

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
общероссийского отраслевого
объединения работодателей
железнодорожного транспорта

С.И. Чаплинский



**Положение
о Рейтинге образовательных организаций, реализующих
образовательные программы среднего профессионального образования
по направлениям железнодорожного транспорта, и их общественной
аккредитации**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом об образовании в Российской Федерации от 20.12.2012 №273-ФЗ и Порядком проведения профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, оформления ее результатов и представления информации в Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации от 20.05.2015 №10.

Положение определяет цель, задачи, критерии, порядок формирования Рейтинга образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям железнодорожного транспорта (далее – Рейтинг), и условия их общественной аккредитации.

Рейтинг рассматривается как инструмент определения эффективности и качества деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям железнодорожного транспорта (далее – образовательные организации СПО ЖДТ) в соответствии с перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным Министерством просвещения Российской Федерации, и признания уровня деятельности организаций соответствующим критериям и требованиям работодателей железнодорожного транспорта.

2. Цель и задачи Рейтинга

Целью формирования Рейтинга является предоставление объективной информации работодателям железнодорожного транспорта и абитуриентам о качестве обучения в образовательных организациях СПО ЖДТ и оценка соответствия уровня деятельности этих организаций в форме общественной аккредитации.

Ключевыми задачами Рейтинга являются:

- повышение качества партнерского взаимодействия работодателей и образовательных организаций СПО ЖДТ в части подготовки квалифицированных работников;
- стимулирование образовательных организаций СПО ЖДТ к совершенствованию образовательного процесса с учетом трендов развития отрасли и интересов работодателей;
- вовлечение работодателей в совершенствование образовательного процесса и активное участие в подготовке квалифицированных кадров;
- проведение на основе данных рейтинга общественной аккредитации, участвующих в Рейтинге образовательных организаций.

3. Порядок формирования Рейтинга и общественной аккредитации образовательных организаций

Рейтинг формируется ежегодно по итогам анализа деятельности образовательных организаций СПО ЖДТ в соответствии с утвержденными критериями и размещается в сети интернет.

Оператором по формированию рейтинга выступает Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (далее – Объединение «Желдортранс»).

Основными заказчиками Рейтинга являются члены Объединения «Желдортранс».

Рейтинг формируется на основе критериев, которые содержат ряд показателей.

Максимальной оценкой Рейтинга является 100 баллов. Каждый из пяти критериев Рейтинга имеет значение 20 баллов. При формировании Рейтинга итоговый балл каждого критерия определяется на основе баллов по каждому показателю, входящему в состав критерия.

Критерии и формирующие их показатели учитывают специфику реализации образовательных программ СПО ЖДТ, особенности организации учебного процесса и обеспечивают однородность сопоставления образовательных организаций СПО ЖДТ.

Рейтинг формируется экспертной комиссией, создаваемой Объединением «Желдортранс» из числа представителей работодателей железнодорожного транспорта.

Сбор данных для формирования Рейтинга осуществляется путем запроса информации у образовательных организаций СПО ЖДТ, участвующих в Рейтинге, а также анализа открытых источников в сети Интернет.

Проверка представленной информации может быть осуществлена членами экспертной комиссии при посещении образовательных организаций СПО ЖДТ, участвующих в Рейтинге.

Методика расчета Рейтинга приводится в Приложении №1 к настоящему Положению.

Образовательные организации, набравшие по итогам Рейтинга от 75 до 100 баллов, признаются прошедшими общественную аккредитацию в Объединении «Желдортранс».

Для получения свидетельства об общественной аккредитации образовательная организация направляет в Объединение «Желдортранс» заявку о проведении общественной аккредитации в соответствии с результатами Рейтинга (Приложением №2).

Информация о выданном свидетельстве размещается в Реестре образовательных организаций, прошедших общественную аккредитацию на сайте Объединения «Желдортранс».

Срок действия свидетельства – не более 5 (пяти) лет.

Действие свидетельств об общественной аккредитации может быть прекращено в связи с выявленными фактами несоблюдения установленных настоящим Положением пороговых значений критериев.

Соответствующие изменения о статусе общественной аккредитации образовательной организации вносятся в Реестр общественной аккредитации Объединения «Желдортранс».

4. Критерии и показатели Рейтинга

Рейтинг формируется на основе оценки образовательных организаций СПО ЖДТ по следующим критериям:

- востребованность образовательных программ;
- образовательная и бытовая инфраструктура;
- качество образовательного процесса;
- вовлеченность во взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта;
- информационная открытость.

Критерии Рейтинга содержат следующие основные показатели, на основе которых формируется итоговое весовое значение критериев и выставляется общая оценка, определяющая место в Рейтинге.

Востребованность образовательных программ:

- наличие образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию;
- доля обучающихся по целевому заказу;
- доля выпускников, трудоустроенных в организациях железнодорожного транспорта;
- наличие образовательных программ, соответствующих профессиональным стандартам.

Образовательная и бытовая инфраструктура:

- наличие актуальных тренажеров и тренажерных комплексов;

- наличие современных средств обучения (компьютерных классов, подключения к сети интернет и т.п.);
- наличие специализированных учебных полигонов практического обучения по профилю реализуемых образовательных программ;
- наличие общежитий, спортивных комплексов, музеев истории развития ЖДТ.

Качество образовательного процесса:

- наличие студентов и выпускников (не более 36 месяцев после окончания), успешно прошедших независимую оценку квалификаций;
- доля выпускников, сдавших итоговые экзамены с оценкой 4-5;
- организация итоговых экзаменов в соответствии с методологией независимой оценки квалификаций;
- участие представителей образовательной организации в семинарах, курсах повышения квалификаций, проводимых Федеральным учебно-методическим объединением в системе среднего профессионального образования по укрупненным группам профессий, специальностей 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта.

Вовлеченность во взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта:

- наличие брендированных зон, сформированных совместно с работодателями железнодорожного транспорта;
- участие преподавателей в мероприятиях, организуемых работодателями в целях повышения квалификации по практическим аспектам деятельности и информирования об особенностях организации технологического процесса;
- участие представителей работодателей в лекциях, обучающих мероприятиях, днях открытых дверей и т.п.;
- наличие обучающихся, направляемых на практику в организации железнодорожного транспорта;
- участие преподавателей и обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, организуемых совместно с работодателями;
- наличие образовательных программ, разработанных при участии работодателей железнодорожного транспорта.

Информационная открытость:

- наличие информационного сайта в сети интернет;
- наличие и доступность информации о реализуемых образовательных программах;
- наличие и доступность информации о преподавательском составе;
- наличие и доступность информации об организации образовательного процесса;
- наличие и доступность информации о взаимодействии с профильными работодателями железнодорожного транспорта.

Методика расчета Рейтинга образовательных организаций среднего профессионального образования, реализующих образовательные программы железнодорожного транспорта

В целях формирования Рейтинга образовательных организаций среднего профессионального образования, реализующих образовательные программы железнодорожного транспорта проводится анализ деятельности образовательных организаций, для этого ими заполняется таблица сбора данных (приложение №1 к Методике).

Положение образовательной организации в рейтинге зависит от количества набранных баллов по итогам анализа представленной информации. Общее максимально возможное количество баллов – 100. Каждому критерию присвоено значение равное 20 баллов. Значение критериев формируется на основе значений входящих в их состав показателей. Минимальные и максимальные пороговые значения каждого показателя приведены в Положении о Рейтинге образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям железнодорожного транспорта.

При проведении анализа представленной образовательными организациями информации в соответствии с таблицей сбора данных (приложение №1 к Методике) экспертами Объединения «Желдортранс» определяются итоговые значения показателей.

Итоговый балл каждого критерия и общее количество баллов, определяющее место образовательной организации в итоговом Рейтинге, зависит от количества баллов полученных в результате оценки каждого показателя.

Формирование Рейтинга образовательных организаций среднего профессионального образования, реализующих образовательные программы железнодорожного транспорта, осуществляется по 5 группам критериев 22 входящих в их состав показателей.

Состав критериев и показателей Рейтинга

Востребованность образовательных программ:

наличие образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию;

доля (%) обучающихся по целевому заказу;

доля выпускников, трудоустроенных в организациях ЖДТ;

наличие образовательных программ, соответствующих профессиональным стандартам.

Образовательная и бытовая инфраструктура;

наличие актуальных тренажеров и тренажерных комплексов;
наличие современных средств обучения (компьютерных классов, подключения к сети интернет и т.п.;

наличие специализированных учебных полигонов практического обучения по профилю реализуемых образовательных программ;

наличие общежитий и спортивных комплексов, наличие музеев истории развития железнодорожного транспорта.

Качество образовательного процесса:

наличие студентов и выпускников (не более 36 месяцев после окончания), успешно прошедших независимую оценку квалификаций;

доля выпускников, сдавших итоговые экзамены с оценкой 4-5;

организация итоговых экзаменов в соответствии с методологией независимой оценки квалификаций;

участие представителей образовательной организации в семинарах Федерального учебно-методического объединения среднего профессионального образования железнодорожного транспорта.

Вовлеченность во взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта:

наличие брендованных зон, сформированных совместно с конкретными работодателями железнодорожного транспорта;

участие преподавателей в мероприятиях, организуемых работодателями в целях повышения квалификации по практическим аспектам деятельности и информирования об особенностях организации технологического процесса;

участие представителей работодателей в лекциях, днях открытых дверей и т.п.;

наличие обучающихся, направляемых на стажировки в организации железнодорожного транспорта;

участие преподавателей и обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, организуемых совместно с работодателями;

наличие образовательных программ, разработанных при участии работодателей железнодорожного транспорта.

Информационная открытость:

наличие информационного сайта в сети интернет;

наличие и доступность информации о реализуемых образовательных программах;

наличие и доступность информации о преподавательском составе;

наличие и доступность информации об организации образовательного процесса;

наличие и доступность информации о взаимодействии с профильными работодателями железнодорожного транспорта обновляемого ежеквартально;

Формулы расчета показателей Рейтинга и порядок учета в таблице исходных данных

Востребованность образовательных программ:

наличие профессионально-общественной аккредитации образовательных программ – указывается общее количество программ, прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации и имеющих соответствующее свидетельство, действующее на момент проведения Рейтинга;

доля (%) обучающихся по целевому заказу – рассчитывается по формуле $C_{ц} * 100\% / C_{общ}$, где $C_{ц}$ - количество студентов, обучающихся по целевому направлению, $C_{общ}$ – общий контингент обучающихся.

доля обучающихся на договорной основе – рассчитывается по формуле $C_{дог} * 100\% / C_{общ}$, где $C_{дог}$ - количество студентов, обучающихся на договорной основе, $C_{общ}$ – общий контингент обучающихся;

доля выпускников трудоустроенных в организациях ЖДТ – рассчитывается по формуле $C_{труд} * 100\% / C_{общ}$, где $C_{труд}$ - количество выпускников, получивших подтвержденные предложения о трудоустройстве, $C_{общ}$ – общее количество выпускников.

Образовательная и бытовая инфраструктура:

наличие специализированных учебных полигонов и площадок практического обучения по профилю реализуемых образовательных программ – указывается фактическое наличие у образовательной организации полигона или площадки практического обучения для отработки практических навыков обучающихся по профилю реализуемых образовательных программ;

наличие актуальных тренажеров и тренажерных комплексов – указывается наличие тренажеров и тренажерных комплексов по профилю реализуемых образовательных программ;

наличие современных средств обучения (компьютерных классов, подключения к сети интернет и т.п.) – указывается наличие компьютерных классов, подключение к сети передачи данных, в том числе корпоративным;

наличие общежитий и спортивных комплексов, наличие музеев истории развития железнодорожного транспорта – указывается наличие общежитий, спортивных комплексов, музеев истории развития железнодорожного транспорта.

Качество образовательного процесса:

доля выпускников, успешно прошедших независимую оценку квалификаций (от общего числа выпускников в году, предшествующем проведению Рейтинга) - рассчитывается по формуле $C_{нок} * 100\% / C_{общ}$, где $C_{нок}$ - количество выпускников прошедших процедуру независимой оценки квалификаций путем сдачи профессионального экзамена, $C_{общ}$ – общее количество выпускников;

доля выпускников, сдавших итоговые экзамены с оценкой 4-5 - рассчитывается по формуле $C_{отл} * 100\% / C_{общ}$, где $C_{отл}$ - количество

выпускников, сдавших итоговые экзамены с оценками 4-5, $C_{\text{общ}}$ – общее количество выпускников;

организация итоговых экзаменов в соответствии с методологией независимой оценки квалификаций – указывается наличие итоговых экзаменов, проводимых по методологии профессионального экзамена;

участие представителей образовательной организации в семинарах Федерального учебно-методического объединения среднего профессионального образования железнодорожного транспорта – указывается факт участия представителей образовательной организации в семинарах и мероприятиях Федерального учебно-методического объединения среднего профессионального образования железнодорожного транспорта.

Вовлеченность во взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта:

наличие брендированных зон, сформированных совместно с конкретными работодателями железнодорожного транспорта – указывается наличие брендированных зон (учебных кабинетов, коммуникационных площадок и т.п.), оформленных совместно с конкретными работодателями;

участие преподавателей в мероприятиях, организуемых работодателями в целях повышения квалификации по практическим аспектам деятельности и информирования об особенностях организации технологического процесса – указывается факт участия преподавателей в мероприятиях, организуемых работодателями в целях повышения квалификации преподавателей по практическим вопросам (топ – 100, организуемые ОАО «РЖД»);

участие представителей работодателей в занятиях, днях открытых дверей и других совместных мероприятиях – указывается факт участия представителей работодателей в проведении занятий;

доля обучающихся, направляемых на стажировки в организации железнодорожного транспорта – по формуле $C_{\text{стаж}} * 100\% / C_{\text{общ}}$, где $C_{\text{стаж}}$ – количество обучающихся, направленных на стажировку в организации железнодорожного транспорта, $C_{\text{общ}}$ – общее количество обучающихся;

участие преподавателей и обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, организуемых совместно с работодателями – указывается фактическое участие представителей образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства, организуемых работодателями;

наличие образовательных программ, разработанных при участии работодателей железнодорожного транспорта – указывается наличие образовательных программ, разработанных совместно (при участии) с работодателями.

Информационная открытость (раздел заполняется экспертами Объединения «Желдортранс»):

наличие информационного сайта в сети интернет – указывается наличие доступного информационного ресурса, раскрывающего

наличие и доступность информации о реализуемых образовательных программах – оценивается полнота, структурированность и доступность информации о реализуемых образовательной организацией программах. При отсутствии информации.

наличие и доступность информации об организации образовательного процесса – оценивается наличие информации о реализации образовательного процесса (состояние образовательной инфраструктуры, методические материалы, организация занятий и т.п.);

На основе итогов анализа экспертами Объединения «Желдортранс» представленной в соответствии с Приложением №1 к Методике информации образовательные организации ранжируются в соответствии с полученными итоговыми баллами.

Итоговый Рейтинг размещается на информационном сайте в
Объединения «Желдортранс» в сети Internet.

Таблица сбора исходных данных для формирования Рейтинга

№п/п	Наименование критерия	Наименование показателя и его значение	Формула расчета показателя/значение показателя	Графа заполняется образовательной организацией (Пример)
1.	Востребованность образовательных программ (20 баллов)			5 программ
		Наличие образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию отсутствуют – 0 баллов; от 1 до 3 программ – 3 балла; от 3 до 5 программ – 5 баллов; более 5 программ – 7 баллов	Отражается количество программ, имеющих действующее на момент проведения рейтинга свидетельство о ПОА	
		Доля обучающихся по целевому заказу менее 10 % – 0 баллов; более 10% – 5 баллов	Рассчитывается по формуле: $C_{ц} * 100\% / C_{общ}$ где $C_{ц}$ - количество студентов, обучающихся по целевому направлению, $C_{общ}$ – общий контингент обучающихся	20%
		Доля выпускников, трудоустроенных в организациях железнодорожного транспорта менее 5% – 0 баллов; от 5% до 10% – 1 балл; от 10% до 20% – 2 балла; от 20% до 30% – 3 балла; от 30% до 50% – 4 балла; более 50% – 5 баллов	Рассчитывается по формуле $C_{трудо} * 100\% / C_{общ}$ где $C_{трудо}$ – количество выпускников, получивших подтвержденные предложения о трудоустройстве, $C_{общ}$ – общее количество выпускников	40%
		Наличие образовательных программ, соответствующих профессиональным стандартам	Указывается наличие программ, разработанных с учетом профессиональных	Имеется 10 программ

		отсутствуют – 0 баллов; имеются – 3 балла	стандартов	
2.	Образовательная и бытовая инфраструктура (20 баллов)			
	Наличие актуальных тренажеров и тренажерных комплексов <i>отсутствуют – 0 баллов; имеются от 1 до 7 баллов</i>	Указывается наличие актуальных тренажеров, обеспечивающих реализацию программ, прошедших ПОА	Имеется 3 тренажера	
	Наличие современных средств обучения (компьютерных классов, подключения к сети интернет и т.п.) <i>отсутствуют – 0 баллов; имеются от 1 до 4 баллов</i>	Указывается наличие компьютерных классов, подключение к сетям передачи данных, в том числе корпоративным	Имеется 2 компьютерных класса, в том числе с подключением к сети интернет	
	Наличие специализированных учебных полигонов практического обучения по профилю реализуемых образовательных программ <i>отсутствуют – 0 баллов; имеются – 6 баллов</i>	Указывается фактическое наличие у образовательной организации полигона практического обучения для отработки практических навыков обучающихся по профилю реализуемых образовательных программ	Имеется 1 полигон для отработки практических навыков по 4 специальностям (указать конкретные специальности или направления обучения)	
	Наличие общежитий и спортивных комплексов, музеев истории развития железнодорожного транспорта <i>отсутствуют – 0 баллов; имеются от 1 до 3 балла (в случае наличия одного из объектов)</i>	Указывается наличие общежитий, спортивных комплексов, музеев истории развития железнодорожного транспорта	Имеется 2 общежития на 200 человек и музей истории развития жд транспорта	

3.	Качество образовательного процесса (20 баллов)	Наличие студентов и выпускников (не более 36 месяцев после окончания), успешно прошедших независимую оценку квалификации <i>отсутствуют – 0 баллов; имеются – 7 баллов</i>	Рассчитывается по формуле $C_{\text{ноч}} * 100\% / C_{\text{общ}}$, где $C_{\text{ноч}}$ - количество выпускников прошедших процедуру независимой оценки квалификаций путем сдачи профессионального экзамена, $C_{\text{общ}}$ – общее количество выпускников	10%	
		Доля выпускников, сдавших итоговые экзамены с оценкой 4-5 <i>менее 20% – 0 баллов; от 20% до 40% – 3 балла; от 40% до 50% – 4 балла; более 50% – 5 баллов</i>	Рассчитывается по формуле $C_{\text{отп}} * 100\% / C_{\text{общ}}$, где $C_{\text{отп}}$ - количество выпускников, сдавших итоговые экзамены с оценками 4-5, $C_{\text{общ}}$ – общее количество выпускников	35%	
		Организация итоговых экзаменов в соответствии с методологией независимой оценки квалификаций <i>не организована – 0 баллов; организована в соответствии с НОК – 5 баллов</i>	Указывается наличие итоговых экзаменов, проводимых по методологии профессионального экзамена	Проводится при реализации 5 образовательных программ	
		Участие представителей образовательной организации в семинарах, курсах повышения квалификации, проводимых Федеральным учебно-методическим объединением в системе среднего профессионального образования по укрупненным группам профессий, специальностей 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	Указывается факт участия представителей образовательной организации в семинарах Федерального учебного методического объединения среднего профессионального образования	В течение 2019 года 5 преподавателей приняли участие в семинарах ФУМО СПО ЖДТ	

			не участвуют – 0 баллов; участвуют – 3 балла	железнодорожного транспорта	
4.	Вовлеченность во взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта (20 баллов)				
	Наличие брендированных зон, сформированных совместно с работодателями железнодорожного транспорта <i>отсутствуют – 0 баллов; имеются – 4 балла</i>	Указывается наличие брендированных зон (учебных кабинетов, коммуникационных площадок и т.п.), оформленных совместно с конкретными работодателями	Имеется 2 учебные аудитории оформленные при участии ОАО «РЖД», оформление выполнена с учетом цветовых решений бренда компании и оборудовано соответствующим и учебными материалами и образцами	В 2019 году 10 преподавателей приняли участие в краткосрочных стажировках, проводимых на базе предприятий дирекции инфраструктуры Западно-Сибирской железной дороги	
	Участие преподавателей в мероприятиях, повышения квалификации по практическим аспектам деятельности и информирования об особенностях организации технологического процесса <i>не участвуют – 0 баллов; участвуют – 5 балла</i>	Указывается факт участия преподавателей в мероприятиях, организуемых работодателями в целях повышения квалификации преподавателей по практическим вопросам (топ – 100, организуемые ОАО «РЖД»)	Указывается факт участия преподавателей в мероприятиях, организуемых работодателями в целях повышения квалификации преподавателей по практическим вопросам (топ – 100, организуемые ОАО «РЖД»)	В 2019 году 10 преподавателей приняли участие в краткосрочных стажировках, проводимых на базе предприятий дирекции инфраструктуры Западно-Сибирской железной дороги	
	Участие представителей работодателей в лекциях, обучающих мероприятиях, днях открытых дверей и т.п. <i>не участвуют – 0 баллов; участвуют – 5 балл</i>	Указывается факт участия представителей работодателей в проведении занятий	Указывается факт участия представителей работодателей в проведении занятий	В проведении занятий (указать наименование программ) приняли участие 5 представителей ОАО «РЖД»	

		Участие преподавателей и обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, организуемых совместно с работодателями <i>Не участвуют – 0 баллов</i> <i>Участвуют – 2 балл</i>	Указывается фактическое участие преподавателей образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства, организуемых совместно с работодателями в год предшествующий году проведения рейтинга	В конкурсе профессионального о мастерства, организованном ОАО «РЖД» приняли участие 4 преподавателя
		Наличие обучающихся, направляемых на практику в организации железнодорожного транспорта <i>Не участвуют – 0 баллов;</i> <i>Участвуют – 2 балл</i>	Указывается количество обучающихся, направленных в период, предшествующий проведению рейтинга, на практику	В 2019 году 100 человек прошли практику в организациях железнодорожного о транспорта
		Наличие образовательных программ, разработанных при участии работодателей железнодорожного транспорта <i>Отсутствуют – 0 баллов;</i> <i>Имеются – 2 балл</i>	Указывается наличие образовательных программ, разработанных совместно (при участии) с работодателями	При участии представителей ОАО «РЖД» разработано 4 программы (указать наименование программ)
5.	Информационная открытость (Заполняется экспертами, проводящими рейтинг) (20 баллов)			
		Наличие информационного сайта в сети интернет <i>Отсутствует – 0 баллов;</i> <i>Имеется – 1 балл</i>	Заполняется экспертами Объединения «Желдортранс»	
		Наличие и доступность информации о реализуемых образовательных программах <i>Отсутствует – 0 баллов;</i> <i>Имеется – 3 балла</i>	Заполняется экспертами Объединения «Желдортранс»	
		Наличие и доступность информации о преподавательском составе <i>Отсутствует – 0 баллов;</i> <i>Имеется – 3 балла</i>	Заполняется экспертами Объединения «Желдортранс»	

	Наличие и доступность информации об организации образовательного процесса <i>Отсутствует – 0 баллов; Имеется – 3 балла</i>	Заполняется экспертами Объединения «Желдортранс»
	Наличие и доступность информации о взаимодействиях с профильными работодателями железнодорожного транспорта обновляемого ежеквартально <i>Отсутствует – 0 баллов; Имеется – 10 баллов</i>	Заполняется экспертами Объединения «Желдортранс»

Приложение 2
Генеральному директору
Объединения «Желдортранс»

Чаплинскому С.И.

ЗАЯВКА
на общественную аккредитацию образовательной организации

прошу Вас в соответствии с итогами Рейтинга 20__ г. года аккредитовать в
рамках общественной аккредитации,
проводимой Объединением «Желдортранс»:

Наименование образовательной организации	
Общее количество баллов по итогам Рейтинга	
Баллы по группам критериев	
....	

Информация об образовательной организации:

Адрес:	
Телефон:	
Факс:	
E-mail:	
Контактные данные:	

Дата _____

Руководитель
образовательной организации
