

ПРОТОКОЛ № 5

заседания отраслевого экспертного совета Объединения
«Желдортранс» «По развитию негосударственного пенсионного
обеспечения»

г. Москва

«28» сентября 2012 г.

Место проведения: г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2, ОАО «РЖД»

Время проведения: 15.00 по московскому времени.

Присутствовали:

Члены отраслевого экспертного совета:

- | | |
|----------------|--|
| Батаев В.В. | Первый заместитель начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» |
| Бугров В.М. | Заместитель Генерального директора ОАО «Железнодорожная Торговая Компания» |
| Внучков А.С. | Начальник управления Объединения «Желдортранс» |
| Захаров В.В. | Главный специалист Группы по социальным вопросам Отдела управления персоналом и социальных вопросов Управления по кадрам и документообеспечению ОАО «БетЭлТранс» |
| Веселова Е. В. | Главный специалист отдела учета кадров и развития персонала ОАО «Первая нерудная компания» |
| Месяц М.А. | Специалист по кадрам ОАО «ВНИИЖТ» |
| Лапина М.В. | Главный специалист службы управления персоналом ОАО «Росжелдорпроект» |
| Темников О.А. | Зам. административного директора – начальник отдела кадров и управления персоналом ОАО «ЭЛТЕЗА» |
| Терехова Н.В. | Главный специалист отдела социальной защиты Департамента социального развития ОАО «РЖД» |
| Элик М.Э. | Первый Зам. исполнительного директора НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» |

Приглашенные лица:

Кореневская Л.В. Зам. руководителя Департамента НПФ
«БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Молодцов И.Н. Зам. начальника центра внутренней политики и развития
корпоративной культуры ОАО «РЖД»

Надеженкова Т.Г. Руководитель Департамента по работе с холдингом
«РЖД» НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Повестка дня:

1. Выработка консолидированной позиции по «Проекту Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года».

2. О выполнении решения Корпоративной ассамблеи социальной ответственности и партнерства холдинга «Российские железные дороги», №151 от 9 апреля 2012 г., по пунктам 12; 13.

Выработка консолидированной позиции по «Проекту Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года».

Принять к сведению информацию Первого заместителя начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» Батаева В.В. и Первого заместителя Исполнительного директора НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Элика М.Э. по «Проекту Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года», поручить Объединению «Желдортранс» осуществлять мониторинг ситуации и своевременно информировать все заинтересованные стороны с целью выработки консолидированной позиции.

О выполнении решения Корпоративной ассамблеи социальной ответственности и партнерства холдинга «Российские железные дороги», №151 от 9 апреля 2012 г., по пунктам 12; 13.

1. Поддержать следующие предложения НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»:
- осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение работников дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» (далее - ДЗО) на основании единых принципов Стандарта негосударственного пенсионного обеспечения в организациях железнодорожного транспорта;

- выстраивать корпоративную пенсионную систему на принципах дифференцированного подхода к различным группам работников, рассмотреть возможности создания в дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД» системы негосударственного пенсионного обеспечения руководящих работников при принятии решения каждым ДЗО индивидуально, с учетом своего финансового положения;

- организовать работу в ДЗО ОАО «РЖД», в рамках программы государственного софинансирования пенсии в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» при принятии решения каждым ДЗО индивидуально, с учетом своего финансового положения.

2. Принять к сведению предложения НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» о вариантах обеспечения социальной защищенности работников ДЗО, имеющих право на расчет негосударственной пенсии по таблице, в целях сохранения их права на негосударственное пенсионное обеспечение при продаже контрольного пакета акций ДЗО в случае расторжения данными обществами договора негосударственного пенсионного обеспечения (далее – НПО) с Фондом.

3. В связи с отсутствием источников финансирования для создания резерва будущих выплат от использования выручки от продажи имущества и акций ДЗО (пункт 11 решения Корпоративной ассамблеи) поддержать предложение НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» о финансировании корпоративных пенсий участникам-вкладчикам ДЗО, которые получили бы право на корпоративную пенсию по таблице, за счет указанного резерва не представляется возможным, отметить следующие возможные риски при продаже акций ДЗО и расторжении новыми собственниками договора НПО:

- нарушение социальной стабильности и возникновение напряжения в трудовом коллективе ДЗО;

- ухудшение системы мотивации для решения кадровых задач;

- нарушение преемственности корпоративной пенсионной системы холдинга «РЖД»;

- несоответствие имиджу социально-ориентированного холдинга;
- невыполнение норм Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

4. Просить в договорах купли-продажи ДЗО ОАО «РЖД», в качестве особого условия закреплять обязанность покупателя по сохранению или улучшению условий, указанных в Коллективном Договоре ОАО «РЖД», а новым собственникам – не расторгать договор НПО с НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

5. Просить ОАО «РЖД» при проведении социологических опросов включать в опрашиваемую базу работников ДЗО.

Председатель отраслевого
экспертного совета

В.В. Батаев