

УТВЕРЖДЁН  
Общим собранием учредителей  
Протокол от 26 июня 2007 г. № 1  
Изменения в Устав внесены  
Общим собранием членов  
Объединения «Желдортранс»  
Протокол от 28 июля 2016 г. № 18

**УСТАВ**  
**Общероссийского отраслевого объединения работодателей**  
**железнодорожного транспорта**

г. Москва, 2016 г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (далее – Объединение), созданное в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и иными нормативными правовыми актами, является видом союза, основанного на добровольном членстве работодателей, а также социально ориентированной некоммерческой организацией.

Объединение не имеет в качестве основной цели деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между его членами.

1.2. Объединение создано работодателями железнодорожного транспорта, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации и (или) с которыми состоит в трудовых отношениях не менее половины общего числа работников железнодорожного транспорта.

1.3. Полное наименование Объединения на русском языке – Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта.

1.4. Сокращенное наименование – Объединение «Желдортранс».

1.5. Место нахождения Объединения: Российская Федерация, город Москва, улица Каланчевская, дом 35.

1.6. Объединение создано без ограничения срока деятельности.

## **2. Правовое положение Объединения.**

2.1. Правовое положение Объединения определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными федеральными законами, а также настоящим Уставом.

2.2. Объединение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

2.3. Объединение вправе в установленном порядке открывать счета в кредитных организациях на территории Российской Федерации и за ее пределами.

2.4. Объединение имеет круглую печать, содержащую его полное наименование на русском языке.

2.5. Объединение вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием и (или) символикой.

2.6. Объединение имеет свою эмблему, включающую в себя элементы в виде стилизованных расправленных крыльев, составленных из переплетенных линий зеленого, желтого, красного, синего цветов, отделенных друг от друга белыми разделительными линиями, и сокращенного наименования Объединения, располагаемого справа от крыльев.

Изображение эмблемы Объединения (в черно-белом виде):



2.7. Объединение может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации.

Филиалы и представительства Объединения не являются юридическими лицами, действуют на основании утверждаемых Объединением положений.

Филиалы и представительства Объединения наделяются имуществом, которое учитывается как на их отдельных балансах, так и на балансе Объединения.

Руководитель филиала или представительства Объединения назначается Генеральным директором Объединения и действует на основании доверенности, выданной Объединением.

Объединение несет ответственность за деятельность своего филиала и представительства.

### **3. Предмет, цели и задачи деятельности Объединения.**

3.1. Предметом деятельности Объединения является достижение целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом.

Целями деятельности Объединения являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения.

3.2. Задачами деятельности Объединения являются:

- ведение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями (далее – «соглашения»);

- представление и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей железнодорожного транспорта в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических и иных отношений на всех уровнях социального партнерства;

- рассмотрение по инициативе своих членов, профессиональных союзов, иных юридических и физических лиц вопросов, возникших в ходе выполнения соглашений и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- распространение опыта социального партнерства среди своих членов, профессиональных союзов и иных организаций железнодорожного транспорта;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства;
- проведение консультаций по вопросам социального партнерства;
- развитие социального партнерства;
- содействие государственной социально-экономической политике;
- совершенствование и развитие практики регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- распространение информации о своей деятельности;
- осуществление контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;
- координация действий работодателей по выполнению обязательств, предусмотренных заключенными соглашениями;
- выработка согласованной политики работодателей железнодорожного транспорта по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- реализация согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений;
- участие в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Объединения;
- анализ и распространение новых методов взаимодействия с работниками организаций железнодорожного транспорта в условиях реформирования железнодорожного транспорта среди работодателей;
- внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в организациях железнодорожного транспорта рыночных принципов хозяйствования;
- содействие обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов;

- подготовка предложений по совершенствованию правовых и социальных гарантий деятельности работодателей;
- организация и проведение независимой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними, экономических отношений, государственных и иных программ социально-экономического развития;
- защита интересов членов Объединения в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
- консультационная, юридическая и иная помощь членам Объединения;
- сбор, обобщение, анализ и представление членам Объединения информации о практике применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику;
- координация деятельности работодателей по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, по развитию связей с зарубежными объединениями работодателей;
- развитие сотрудничества с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, их объединениями, представление интересов работодателей при разработке международных норм и правил, регулирующих социально-трудовые, экономические и иные отношения;
- иные задачи в соответствии с законодательством Российской Федерации и актами Объединения.

3.3. Объединение может осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям и задачам деятельности Объединения.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральными законами, Объединение может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии).

Право Объединения осуществлять деятельность, на занятие которой необходимо получение лицензии, возникает с момента получения такой лицензии или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законом или иными правовыми актами.

#### **4. Членство в Объединении.**

4.1. Членами Объединения могут быть работодатели (юридические и (или) физические лица), признающие Устав Объединения и действующие в соответствии с целями и задачами Объединения. Члены Объединения имеют равные права и обязанности.

4.2. Решение о приеме в Объединение членов принимает Общее собрание членов Объединения.

4.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Объединения является письменное заявление, направленное в адрес Генерального директора Объединения, в котором кандидат в члены Объединения обязуется соблюдать положения Устава и внутренних документов Объединения, перечислять на расчетный счет Объединения единовременный вступительный и ежегодные членские взносы.

4.4. Члены Объединения уплачивают единовременный вступительный и постоянные, ежегодные членские взносы, размеры и порядок уплаты которых устанавливаются Общим собранием членов Объединения.

Кандидат в члены Объединения считается принятым в число членов Объединения после внесения вступительного взноса в полном размере и принятия соответствующего решения Общим собранием членов Объединения.

4.5. Членство в Объединении прекращается в случаях выхода или исключения из него члена Объединения, а также в результате прекращения деятельности юридического лица – члена Объединения вследствие его ликвидации или реорганизации.

4.6. Любой член Объединения может по своему усмотрению прекратить свое членство в Объединении, подав письменное заявление в адрес Генерального директора Объединения за два месяца до предполагаемого выхода. При этом внесенное им имущество, в том числе вступительный, членские взносы, иное имущество, переданное в собственность Объединению, не возвращаются.

4.7. Член Объединения может быть исключен из Объединения по решению членов Объединения в следующих случаях:

- грубого или неоднократного нарушения требований Устава или документов Объединения, решений Общего собрания Объединения;
- неуплаты в установленные сроки или отказ от уплаты взносов;
- если его деятельность противоречит законодательству Российской Федерации, целям, задачам деятельности Объединения.

4.8. Решение об исключении из Объединения принимается Общим собранием членов Объединения простым большинством голосов присутствующих.

4.9. Объединение ведет Реестр членов Объединения (далее – Реестр), содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности.

4.10. Объединение обязано представить выписку из Реестра по письменному запросу членов Объединения.

4.11. Порядок ведения Реестра устанавливает Генеральный директор Объединения.

4.12. Лицо, зарегистрированное в Реестре, обязано своевременно информировать Объединение об изменении своих данных (фирменное наименование, место нахождения, вид экономической деятельности). В случае не предоставления членом Объединения информации об изменении

своих данных, Объединение не несет ответственности за причиненный в связи с этим ущерб членам Объединения или третьим лицам.

## **5. Права и обязанности членов Объединения.**

5.1. Все члены Объединения обладают равными правами и несут равные обязанности независимо от времени вступления в Объединение.

5.2. Члены Объединения имеют право:

- участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, определяемом настоящим Уставом;

- выдвигать кандидатуры в органы управления и контроля Объединения, в том числе через своих представителей;

- обсуждать любые вопросы деятельности Объединения и вносить на рассмотрение органов управления Объединения соответствующие предложения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Объединения;

- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- получать информацию о деятельности Объединения, о работе органов управления и контроля Объединения, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

- получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- свободно выходить из Объединения;

- участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в соответствии с полученными от органов управления Объединения полномочиями;

- на осуществление иных прав, предусмотренных законодательством Российской Федерации, документами Объединения, решениями его органов.

5.3. Члены Объединения обязаны:

- выполнять требования Устава Объединения и решения его органов;

- соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением, в том числе заключенных до их вступления в Объединение, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

- проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения решений;

- исполнять принятые на себя в установленном порядке обязательства по отношению к Объединению, в том числе уплачивать взносы, предусмотренные настоящим Уставом;

- представлять по требованию Объединения информацию, необходимую для достижения целей и задач деятельности Объединения, установленных настоящим Уставом;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Объединения.

#### 5.4. Ответственность членов Объединения:

- нарушение или невыполнение членом Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

- прекращение работодателем своего членства в Объединении не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

- работодатель, вступивший в Объединение в период действия соглашений, заключенных Объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

### **6. Права, обязанности и ответственность Объединения.**

6.1. Для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Объединение имеет право:

- представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Объединения, в случаях и в порядке, которые установлены настоящим Уставом;

- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

- осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Объединение от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих



комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающих права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в их разработке;

- участвовать в установленном порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

- оспаривать от своего имени в установленном порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Объединения или создающие угрозу такого нарушения;

- направлять в установленном порядке своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- принимать в установленном порядке участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- участвовать в установленном порядке в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

- получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- участвовать в установленном порядке в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной

деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- участвовать в установленном порядке в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

- входить в состав союзов, ассоциаций и других объединений, взаимодействие с которыми может служить более полному и всестороннему выполнению задач Объединения, определенных настоящим Уставом;

- в соответствии с законодательством представлять в органах управления государственных внебюджетных фондов;

- получать от своих членов информацию, необходимую для достижения целей Объединения, установленных настоящим Уставом;

- иметь иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, соответствующие целям деятельности Объединения.

#### 6.2. Объединение обязано:

- вести в установленном порядке коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения;

- предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением соглашениях и тексты этих соглашений;

- предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- осуществлять контроль за выполнением членами объединения работодателей соглашений, заключенных Объединением и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

- содействовать выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения;

- вести реестр членов Объединения, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности;

- оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- исполнять иные предусмотренные Уставом Объединения обязанности.

6.3. Объединение несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств Объединения, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

Объединение не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными Объединением.

## **7. Органы управления и контроля Объединения.**

7.1. Органами управления Объединения являются:

- Общее собрание членов Объединения;
- Совет Объединения, избираемый сроком на 5 (пять) лет;
- Генеральный директор Объединения, избираемый сроком на 5 (пять)

лет.

7.2. Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения является Ревизионная комиссия Объединения, избираемая сроком на 5 (пять) лет.

7.3. На момент создания Объединения общее собрание учредителей избирает Совет Объединения, Генерального директора и Ревизионную комиссию.

## **8. Общее собрание членов Объединения.**

8.1. Высшим органом управления Объединения является Общее собрание членов Объединения.

8.2. К исключительной компетенции Общего собрания членов относятся следующие вопросы:

8.2.1. утверждение и изменение Устава Объединения;

8.2.2. определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов образования и использования имущества Объединения (в том числе принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения в его имущество);

8.2.3. избрание членов Совета Объединения и досрочное прекращение их полномочий;

8.2.4. избрание Генерального директора Объединения и досрочное прекращение его полномочий;

8.2.5. утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;

8.2.6. реорганизация и ликвидация Объединения;

8.2.7. прием и исключение членов Объединения;

8.2.8. избрание Ревизионной комиссии и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения;

8.2.9. принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других организациях (в том числе согласование учредительных документов), изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей) и прекращении участия Объединения в других организациях;

8.2.10. избрание Председателя Совета Объединения и досрочное прекращение его полномочий.

8.2.11. создание филиалов и открытие представительств Объединения, их ликвидация.

8.3. Общее собрание членов Объединения вправе рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

8.4. Общее собрание членов Объединения правомочно (имеет кворум), если на его заседании присутствует более половины членов Объединения.

При отсутствии кворума для проведения Общего собрания членов Объединения объявляется дата проведения нового Общего собрания членов Объединения не позднее чем через 20 (двадцать) дней с той же повесткой дня.

8.5. Решения Общего собрания членов Объединения принимаются большинством голосов членов Объединения, присутствующих на собрании, если иное не установлено законодательством и настоящим Уставом.

Решения Общего собрания членов Объединения по вопросам исключительной компетенции принимаются большинством в 2/3 голосов присутствующих на собрании членов Объединения, если иное не установлено законодательством.

8.6. На Общем собрании членов Объединения каждый член Объединения обладает одним голосом.

8.7. Годовое Общее собрание членов Объединения проводится ежегодно в срок не ранее двух и не позднее шести месяцев после окончания отчетного года.

8.8. Проводимые Общие собрания членов Объединения, кроме годового, являются внеочередными.

8.9. Повестка дня годового Общего собрания членов Объединения должна содержать вопросы, предусмотренные подпунктами 8.2.2, 8.2.5 пункта 8.2 настоящего Устава.

8.10. Общее собрание членов Объединения вправе принимать решения по вопросам, не включенным в повестку дня Общего собрания членов Объединения, а также изменять утвержденную Советом Объединения повестку дня.

8.11. Голосование по вопросам повестки дня Общего собрания членов Объединения осуществляется бюллетенями для голосования.

8.12. Подсчет и обработку бюллетеней осуществляет счетный орган, формируемый Советом Объединения.

8.13. Список членов Объединения, имеющих право на участие в Общем собрании членов, составляется на основании данных реестра членов Объединения на дату, устанавливаемую Советом Объединения.

8.14. Дата составления списка членов, имеющих право на участие в Общем собрании членов, не может быть установлена ранее даты принятия решения о проведении Общего собрания членов и более чем за 30 (тридцать) дней до даты проведения Общего собрания.

8.15. Уведомление о созыве (сообщение о проведении) Общего собрания членов Объединения должно быть направлено членам Объединения, имеющим право на участие в Общем собрании членов, не позднее, чем за 15 (пятнадцать) дней до даты проведения Общего собрания членов Объединения посредством почтовой связи.

8.16. Порядок ознакомления членов Объединения (их представителей) с информацией (материалами) по вопросам повестки дня Общего собрания членов Объединения и перечень такой информации (материалов) определяются решением Совета Объединения.

8.17. Члены Объединения участвуют в Общем собрании членов Объединения через своих представителей, полномочия которых должны быть надлежащим образом оформлены.

8.18. Протокол Общего собрания членов Объединения составляется не позднее 10 (десяти) дней после окончания работы Общего собрания и подписывается Председательствующим на Общем собрании членов Объединения и Секретарем Общего собрания.

8.19. Решения, принятые Общим собранием членов Объединения, доводятся до членов Объединения путем направления копии протокола Общего собрания членов Объединения не позднее 5 (пять) дней с момента его подписания.

8.20. Члены Объединения в срок не позднее 30 (тридцать) дней после окончания отчетного года вправе внести вопросы в повестку дня годового Общего собрания членов Объединения.

8.21. В случае если предлагаемая повестка внеочередного общего собрания членов Объединения содержит вопрос о досрочном избрании Совета Объединения или Генерального директора, члены Объединения вправе выдвинуть по одному кандидату в Совет Объединения, а также кандидата на должность Генерального директора Объединения, в сроки, определяемые Советом Объединения.

8.22. В случае недостаточного количества кандидатов, предложенных членами Объединения для образования соответствующего органа, Совет Объединения вправе включить из числа представителей членов Объединения кандидатов в список кандидатур по своему усмотрению.

8.23. Внеочередное Общее собрание членов Объединения проводится по решению Совета Объединения на основании его собственной инициативы, по требованию Ревизионной комиссии Объединения или членов Объединения, составляющих не менее 10 (десяти) процентов от общего числа членов Объединения, на момент предъявления требования. В требовании о проведении внеочередного Общего собрания членов Объединения должны быть сформулированы вопросы, подлежащие внесению в повестку дня собрания.

8.24. В течение 15 (пятнадцать) дней с даты предъявления требования Ревизионной комиссией или членами Объединения о созыве внеочередного Общего собрания членов Объединения, Советом должно быть принято решение о созыве внеочередного Общего собрания членов Объединения. Решение Совета Объединения о созыве внеочередного Общего собрания членов Объединения направляется лицам, требующим его созыва, не позднее 10 (десять) дней с момента принятия решения.

8.25. Проведение внеочередного Общего собрания членов Объединения по требованию Ревизионной комиссии или членов Объединения, организуется Советом Объединения не позднее 30 (тридцать) дней с момента представления требования о его проведении.

8.26. Все вопросы, связанные с созывом, подготовкой и проведением Общего собрания членов Объединения регулируются документом, утвержденным Советом Объединения.

## **9. Совет Объединения.**

9.1. Совет Объединения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Объединения и осуществляет общее руководство деятельностью Объединения, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания членов Объединения.

9.2. К компетенции Совета Объединения относятся следующие вопросы:

- принятие решения о созыве Общего собрания членов Объединения;
- утверждение повестки дня Общего собрания членов Объединения, формы и текста бюллетеней, а также решение иных вопросов, связанных с созывом Общего собрания членов Объединения;
- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- утверждение ежегодного плана работы Объединения;
- рекомендации Общему собранию членов Объединения по размеру вступительных и членских взносов в имущество Объединения и порядку их уплаты;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Объединения;
- создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий, по проблемам различных сфер деятельности Объединения и утверждение положений о них;
- утверждение текста соглашений и иных документов социального партнерства и определение лиц, уполномоченных участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также подписывать их от имени Объединения;
- утверждение перечня и условий предоставления услуг членам Объединения;
- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Объединения вознаграждений и (или) компенсаций;

- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора Объединения и его поощрение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Объединения (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания членов Объединения и Совета Объединения;

- выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;

- избрание заместителя (лей) Председателя Совета Объединения и Секретаря Совета Объединения сроком на 5 (пять) лет;

- иные вопросы, отнесенные к компетенции Совета Объединения настоящим Уставом и документами Объединения.

9.3. По решению Общего собрания членов Объединения членам Совета Объединения в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета Объединения. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания членов Объединения.

9.4. Вопросы, отнесенные к компетенции Совета Объединения, не могут быть переданы на решение Генеральному директору Объединения.

## **10. Избрание Совета Объединения.**

10.1. Состав Совета Объединения определяется в количестве 5 (пяти) человек.

10.2. Члены Совета Объединения избираются на Общем собрании членов Объединения.

По решению Общего собрания членов Объединения полномочия всех членов Совета Объединения могут быть прекращены досрочно.

В случае избрания Совета Объединения на внеочередном Общем собрании членов, члены Совета считаются избранными на период до даты проведения следующего годового Общего собрания членов Объединения.

10.3. Членом Совета Объединения может быть только физическое лицо.

10.4. Лица, избранные в состав Совета Объединения, могут переизбираться неограниченное число раз.

## **11. Председатель Совета Объединения.**

11.1. Председатель Совета Объединения избирается Общим собранием Объединения из числа членов Совета Объединения.

11.2 Председатель Совета Объединения организует работу Совета Объединения, созывает его заседания и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола.

11.3. Заключает трудовой договор с Генеральным директором Объединения и осуществляет в отношении него иные полномочия работодателя.

11.4. В случае отсутствия Председателя Совета Объединения его функции осуществляет заместитель Председателя Совета Объединения, избираемый из числа членов Совета Объединения.

## **12. Заседания Совета Объединения.**

12.1. Порядок созыва и проведения заседаний Совета Объединения определяется Положением о порядке подготовки и проведения Совета Объединения, утверждаемым Советом Объединения.

12.2. Заседание Совета Объединения созывается Председателем Совета Объединения (либо заместителем Председателя Совета Объединения) по его собственной инициативе, по требованию члена Совета Объединения, Ревизионной комиссии или Генерального директора Объединения.

12.3. На первом заседании Совета Объединения, избранного в новом составе, в обязательном порядке решаются вопросы об избрании Заместителя Председателя и Секретаря Совета Объединения.

12.4. Передача права голоса членом Совета Объединения иному лицу, в том числе другому члену Совета Объединения, не допускается.

12.5. Решения на заседании Совета Объединения принимаются большинством голосов членов Совета Объединения, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

12.6. При решении вопросов на заседании Совета Объединения каждый член Совета обладает одним голосом.

12.7. Кворум для проведения заседания Совета составляет не менее 3 (три) избранных членов Совета Объединения.

12.8. На заседании Совета Объединения ведется протокол. Протокол заседания Совета Объединения составляется и подписывается не позднее 10 (десять) дней после его проведения Председательствующим на заседании и Секретарем Совета Объединения, которые несут ответственность за правильность его составления. К протоколу прилагаются все материалы по вопросам повестки дня заседания и утвержденные Советом документы.

## **13. Генеральный директор Объединения.**

13.1. Руководство текущей деятельностью Объединения осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором Объединения.

13.2. Генеральный директор подотчетен Общему собранию членов Объединения и Совету Объединения.

К компетенции Генерального директора Объединения относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Объединения, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания членов и Совета Объединения.



### 13.3. Генеральный директор Объединения:

- без доверенности действует от имени Объединения, в том числе, с учетом ограничений, предусмотренных законодательством, настоящим Уставом и решениями Общего собрания Объединения и Совета Объединения;
- обеспечивает выполнение планов деятельности Объединения;
- организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Объединении;
- совершает сделки от имени Объединения;
- выдает доверенности, открывает в банках и других кредитных организациях расчетные и иные счета Объединения;
- издает приказы, инструкции, локальные нормативные акты и иные внутренние документы Объединения по вопросам своей компетенции;
- дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Объединения;
- утверждает Положения о филиалах и представительствах Объединения;
- утверждает организационную структуру Объединения;
- в соответствии с организационной структурой Объединения утверждает штатное расписание и должностные оклады работников Объединения;
- осуществляет в отношении работников Объединения права и обязанности работодателя, предусмотренные трудовым законодательством;
- распределяет обязанности между заместителями Генерального директора;
- представляет на рассмотрение Совета информацию о других организациях, в которых участвует Объединение;
- отчитывается перед членами Объединения о деятельности Объединения на годовых Общих собраниях членов Объединения;
- решает иные вопросы текущей деятельности Объединения, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания членов Объединения, Совета Объединения.

13.4. Генеральный директор избирается Общим собранием членов Объединения большинством в 2/3 голосов членов Объединения, участвующих в собрании.

13.5. Права и обязанности Генерального директора Объединения по осуществлению руководства текущей деятельностью Объединения определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

13.6. Генеральный директор при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должен действовать в интересах Объединения, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Объединения добросовестно и разумно.

## **14. Ревизионная комиссия Объединения.**

14.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения избирается Ревизионная комиссия Объединения.

Количественный состав Ревизионной комиссии составляет 3 (три) человека.

14.2. К компетенции Ревизионной комиссии Объединения относится:

- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете, бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- анализ финансового состояния Объединения, выявление резервов улучшения финансового состояния Объединения и выработка рекомендаций для органов управления Объединения;

- организация и осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Объединения, в частности:

- 1) проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Объединения, связанной с осуществлением Объединением финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу, внутренним и иным документам Объединения;

- 2) контроль за сохранностью и использованием основных средств;

- 3) контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Объединения задолженности неплатежеспособных дебиторов;

- 4) контроль за расходованием денежных средств Объединения в соответствии с утвержденным финансовым планом Объединения;

- 5) контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Объединения;

- б) проверка выполнения ранее выданных предписаний по устранению нарушений и недостатков, выявленных предыдущими проверками (ревизиями);

- 7) осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово - хозяйственной деятельности Объединения.

14.3. Ревизионная комиссия Объединения вправе, а в случае выявления серьезных нарушений в финансово-хозяйственной деятельности Объединения, обязана потребовать созыва внеочередного Общего собрания членов Объединения.

14.4. Порядок деятельности Ревизионной комиссии Объединения определяется внутренним документом Объединения, утверждаемым Советом Объединения.

Ревизионная комиссия в соответствии с решением о проведении проверки (ревизии) вправе для проведения проверки (ревизии) привлекать специалистов в соответствующих областях права, экономики, финансов, бухгалтерского учета, управления, экономической безопасности и других, в том числе специализированные организации.

14.5. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности Объединения может осуществляться во всякое время по инициативе Ревизионной комиссии Объединения, решению Общего собрания членов

Объединения, Совета Объединения или по требованию членов Объединения, составляющих не менее 30 (тридцать) процентов от общего числа членов Объединения, на момент предъявления требования.

## **15. Порядок участия Объединения в регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.**

15.1. Официальным представителем Объединения в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений является Генеральный директор Объединения и (или) иное уполномоченное в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом лицо (лица).

15.2. В целях формирования единой позиции членов Объединения и ее последующей реализации Генеральный директор Объединения организует работу по сбору и анализу предложений членов Объединения относительно заключаемых Объединением соглашений, а также иным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

15.3. Генеральный директор Объединения назначает представителя (представителей) Объединения для формирования комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудового арбитража по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и деятельности в них.

## **16. Имущество и источники образования средств Объединения.**

16.1. Объединение может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

16.2. Члены Объединения при выходе из Объединения не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединения имущество, в том числе на членские и иные взносы.

16.3. Объединение не отвечает своим имуществом по обязательствам своих членов.

16.4. Источниками формирования имущества Объединения в денежных и иных формах являются:

- вступительные, членские и целевые взносы членов Объединения;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от использования собственности Объединения;
- другие, не запрещенные законодательством Российской Федерации поступления.

16.5. Средства Объединения направляются на обеспечение его уставной деятельности.

## **17. Бухгалтерский учет и финансовая отчетность Объединения.**

17.1. Объединение обязано вести бухгалтерский учет и представлять финансовую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

17.2. Ответственность за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета в Объединении, своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие государственные органы, а также сведений о деятельности Объединения, представляемых членам Объединения, несет Генеральный директор Объединения в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

17.3. Достоверность данных, содержащихся в годовом отчете Объединения, годовой бухгалтерской отчетности, должна быть подтверждена Ревизионной комиссией Объединения.

17.4. Годовой отчет, бухгалтерская (финансовая) отчетность Объединения подлежат предварительному утверждению Советом Объединения не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до даты проведения годового Общего собрания членов Объединения.

## **18. Хранение Объединением документов. Предоставление Объединением информации.**

18.1. Объединение обязано хранить следующие документы:

- Устав Объединения, изменения и дополнения, внесенные в Устав Объединения, зарегистрированные в установленном порядке;
- решение о создании Объединения;
- свидетельство о государственной регистрации Объединения;
- Реестр членов Объединения;
- документы, подтверждающие права Объединения на имущество, находящееся на его балансе;
- внутренние документы Объединения, утверждаемые органами управления Объединения;
- документы бухгалтерского учета и отчетности;
- иные документы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18.2. Объединение хранит документы, предусмотренные пунктом 18.1. настоящего Устава по месту нахождения исполнительного органа Объединения в порядке и в течение сроков, которые установлены законодательством и решениями органов управления Объединения.

18.3. При реорганизации Объединения все документы передаются в установленном порядке правопреемнику.

18.4. При ликвидации Объединения, в том числе в результате банкротства, образовавшиеся в процессе его деятельности и включенные в состав Архивного фонда Российской Федерации архивные документы, документы по личному составу, а также архивные документы, сроки временного хранения которых не истекли, передаются ликвидационной комиссией (ликвидатором) или конкурсным управляющим в упорядоченном

состоянии на хранение в соответствующий государственный или муниципальный архив на основании договора между ликвидационной комиссией (ликвидатором) или конкурсным управляющим и государственным или муниципальным архивом. При этом ликвидационная комиссия (ликвидатор) или конкурсный управляющий организует упорядочение архивных документов ликвидируемого Объединения, в том числе в результате банкротства.

Информация об Объединении предоставляется им в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

18.5. Объединение обеспечивает членам Объединения доступ к следующим документам:

- Устав Объединения, изменения и дополнения, внесенные в Устав Объединения, зарегистрированные в установленном порядке;
- свидетельство о государственной регистрации Объединения;
- Реестр членов Объединения;
- бухгалтерская отчетность и иные документы, предоставляемые органам государственной статистики и налоговым органам, иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- иные документы, в случаях, предусмотренных законодательством РФ и (или) настоящим Уставом.

Членам Объединения информация о деятельности Объединения предоставляется в течение 15 (Пятнадцати) дней после поступления Генеральному директору Объединения письменной заявки от члена Объединения.

## **19. Реорганизация и ликвидация Объединения.**

19.1. Реорганизация, ликвидация Объединения осуществляются на основании соответствующего решения Общего собрания членов Объединения в установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке.

Объединение может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

19.2. Реорганизация, ликвидация Объединения осуществляется в порядке, установленном федеральными законами.

19.3. Ликвидация Объединения производится ликвидационной комиссией.

19.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами Объединения.

19.5. Ликвидационная комиссия осуществляет процедуру ликвидации в порядке, предусмотренном законодательством.

19.6. Имущество Объединения, оставшееся после расчетов, установленных законодательством, направляется по решению ликвидационной комиссии на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

## **20. Порядок внесения изменений в Устав Объединения.**

20.1. По решению Общего собрания в Устав Объединения могут быть внесены изменения в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим Уставом.

20.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, подлежат государственной регистрации в установленном порядке.