

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «__» _____ 2018 г. №__

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда подразделения организации железнодорожного транспорта

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	5
3.1. Обобщенная трудовая функция «Деятельность по организации оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта»	5
3.2. Обобщенная трудовая функция «Деятельность по совершенствованию организации и нормирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта»	9
3.3. Обобщенная трудовая функция «Организация процессов труда в подразделении организации железнодорожного транспорта»	17
3.4. Обобщенная трудовая функция «Организация деятельности по организации и нормированию труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)»	22
3.5. Обобщенная трудовая функция «Управление деятельностью по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)»	27
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	34

I. Общие сведения

Деятельность по совершенствованию организации, нормирования, оплаты и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение эффективного функционирования систем организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда для повышения производительности и качества труда, эффективности производства подразделения организации железнодорожного транспорта

Группа занятий:

1325	Руководители подразделений (управляющие) на транспорте	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

52.21.19	Деятельность вспомогательная прочая, связанная с железнодорожным транспортом
(код ОКВЭД ²)	(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Деятельность по организации оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта	6	Реализация системы оплаты труда работников в подразделении организации железнодорожного транспорта	А/01.6	6
			Организация системы стимулирования труда работников в подразделении организации железнодорожного транспорта	А/02.6	6
В	Деятельность по совершенствованию организации и нормирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта	6	Организация рабочего времени работников в подразделении организации железнодорожного транспорта	В/01.6	6
			Расчет нормативной численности работников в подразделении организации железнодорожного транспорта	В/02.6	6
			Изучение трудовых процессов и организации труда в подразделении организации железнодорожного транспорта с последующим анализом затрат рабочего времени работников	В/03.6	6
			Проверка проектов нормативных документов для нормирования труда в производственных условиях	В/04.6	6
			Ведение системы тарификации в подразделении организации железнодорожного транспорта	В/05.6	6
С	Организация работы по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта	6	Планирование работы по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта	С/01.6	6
			Реализация управления вопросами организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта	С/02.6	6

	транспорта				
D	Организация деятельности по организации и нормированию труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)	7	Методологическое сопровождение подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации и нормирования труда	D/01.7	7
			Организация проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)	D/02.7	7
E	Управление деятельностью по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)	7	Планирование деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда	E/01.7	7
			Координация деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда	E/02.7	7
			Контроль деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда	E/03.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Деятельность по организации оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта		Код	A	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Инженер по организации и нормированию труда Инженер по организации и нормированию труда II категории Инженер по организации и нормированию труда I категории Ведущий инженер по организации и нормированию труда					
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат					
Требования к опыту практической работы	–					
Особые условия допуска к работе	–					
Другие характеристики	При выполнении должностных обязанностей инженера по организации и нормированию труда II категории – не менее двух лет в должности инженера по организации и нормированию труда При выполнении должностных обязанностей инженера по организации и нормированию труда I категории – не менее двух лет в должности инженера по организации и нормированию труда II категории При выполнении должностных обязанностей ведущего инженера по организации и нормированию труда – не менее двух лет в должности инженера по организации и нормированию труда I категории Рекомендовано дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации					

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
ЕКС ³	–	Инженер по организации труда
	–	Экономист по труду
ОКПДТР ⁴	22632	Инженер по организации и нормированию труда
ОКСО ⁵	5.38.00.00	Экономика и управление

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Реализация системы оплаты труда работников в подразделении организации железнодорожного транспорта	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль за правильностью расчета нарядов на сдельные работы, проводимого в подразделении организации железнодорожного транспорта, на бумажном носителе и в автоматизированных системах с принятием корректирующих мер
	Контроль за правильностью расчета заработной платы, проводимого в подразделении организации железнодорожного транспорта, на бумажном носителе и в автоматизированных системах с принятием корректирующих мер
	Определение на основе действующих нормативных документов размеров компенсационных надбавок в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Анализ использования фонда оплаты труда работников подразделения организации железнодорожного транспорта с принятием корректирующих мер
	Анализ уровня заработной платы работников подразделения организации железнодорожного транспорта с принятием корректирующих мер
	Мониторинг рынка труда с целью определения конкурентоспособности заработной платы работников подразделения организации железнодорожного транспорта
	Подготовка предложений по формированию бюджетных параметров фонда оплаты труда
	Подготовка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников подразделения организации железнодорожного транспорта
	Подготовка локальных нормативных актов по оплате труда работников подразделения организации железнодорожного транспорта в пределах своей компетенции
	Консультирование работников подразделения организации железнодорожного транспорта по вопросам оплаты труда
Необходимые умения	Принимать оптимальные решения в случае выявления нарушений при расчете заработной платы
	Применять методы и способы оценки эффективности использования фонда оплаты труда
	Структурировать информацию при подготовке материалов для расчета доплат, надбавок и выплат компенсационного характера работникам подразделения
	Анализировать уровень оплаты труда персонала по соответствующим профессиональным квалификациям
	Владеть методиками анализа уровня заработной платы работников подразделения организации железнодорожного транспорта

	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем большой массив данных по оплате труда персонала
	Составлять прогнозы развития оплаты труда персонала
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по реализации системы оплаты труда работников в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Технология, методы и порядок формирования и контроля фондов оплаты труда и материального стимулирования
	Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате
	Методы расчета и начисления заработной платы
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Технология производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате
	Современные формы и системы оплаты труда
	Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации
	Нормативные правовые акты о защите персональных данных
	Порядок проведения проверок по соблюдению трудового законодательства в подразделении
	Порядок проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам оплаты труда
	Порядок разработки, утверждения и внесения изменений в штатное расписание
	Организационная структура подразделения организации железнодорожного транспорта
	Делопроизводство в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Правила и нормы деловой этики
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей	
Другие характеристики	–

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Организация системы стимулирования труда работников в подразделении организации железнодорожного транспорта	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<p>Оценка деятельности подразделения (производственных подразделений) организации железнодорожного транспорта для определения размера премии работников подразделения по основным и дополнительным системам премирования с подготовкой исходных данных для начисления премии</p> <p>Рассмотрение результатов работы производственных подразделений организации железнодорожного транспорта в составе комиссии по вопросам премирования в целях установления размера премии работникам</p> <p>Подготовка протоколов, проектов приказов о премировании работников подразделения организации железнодорожного транспорта с вводом данных в автоматизированную систему</p> <p>Контроль за правильностью расчета премии по основным и дополнительным системам премирования, выплат стимулирующего характера работникам подразделения организации железнодорожного транспорта на бумажном носителе и в автоматизированных системах с принятием корректирующих мер</p> <p>Формирование отчетности по выплатам стимулирующего характера работникам подразделения организации железнодорожного транспорта</p> <p>Подготовка предложений по вопросам организации системы стимулирования труда работников в подразделении организации железнодорожного транспорта</p> <p>Разработка (актуализация) систем материального стимулирования работников подразделения организации железнодорожного транспорта</p> <p>Проведение анализа эффективности применяемой в подразделении организации железнодорожного транспорта системы премирования</p>
Необходимые умения	<p>Применять технологии материального стимулирования в управлении персоналом</p> <p>Структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера работникам подразделения организации железнодорожного транспорта</p> <p>Обрабатывать с помощью автоматизированных систем большой массив данных по премированию персонала</p> <p>Анализировать формы материального стимулирования персонала</p>
Необходимые знания	<p>Нормативно-технические и руководящие документы по организации системы стимулирования труда работников в подразделении организации железнодорожного транспорта</p> <p>Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала</p> <p>Концепция построения мотивационных программ работников в соответствии с целями подразделения организации железнодорожного транспорта</p> <p>Порядок расчета стимулирующих выплат</p> <p>Методы расчета и начисления заработной платы</p> <p>Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p> <p>Технология производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p> <p>Правила и нормы деловой этики</p>

	Порядок проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам стимулирования труда
	Принципы и порядок оценки результатов работы работников и подразделения организации железнодорожного транспорта на основе системы ключевых показателей деятельности
	Порядок разработки, утверждения и внесения изменений в штатное расписание
	Организационная структура подразделения организации железнодорожного транспорта
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Другие характеристики	–

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Деятельность по совершенствованию организации и нормирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта	Код	В	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий	Инженер по организации и нормированию труда Инженер по организации и нормированию труда II категории Инженер по организации и нормированию труда I категории Ведущий инженер по организации и нормированию труда				
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат				
Требования к опыту практической работы	–				
Особые условия допуска к работе	–				
Другие характеристики	При выполнении должностных обязанностей инженера по организации и нормированию труда II категории – не менее двух лет в должности инженера по организации и нормированию труда При выполнении должностных обязанностей инженера по организации и нормированию труда I категории – не менее двух лет в должности инженера по организации и нормированию труда II категории При выполнении должностных обязанностей ведущего инженера по организации и нормированию труда – не менее двух лет в должности инженера по организации и нормированию труда I категории Рекомендовано дополнительное профессиональное образование –				

	программы повышения квалификации
--	----------------------------------

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
ЕКС	–	Инженер по организации труда
	–	Инженер по нормированию труда
ОКПДТР	22632	Инженер по организации и нормированию труда
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Организация рабочего времени работников в подразделении организации железнодорожного транспорта	Код	В/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка предложений по оптимальному режиму труда и отдыха работников подразделения организации железнодорожного транспорта в пределах своей компетенции
	Разработка правил внутреннего трудового распорядка подразделения организации железнодорожного транспорта в части рабочего времени, времени отдыха, порядка выплаты заработной платы
	Разработка типовых графиков рабочего времени работников подразделения организации железнодорожного транспорта
	Контроль своевременности и качества формирования графиков рабочего времени на бумажном носителе и в автоматизированной системе с принятием корректирующих мер
	Консультирование работников подразделения организации железнодорожного транспорта по вопросам организации рабочего времени
	Анализ соблюдения баланса рабочего времени работников подразделения организации железнодорожного транспорта в автоматизированной системе с подготовкой предложений по его корректировке
	Анализ соблюдения режимов труда и отдыха работников подразделения организации железнодорожного транспорта с принятием корректирующих мер
Необходимые умения	Определять оптимальный режим труда и отдыха работников подразделения организации железнодорожного транспорта
	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	Пользоваться автоматизированными системами по организации рабочего времени

	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем большой массив данных
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по организации рабочего времени работников в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Методы учета рабочего времени работников подразделения организации железнодорожного транспорта
	Правила внутреннего трудового распорядка подразделения организации железнодорожного транспорта
	Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов
	Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Технология производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Правила и нормы деловой этики
	Порядок проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам организации труда
	Порядок проведения проверок по соблюдению трудового законодательства в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей	
Другие характеристики	–

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Расчет нормативной численности работников в подразделении организации железнодорожного транспорта	Код	В/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Сбор исходных данных для расчета нормативной численности работников подразделения организации железнодорожного транспорта на плановый (отчетный) период				
	Проведение расчета нормативной численности работников подразделения организации железнодорожного транспорта по установленным методикам в автоматизированной системе и на				

	бумажном носителе
	Контроль содержания численности работников ведущих профессий и должностей подразделения организации железнодорожного транспорта в пределах установленного норматива с принятием корректирующих мер
	Подготовка справочных и аналитических материалов по итогам расчета нормативной численности работников подразделения организации железнодорожного транспорта
	Выявление резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов в подразделении организации железнодорожного транспорта на основе расчетов нормативной численности для принятия корректирующих мер
	Подготовка предложений по оптимальному содержанию численности работников подразделения организации железнодорожного транспорта с последующим контролем их выполнения
Необходимые умения	Пользоваться методами, способами и техническими средствами при проведении расчетов нормативной численности работников в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Применять современные методы и способы обработки данных при проведении анализа укомплектованности работников в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	Пользоваться автоматизированными системами по расчету нормативной численности, установленными на рабочем месте
	Пользоваться методиками и нормативной документацией при расчете нормативной численности работников в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем большой массив данных
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по расчету нормативной численности работников в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Методы статистического и экономического анализа в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Технологические процессы, технология и режимы производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Правила и нормы деловой этики
	Стандарты качества, система менеджмента качества в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Другие характеристики	–

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Изучение трудовых процессов и организации труда в подразделении организации железнодорожного транспорта с последующим анализом затрат рабочего времени работников	Код	В/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ состояния нормирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта для принятия корректирующих мер
	Проведение хронометражных наблюдений за работниками подразделения организации железнодорожного транспорта с последующим пооперационным анализом в целях разработки новых норм труда
	Проведение фотографий рабочего времени за работниками подразделения организации железнодорожного транспорта с последующим пооперационным анализом в целях выявления непроизводительных потерь
	Анализ трудоемкости при изучении производственного процесса в целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Контроль выполнения нормированных заданий (нарядов на сдельные работы) в подразделении организации железнодорожного транспорта с целью проведения анализа их выполнения
	Проверка качества норм труда в подразделении организации железнодорожного транспорта в целях выявления ошибочно установленных и устаревших норм труда с последующей разработкой плана их пересмотра
	Разработка мероприятий по совершенствованию организации, нормирования труда и эффективности управления трудовыми ресурсами в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Подготовка локальных нормативных актов о введении норм времени с учетом мнения профсоюзного органа с доведением их до работников подразделения организации железнодорожного транспорта в порядке и в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации
	Ведение установленных форм отчетности по организации и нормированию труда работников подразделения организации железнодорожного транспорта
	Необходимые умения
Пользоваться методами и способами проведения анализа трудовых процессов	
Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами	
Пользоваться автоматизированными системами по изучению затрат рабочего времени, установленными на рабочем месте	
Пользоваться методиками и нормативной документацией при анализе	

	затрат рабочего времени работников, изучении трудовых процессов и организации труда
	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем большой массив данных
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по изучению трудовых процессов и организации труда в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Методы изучения трудовых процессов, передовых методов и приемов труда, использования рабочего времени
	Технические средства, применяемые при изучении затрат рабочего времени, и правила пользования ими
	Методы отбора рациональных приемов и методов выполнения элементов трудовых операций
	Технологические процессы, технология и режимы производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Методы анализа состояния нормирования труда, качества норм, показателей по труду
	Порядок разработки календарного плана пересмотра норм труда
	Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Методы статистического и экономического анализа в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Правила и нормы деловой этики
	Стандарты качества, система менеджмента качества в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Порядок проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам организации, оплаты и стимулирования труда
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей	
Другие характеристики	–

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Проверка проектов нормативных документов для нормирования труда в производственных условиях		Код	В/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
	Происхождение трудовой функции	Оригинал				
				Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение проверки в производственных условиях проектов нормативных документов для нормирования труда с целью установления их качества методами нормирования труда
	Подготовка документально обоснованных предложений и замечаний к проектам нормативных документов для нормирования труда
	Подготовка заключений о возможности применения проектируемых нормативных документов для нормирования труда
	Обработка полученных данных проектируемых нормативных документов для нормирования труда, в том числе в автоматизированной системе
	Заполнение установленных форм отчетности по итогам проверки нормативных документов для нормирования труда в производственных условиях
Необходимые умения	Пользоваться методами, способами и техническими средствами при проведении проверки проектов нормативных материалов для нормирования труда в производственных условиях
	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	Структурировать полученную информацию при проведении проверки проектов нормативных документов для нормирования труда в производственных условиях
	Пользоваться методиками и нормативной документацией при разработке нормативных документов для нормирования труда
	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем большой массив данных
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по проверке проектов нормативных документов для нормирования труда в производственных условиях
	Основные методы сбора исходных данных для разработки нормативных документов для нормирования труда
	Технологические процессы, технология и режимы производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Правила и нормы деловой этики
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Другие характеристики	–

3.2.5. Трудовая функция

Наименование	Ведение системы тарификации в подразделении организации железнодорожного транспорта	Код	В/05.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код	Регистрационный

	оригинала	номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Проверка соответствия наименования профессий и должностей работников в подразделении организации железнодорожного транспорта Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – КХ) и профессиональным стандартам (далее – ПС) с принятием корректирующих мер	
	Проверка соответствия должностных инструкций работников в подразделении организации железнодорожного транспорта КХ и ПС в пределах своей компетенции	
	Разработка предложений по новым профессиям (должностям) при внедрении и использовании новых технологий в подразделении организации железнодорожного транспорта	
	Консультирование по вопросам применения системы тарификации в подразделении организации железнодорожного транспорта в пределах своей компетенции	
	Проверка правильности установления разрядов работникам в подразделении организации железнодорожного транспорта в соответствии с разрядами выполняемых работ	
Необходимые умения	Пользоваться ЕТКС, КХ и ПС	
	Принимать оптимальные решения при выявлении несоответствий квалификационных разрядов рабочих подразделения организации железнодорожного транспорта разрядам выполняемых ими работ	
	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами	
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по ведению системы тарификации в подразделении организации железнодорожного транспорта	
	ЕТКС, КХ и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей	
	Нормы труда, применяемые в подразделении организации железнодорожного транспорта	
	Порядок разработки и утверждения должностных инструкций	
	Порядок присвоения квалификационных разрядов рабочим подразделения организации железнодорожного транспорта и тарификации выполняемых ими работ	
	Порядок установления должностных окладов работникам подразделения организации железнодорожного транспорта	
	Технологические процессы, технология и режимы производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей	
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей	
	Правила и нормы деловой этики	
Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей		
Другие характеристики	–	

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Организация работы по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта		Код	С	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Возможные наименования должностей, профессий	Начальник сектора подразделения Начальник отдела подразделения
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат и магистратура
Требования к опыту практической работы	Не менее 3 лет работы по специальности в области организации и оплаты труда
Особые условия допуска к работе	–
Другие характеристики	Рекомендовано дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1325	Руководители подразделений (управляющие) на транспорте
ЕКС	–	Начальник отдела организации и оплаты труда
ОКПДТР	24686	Начальник отдела (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)
	24907	Начальник сектора (функционального в прочих областях деятельности)
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование работы по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта		Код	С/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия		Анализ успешных корпоративных практик по вопросам организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в пределах своей компетенции
		Анализ процессов документооборота, локальных документов по вопросам организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта с определением их результативности и выявлением факторов отклонений от плановых параметров для принятия корректирующих мер
		Постановка оперативных целей по вопросам организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта в пределах своей компетенции
		Разработка планов (программ), мероприятий по вопросам организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта с последующим анализом и принятием корректирующих мер в пределах своей компетенции
		Разработка нормативных документов по вопросам организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта и их унификации
		Разработка предложений по структуре подразделения организации железнодорожного транспорта в соответствии с утвержденными объемными показателями для внедрения рациональной организации труда работников
		Разработка предложений по потребности подразделения организации железнодорожного транспорта в персонале в соответствии с утвержденными объемными показателями
		Разработка предложений по формированию систем оценки, развития, оплаты и нормирования труда работников подразделения организации железнодорожного транспорта в пределах своей компетенции
		Разработка предложений по формированию бюджетных параметров фонда оплаты труда персонала подразделения организации железнодорожного транспорта в пределах своей компетенции
Необходимые умения		Применять методы и способы планирования работы по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта
		Определять, анализировать, моделировать и выстраивать задачи персонала по организации, нормированию и оплате труда, исходя из целей и стратегии организации железнодорожного транспорта
		Оценивать риски при планировании работы по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделении организации железнодорожного транспорта
		Представлять интересы подразделения организации железнодорожного транспорта и вести переговоры с профессиональными союзами, взаимодействовать с вышестоящими органами организации железнодорожного транспорта
Необходимые знания		Нормативно-технические и руководящие документы по планированию работы организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в

	подразделении организации железнодорожного транспорта
	Методические материалы по организации системы оплаты и материального стимулирования труда
	ЕТКС, КХ и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Нормы труда, применяемые в подразделении организации железнодорожного транспорта
	Принципы и порядок оценки результатов работы работников и подразделения организации железнодорожного транспорта на основе системы ключевых показателей деятельности
	Цели, стратегия развития и бизнес-план организации железнодорожного транспорта
	Методы анализа количественного и качественного состава персонала
	Технологии и методы формирования и контроля бюджетов
	Системы стандартов по бизнес-процессам, профессиям, нормам труда
	Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
	Порядок проектирования и внедрения бизнес-процессов
	Структура подразделения организации железнодорожного транспорта
	Правила и нормы деловой этики
	Технологические процессы, технология и режимы производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Другие характеристики	–

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Реализация управления вопросами организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта	Код	С/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Планирование деятельности подчиненных работников подразделения				

	<p>организации железнодорожного транспорта</p> <p>Постановка задач подчиненным работникам подразделения организации железнодорожного транспорта с определением ресурсов для их выполнения и контролем исполнения</p> <p>Оперативное управление вопросами организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта на основе рационального использования трудового потенциала каждого работника, применения эффективных форм и методов стимулирования труда и научно обоснованных трудовых нормативов с целью повышения производительности труда и качества выполнения работ</p> <p>Анализ планов и отчетов подчиненных работников с разработкой предложений по улучшению показателей деятельности подразделения организации железнодорожного транспорта по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда</p> <p>Документационное оформление результатов управления вопросами организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта</p> <p>Подготовка предложений по развитию систем управления вопросами организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта</p> <p>Подготовка запросов (ответов) по вопросам управления подразделением организации железнодорожного транспорта в части организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда</p> <p>Организация формирования отчетности подразделения по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда работников подразделения организации железнодорожного транспорта</p>
Необходимые умения	<p>Определять зоны ответственности и эффективность работы персонала по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда подразделения организации железнодорожного транспорта</p> <p>Применять методы рационального использования трудового потенциала каждого работника подразделения организации железнодорожного транспорта, применения эффективных форм и методов стимулирования труда и научно обоснованных трудовых нормативов</p> <p>Пользоваться методами учета и анализа показателей по труду</p> <p>Анализировать формы и системы оплаты труда, материального и морального стимулирования работников подразделения организации железнодорожного транспорта</p> <p>Принимать решения, направленные на обеспечение рационального использования рабочего времени работников подразделения организации железнодорожного транспорта</p> <p>Оценивать эффективность проводимой нормативно-исследовательской работы, пересмотра норм труда, мероприятий по повышению производительности труда и улучшению организации производства в подразделении организации железнодорожного транспорта</p> <p>Эффективно использовать модели корпоративных компетенций для управления вопросами организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта</p> <p>Прогнозировать развитие системы оплаты труда работников подразделения организации железнодорожного транспорта</p>

Необходимые знания	<p>Нормативно-технические и руководящие документы по реализации управления вопросами организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделении организации железнодорожного транспорта</p> <p>ЕТКС, КХ и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p> <p>Нормы труда, применяемые в подразделениях организации железнодорожного транспорта</p> <p>Принципы и порядок оценки результатов работы работников и подразделения организации железнодорожного транспорта на основе системы ключевых показателей деятельности</p> <p>Порядок разработки нормативных документов для нормирования труда, планов по труду, календарных планов пересмотра норм затрат труда в организации железнодорожного транспорта</p> <p>Система показателей по труду, методы их анализа и учета в подразделениях организации железнодорожного транспорта</p> <p>Формы и системы оплаты труда, материального и морального стимулирования в организации железнодорожного транспорта</p> <p>Требования квалификационных характеристик профессий рабочих и должностей служащих</p> <p>Методы изучения трудовых процессов, передовых методов и приемов труда, использования рабочего времени</p> <p>Технические средства, применяемые при изучении затрат рабочего времени, и правила пользования ими</p> <p>Методы отбора рациональных приемов и методов выполнения элементов трудовых операций</p> <p>Технологические процессы, технология и режимы производства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p> <p>Методы анализа состояния нормирования труда, качества норм, показателей по труду</p> <p>Методы, применяемые при расчете технически обоснованных норм труда</p> <p>Порядок присвоения квалификационных разрядов рабочим подразделения организации железнодорожного транспорта и тарификации выполняемых ими работ</p> <p>Порядок установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате работников подразделения организации железнодорожного транспорта</p> <p>Правила и нормы деловой этики</p> <p>Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p> <p>Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p> <p>Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p> <p>Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p> <p>Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p>
Другие характеристики	–

3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Организация деятельности по организации и нормированию труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)		Код	D	Уровень квалификации	7
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Начальник лаборатории методов и нормирования труда Начальник Центра повышения эффективности труда персонала					
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат и магистратура					
Требования к опыту практической работы	Не менее 5 лет работы по специальности в области организации и оплаты труда					
Особые условия допуска к работе	–					
Другие характеристики	Рекомендовано дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации					

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1325	Руководители подразделений (управляющие) на транспорте
ЕКС	–	Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду
ОКПДТР	24600	Начальник лаборатории (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Методологическое сопровождение подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам	Код	D/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

организации и нормирования труда		
----------------------------------	--	--

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<p>Анализ успешных практик по вопросам совершенствования организации и нормирования труда работников с разработкой предложений и рекомендаций по их внедрению</p> <p>Анализ существующих методик нормирования и норм труда с формированием обобщенных предложений подразделений организации железнодорожного транспорта по их актуализации</p> <p>Координация деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта по вопросам организации и нормирования труда с оказанием методологической помощи</p> <p>Проведение теоретических, практических занятий и совместных тренингов со специалистами и руководителями подразделений организации железнодорожного транспорта, ведающими вопросами организации и нормирования труда</p> <p>Организация выполнения подчиненными работниками работ по разработке методик нормирования и норм труда в соответствии с планами работ по исследованию, разработке и совершенствованию нормативных материалов по труду организации железнодорожного транспорта с последующим контролем их выполнения</p> <p>Анализ приемов, методов труда и режимов рабочего времени с разработкой предложений по их актуализации и организацией работы по их своевременному внедрению в подразделениях железнодорожного транспорта</p> <p>Анализ производственных процессов с целью повышения эффективности использования трудовых ресурсов в подразделениях организации железнодорожного транспорта</p> <p>Подготовка предложений по повышению эффективности управления трудовыми ресурсами в подразделениях организации железнодорожного транспорта</p> <p>Организация выполнения работ по проверке подчиненными работниками правильности исполнения расчетов нормативной численности работников в подразделениях организации железнодорожного транспорта в соответствии с технологией и объемами выполняемых работ с принятием корректирующих мер</p> <p>Организация работы подчиненных работников в автоматизированной системе управления трудовыми ресурсами по вопросам нормирования труда</p>
Необходимые умения	<p>Оценивать эффективность применения в подразделениях организации железнодорожного транспорта успешных практик по вопросам совершенствования организации и нормирования труда работников</p> <p>Структурировать информацию при подготовке обобщенных предложений подразделений организации железнодорожного транспорта по актуализации существующих методик нормирования и норм труда</p> <p>Определять зоны ответственности и эффективность работы</p>

	<p>подчиненных работников при организации работ по разработке методик нормирования и норм труда в соответствии с планами работ по исследованию, разработке и совершенствованию нормативных материалов по труду в подразделениях организации железнодорожного транспорта</p>
	<p>Оценивать эффективность использования в подразделениях организации железнодорожного транспорта приемов, методов труда и режимов рабочего времени</p>
	<p>Определять зоны ответственности и эффективность работы подчиненных работников при организации работ по проверке подчиненными работниками правильности исполнения расчетов нормативной численности работников в подразделениях организации железнодорожного транспорта в соответствии с технологией и объемами выполняемых работ</p>
	<p>Организовывать обработку с помощью автоматизированных систем большого массива данных</p>
Необходимые знания	<p>Нормативно-технические и руководящие документы по методологическому сопровождению подразделений организации железнодорожного транспорта по вопросам организации и нормирования труда</p>
	<p>Нормы труда, применяемые в подразделениях организации железнодорожного транспорта</p>
	<p>Принципы и порядок оценки результатов работы работников и подразделений организации железнодорожного транспорта на основе системы ключевых показателей деятельности</p>
	<p>ЕТКС, КХ и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p>
	<p>Порядок разработки нормативов по труду для подразделений организации железнодорожного транспорта</p>
	<p>Методы нормирования труда работников подразделений организации железнодорожного транспорта</p>
	<p>Порядок организации и определения экономической эффективности нормативно-исследовательской работы, пересмотра норм труда, разработки организационно-технических мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда работников подразделений организации железнодорожного транспорта</p>
	<p>Показатели по труду, формы и системы оплаты труда, морального и материального стимулирования, положения о премировании работников подразделений организации железнодорожного транспорта</p>
	<p>Приемы, методы труда и режимы рабочего времени работников подразделений организации железнодорожного транспорта</p>
	<p>Передовой отечественный и зарубежный опыт организации, нормирования и оплаты труда</p>
	<p>Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p>
	<p>Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p>
	<p>Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей</p>
	<p>Правила и нормы деловой этики</p>

	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Другие характеристики	–

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Организация проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)	Код	D/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ успешных корпоративных практик по вопросам проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Разработка перспективных (текущих) планов проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта с последующим анализом и принятием корректирующих мер
	Организация проведения фотографий рабочего дня, хронометражных наблюдений и расчетов для определения норм труда с использованием современных технических средств и методов с последующим выборочным контролем корректности их выполнения
	Организация проведения оценки проектов сборников норм труда, в соответствии с методиками нормирования труда, с подготовкой заключений о возможности применения сборников норм труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Организация проведения мониторинга внедрения и применения нормативных документов по труду с последующим анализом и установлением причин, сдерживающих их применение и вызывающих необходимость разработки и применения местных норм в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Координация проведения процедуры оценки применения норм труда на рабочих местах в подразделениях организации железнодорожного транспорта
Необходимые умения	Определять зоны ответственности и эффективность работы подчиненных работников при организации проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта

	Принимать оптимальные решения по вопросам организации проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Выбирать способы и методы исследования трудовых процессов в подразделениях организации железнодорожного транспорта в зависимости от их особенностей и эффективно их использовать
	Оценивать эффективность проводимой работы по организации проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Прогнозировать изменения от реализации текущих (перспективных) планов проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по организации проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Нормы труда, применяемые в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Принципы и порядок оценки результатов работы работников и подразделений организации железнодорожного транспорта на основе системы ключевых показателей деятельности
	ЕТКС, КХ и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Методы проведения исследований трудовых процессов в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Методы анализа качества норм труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Математические методы, современные технические средства, применяемые при изучении трудовых процессов, измерении затрат рабочего времени и расчетах норм
	Порядок организации и определения экономической эффективности нормативно-исследовательской работы
	Технология производства в подразделениях организации железнодорожного транспорта в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Порядок планирования проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Современный отечественный и зарубежный опыт организации, нормирования и оплаты труда
	Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда

	отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов
	Правила и нормы деловой этики
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Другие характеристики	–

3.5. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление деятельностью по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)	Код	Е	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	Х	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Начальник отдела (службы) организации и оплаты труда железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат и магистратура
Требования к опыту практической работы	Не менее 5 лет работы по специальности в области организации и оплаты труда
Особые условия допуска к работе	–
Другие характеристики	Рекомендовано дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1325	Руководители подразделений (управляющие) на транспорте
ЕКС	–	Начальник отдела организации и оплаты труда
ОКПДТР	24686	Начальник отдела (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)
	24921	Начальник службы (на транспорте,

		в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.5.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда	Код	E/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка программ повышения уровня производительности труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) в пределах своей компетенции
	Формирование планов работ по исследованию трудовых процессов, разработке нормативов по труду на уровне железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
	Формирование планов социально-экономического развития железной дороги (регионального центра корпоративного управления) в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в пределах своей компетенции
	Установление контрольных параметров и видов отчетности по разработке мероприятий в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда работников подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
	Оценка разработанных мероприятий в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда работников подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) с принятием корректирующих мер
	Определение потребности в ресурсах для реализации мероприятий в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда работников подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
Необходимые умения	Выявлять основные тенденции развития холдинга в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Структурировать информацию при планировании деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда

	Оценивать эффективность применения в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) успешных практик по вопросам совершенствования организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда работников
	Определять зоны ответственности подчиненных работников при планировании деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Оценивать потребность в ресурсах для реализации мероприятий в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда работников подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
	Формировать эффективную систему управления внутренними бизнес-процессами в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
	Формировать систему оценки показателей в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда, производительности труда в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
	Формировать прогнозы потребности в трудовых ресурсах с учетом текущего состояния, трендов и перспектив развития деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по планированию деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Порядок разработки стратегии (планов, мероприятий) в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Технология построения и оптимизации бизнес-процессов
	Порядок формирования и оценки трудового потенциала
	Передовой отечественный и зарубежный опыт организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Порядок организации и определения экономической эффективности нормативно-исследовательской работы
	Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Правила и нормы деловой этики
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме,

	необходимом для выполнения должностных обязанностей
Другие характеристики	–

3.5.2. Трудовая функция

Наименование	Координация деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда	Код	Е/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Координация деятельности исполнителей при внедрении современных методов управления вопросами по организации, нормированию, оплате и стимулированию труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) с принятием корректирующих мер
	Координация деятельности исполнителей при проведении нормативно-исследовательских работ по труду, исследованию трудовых процессов в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) с принятием корректирующих мер
	Координация процесса внедрения автоматизации в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
Необходимые умения	Выбирать способы и методы исследования трудовых процессов в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) в зависимости от их особенностей и эффективно их использовать
	Определять зоны ответственности подчиненных работников и подразделений организации железнодорожного транспорта при внедрении процесса автоматизации, методов управления вопросами организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда при проведении нормативно-исследовательских работ по труду
	Оценивать эффективность проводимой работы по проведению нормативно-исследовательских работ по труду в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
	Оценивать эффективность проводимой работы по внедрению процесса автоматизации в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра

	корпоративного управления)
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по координации деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Нормы труда, применяемые в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Порядок взаимодействия с профсоюзными организациями по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Методы проведения исследований трудовых процессов в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Методы анализа качества норм труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Математические методы, современные технические средства, применяемые при изучении трудовых процессов, измерении затрат рабочего времени и расчетах норм
	Порядок организации и определения экономической эффективности нормативно-исследовательской работы
	Порядок внедрения процессов автоматизации в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Технология производства в подразделениях организации железнодорожного транспорта в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Порядок планирования проведения исследований трудовых процессов и внедрения прогрессивных форм организации труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Современный отечественный и зарубежный опыт организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Правила и нормы деловой этики
Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей	
Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей	
Другие характеристики	–

3.5.3. Трудовая функция

Наименование	Контроль деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного	Код	Е/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда



Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Формирование системы контроля деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Контроль соблюдения подразделениями организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) трудового законодательства Российской Федерации в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда с принятием корректирующих мер
	Контроль правильности применения ЕТКС, КХ и ПС подразделениями организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) с принятием корректирующих мер
	Контроль правильности расчетов содержания численности производственного персонала подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) в соответствии с технологией и объемами выполняемых работ с принятием корректирующих мер
	Контроль соблюдения режима труда и отдыха работников подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления), применения суммированного учета рабочего времени, учета непроизводительных потерь рабочего времени и часов сверхурочной работы с принятием корректирующих мер
	Контроль формирования отчетности по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда подразделениями организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
	Контроль правильности применения действующих систем оплаты труда и материального стимулирования подразделениями организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) с принятием корректирующих мер
	Контроль внедрения новых форм стимулирования труда в подразделениях организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) с оценкой эффективности от их внедрения
	Анализ прожиточного минимума по региону, минимального размера оплаты труда с разработкой предложений по повышению реальной заработной платы работников подразделений организации

	железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления)
	Оценка эффективности внедрения проектов развития подразделения организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
Необходимые умения	Оценивать эффективность внедрения проектов в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Выбирать оптимальные способы контроля деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Пользоваться нормативными правовыми актами при проведении контроля деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Обеспечивать документационное сопровождение процессов организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	Оценивать правильность применения нормативно-технических документов при выполнении процессов в области организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
Необходимые знания	Нормативно-технические и руководящие документы по контролю деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Принципы и порядок оценки результатов работы работников и подразделений организации железнодорожного транспорта в пределах железной дороги (регионального центра корпоративного управления) на основе системы ключевых показателей деятельности
	Порядок и сроки предоставления управленческой отчетности по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Порядок обработки и защиты персональных данных работников
	Методология разработки и внедрения локальных нормативных актов по вопросам организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	ЕТКС, КХ и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Экономика, организация производства, труда и управления на железнодорожном транспорте в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Физиология и психология труда в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Общая и социальная психология в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Современный отечественный и зарубежный опыт организации, нормирования, оплаты и стимулирования труда
	Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта,

	непосредственно связанных с движением поездов
	Правила и нормы деловой этики
	Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
	Требования охраны труда, пожарной безопасности в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей
Другие характеристики	–

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация–разработчик

<p>Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – филиал ОАО «РЖД», ЦОТЭН ОАО «РЖД», город Москва</p> <p style="text-align: center;">(наименование организации)</p> <p style="text-align: center;"> <u>Директор центра</u> <u>Калашников Михаил Юрьевич</u> (должность и ФИО руководителя) </p>
--

¹ Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014

² Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014

³ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих

⁴ Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94

⁵ Общероссийский классификатор специальностей по образованию ОК 009-2016