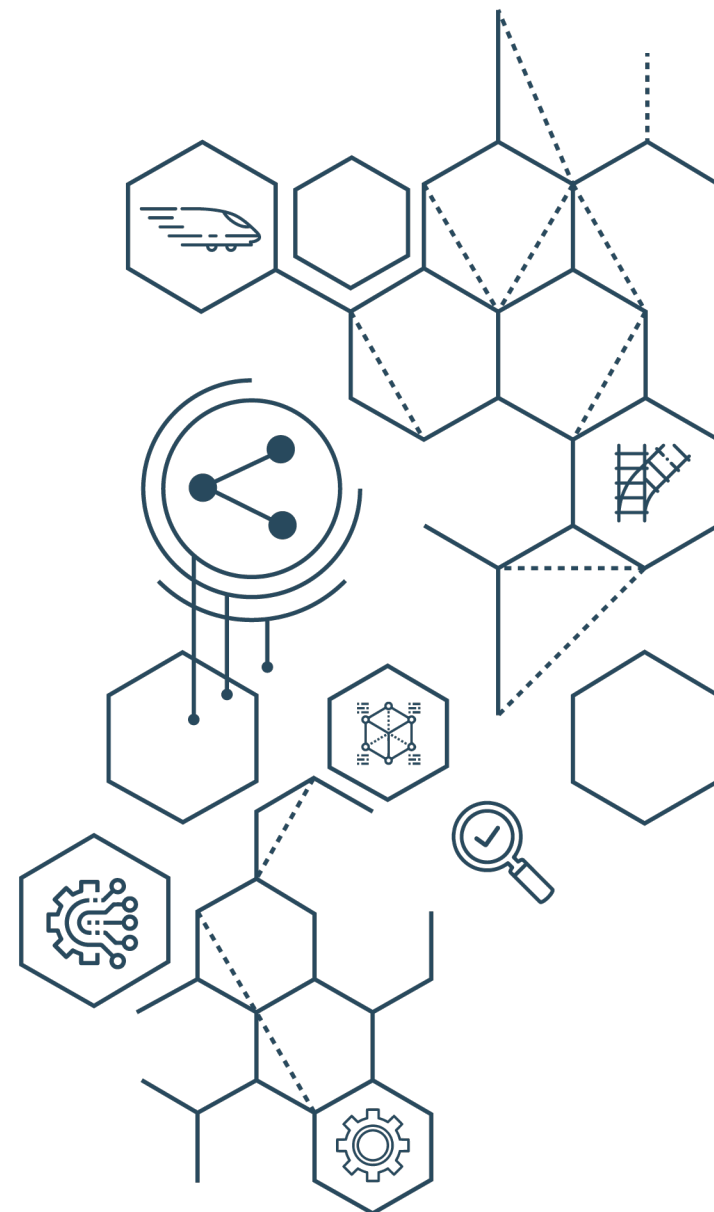




Социально – экономические аспекты подготовки и развития научно-технического персонала в АО «ВНИИЖТ»

Пархаев Алексей Александрович к.с.н.

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом
и соц. вопросам АО «ВНИИЖТ»





Тяга поездов, тяжеловесное движение и транспортная механика



Логистика и контейнерные перевозки



Инфраструктура



Охрана труда и пожарная безопасность



Материаловедение



Информационная безопасность



Энергетика



Роботизация



ВСМ и пригородные поезда



Искусственный интеллект



Энергосбережение в перевозках



Цифровые технологии



1200+
сотрудников



12
научных центров

30
докторов наук

5
филиалов, ДЗО

120
кандидатов наук

2
испытательных полигона

47
лет средний возраст

21%
молодежи



АСУ Экспресс и пассажирские перевозки



Экономика



Технологическая независимость



Научно-образовательная деятельность



МИССИЯ АО «ВНИИЖТ»

Мы обеспечиваем удовлетворение потребностей железнодорожной отрасли в разработке и научном сопровождении новой техники, технологических и цифровых решений на основе принципов инновационности, безопасности и экологичности, развивая лабораторный и кадровый потенциал научно-отраслевого комплекса холдинга «РЖД».



УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОЙ В КОМПАНИИ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

Результаты социологического опроса

**ОБЩАЯ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ**
(индекс, измеряется в пунктах)

▲ **80,6** п.

Индекс удовлетворённости
на основе оценок удовлетворённости по 14 факторам
трудовой деятельности

+ **1,6** по сравнению с 2022 г.

**УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ
РАЗЛИЧНЫМИ
ФАКТОРАМИ**
(доли, измеряются в %)

**Самые важные
топ-5:**

Удовлетворенность факторами
(доля удовлетворенных* и снижение, %)

2023 г., %



Соблюдение работодателем социальных гарантий, предусмотренных законодательством	96,4%	+3,3
Режим труда	93,8%	+1,1
Атмосфера в коллективе, отношения с коллегами	91,9%	+0,7
Корпоративные, культурно-массовые и спортивные мероприятия	90,2%	+0,4
Состояние рабочего места	89,4%	+0,7

**Самые важные
топ-5:**

Сильнее всего влияют на удовлетворенность

2022г., %



Уровень заработной платы	94,1%	-0,9
Отношение непосредственного руководителя	93,6%	-1,4
Атмосфера в коллективе, отношения с коллегами	92,4%	-0,4
Зависимость оплаты труда от результатов работы	89,9%	+1,0
Обеспеченность ресурсами	88,0%	-2,0
Наиболее значимая динамика:		
Информирование сотрудников о деятельности компании и подразделения	73,4%	+1,7





УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОЙ В КОМПАНИИ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

Результаты социологического опроса



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

(измеряется в пунктах)

▼ 73,0 п.

Индекс вовлеченности

на основе ответов на 6 вопросов по индикаторам «Говорит», «Остается», «Стремится»

- 0,8 по сравнению с 2022 г.



ЛОЯЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ (eNPS)

(измеряется в пунктах)

▲ 20,2 п.

Индекс eNPS:

готовность рекомендовать
компанию как работодателя

+ 2,6 по сравнению с 2022 г.



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ КОМПАНИИ

(измеряется в %)

▼ 56,0 %

Сотрудников хотят работать
в АО «ВНИИЖТ» более 8-ми лет

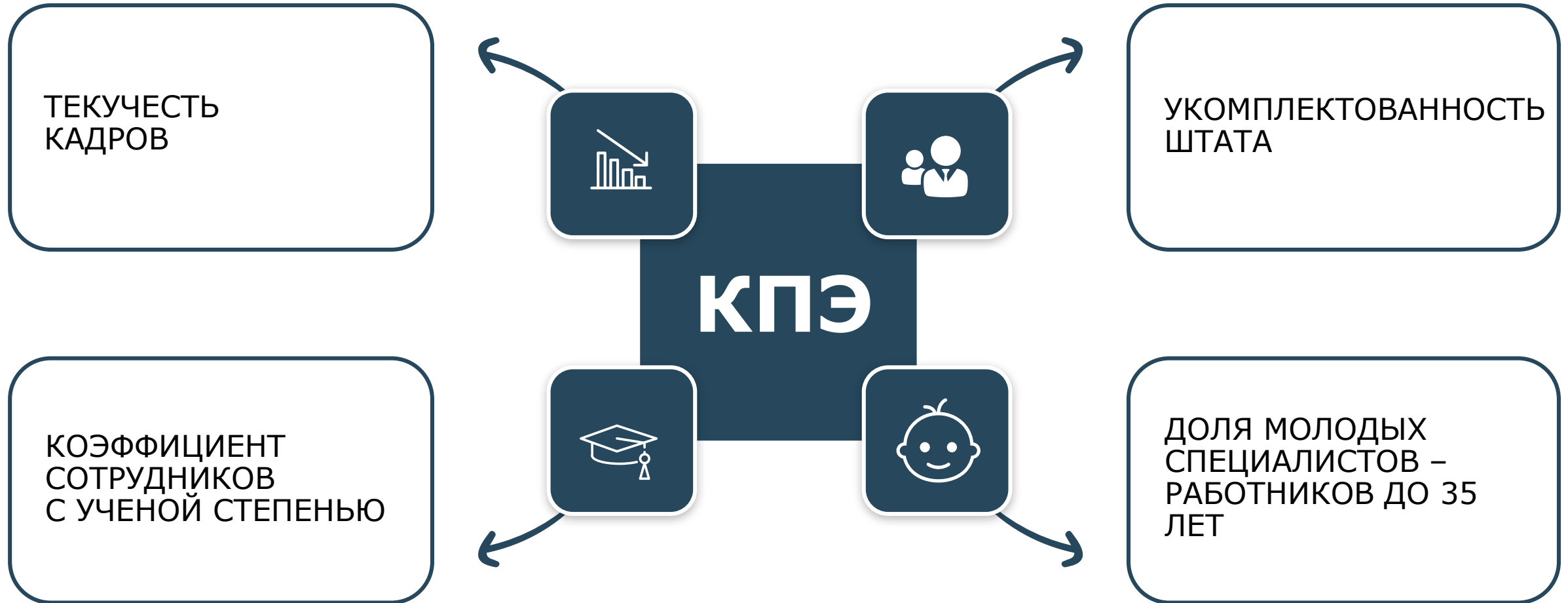
- 3,9 по сравнению с 2022 г.



Комплексная программа по повышению
удовлетворенности персонала работой в АО «ВНИИЖТ»

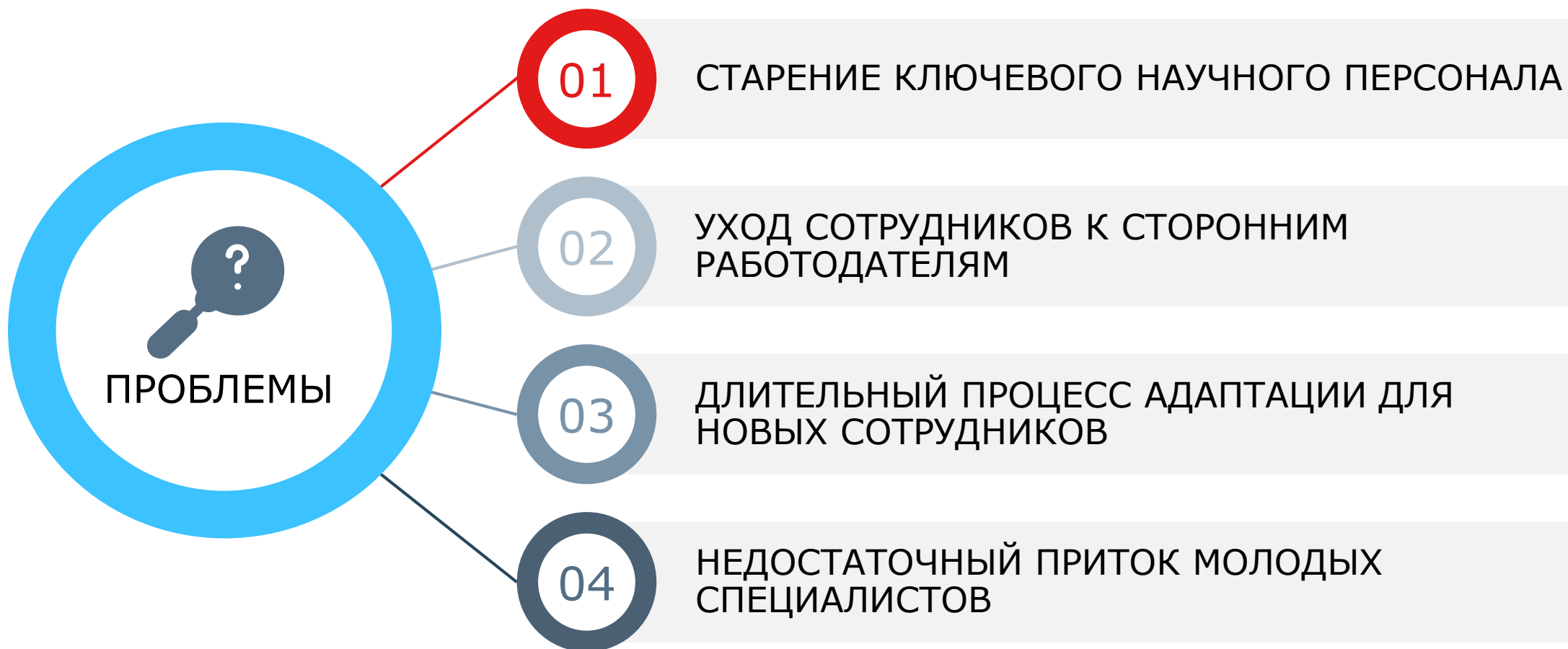


ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КПЭ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ





ПРОБЛЕМЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА





ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ



Более **15 СОГЛАШЕНИЙ** о партнерстве и взаимной научно-образовательной деятельности с железнодорожными вузами РФ и железнодорожными вузами Казахстана, Узбекистана, Белоруссии



НАУЧНО - ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ АО «ВНИИЖТ»



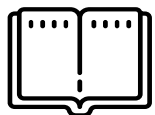
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

Уникальный набор научно-технической литературы в области железнодорожного транспорта



АСПИРАНТУРА

АО «ВНИИЖТ» предоставляет широкие возможности повышения научной квалификации в собственной аспирантуре, являющейся основной формой подготовки научно-педагогических кадров в системе высшего образования



ВЕСТНИК ВНИИЖТ

Входит в Перечень рецензируемых научных изданий (Перечень ВАК), в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени



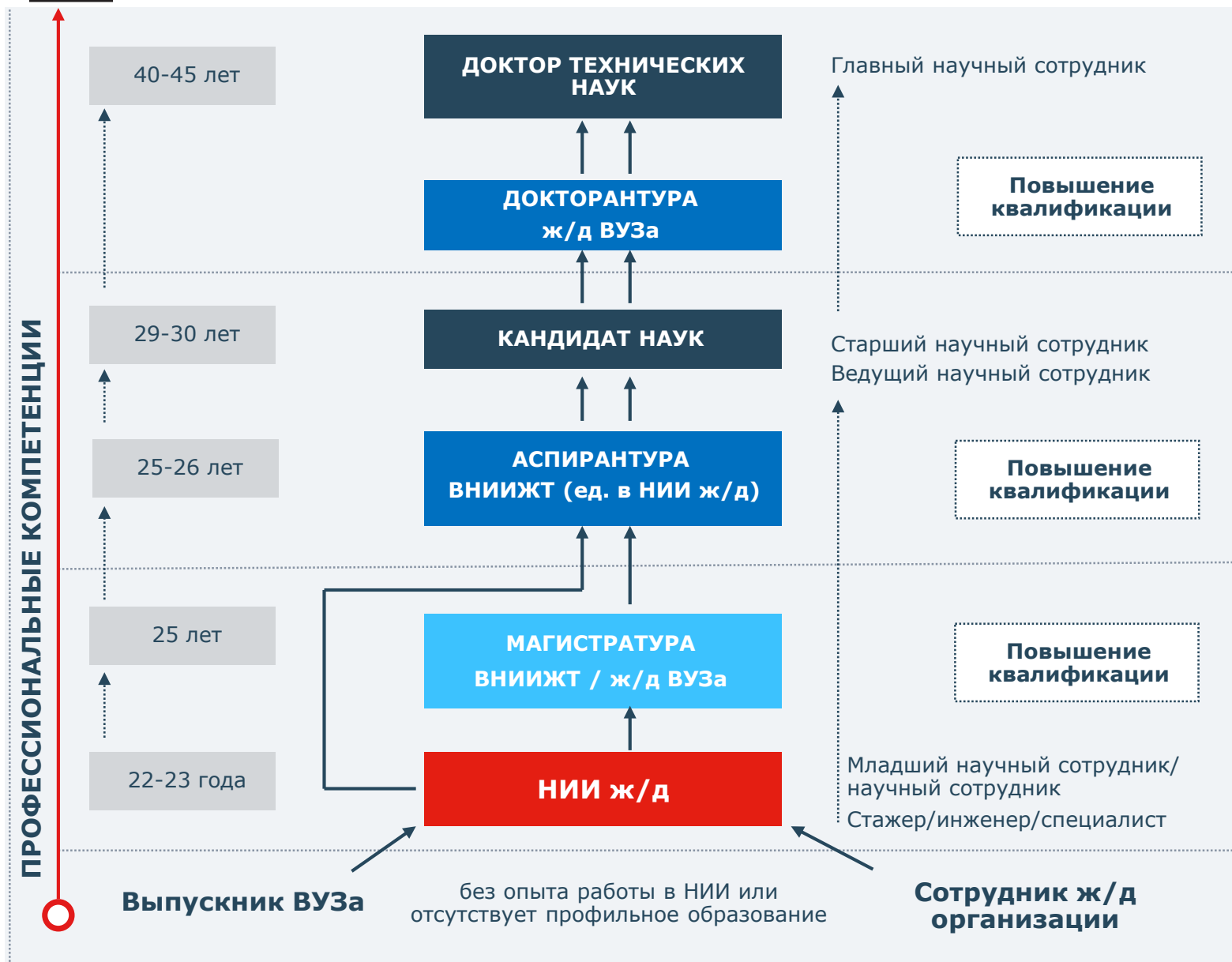
ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Уникальные отраслевые образовательные программы:

- программам повышения квалификации;
- программам профессиональной переподготовки;
- стажировки (полной или частичной).



СХЕМА ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ КАДРОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ



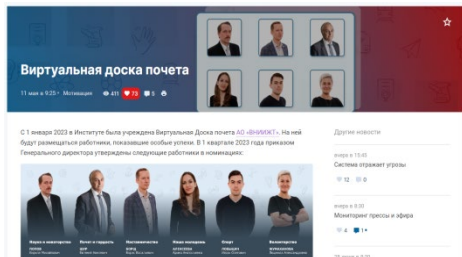


НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ АО «ВНИИЖТ»

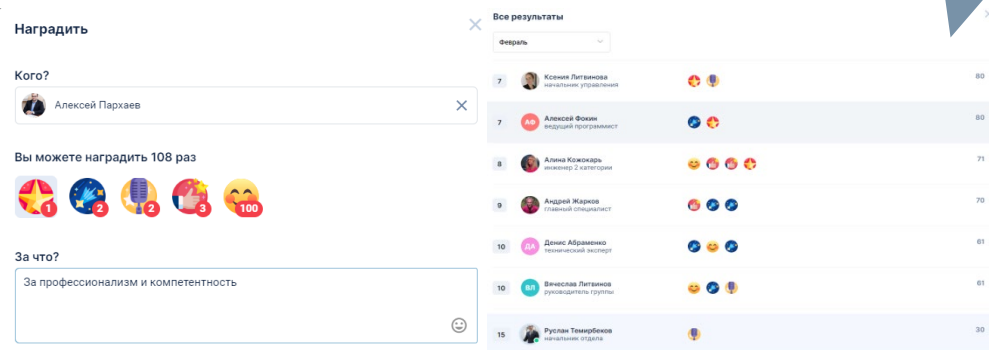
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА И БЛАГОДАРНОСТЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



ВИРТУАЛЬНАЯ ДОСКА ПОЧЕТА



ПРОЕКТ «ЗВЕЗДЫ» НА КОРП.ПОРТАЛЕ



ЗНАКИ НАДЕЖДА, СЛАВА И ГОРДОСТЬ



ЗНАКИ «ЗА МНОГОЛЕТНИЙ И ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД В АО «ВНИИЖТ»



ЧАСЫ АО «ВНИИЖТ»





СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ АО «ВНИИЖТ»





СОЗДАНИЕ СОВЕТА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ НАУЧНО-ОТРАСЛЕВОГО КОМПЛЕКСА ХОЛДИНГА РЖД (СМУИС НОК РЖД)



22 десятилетие
науки
и технологий **31**

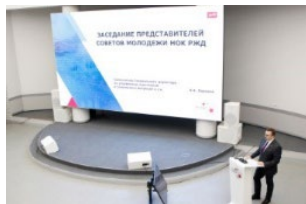
УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 25.04.2022 № 231 «ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ В РФ ДЕСЯТИЛЕТИЯ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»



МЕМОРАНДУМ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ИНСТИТУТОВ НАУЧНО-ОТРАСЛЕВОГО КОМПЛЕКСА РЖД» ОТ 16.11.2022

Научно-просветительские мероприятия

Реализация совместных научно-технических проектов



Научные конференции



Образовательные лекции и тренинги



Конкурсы молодежных проектов



Научно-популярный туризм (экскурсии по испытательным мощностям)

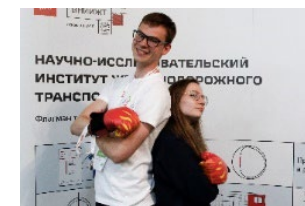
Культурно-массовые и спортивные мероприятия

Тематические интеллектуально-развлекательные игры



Конкурс проектов в научно-популярной форме

Спортивное командообразование



Турниры по футболу и настольному теннису

ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ НАУЧНО-ОТРАСЛЕВОГО КОМПЛЕКСА ХОЛДИНГА РЖД

ЦЕЛЬ СМУИС НОК РЖД:

Развитие сотрудничества и организации совместной научно-исследовательской, опытно-конструкторской, образовательной, консультационной и культурно-массовой деятельности холдинга «РЖД», вовлечения молодых работников в научно-техническое творчество, инновационную и научную деятельность

СОВМЕСТНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ СМУИС НОК РЖД НА 2025 ГОД



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА АО «ВНИИЖТ»

За 2024 год запланировано **48**, проведено более **25** молодежных мероприятий, а также **14** мероприятий совместно с организациями научно-отраслевого комплекса холдинга ОАО «РЖД» (НИИАС, ВНИКТИ, ИЭРТ и все ПКБ/ПКТБ РЖД)

30



КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ
И ВОЛОНТЕРСТВО



14



НАУЧНО-
ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ
МЕРОПРИЯТИЯ



4



СПОРТИВНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ





НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ МОЛОЖЕНОЙ ПОЛИТИКИ

I СЛЁТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ НАУЧНО-ОТРАСЛЕВОГО КОМПЛЕКСА ХОЛДИНГА «РЖД»

Цель: вовлечения молодых работников в научно-техническое творчество, инновационную и научную деятельность, а также развития сотрудничества и организации совместной научно-исследовательской, опытно-конструкторской, образовательной, консультационной и культурно-массовой деятельности при реализации корпоративной молодежной политики в организациях НОК РЖД



50+
участников
в рамках слета



XVI ЕЖЕГОДНЫЙ СЛЕТ МОЛОДЕЖИ ОАО «РЖД»

Впервые на Слете молодежи ОАО «РЖД» представлен поток «Научно-отраслевого комплекса» для молодых ученых и специалистов холдинга ОАО «РЖД», в котором приняли участия представители от СМУИС НОК РЖД

Площадкой для деловых коммуникаций, обмена опытом, образовательных и мотивационных лекций, спортивных и волонтерских мероприятий, подведения итогов и награждения финалистов конкурсов.



1000+
участников
в рамках слета



ВОЛОНТЁРСТВО: ПОМОЩЬ БЕЖЕНЦАМ, БОЙЦАМ СВО



ВНИИЖТ — «единое окно» волонтерской деятельности для более 30 организаций холдинга РЖД:

- ✓ Первичные профсоюзные организации ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС (ФБУ РС ФЖТ, ПКБ ЦВ, ПКБ ЦТ, РЖД - Техсервис, ГВЦ, ЖДУ, Трансконтейнер, ДКСС, РЖД- Логистика и др.)
- ✓ Студенты ИЭФ РУТ МИИТ; Гимназия РУТ МИИТ
- ✓ Волонтеры аппарата управления ОАО «РЖД»
- ✓ Правовой департамент (ЦЮ)
- ✓ Дирекция тяги (ЦТ)
- ✓ Окружные советы МФП
- ✓ Профсоюз образования г. Москвы по СВАО



ВНИИЖТ – надежный работодатель

АО «ВНИИЖТ» присвоен статус
«Социально ответственный
работодатель железнодорожного
транспорта»

НАГРАДА
«Желдортранс»





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Пархаев Алексей Александрович

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом
и соц. вопросам АО «ВНИИЖТ»

тел.: + 7 926 597 47 87

email: parkhaev.alexey@vniizht.ru

