

ПРАКТИКА ОАО «РЖД» ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ, УДЕРЖАНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ДЕФИЦИТА КАДРОВ

Начальник Департамента
управления персоналом ОАО «РЖД»

Саратов Сергей Юрьевич



ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА

**МИНИМАЛЬНЫЙ
УРОВЕНЬ
БЕЗРАБОТИЦЫ**

за период
наблюдений с 1991 г.

2,4%

2,4 млн
чел.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ
ПОТРЕБНОСТЬ
В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ
ДО 2030 ГОДА**

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ:

демографическая ситуация и снижение
численности трудоспособного населения

- 677,3 тыс. чел. к 2023 году

активное развитие
промышленности в стране

в том числе «переток» кадров на предприятия
военно-промышленного комплекса



ВОСПОЛНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ

ИСТОЧНИКИ:

1 Подготовка в учебных центрах

2 Трудоустройство
выпускников и студентов

3 Прием ранее уволившихся

4 Привлечение с рынка труда



1. ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ КАДРОВ В УЧЕБНЫХ ЦЕНТРАХ

СОКРАЩЕНО ВРЕМЯ ПОДГОТОВКИ ПО ОСНОВНЫМ ВЕДУЩИМ ПРОФЕССИЯМ:

- ✓ помощник машиниста локомотива
- ✓ помощник машиниста электропоезда
- ✓ монтер пути
- ✓ машинист ЖДСМ
- ✓ осмотрщик-ремонтник вагонов
- ✓ электромонтеры контактной сети и тяговой подстанции

ВНЕДРЕНА ГИБКИЕ ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ

- ✓ в вечернее время и в выходные дни очно в учебном центре
- ✓ в дневное время в технических классах на предприятиях
- ✓ в дневное, вечернее время и выходные дни вебинарами

УВЕЛИЧЕН РАЗМЕР СТИПЕНДИЙ в 14 филиалах



2. ВЫПУСКНИКИ И СТУДЕНТЫ

**ОРГАНИЗОВАНА КРУГЛОГОДИЧНАЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА**
благодаря индивидуальным
графикам обучения

**ВЫСТРОЕНО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С МУНИЦИПАЛЬНЫМИ КОЛЛЕДЖАМИ**

134

колледжа
и техникума

осуществляют
подготовку
по ж/д профессиям

ОБЕСПЕЧЕНА РАБОТА СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

18

тыс. трудились на объектах
студентов ж/д транспорта

**РАБОТА С ВЫПУСКНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОШЛЫХ ЛЕТ**



3. ПОДБОР РАНЕЕ УВОЛИВШИХСЯ

применяется для локомотивных бригад

- Формирование базы уволившихся
- Направление СМС и обзвон с предложениями трудоустройства
- Единовременная выплата вернувшимся в компанию 150 тыс. руб. для локомотивных бригад



4. ПОДБОР С РЫНКА ТРУДА

СИСТЕМА РЕКРУТИНГА

1,1⁺
млн

в базе
кандидатов

90⁺
тыс. чел.

ежегодный
прием

16

центров
рекрутинга
по всей сети

◆ Использование всех
источников для поиска

◆ Сопровождение
кандидата на всех
этапах найма

◆ Анализ ситуации
на рынке труда

◆ Особое внимание
на «проблемных
предприятиях»



4. ПОДБОР С РЫНКА ТРУДА

МЕРЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- Запущена реферальная программа за трудоустроенного работника

5 тыс. привлечено с момента запуска чел. программы

- Проводится рекламная кампания

280+ вокзалов

5,3 тыс.

вагонов пригородных электропоездов

4 тыс. населенных пунктов

где размещается реклама о трудоустройстве

МОБИЛЬНЫЕ БРИГАДЫ УКОМПЛЕКТОВАНИЯ

- ✓ Охват всех ключевых людных точек в населенном пункте
- ✓ Посещение всех учебных заведений
- ✓ Общение с потенциальными кандидатами



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ И ПРИВЛЕЧЕНИЮ ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД

1

Увеличены на 20% часовые тарифные ставки
для всех работников локомотивных бригад с 1 ноября 2024 г.

2

100% компенсация найма жилья
с 1 ноября 2024 г.

3

Увеличен размер стипендии обучающимся на помощников машиниста
на 25% с 1 ноября 2024 г. и на 16% с 1 января 2025 г.

4

Единовременная выплата 150 тыс. руб.
при приёме кандидата, имеющего соответствующую квалификацию, с 1 ноября 2024 г.

ПРАКТИКА ОАО «РЖД» ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ, УДЕРЖАНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ДЕФИЦИТА КАДРОВ

Начальник Департамента
управления персоналом ОАО «РЖД»

Саратов Сергей Юрьевич

