

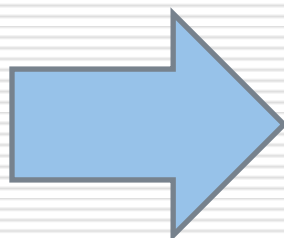


**Чаплинский Сергей Игоревич,
Генеральный директор
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
железнодорожного транспорта**

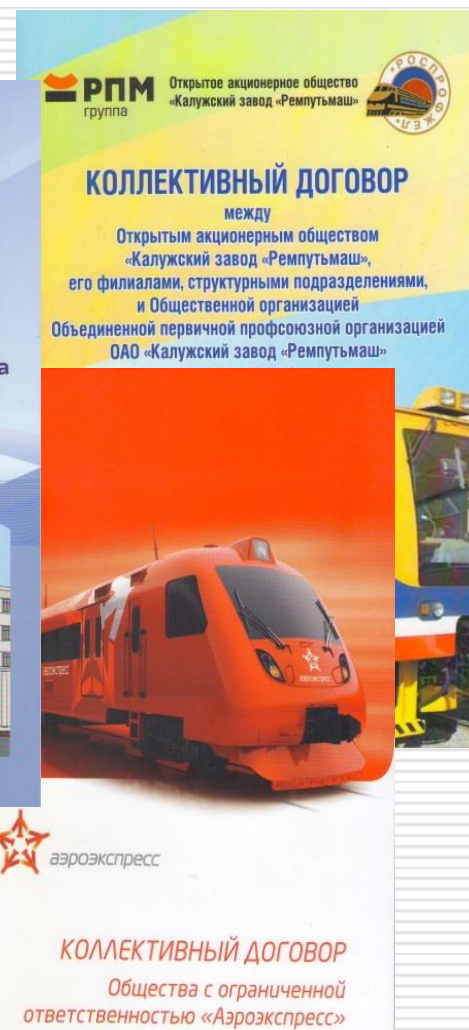
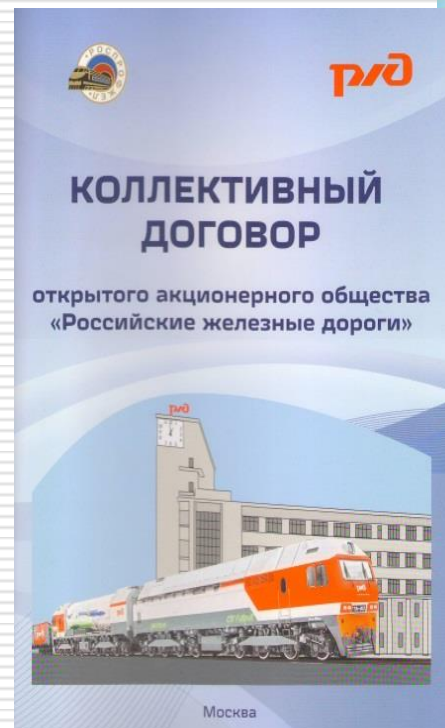
Москва

18 июля 2018 года

По своему наполнению действующее Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы соответствует современным экономическим условиям и обеспечивает на железнодорожном транспорте баланс интересов работников и работодателей



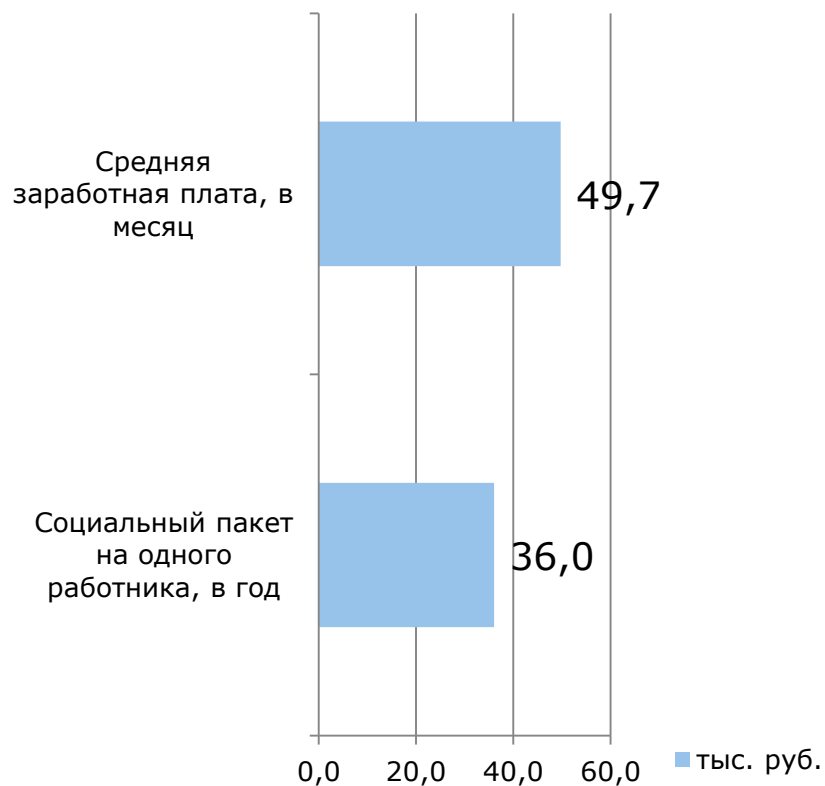
Основа для
подготовки
коллективных
договоров
организаций



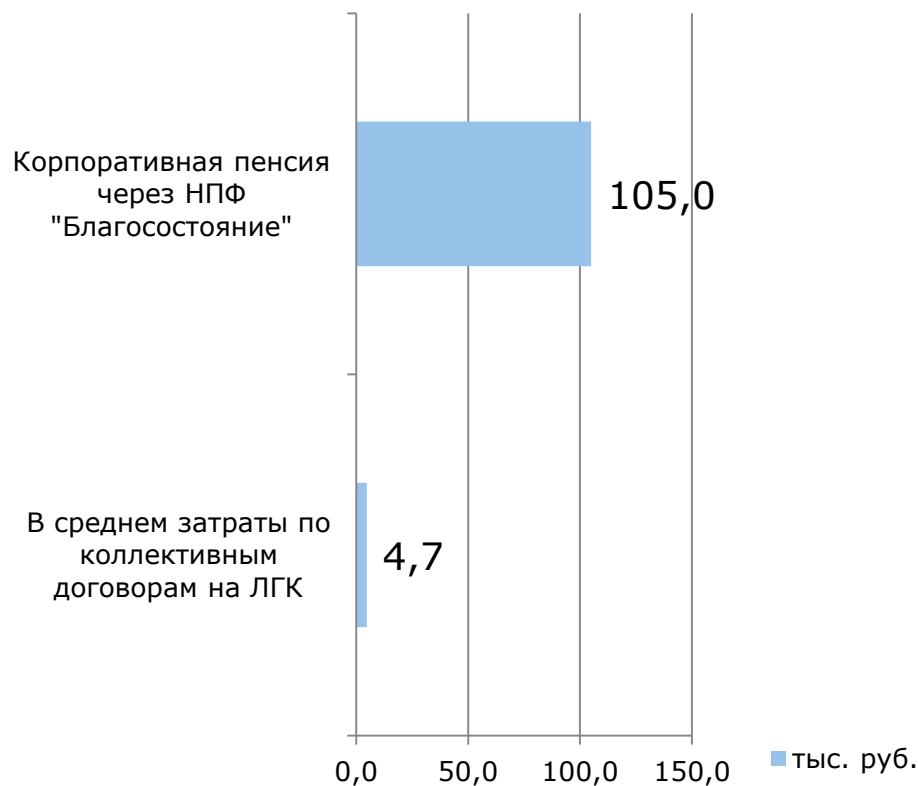
Обеспечивает баланс интересов
работников и работодателей

Объем социальных расходов за 2017 год по организациям вырос к соответствующему уровню прошлого года

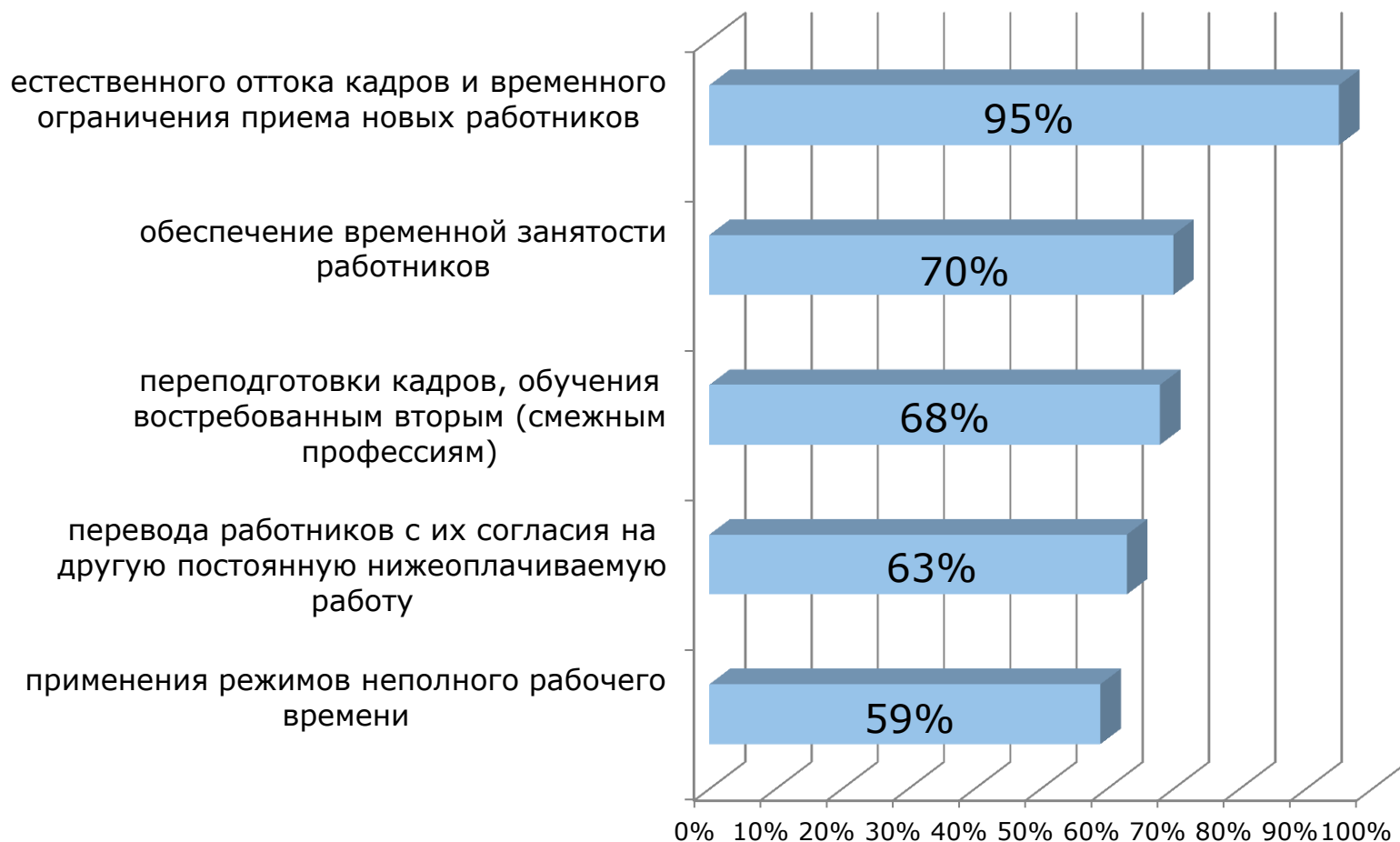
Средний доход работника Холдинга РЖД по итогам 2017 г.



В год на одного неработающего пенсионера выплачивается:



Регулирование численности работников осуществлялось, в первую очередь, за счет



Наиболее острые проблемы для бизнеса в 2017 году (по результатам исследования предпринимательского климата в России)



На первом месте среди самых острых проблем российского бизнеса – недостаток квалифицированных кадров.

«Дефицит квалифицированных кадров – основное препятствие для развития российского бизнеса»

Подведение итогов социального партнерства



Итоги выполнения коллективных договоров и отраслевого соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах и ассамблеях социальных партнеров.

Для сохранения сложившейся в отрасли системы социальных гарантий Организации предусматривали



Социальная поддержка неработающих пенсионеров в 2017 году



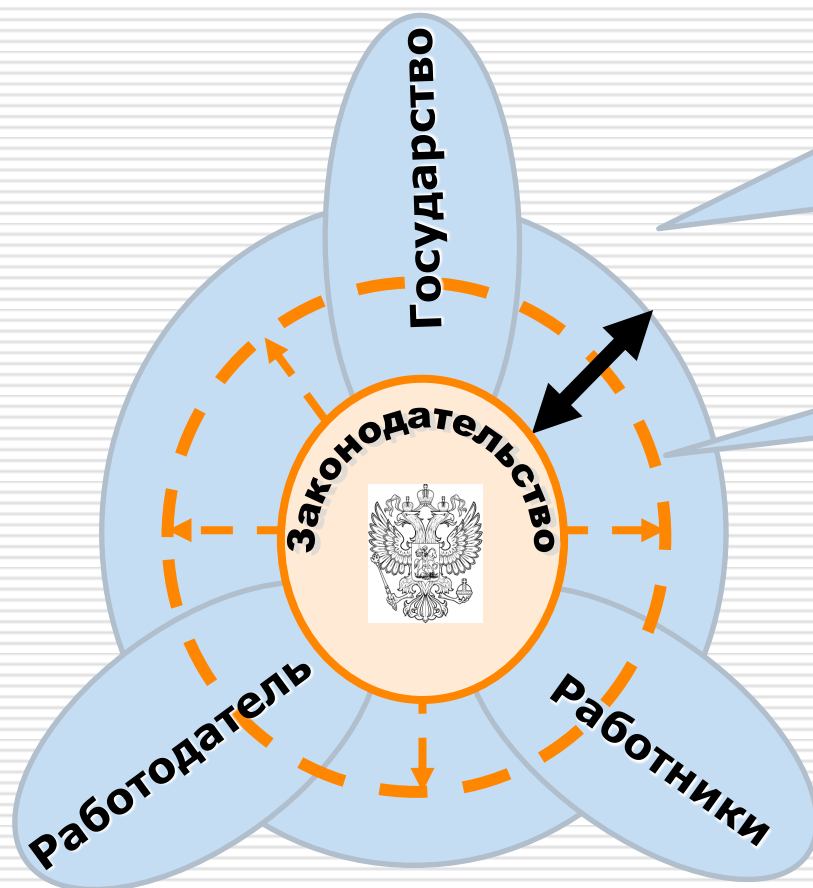
Всего неработающих пенсионеров – 643535 человек. Расходы на социальный пакет пенсионера – 4716 рублей в год;

Корпоративную негосударственную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 337420 человек. В 2017 году в Холдинге РЖД назначено около 20 тыс. негосударственных пенсий, при этом средний размер пенсий составил 8770 рублей в месяц, или более 105 тыс. рублей в год.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта

- ❑ урегулирование возникающих между работодателями и работниками разногласий по социально-трудовым вопросам;
- ❑ ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, внесение в него изменений и дополнений;
- ❑ контроль за выполнением Отраслевого соглашения;
- ❑ согласование позиций Сторон по основным направлениям социальной политики в железнодорожной отрасли;
- ❑ рассмотрение и принятие решений по инициативе Сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения Отраслевого соглашения;
- ❑ распространение опыта социального партнерства, информирование представителей работников и работодателей о ходе выполнения Отраслевого соглашения, о деятельности Комиссии и принятых ею решениях.

Законодательное регулирование и социальное партнерство



Зона доброй воли субъектов
социального партнерства
(сфера взаимовыгодных
решений)

Расширение законодательного
регулирования

Увеличение законодательного
поля ведет к снижению
возможностей договорных
взаимоотношений между
работодателями, работниками и
их представителями

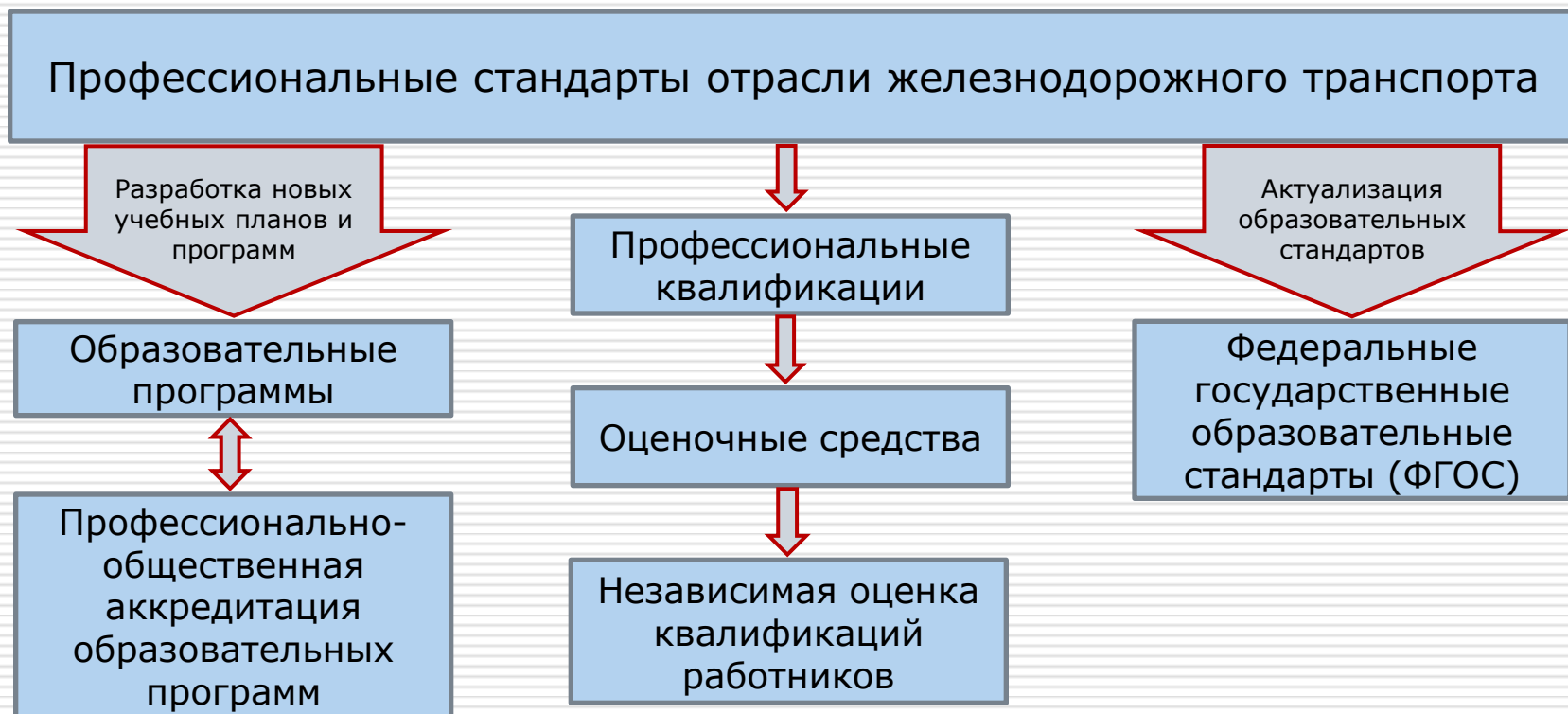
Подготовка к переходу на безбумажный кадровый документооборот – «электронная трудовая книжка»



Рабочая группа Минтруда приступила к подготовке перехода на безбумажный кадровый документооборот – «электронная трудовая книжка».

Готовится законопроект по наделению Пенсионного фонда России полномочиями на ведение общероссийского интернет-ресурса в котором предполагается ведение всех записей, которые пока вносятся в обычные трудовые книжки.

Профессиональные стандарты – основа отраслевой системы профессиональных квалификаций



Вся информация профессиональных стандартах, включая итоги общественного обсуждения размещена на сайте Объединения «Желдортранс» www.ooorzd.ru

В рамках нового Отраслевого соглашения целесообразно рассмотреть ...

- + расширение зоны возможностей предоставления ЛГК исходя из финансово-экономического положения ...;
- + повышение адресности в зависимости от категории ...;
- + «прогрессивная шкала» предоставления в зависимости от стажа работы ...;
- + расширение возможностей применения схем софинансирования и «пакетного» предоставления ЛГК ...;
- + ... иные предложения представителей сторон социального партнерства.

