

# Практика совершенствования работы по оплате, мотивации и повышению производительности труда



**Владимир Никитин,**  
Департамент по организации,  
оплате и мотивации труда



# Направления деятельности ЦЗТ

- 1** Режим труда
- 2** Заработная плата
- 3** Мотивация труда


# Режим труда

- ✓ Дистанционный (удаленный) режим работы – менее 0,1% от списочной численности компании (632 чел)  
*распоряжение ОАО «РЖД» от 30 декабря 2020 года № 2997/р*
- ✓ Гибкие графики – менее 1,0% (6,1 тыс. чел)  
*распоряжение ОАО «РЖД» от 13 января 2022 года № 52/р*
- ✓ Вахта 2.0 – менее 0,2% (900 чел)  
*распоряжение ОАО «РЖД» от 20.10.2022 от № 2727р*
- ✓ Применение специальных режимов работы для отраслевых хозяйств  
*поручение ЦЗ-ЦДИ от 25марта 2019 г. № П-ГВ-63*

# Вахтовый метод работы в ОАО «РЖД»

## Запрос на применение вахтового метода от ФФ и ЖД

- 2022 год: 208 чел.  
(ДВОСТ ДИ, ЗАБ ДИ, МОСК ДИ)
- 2023 год: 677 чел.  
(ДВОСТ ДИ, ЗАБ ДИ, МОСК ДИ, С-КАВ ДИ)
- 9 мес. 2024 года: 900 чел.  
(ДВОСТ ДИ, ЗАБ ДИ и ДМ, МОСК ДИ, С-КАВ ДИ)
- 2030 год: 3500 чел.  
(2 ФФ, 11 ж/д)

 Уже применяется вахтовый метод труда



# Оплата труда

Средняя заработная плата  
в ОАО «РЖД» за 9 месяцев 2024 г.

96 609 руб. +15,5% к 2023 г.

Только 15,7% работников в РФ  
(~ 6,7 млн чел.)

**получают заработную плату  
выше железнодорожников**

 1,5%

от общего числа работников в РФ  
трудятся в компании ОАО «РЖД»

Место по уровню  
заработной платы

3

транспорт  
из 5

12

промышленность  
из 30

30

из 88  
ВЭД

# Системные меры в области оплаты труда

- ✓ **Установление зональных надбавок**  
(распоряжение ОАО «РЖД» от 24 ноября 2014 г. № 2740р)
- ✓ **Регулярная индексация заработной платы**  
с 1 февраля – 4%, при этом 1,8% - упреждающим темпом  
(п. 5.3 Коллективного Договора ОАО «РЖД»)
- ✓ **Оплата переотдыха локомотивным бригадам**  
с 1 января 2024 г. (Протокол заседания правления ОАО «РЖД» от 28.12.2023 №119)
- ✓ **Установлена «Северная» надбавка в максимальном размере с первого дня работы**  
в границах ДВОСТ ж.д.  
(п. 6.6 Положения о корпоративной системы оплаты труда)
- ✓ **Индексация суточных выплат за каждый день нахождения в служебной командировке**  
производится раз в год по итогам предыдущего года  
(Распоряжение ОАО "РЖД" от 28.02.2024 N 539/р)
- ✓ **Установлен гарантированный минимальный размер материальной помощи**  
В 2024 г. составляет 25% от оклада с последующим ежегодным увеличением на 5% до 50%  
(Распоряжение ОАО "РЖД" от 17.01.2015 N 72р)
- ✓ **Единовременная выплата при приеме на работу** в размере 20 тысяч рублей  
(Распоряжение ОАО "РЖД" от 01.08.2024 N 1860р)

# Перспективы в области оплаты труда

- 01 Доход железнодорожников обеспечивает достаточный уровень благосостояния семей
- 02 Постоянная часть заработной платы  $>70\%$
- 03 Предиктивный подход к изменениям на рынках труда
- 04 Модель оплаты труда соответствует перспективным рыночным практикам
- 05 Бюджет по труду сформирован на основании плановой сметы ФЗП и нормативной численности

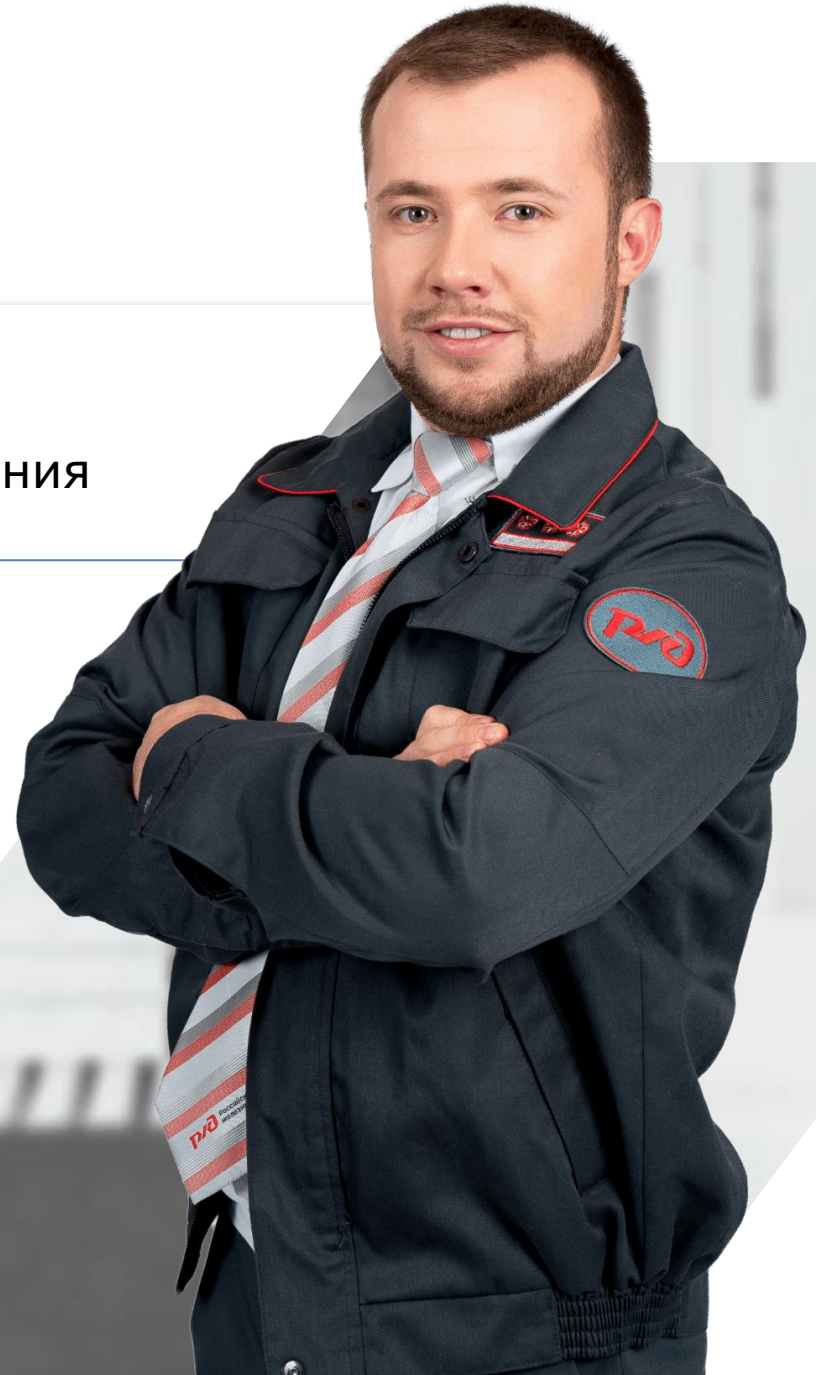


# Мотивация

Показатели премирования синхронизированы с функционалом работника и задачами подразделения

Премия — не для поддержки уровня заработной платы, а возможность заработать больше

Система премирования соответствует возможностям работодателя и ожиданиям работника





# Повышение эффективности труда

Отраслевой центр компетенций ОАО «РЖД»

Центры повышения эффективности труда персонала

**116**

**ВЫЯВЛЕНО**  
«разрывов» в производственных и обеспечивающих процессах

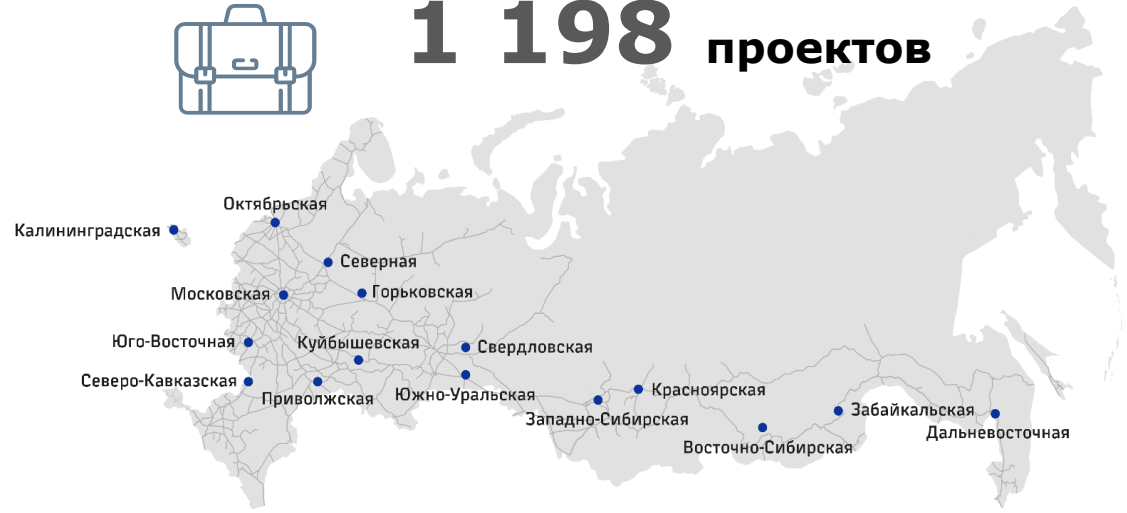
**122**

**ВЫДАНО**  
рекомендаций по оптимизации процессов

за 2019 – 2023 гг РЕАЛИЗОВАНО:



**1 198** проектов



проектами **ОХВАЧЕНО:**

**11 413** рабочих мест

**СФОРМИРОВАНА**  
электронная база проектных решений

# Соблюдение трудового законодательства 100%

## Сделано:

Разработан Порядок учета нарушений требований трудового законодательства с применением риск-ориентированной модели

- Проанализировано 14 разделов ТК РФ
- Сформировано 8 групп нарушений трудового законодательств
- Определено 4 группы категорий нарушений негативных последствий в баллах
- Выделено 3 диапазона балловой оценки рисков негативных последствий

## 2035 год:

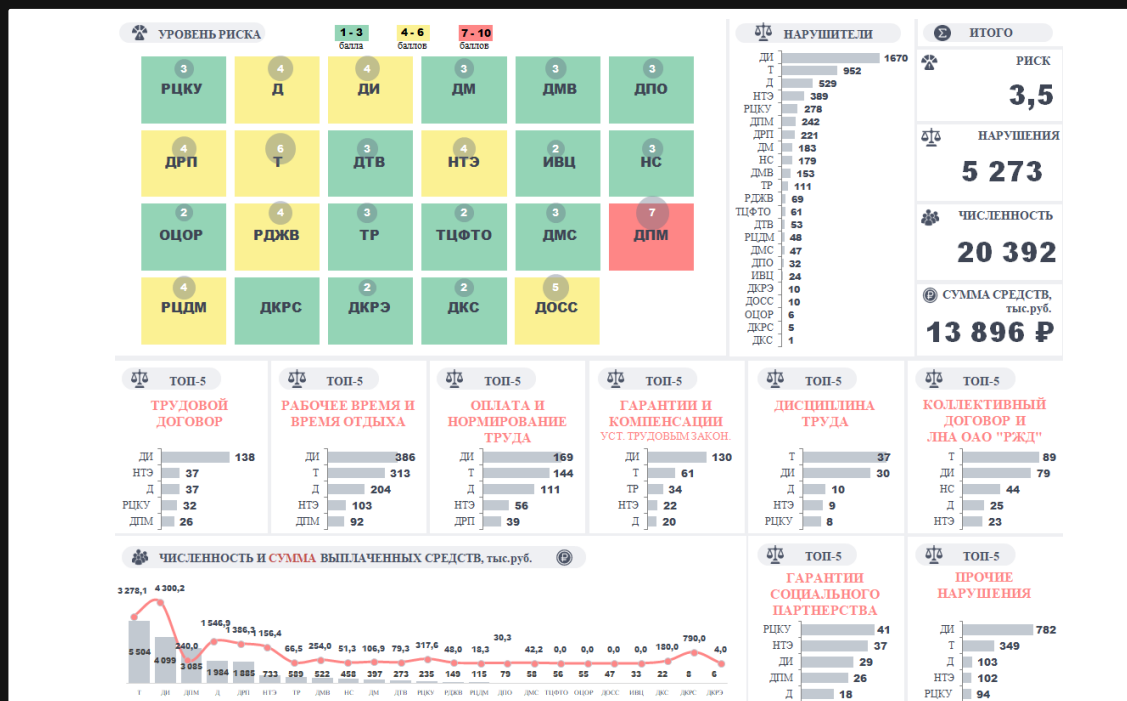
Разработан единый инструмент мониторинга для получения, обработки и своевременного устранения рисков по вопросам ТК РФ совместно с Роспрофжел

- Разработка логического контроля вероятности нарушения ТК РФ
- Разработаны логические барьеры в АС для исключения нарушений ТК РФ

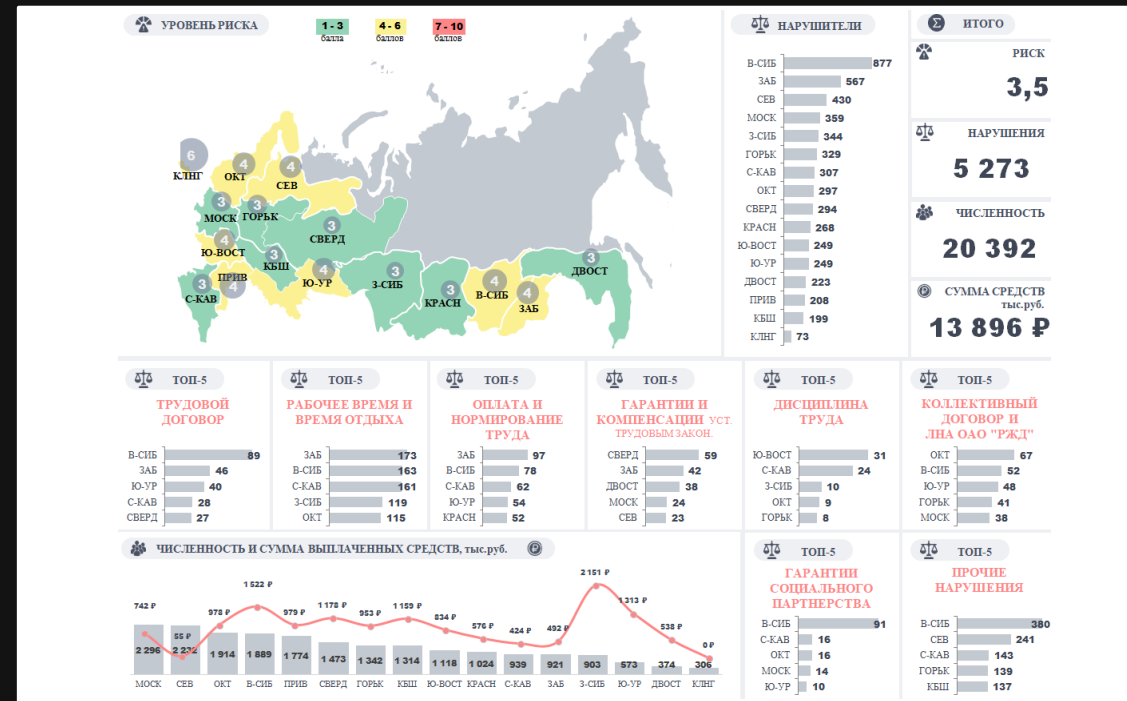
# Контрольные процедуры

## Учет и классификация нарушений ТК РФ: риск-ориентированная модель

в разрезе полигонов дорог



в разрезе филиалов



# Практика совершенствования работы по оплате, мотивации и повышению производительности труда



**Владимир Никитин,**  
Департамент по организации,  
оплате и мотивации труда

