



Актуальные вопросы предоставления социальных льгот и гарантий в ОАО «РЖД»

Начальник Департамента
Бурцев Павел Васильевич

14 июня 2017 г.

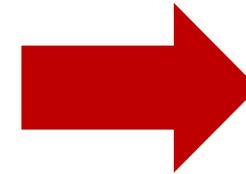


Коллективный договор ОАО «РЖД»



Отраслевое соглашение
по организациям железнодорожного
транспорта

Коллективный договор
ОАО «РЖД»



Социальная стабильность

Ключевые принципы

Адресность

Софинансирование и страхование

Ответственность работников за
производственные результаты

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы

Изменена структура документа



Разделы сформированы по тематическому принципу для удобства пользователей



Общее количество разделов **сокращено с 17 до 12**



Упразднены разделы «на основе законодательства» и «сверх законодательства» в связи с исключением пунктов, напрямую дублирующих федеральное законодательство



Исключены отдельные пункты, напрямую дублирующие федеральное законодательство

Включены изменения и дополнения в связи с изменением норм законодательства



Ужесточены сроки выплаты заработной платы: теперь она будет выплачиваться **не позднее 13 дней** после окончания периода, за который производится расчет

Увеличен размер отдельных выплат



С 2300 ДО 3500 рублей детям погибшего работника



На 20% повышены выплаты руководителям советов ветеранов

Изменены условия предоставления льгот и гарантий неработающим пенсионерам ОАО «РЖД»



Увеличено требование к стажу работы (**до 20 лет**) для получения отдельных льгот и гарантий неработающими пенсионерами, **вышедшими на пенсию после 1 января 2017 года**



Неработающие пенсионеры ОАО «РЖД», вышедшие на пенсию до 1 января 2017 года, сохраняют все получаемые льготы и гарантии

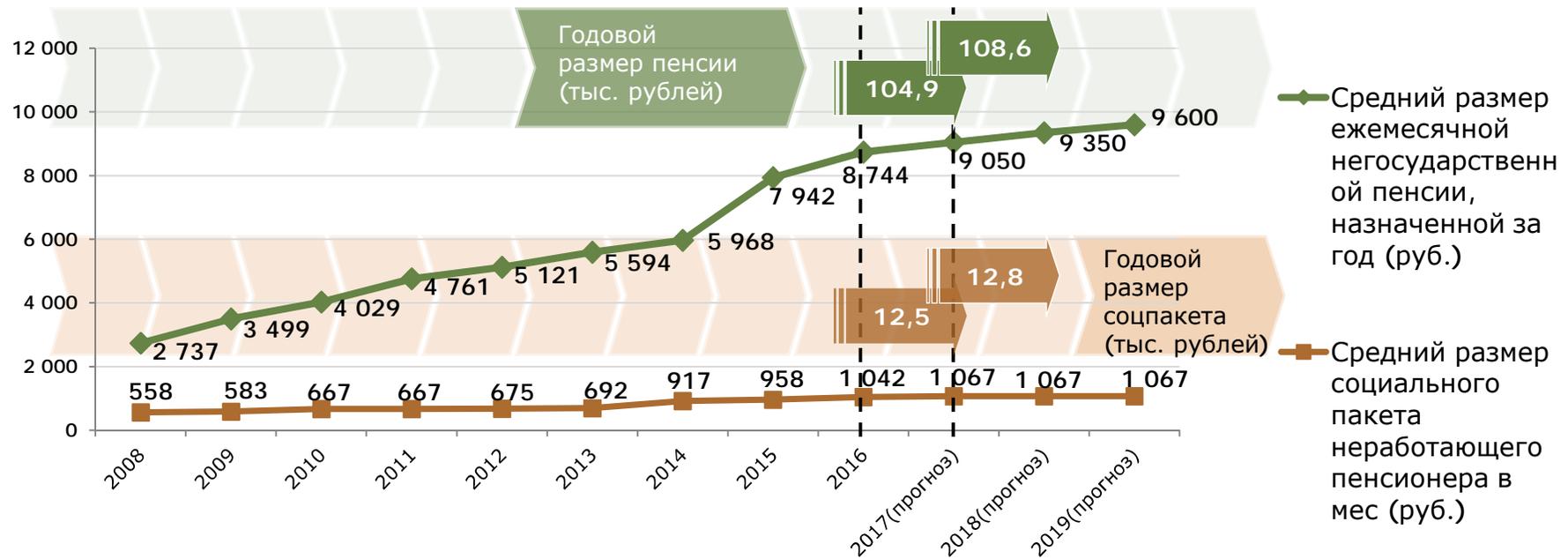
Жилищная политика ОАО «РЖД»

Наименование программы	Строительство технологического жилья (ЖФК)		Наем жилья на рынке недвижимости с 2012 года		Жилищная ипотечная программ	
	чел.	млн. руб.	чел.	млн. руб.	чел.	млн. руб.
Показатели						
2005-2016 гг	15740	27,4	580	0,45	45500	21,0
прогноз на 2017 г	212	0,4	690	0,17	3500	2,7
Цели	Обеспечение технологического процесса перевозок		Снижение инвестиционной нагрузки ОАО «РЖД» на формирование ЖФК		Позиционирование на рынке труда, привлечение и закрепление квалифицированных кадров на длительный срок работы	
Задачи	Разработка стандарта управления жилищным фондом и нормативов стоимости текущего содержания ЖФК. Включение в инфраструктурные проекты, требующие привлечения трудовых ресурсов, раздела по строительству технологического жилья		Не допускать формирование ЖФК в крупных населенных пунктах, а использовать механизм возмещения работнику затрат по найму им жилья на рынке недвижимости		Оптимизация расходов путём завершения с 2018 года программы субсидирования работников по случаю рождения детей, а ежегодно высвобождаемые средства в размере 450 млн. рублей направить на ипотечное субсидирование	

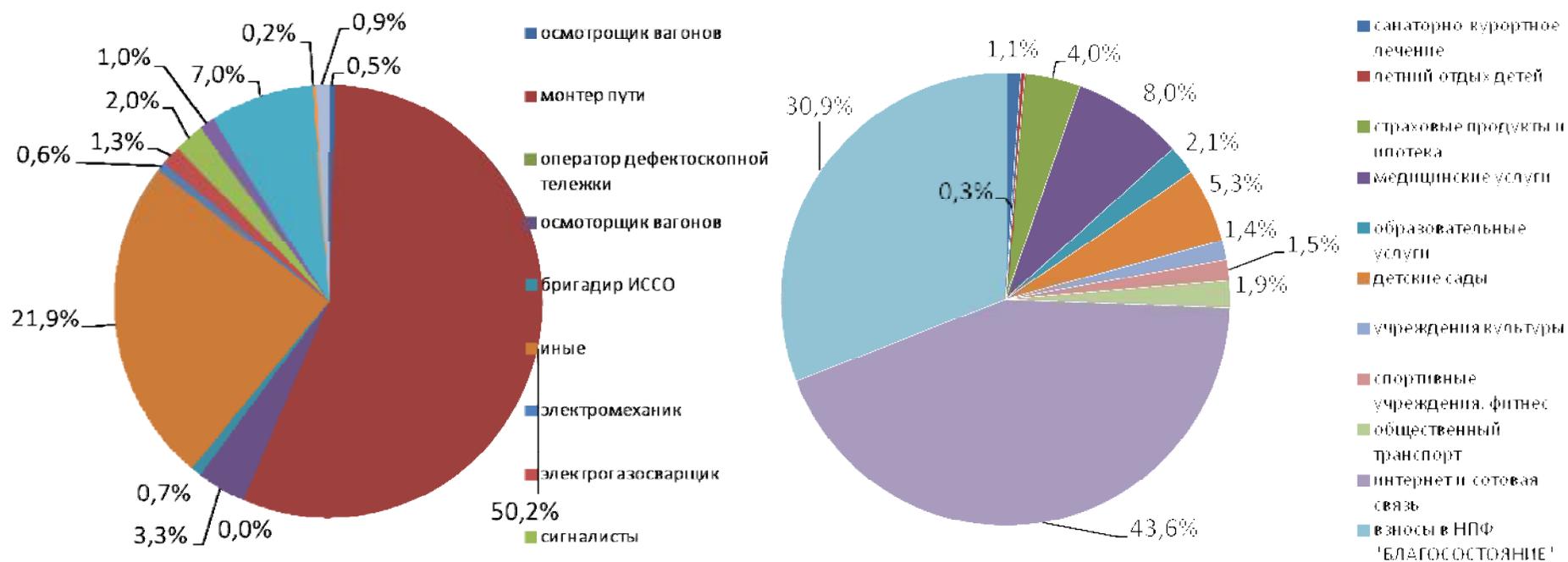
Корпоративная пенсионная система ОАО «РЖД»

Задача

Подготовка к изменению системы социальной поддержки неработающего пенсионера посредством вовлечения работников в корпоративную пенсионную систему.



Востребованность КСП в разрезе профессий и элементов



Спортивно-массовая, физкультурно-оздоровительная и культурно-просветительская работа

20 % работников ОАО «РЖД» вовлечены в занятия спортом из них 85 % высоко оценивают качество услуг.

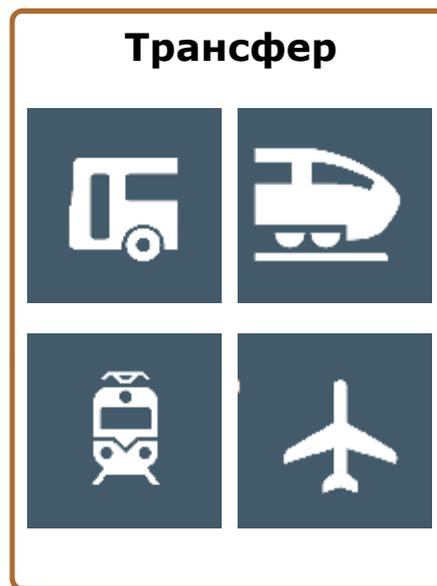


высвобождающиеся средства при реализации мероприятий по оптимизации социальных объектов позволят:

- Увеличить компенсации для занятий работниками физической культурой и спортом, с целью увеличения охвата работников
- Увеличить затраты компании для вовлечения работников в культурно-просветительские мероприятия

Организация и проведение детской оздоровительной кампании

- Бюджет ОАО «РЖД»
- Родительская плата
- РОСПРОФЖЕЛ

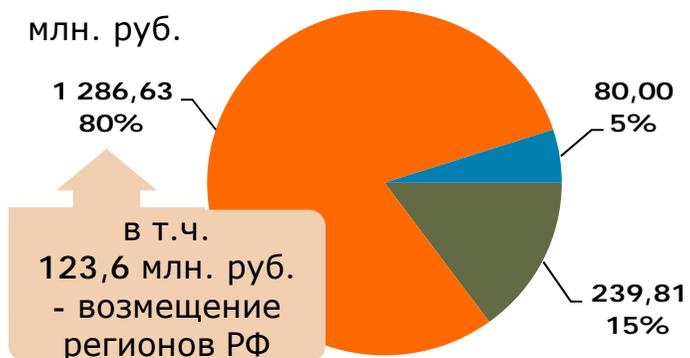


62 оздоровительных учреждений ОАО «РЖД»



6 оздоровительных учреждений на Черноморском побережье, в т.ч. 3 сторонних объекта

Финансирование детской летней оздоровительной кампании



Страхование и медицинское обеспечение

Спасибо за внимание