщики, даже формально не относящиеся к организациям железнодорожного транспорта (**8 организаций**).

Действия Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

- Организует публикацию письма Министра труда и социальной защиты Котякова А.О. в «Российской газете».
- Собирает письма с отказом от присоединения к Соглашению.

Минтруд России по причине нехватки работников и времени (со слов его представителей):

- не обобщает и не структурирует поступившие письма, не делает их анализ
- не проводит консультации, которые предусмотрены частью 10 ст. 48 ТК РФ
- официально не определяет свою позицию, как уполномоченного ФОИВ, по каждой организации – отказнику, признается ли данная организация неприсоединившейся к Соглашению, т.е. не обязанной выполнять его нормы
- сами организации – отказники, направив письменный отказ в Минтруд России, считают себя неприсоединившимися к соглашению
- это приводит к трудовым спорам и обращениям отдельных работников (или бывших работников) в суды; пока таких споров не так много, но, при положительной судебной практике, их число будет возрастать

Позиция РОСПРОФЖЕЛ по организациям, направившим отказ от присоединения к Соглашению:

- согласиться с отказом организаций 2-й группы (это не организации ж.д.т. и на некоторые из них распространяются иные отраслевые соглашения);
- согласиться с отказом организаций 3-й группы (это организации, на которые отраслевое соглашение по организациям ж.д.т. не распространяется даже формально);
- согласиться с отказом организаций 1-й группы подгруппы 1 (на них распространяется Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному ж.д.т., подписываемое РОСПРОФЖЕЛ);
- **не согласиться** с отказом организаций 1-й группы подгрупп 2 и 3 (у них есть право в соответствии с пунктом 2.9. Отраслевого соглашения обратиться в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с аргументированным предложением о предоставлении права постоянного (на срок действия Соглашения) или временного невыполнении каких-либо из обязательных пунктов Соглашения, или выполнении их в меньших размерах).

- Передача полномочий Минтруда России на уровень отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (действующих в соответствии со **ст. 35 ТК РФ**) в части проведения консультаций с работодателями, отказавшимися от присоединения к соглашениям (**в рамках частей 8 - 10 ст. 48 ТК РФ**)
- Соответствующая отраслевая комиссия рассматривает отказ и принимает решение о том, что соглашение полностью или частично действует (или не действует) в отношении работодателя, направившего отказ от присоединения к нему
- По итогам таких консультаций решение отраслевой комиссии представляется в Минтруд России для утверждения и внесения в публичный реестр работодателей, отказавшихся от присоединения к соглашению
- О включении в **ст. 48 ТК РФ** нормы о том, что «критерии мотивированности отказов работодателей от присоединения к соглашениям определяются сторонами социального партнерства непосредственно в этих соглашениях»
- Включение в положения о федеральных органах исполнительной власти (ФОИВ) пунктов об поддержке и содействии ими социального партнерства в подведомственных организациях, с утверждением изменений и дополнений в положениях о ФОИВах постановлениями Правительства РФ



1905

РОСПРОФЖЕЛ

РОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ
СТРОИТЕЛЕЙ

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ РОСПРОФЖЕЛ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГАРАНТИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ. ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

ЛОЩАГИН АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ,
заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ

29.10.2024 г.

г. Москва

