

РЕКОМЕНДАЦИИ
«круглого стола» о перспективах развития социального партнерства
«Где партнерство – там успех».

22.11.2017 года

г. Москва

Участники «круглого стола» обсудив положение дел, существующие проблемы, перспективы развития социального партнёрства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на железнодорожном транспорте, **ОТМЕТИЛИ:**

1. В Российской Федерации в целом и на железнодорожном транспорте в частности, функционирует эффективная, многоуровневая система социального партнерства.

2. Высокий уровень взаимодействия социальных партнеров достигается в процессе коллективных переговоров, позволяющих путем достижения компромиссных решений уже в течение 25 лет заключать Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, которое создает социально-экономические условия для высокопроизводительного труда, снижения непроизводительных расходов и повышения качества работы, обеспечения здоровых и безопасных условий труда, роста социальной защищенности, создания условий для достойного труда работников, привлечения и закрепления квалифицированных кадров в организациях, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Учитывая разный экономический потенциал организаций, в Отраслевом соглашении установлен единый и минимально достаточный пакет социальных гарантий для работников, неработающих пенсионеров и ветеранов отрасли, а также взаимные обязательства сторон. Это создает реальные условия его выполнения для всех организаций, и обеспечить баланс интересов работников и работодателей железнодорожного транспорта.

На основе Отраслевого соглашения в течение срока его действия в организациях железнодорожного транспорта заключается около 600 коллективных договоров, которые распространяются на более миллиона работников.

Реализация коллективных договоров позволяет работодателям не только улучшить социальное положение своих работников, но и оптимизировать налогообложение, учитывая, что налоговое законодательство прямо предусматривает возможность учета расходов в целях налогообложения только, если они прописаны в коллективном договоре. Практика показывает, что закрепление наиболее полного перечня гарантий (выплат) в коллективном договоре дает возможность осуществить более качественное и системное налоговое планирование в организации, а сэкономленные средства – направить на мотивацию и стимулирование персонала.

3. Эффективность работы системы социального партнерства в железнодорожной отрасли подтверждается отсутствием в течение 10 лет коллективных трудовых споров, забастовок, а также каких-либо массовых акций протеста.

Этому способствует активная работа Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях

железнодорожного транспорта, образованной в соответствии с Трудовым кодексом РФ для урегулирования возникающих между работодателями и работниками разногласий по социально-трудовым вопросам, в том числе исходя из финансово-экономического положения организаций предоставляя возможность временного приостановления действия отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных Отраслевым соглашением сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, либо ограничить сферу их действия в отношении конкретной организации.

Фактически Отраслевая комиссия результативно осуществляет полномочия по координации деятельности в сфере социального партнерства в организациях железнодорожного транспорта.

4. Необходимый уровень развития социального партнерства позволяют достичь Объединению «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ постоянные консультации и представление интересов своих доверителей во взаимоотношениях с органами государственной власти. Это касается, в первую очередь, участия в работе Российской трехсторонней комиссии и ее рабочих групп, отстаивания интересов организаций железнодорожного транспорта в ходе рабочих и координационных совещаний, проводимых на различных площадках – Минтранса, Минтруда России, других министерств и ведомств, Комитетов Государственной Думы РФ, Роструда, Ространснадзора и др., а также внесения в соответствующие органы власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Взаимодействие не ограничивается исключительно федеральным уровнем. Представители сторон социального партнерства активно проводят работу с органами власти субъектов Российской Федерации, в части сфер своего ведения, в том числе по защите интересов пригородных пассажирских компаний для должного финансирования перевозок пассажиров на железнодорожном транспорте в пригородном сообщении.

В рамках формируемой в стране системы профессиональных квалификаций на базе Объединения «Желдортранс» образован и успешно действует отраслевой Совет по профессиональным квалификациям, который осуществляет координацию всей работы на железнодорожном транспорте по разработке и применению профстандартов, независимой оценке квалификаций и проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Несмотря на имеющиеся предпосылки и условия развития партнерских отношений в сфере труда, участники «круглого стола» КОНСТАТИРУЮТ, что его дальнейшее развитие сдерживается рядом причин:

1. Недостаточностью законодательной базы на федеральном уровне по вопросам:

- преимущества в решении вопросов социально-экономического характера для социально ответственных организаций, действующих в рамках системы социального партнерства, в том числе предоставления налоговых или иных преференций, установления для организаций меньших размеров отчислений во внебюджетные фонды и т.п.;

- недобросовестной конкуренции со стороны работодателей, которые в нарушение ст.48 Трудового кодекса РФ не выполняют условия отраслевых

соглашений, тем самым, экономя на фонде оплаты труда и социальных гарантиях своих работников;

- создания работающего механизма обязательности распространения положений отраслевых соглашений на все организации отрасли в соответствии с ч.7-9 статьи 48 Трудового кодекса РФ;

- учета расходов организаций на персонал, обусловленные нормами Отраслевых соглашений, при установлении тарифов в регулируемых государством отраслях экономики;

- установления преференций для объединений работодателей в части отнесения к расходам по налогу на прибыль всех взносов и иных платежей, уплачиваемых для осуществления уставной деятельности.

2. Отсутствием ответственности недобросовестных работодателей за нарушение норм статьи 48 Трудового кодекса РФ.

Участники «круглого стола» РЕКОМЕНДУЮТ:

1. Сторонам социального партнерства:

1.1. Способствовать реализации в полном объеме гарантий, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта.

1.2. Совершенствовать систему подведения итогов социального партнерства и информирования работников в организациях железнодорожного транспорта.

1.3. Продолжить работу по подготовке и согласованию предложений, направленных на стимулирование работодателей к участию в системе социального партнерства на отраслевом уровне.

1.4. Продолжить представление и защиту консолидированной позиции организаций – членов Объединения «Желдортранс» на федеральном уровне социального партнерства, участие Объединения «Желдортранс» в работе по совершенствованию трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовой сферы в организациях железнодорожного транспорта, а также подготовке программных, стратегических, комплексных планово-экономических и иных документов органов государственной власти.

1.5. Продолжить проведение работы по оказанию помощи членским организациям, в том числе по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

1.6. Продолжить расширение зоны взаимных интересов социальных партнеров, посредством вовлечение организаций отрасли в Объединение работодателей, а так же содействия работникам в реализации прав на создание профсоюзных организаций.

1.7. Провести экспертное обсуждение последствий ликвидации в стране начального профессионального образования, а так же необходимости восстановления целевого приема в средние специальные учебные заведения и его сохранения в высших учебных заведениях.

2. Федеральным органам государственной власти:

2.1. Учитывать договоренностей сторон социального партнерства при принятии решений, в том числе, признавать экономически обоснованными и необходимыми в полном объеме расходы работодателей, предусмотренные Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, при установлении тарифов на выполняемые работы и услуги.

2.2. Не допускать организации, нарушающие нормы Трудового кодекса, при рассмотрении вопросов на тендерных комиссиях, в процессе торгов и конкурсов.

2.3. Конкретизировать процедуры распространения положений отраслевых соглашений в соответствии с ч.7-9 статьи 48 Трудового кодекса РФ и ответственности за их невыполнение. Несовершенство этой процедуры, несмотря на требования Трудового кодекса РФ, позволяет работодателям не присоединяться к отраслевым соглашениям без каких-либо обоснований.

2.4. Поддерживать инициативы по поддержке функционирования в России объединений работодателей, включая установление налоговых преференций для объединений работодателей в части отнесения к расходам по налогу на прибыль всех взносов и иных платежей, уплачиваемых для осуществления уставной деятельности.

Подобная поддержка необходима и социально ответственным работодателям, в частности, установление налоговых и иных преференций, освобождение на определенный период от проверок трудовыми инспекциями и др.

Ведение возможных преференций социально ответственным работодателям и объединениям работодателей, расширение полномочий и зон их ответственности – должно резко повысить эффективность отношений в сфере социального партнерства, будет способствовать существенному расширению круга компаний, принимающих осознанное решение в пользу участия в системе социального партнерства на различных уровнях.

2.5. Расширять сферы привлечения социальных партнеров к формированию и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе расширением их представительства в составах общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Ключевые вопросы в социально-трудовой сфере решаются с использованием инструментов социального партнерства, развивая принципы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, на основе уважения сторонами социального партнерства мнения и интересов друг друга, что может служить примером бесконфликтного взаимодействия для других стран.

«Где партнерство – там успех».