

12 ноября 2021 года на заседании рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены следующие вопросы:

1. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Российской Федерации от 28 марта 2019 г. № 348».

Проектом предлагается с 01 января 2022 года утвердить указанные изменения, которые направлены на уточнение Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектам Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, с учетом того, что мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов планируется реализовывать в рамках федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

По итогам обсуждения Проект был согласован.

2. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год».

Проектом предлагается:

- определить на 2022 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в количестве 124007 человек;

- установить, что реализация потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, осуществляется в соответствии с распределением по приоритетным профессионально-квалификационным группам согласно приложению к Проекту;

- утвердить на 2022 год квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы: 124007 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности; 124007 разрешений на работу.

По итогам обсуждения Проект был согласован.

3. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субвенций из федерального бюджета субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Проектом предлагается учесть в указанных Правилах предоставления субсидий изменения в Законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральном законе «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», которые были внесены Федеральным законом от 28.06.2021 г. №219-ФЗ. В этой связи, признаются утратившими силу либо корректируются соответствующие взаимосвязанные с изменениями положения Правил, а также вносятся уточнения о том, что перечисление субвенций осуществляется на единый счет бюджета, открытый финансовому органу субъекта РФ в территориальном органе Федерального казначейства.

По итогам обсуждения Проект был согласован.

4. О проекте распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года.

Проектом предлагается утвердить Долгосрочную программу содействия занятости молодежи на период до 2030 года (далее – Программа).

Проектом устанавливается:

- обязанность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и иных организаций, ответственных за реализацию Программы, обеспечить ее реализацию с представлением в Минтруд России информации о ходе исполнения, до 10 марта года, следующего за отчетным периодом;

- финансовое обеспечение Программы осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и организациями, являющимися исполнителями и соисполнителями Программы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных им в бюджете соответствующего уровня на соответствующий финансовый год;

- Минтруд России осуществляет контроль за реализацией Программы;

- органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендуется разработать и утвердить региональные долгосрочные программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

Приложением к Программе является План мероприятий по её реализации.

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала российской молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

1) формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда.

Мероприятия в рамках данной задачи нацелены в первую очередь на развитие профориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на Единой цифровой платформе сфере

занятости и трудовых отношений «Работа в России» (портал «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда, развитию промышленного туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями, обеспечения межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в субъектах Российской Федерации;

2) обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей.

В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается провести донстройку системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, совершенствование системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале «Работа в России». Кроме того, предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

3) создание условий для развития в профессии через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности.

В рамках данной задачи будут подготовлены предложения по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, пересмотру профессионально-квалификационных требований в целях более раннего выхода на рынок труда молодежи. Кроме того, запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи, в частности проект «Страна мастеров», которые будут давать возможность персонального сопровождения молодежи в предпринимательстве. Также предусмотрены мероприятия по развитию волонтерства в качестве первого опыта занятости;

4) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

В рамках решения данной задачи предполагается реализовывать мероприятия по субсидированию трудоустройства, профессионального обучения различных категорий молодежи, в том числе с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья, в целях дальнейшего обеспечения их занятости. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций, содействие в переезде молодых граждан из трудоизбыточных регионов в трудодефицитные. Кроме того, запланированы пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости.

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне кадровых рисков.

По итогам обсуждения Проект был в основном поддержан, но сторона Работодателей и Профсоюзная сторона считают, что текст Проекта должен быть уточнен и актуализирован по итогам проведения консультаций с Минтрудом России.

5. О проекте приказа Минтранса России «Об утверждении Требований к должностным лицам службы капитана морского порта, в том числе к знаниям и навыкам, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, порядку назначения на должность».

Проектом предлагается на период с 01 января 2022 года до 01 марта 2028 года утвердить указанные Требования, которые определяют необходимый уровень профессионального образования, знаний и умений должностных лиц службы капитана морского порта, в том числе к профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и порядку назначения на должность.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.

6. О повышении финансовой и территориальной доступности оценки квалификации для работников.

Информационные материалы по вопросу представлены Минтрудом России, содержащие актуальные в настоящее время сведения в данной сфере. Так, в частности, по состоянию на 22.10.2021 года полномочиями центров оценки квалификаций наделено 515 организаций (которые имеют 1051 экзаменационную площадку (экзаменационные центры)), расположенных в 85 субъектах РФ, а профессиональный экзамен с 2017 года прошли более 126 тысяч соискателей.

В качестве одного из основных условий развития в России системы независимой оценки квалификаций в материалах отведено цифровизации процедуры независимой оценки квалификаций, цифровизации и централизации проведения профессионального экзамена (применение единого цифрового инструмента).

Кроме того, повышению доступности независимой оценки квалификаций могло бы способствовать формирование в субъектах РФ сети многопрофильных (межотраслевых) центров оценки квалификаций. Для этого, Минтрудом России готовится к проведению соответствующего пилотного проекта.

7. О регулировании участия объединений работодателей, государственных корпораций и профсоюзов в деятельности по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации.

Информационные материалы по вопросу представлены Минтрудом России, содержащие актуальные в настоящее время сведения в данной сфере.

Основным выводом этих материалов является то, что существующая нормативно-правовая база в области развития системы профессиональных квалификаций и разработки профессиональных стандартов позволяет объединения работодателей, профессиональным союзам и госкорпорациям принимать активное участие в деятельности по развитию системы квалификаций в Российской Федерации.

В настоящее время создано 40 советов по профессиональным квалификациям в различных сферах профессиональной деятельности.